

台灣玻璃工業公司
TAIWAN GLASS IND. CORP.

2024
永續發展報告書

ESG REPORT

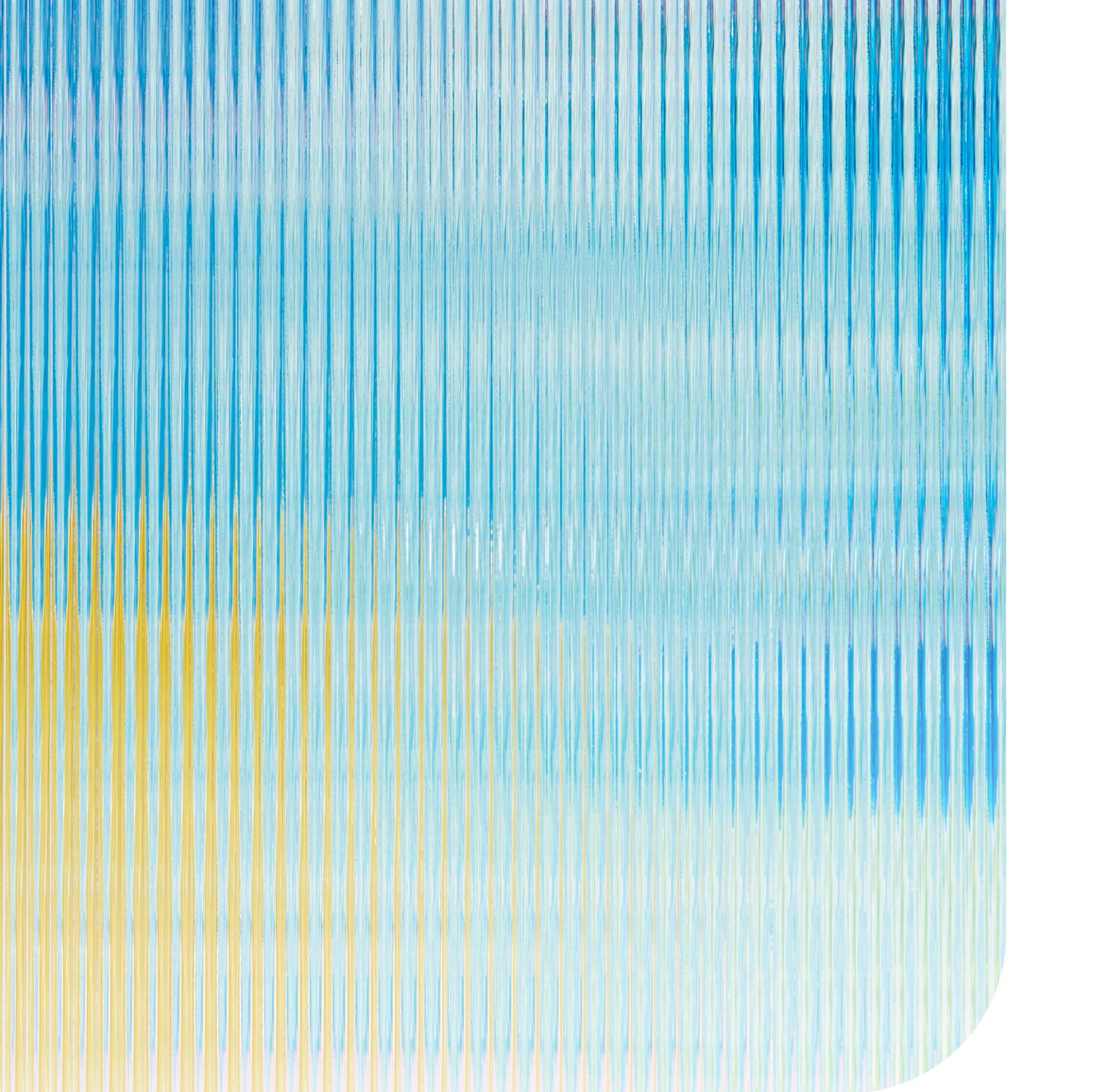


Table of Contents

| | |
|-------------|----|
| 關於本報告書 | 4 |
| 董事長的話 | 8 |
| 2024 年度亮點績效 | 10 |

chapter 1

| | |
|---------------------------|----|
| 1.1 台玻永續經營 | 14 |
| 1.2 利害關係人溝通及重大議題鑑別 | 21 |

chapter 2

| | |
|-----------------|----|
| 2.1 關於台玻 | 42 |
| 2.2 誠信台玻 | 55 |
| 2.3 風險管理 | 67 |

chapter 3

| | |
|------------------|-----|
| 3.1 台玻產品 | 84 |
| 3.2 產品品質 | 98 |
| 3.3 創新研發 | 102 |
| 3.4 客戶服務 | 106 |
| 3.5 永續供應鏈 | 110 |

chapter 4

| | |
|-------------------|-----|
| 4.1 永續經營策略 | 118 |
| 4.2 能資源管理 | 121 |
| 4.3 綠色生產管理 | 135 |
| 4.4 氣候行動 | 146 |

chapter 5

| | |
|--------------------|-----|
| 5.1 人力資源及福利 | 158 |
| 5.2 人才培育與訓練 | 171 |
| 5.3 職場安全與健康 | 177 |

chapter 6

| | |
|-----------------|-----|
| 6.1 社會回饋 | 192 |
| 6.2 地方參與 | 198 |

| | |
|---------------------------------|-----|
| 附錄一 全球永續性報告指標 GRI Standards 對照表 | 202 |
|---------------------------------|-----|

| | |
|----------------|-----|
| 附錄二 聯合國全球盟約對照表 | 208 |
|----------------|-----|

| | |
|--------------------------|-----|
| 附錄三 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表 | 209 |
|--------------------------|-----|

| | |
|--|-----|
| 附錄四 氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 對照表 | 214 |
|--|-----|

| | |
|--------------|-----|
| 附錄五 SDGs 對照表 | 215 |
|--------------|-----|

| | |
|------------------|-----|
| 附錄六 上市上櫃公司氣候相關資訊 | 217 |
|------------------|-----|

| | |
|----------|-----|
| 附錄七 確信報告 | 220 |
|----------|-----|

| | |
|--------------|-----|
| 附錄八 中英文名詞對照表 | 223 |
|--------------|-----|

關於本報告書

台灣玻璃工業公司自 1964 年創立以來，始終致力於玻璃產業的發展，不斷追求創新與開發新產品，並期望能善盡企業社會責任，成為良好的世界公民。自 2013 年開始編製企業社會責任報告書 (Corporate Social Responsibility Report) 以來，「2024 永續發展報告書」是台玻發行的第 12 本永續報告書，自 2021 年起，因應國際趨勢與政府規範，我們將報告書更名為「永續發展報告書」(ESG Report)，同時發行中英文兩種語言。藉此向所有社會大眾及其他利害關係人展現台玻持續善盡社會公民責任及追求永續發展的決心，並且分享永續經營發展之成果。本報告書分為【永續溝通】、【誠信治理】、【產品服務】、【綠色經營】、【安心職場】及【社會關懷】等六大主題，揭露台玻 2024 年在經濟、環境、社會公益、員工照顧與發展，以及產品責任等永續發展指標的努力與成果，並彙整相關數據來詳加說明。

為使社會大眾與利害關係人對台玻 ESG 相關舉措有更多的瞭解與溝通管道，台玻於官方網站設立「ESG」專區。在該專區除了可下載本報告書外，亦定期更新永續發展推動目標、策略與成果。並設置線上利害關係人意見調查表，以其作為台玻與利害關係人的溝通管道之一。

本報告書中將以「台玻、本公司、我們」簡稱表示台灣玻璃工業股份有限公司，其他關於本報告所用的關鍵詞彙字母縮寫或解釋名詞，均於當頁內容中加註說明。

因應永續資訊財務化之國際趨勢，本公司持續關注 IFRS 永續揭露準則，將於 2027 年公告 2026 年年報揭露永續資訊專章。台玻已開始進行內部規劃與盤點，評估現有資訊與流程，以確保未來能依循國際準則，提供更具透明度及一致性的永續相關財務資訊，進一步提升對利害關係人的資訊揭露品質。

報告範疇與計算依據

本報告書涵蓋台玻 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日在永續績效上的呈現。部分內容亦追溯或延伸至 2024 年以前及以後的事例，而未來的方針、目標和計畫等內容也有部分說明。

本報告書內容及績效數據所涵蓋範圍，以台灣地區為主，包括總公司及各製造據點 (桃園廠、新竹廠、台中廠、鹿港廠、鹿港平板廠、彰濱廠)。子公司未包含於揭露範圍，若有涉及其他區域的指標則另行於報告內文中說明。報告書中相關數據均採用國際通用指標呈現，若有推估之情形會於各相關章節註明。財務數據係來自安永聯合會計師事務所查帳確認，以新台幣計算。與「2023 永續發展報告書」相較，本年度揭露之範疇及邊界並無重大的改變。

撰寫原則與綱領

台玻「2024 永續發展報告書」與國際同步，內容架構依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 於 2021 年 10 月 5 日正式發表的永續報告準則「GRI Standards 2021」，透過實質性的分析模式鑑別利害關係人所關注的永續主題及決定優先順序，分析出本報告要揭露的永續性主題、相關策略、目標和措施，依所列之指導方針做為撰寫依據。

參考下列相關綱領與倡議：

- 全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 永續報告準則「GRI Standards」
- 聯合國永續發展目標 (SDGs)
- 地球憲章、經濟合作及發展組織 (OECD) 多國企業指導綱領
- AA 1000 SEC 利害關係人議和標準 (2015 年版)
- ISAE 3000 國際確信準則
- 聯合國全球盟約 (The UN Global Compact)
- ISO 26000 社會責任標準指南
- 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」
- 氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)
- 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)



永續報告書編製及驗證之作業程序

為完成本報告書之編輯工作，台玻組成「ESG 工作推動小組」，負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂。工作推動小組由管理部擔任執行整合，小組成員涵蓋公司與工廠相關部門代表。

本報告書所有資料與數據，由各部門同仁蒐集，提交推動小組彙整編輯初稿後，各小組成員就其職掌相關內容與數據進行校閱與修訂。定稿內容選定指標經第三方公正單位確信後，再依行政程序交由董事會進行報告書發行前之核閱。

本報告書已委託獨立且具公信力之安永聯合會計師事務所按照確信準則公報 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之規定，對我們編製的 2024 永續發展報告書，進行有限確信 (limited assurance)；確信工作完成後，相關結果已與治理單位充分溝通，確信範圍及結論請詳本報告書附錄之獨立確信報告書。

1 由永續委員會召集及成立 ESG 工作推動小組 (以下簡稱工作小組)。

2 由工作小組召集相關單位主管辨識與公司營運有關之利害關係人與重大永續議題。

3 由工作小組分析公司之重要利害關係人與重大議題，召集相關單位主管蒐集相關資訊以編製永續報告書，並確認內容符合 GRI Standards 2021、TCFD、SASB 及「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」所要求揭露之內容。

4 由工作小組進行報告書年度資料規劃，並檢視相關單位提供之資料的完整性、準確性、清晰性、可驗證性。

5 工作小組整合相關單位編製之文件，完成整份永續報告書後，由各單位主管根據初稿進行校閱、修訂，並經永續委員會核准。

6 工作小組與第三方確信單位進行討論，選定確信標的。

7 工作小組統整並提供確信標的佐證資料，供第三方確信單位進行驗證，並取得第三方獨立確信報告。

8 永續委員會將完成之永續報告書呈報至董事會核准後對外揭露。

9 工作小組於規定之期限前，上傳申報經內部核准與外部驗證之永續報告書。

10 適當保存永續報告書及相關佐證資料。

報告期間與周期

台玻每年定期發行「永續發展報告書」



現行發行版本：2025 年 8 月發行

上一發行版本：2024 年 8 月發行

[點選台灣玻璃中文官方網站，或掃描 QRCode](#)

聯絡方式

期盼藉由本報告書，讓一般民眾及利害關係人更瞭解台玻推動永續發展的努力。如您對於台玻「2024 永續發展報告書」有任何建議與疑問，歡迎與我們聯絡。聯絡資訊如下：

台灣玻璃工業股份有限公司

聯絡單位：法務部 卓昱榮

電話：+886-2-2713-0333 #1727

Email：ESG@taiwanglass.com

地址：台北市南京東路三段 261 號 8 樓



董事長的話

2024 年全球經濟面臨多重變數，市場普遍預期降息周期即將展開。然而，美國總統川普上任後推出多項關稅政策，全球經濟與產業發展壟罩不確定性及高度風險，世界各國採取不同應對措施，使全球貿易充滿詭譎複雜情勢。

請政府研討在美國關稅政策下，中、美關係經濟變局的策略，台灣以外貿為主導，應積極洽簽台美投資保障協定，並持續推動兩岸經貿交流，以維持市場佔有率；同時，加速傳統產業的升級轉型，鼓勵開發新的商業模式，調整供應鏈配置，多元布局及擴大市場，審慎應對可能因關稅所造成的客戶轉單、產能過剩及外銷產品擠壓內銷市場等議題，減輕對於產業的衝擊，以及完善相關配套政策，確保在國際市場的競爭力。綜觀台玻 2024 年，集團 2024 年合併營收 425 億元，稅後淨損 15.7 億元，以下就各產品類別進行報告：

在平板玻璃方面，低輻射 Low-E 玻璃在住宅中的使用有所增加，反映出市場對高性能建材的需求提升，因應原物料及工業用水、電費調漲，各廠響應減碳及潔淨能源政策，除了建置廢熱回收鍋爐系統，有效利用窯爐多餘熱源，鹿港廠將天然氣設為窯爐主燃料，重油為備用燃料，置換率已達到 90%，各廠提升生產自動數位化，增加 AI 應用分析，取得生產、能耗最佳參數。為尋求增長，公司持續關注新興應用領域，如智慧城市、淨零碳排政策產業發展，皆可能增加產品需求。

對於中國大陸市場，儘管持續釋出振興政策，推動房地產與內需市場回溫，但結構性挑戰仍然存在。建築端需求增長維持偏弱局面，新能源汽車和智慧家居的興起，未來可望帶動高端應用產品如超薄、光電玻璃的供應。

在纖維事業方面，資訊傳輸進入高頻高速時代，網通設備用的印刷電路板（PCB），必須使用低介電（Low DK）材料，以及特殊規格的低膨脹係數（Low CTE）玻纖布，才能有效達到高頻高速、AI 智能應用的性能要求。台玻一代及二代低介電 Low DK 玻纖布、低膨脹係數 Low CTE 玻纖布等三款產品均通過客戶認證採用，公司在產品開發上持續精進、改良，並因應產業市場需求狀況做最新調整。在容食廚品牌方面，內銷市場持續穩定，外銷耐熱產品以優良品質深獲客戶肯定，國外客戶在市場均具知名品牌影響力與通路優勢，提升了訂單量及利潤。

對於外部及法規環境風險方面，台灣將實施有別於全球的碳費制度，可能對國內產業轉型造成阻力，碳費制度設計不僅影響產業，更應通盤考量對經濟、社會的衝擊，基本工資、電費等成本同步調升，對產業形成負擔財務衝擊，未來企業經營勢必得將碳成本納入評估，積極採取節能措施，提升能源使用效率，以降低成本壓力，而政府也需要更周全地考量台灣碳費對於國際貿易與供應鏈的影響，鼓勵企業投資低碳技術與綠色能源。進一步提供投資、稅收抵減、融資利息補助等措施。

在企業永續經營方面，台玻連續 10 年獲得 TCSA 台灣企業永續獎—【傳統製造業 銀獎】之殊榮，2024 年更同步獲得【企業永續獎 - 績優】以及單項績效獎之【循環經濟領袖獎】。公司溫室氣體總排量連續 3 年下降合計 136,690 噸 (-18.4%)，重油使用量減少 44.28%，LPG 減少 77.45%，外購電力減 3,900 萬度 (-8.1%)，各廠合計節電 667 萬度，無論是永續綜合績效或單項績效，皆獲各界肯定。

展望未來，鑑於 AI 應用、大數據分析、自動化技術的已進入高速成長階段，也是企業競爭力的重要關鍵。我們將持續投入資源，加速布局綠色轉型，優化營運模式，以符合國際標準，提升生產效率與市場應變能力，確保在全球競爭中保持優勢。台玻將持續秉持穩健經營的理念，以迎接未來的挑戰與機遇。



台灣玻璃工業公司董事長

林昭東

2024 年度亮點績效

永續評鑑與榮譽



TCSA 企業永續報告獎 銀獎

台玻連續 10 年榮獲台灣企業永續
獎評比企業永續報告獎「傳統製
造業 銀獎」



TCSA 企業永續企業獎 績優獎

台玻連續 10 年榮獲台灣企業永續
獎評比 企業永續企業獎 績優獎



TCSA 循環經濟領袖獎

台玻 2024 年於 TCSA 台灣企業永續獎之評比中，榮獲「單項績效 - 循環經濟領袖獎」。



獲財政部頒發 113 年度使用電子發票 績優營業人

榮獲財政部「使用電子發票績優營業人」殊榮，以實際行動支持數位化政策

永續亮點



永續經營

- 2024 年環保支出投入經費約 2.38 億元
 - 2024 年溫室氣體總排放量較 2023 年減少 57,486.0573 噸下降約 9.44%



供應鏈與環境

- 平板玻璃全產品 100% 符合歐盟 CE、美國 ANSI、台灣 CNS 等相關規範
 - 玻璃纖維全產品 100% 符合 RoHS 及 REACH 規範
 - 容食玻璃全產品 100% 符合台灣食品器具容器包裝衛生標準、FSSC 22000 認證



**衛生局頒發
「特優哺集乳室」認證**
獲「臺北市政府衛生局優良哺集乳室認證」特優，未來會持續營造親善的哺乳環境



親善哺乳室認證
彰濱廠獲彰化縣衛生局頒「彰化縣親善哺集乳室」認證



**連續五年榮獲
超額進用身心障礙者
優良廠商 優等獎**
鹿港廠獲頒彰化縣 2024 年度「超額進用身心障礙者優良廠商 優等獎」，透過持續優化工作空間與設備，讓身心障礙員工安心就業、肯定自我，發揮穩定且具潛力的價值



**台玻桃園廠 2024 年獲
Ecovadis 銅獎**

2024 年台玻桃園廠響應價值鏈永續倡議，於 Ecovadis 獲得銅獎，並於所有獲得銅獎的企業中立於第 73 百分位

社會共融



- 台玻文教基金會自 2000 年統計至今，已獎勵大專院校學生累計 3,019 人次，共發獎學金 3,431 萬元
- 台玻基層人員平均薪資高於當地最低薪資 155%
- 進用身心障礙者之員額平均每月約達 95 人，高於法規規定標準逾 250%
- 進用具原住民身分員工達 32 人，充分表現僱用的多樣性

chapter 1 —————

永續溝通

- | | |
|---------------------------|----|
| 1.1 台玻永續經營 | 14 |
| 1.2 利害關係人溝通及重大議題鑑別 | 21 |

2024 年永續經營績效

銀獎

台玻連續 10 年榮獲企業永續報告獎【傳統
製造業 銀獎】

8 大類

台玻鑑別出 8 類的利害關係者，包括股東 /
投資人 / 金融機構、員工、企業客戶、供應
商、承攬商、外包商、經銷商、政府 / 主管
機關

12 個

2024 年聚焦於 12 項永續重大議題，並針對
各議題訂定有效之管理方針

1.1 台玻永續經營

台玻是玻璃產業龍頭，以永續發展作為核心願景，在經營策略的規劃中，同步關注 ESG 三面向的議題。兼顧玻璃本業持續穩健的成長與保障利害關係人的權益，創造社會福祉、減輕環境衝擊。

以四大核心價值：落實誠信經營、強化永續環境、關懷社會公益及發展友善職場作為永續發展主軸，結合公司「提供優良品質，合理價格，完善服務，達到客戶滿意，報酬股東，照顧員工，貢獻社會。」的目標，將永續深植於台玻強健的體質中。

我們的董事皆謹慎符合善良管理人的義務，督促公司全體運作實踐我們的企業社會責任，檢討實施成效、持續精進各個面向的努力與作為。

董事會為履行企業永續經營義務與企業社會責任，主要有以下作為：

提出企業社會責任使命與永續願景，制定企業永續政策、制度或相關管理方針。

1

將企業永續納入公司之營運活動與發展方向，並核定 ESG 三面向之具體推動計畫。

2

確保企業永續相關資訊揭露之即時性與正確性。

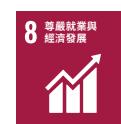
3

ESG 經營四大主軸



落實誠信經營

誠信經營是台玻的核心價值與對股東、員工與所有利害關係人的承諾與責任，董事會及經營階層均嚴守誠信經營、利益迴避及反貪瀆守則，並進行全面性風險管理。



強化永續環境

台玻遵守環保法規，致力於降低生產過程對環境的衝擊，也規劃廢棄物回收流程，將生產後產生的廢棄物進行妥善的處理，避免環境污染與減少資源浪費。同時，我們持續改善工作環境，致力關注節能減碳的綠能議題，創新綠色產品，以達成永續管理的目標。



關懷社會公益

台玻秉持社會公民精神，關懷與回饋社會，參與社會公益活動，增進社區發展與互動情誼，並提供員工及經銷商子女獎學金，利用企業的力量與利害關係人共同成長。



發展友善職場

台玻注重勞資和諧關係，重視員工待遇、福利與舒適安全職場環境，關懷員工權益及身心健康，尊重人權與性別平等，推動人才培育及發展，建立員工與公司及台玻企業工會多元暢通溝通管道，以創造勞資共益的文化。



台玻 SDGs 聯合國永續發展目標策略藍圖

台玻將 SDGs（聯合國永續發展目標）作為永續策略的核心，並積極響應永續發展目標聯盟（A・SDGs）相關規範，運用企業影響力推動產業永續轉型。為深化跨界合作，台玻於 2018 年 8 月加入由台灣永續能源研究基金會、台灣企業永續研訓中心，聯合企業、政府、學術與非政府組織等多元利害關係人所組成的「永續發展目標聯盟」。該聯盟以「全球化」、「整合性」、「夥伴關係」、「企業參與」及「教育」為推動策略，透過 SDGs 這一全球共通語言，凝聚社會各界力量，攜手打造共好社會與永續環境。

台玻具體對應 SDGs 目標之作為，詳見附錄五：SDGs 對照表。



永續發展委員會組成

為推動與管理企業社會責任，台玻設置「永續發展委員會」(ESG 委員會)，由董事長及總裁擔任召集人，獨立董事任諮詢委員及執行委員數名等組成。台玻 ESG 委員會每六個月召開一次，必要時得彈性調整，惟每年至少應召開一次，2024 年共召開兩次，ESG 報告書編製時程、永續發展績效追蹤，包含各廠節能節電作為；新竹廠廢氣處理設備更新、窯爐改為天然氣與重油雙燃料，置換率已達 80%，預計 2025 年可達 100% 置換率；以及再生能源建置、溫室氣體盤查規劃。



點選前往台玻 ESG 永續發展網站

| 會議日期 | 2024 年永續發展委員會會議程 |
|------------|---|
| 2024.05.13 | <ol style="list-style-type: none"> 報告 2023 年 ESG 永續報告書編制時程。 報告 TG 台灣廠 ESG 永續發展績效。 溫室氣體管制法規報告與盤查減量目標。 TG 近三年溫室氣體盤查報告。 TG 台灣廠建置再生能源 (太陽能發電系統) 報告。 |
| 2024.11.04 | <ol style="list-style-type: none"> 編製完成並報告 2023 年永續報告書及 TCFD 氣候相關財務揭露報告書之成效。 依金管會規劃之溫室氣體資訊揭露時程，揭露 2023 年母公司 (台灣廠) 溫室氣體盤查資訊，並已通過外部第三方 SGS ISO 14064-1:2018 版驗證。 將永續資訊之管理納入公司內控制度及年度稽核計劃。 依據「我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」規定，進行導入 IFRS 永續揭露準則之計畫與進度。 報告 TG 台灣廠 ESG 永續發展績效。 依環境部公告之氣候變遷因應法及相關子法，討論碳費徵收與自主減量計畫之目標。 試算 TG 台灣廠 2023 年各廠碳費及對比之自主減量目標。 |

永續發展委員會架構



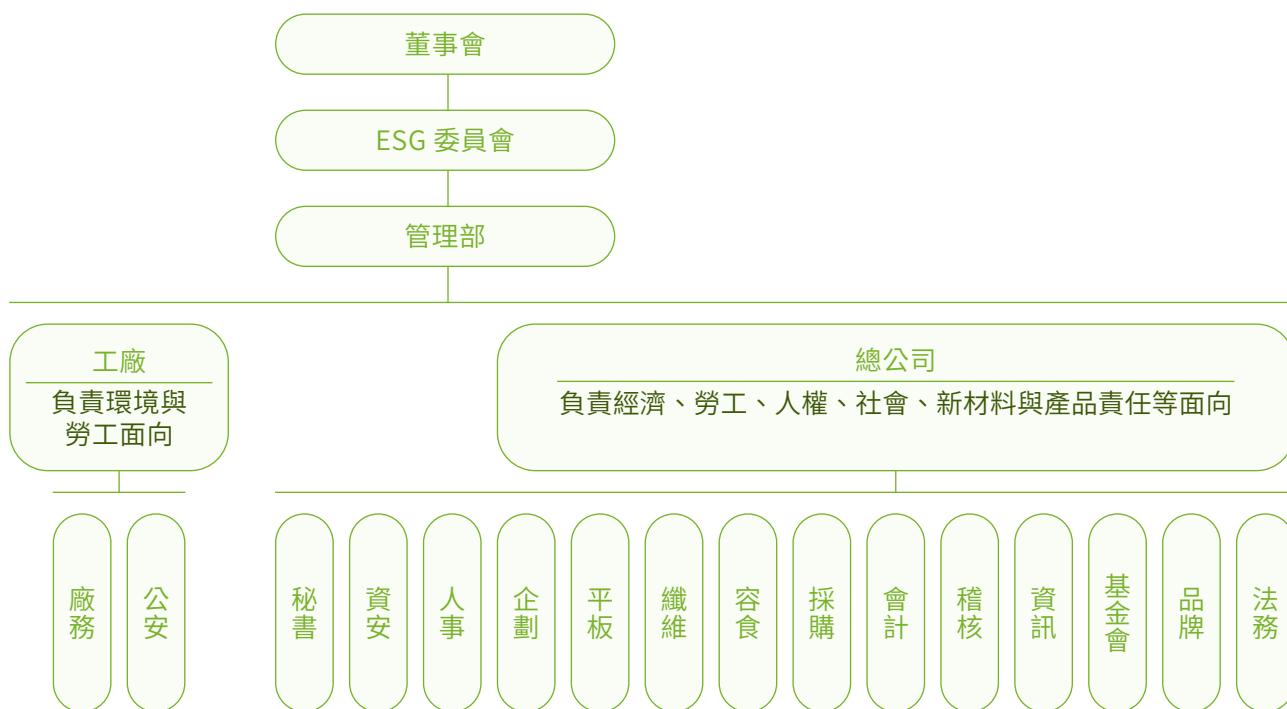
永續發展委員會成員

| 台灣玻璃工業股份有限公司永續發展委員會成員 | | | |
|-----------------------|-----|----|----------|
| 職稱 | 姓名 | 性別 | 兼任本公司職務 |
| 召集人 | 林伯豐 | 男 | 董事長 |
| 召集人 | 林伯實 | 男 | 總裁 |
| 諮詢委員 | 王瑜哲 | 男 | 獨立董事 |
| 執行委員 | 謝進興 | 男 | 容食事業部總經理 |
| 執行委員 | 陳紀瀅 | 女 | 平板事業部副總 |
| 執行委員 | 蔡維新 | 男 | 纖維事業部副總 |
| 執行委員 | 蔡增銘 | 男 | 採購本部副總 |
| 執行委員 | 洪有欽 | 男 | 管理本部副總 |
| 執行秘書 | 卓昱榮 | 男 | ESG 股長 |

ESG 永續推動小組職責

在 ESG 委員之下，我們進一步組成「ESG 永續推動小組」，透過永續策略規劃、資源整合、資料統整，以確保經濟、社會、環境面向之績效；並由總公司管理部負責執行整合，ESG 永續推動小組成員涵蓋公司與工廠各相關部門代表。

ESG 永續推動推動小組架構



除了進行報告書的編製之外，小組成員也積極參與企業永續相關課程，包含台灣企業永續研訓中心 (CCS) 系列課程、財團法人中華產業資源整合發展協會舉辦之研習會等，透過課程瞭解各企業目前永續作為與未來展望，增加對永續領域的理解和知識，並在溝通的過程中認知未來各面向的執行方式與潛在阻礙，增進編製的實務知能，提升企業風險管理的意識。

2024 年董事及獨立董事永續相關教育訓練

| 課程名稱 | 進修時數 |
|--------------------------|------|
| 如何接軌國際碳交易，促進企業創新機 | 3.0 |
| 循環經濟與永續經營新趨勢 | 3.0 |
| 碳有價時代企業之碳風險管理策略 | 3.0 |
| 【ESG】公平待客原則與企業誠信經營 | 3.0 |
| 2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇 | 6.0 |
| 綠色供應鏈時代下的創新商模與商機 | 3.0 |
| 第 36 次 TCCS 理事會議暨 CEO 講堂 | 2.0 |
| 稅務治理暨最新國際租稅法令與環境之變遷與因應之道 | 3.0 |

2024 年一般員工永續相關教育訓練

| | | | |
|---|-------------------|--------------|---------------|
|  | 2024 年度溫室氣體盤查教育訓練 | 課程時數 3 小時 | 參加人數 50 人次 |
|---|-------------------|--------------|---------------|

企業永續發展推動與成果

台玻連續 10 年獲得 TCSA 台灣企業永續獎—【傳統製造業 銀獎】之殊榮，2024 年更同步獲得【企業永續獎 - 績優】以及單項績效獎之【循環經濟領袖獎】，無論在永續綜合績效及單項績效上，台玻皆積極響應相關作為。

台玻致力於推動企業永續作為，並依實揭露執行成果與未來展望，供利害關係人參考和深入瞭解台玻對永續責任的深耕。在營運策略方面，我們結合 ESG 發展主軸及 SDGs，呼應聯合國永續發展之願景，以創建經濟和社會面的正向影響力，透過落實 ESG，強健台玻的永續體質，與利害關係人攜手成長，成為玻璃產業的永續領頭羊。



TCSA 企業永續報告獎
傳統製造業銀獎



TCSA 企業永續獎
績優

台玻攜手台灣永續能源研究基金會：以永續教育點亮孩子未來

在環境議題日益突出的今天，教育成為了引導下一代走向綠色未來的重要途徑。為了落實永續教育，台玻與台灣永續能源研究基金會合作，聯合舉辦「2024 台灣永續教育獎」以及「2024 永續教育論壇」，希望將永續發展的種子植入每個孩子的心田。

此獎項吸引了眾多教育工作者參與，旨在激發校務人員和老師們的靈感，攜手向下扎根，推動校園永續教育的浪潮。台玻承諾，未來將繼續支持永續教育的推廣，並與更多教育機構合作，讓更多學校和孩子們受益。



邁向國際標準驗證，強化碳管理與低碳產品競爭力

2024 年首度取得 2023 年母公司溫室氣體盤查外部驗證

台玻母公司於 2024 年完成並首度取得 2023 年度母公司 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查外部第三方查驗證書，驗證範疇涵蓋母公司營運活動之範疇一、範疇二及部分範疇三排放。未來台玻也將持續強化溫室氣體數據管理的準確性與可信度，擴大全集團通過驗證之範疇，為制定減碳策略與達成淨零目標奠定基礎。

首支產品完成碳足跡外部驗證

2024 年，台玻桃園廠首支玻璃纖維切股產品成功取得 ISO 14067:2018 產品碳足跡外部第三方查驗證書。透過完整計算產品生命週期各階段之溫室氣體排放量，並經國際標準驗證，確保碳足跡資訊的透明與可信。台玻持續將碳管理延伸至產品層級，推動產品低碳化設計、強化綠色供應鏈管理及提升國際市場競爭力。



台玻溫室氣體盤查
外部驗證證書

台玻玻纖產品碳足跡
外部驗證證書

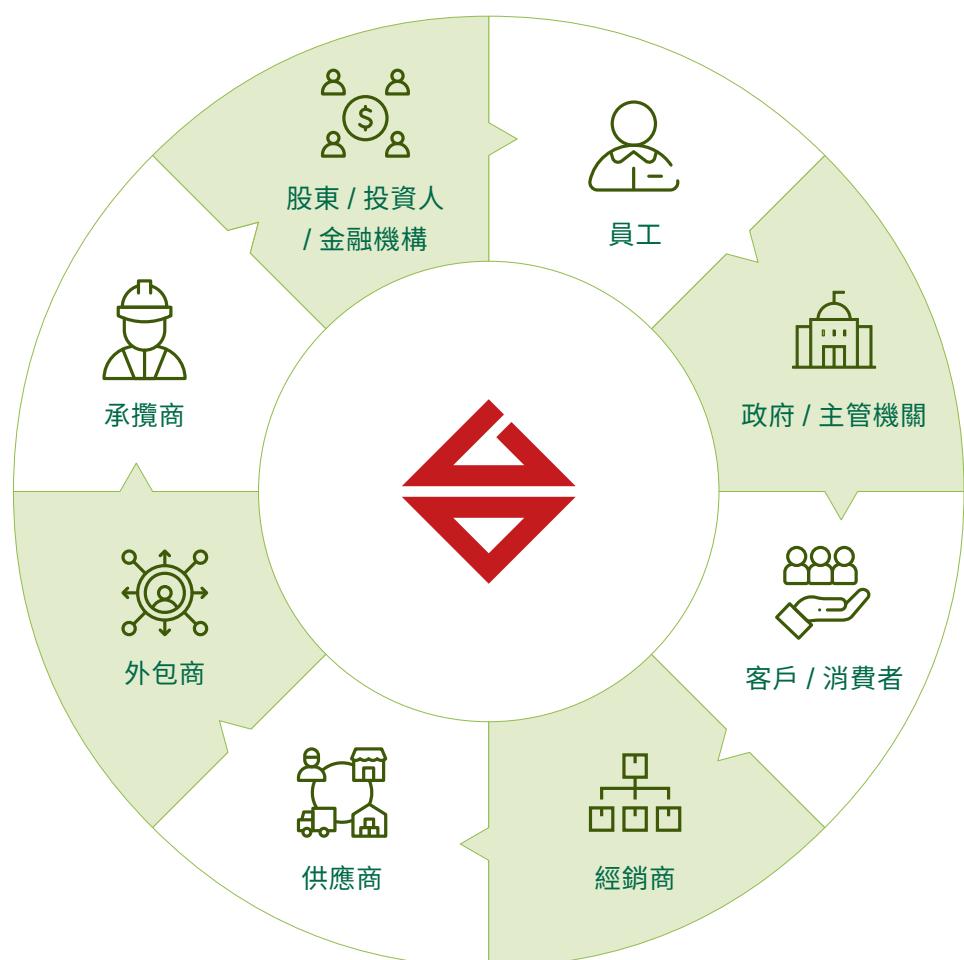
1.2 利害關係人溝通及重大議題鑑別

台灣玻璃工業根據 GRI Standards (永續性報告準則) 與 AA 1000 SES 利害關係人議和標準，對台玻之利害關係人以及永續相關議題進行鑑別、辨識及分析。每年由「永續發展委員會」推動問卷發放，鑑別利害關係人及重大議題，透過問卷蒐集台玻內部及外部意見，確保報告書永續揭露事項與台玻發展息息相關，且符合內外部利害關係人之期待。

利害關係人鑑別過程

台玻參考 AA 1000 Stakeholder Engagement Standard (AA 1000 SES) 規則中五大面向，包括「依賴性 Dependency」、「責任性 Responsibility」、「緊密度 Tension」、「影響力 Influence」、「多元化思維 Diversity」，由永續委員會發放內部問卷，共計回收 25 份來自不同部門之有效問卷，進行利害關係人的重要性評估。經評估後台玻利害關係人權重前五分別為：員工、政府 / 主管機關、客戶 / 消費者、經銷商、供應商。

台玻八大利害關係人

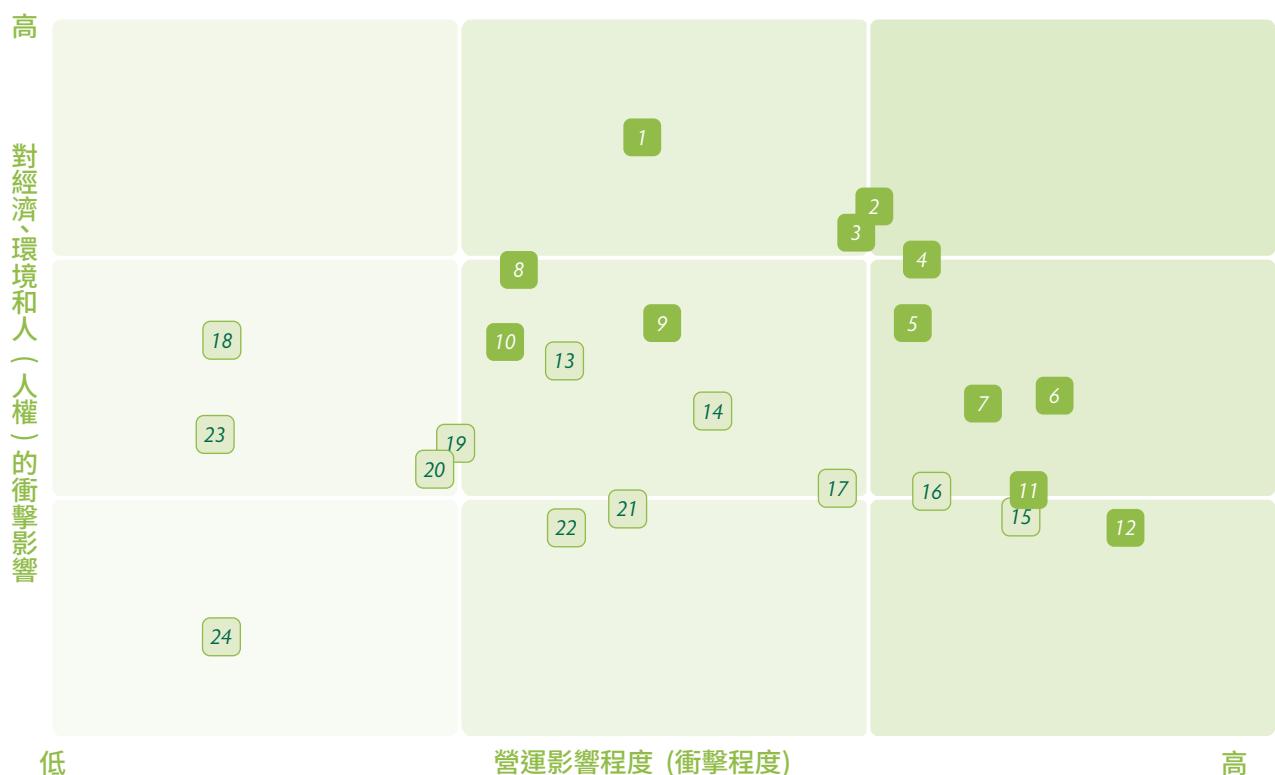


重大議題鑑別過程



台玻 2024 年重大議題矩陣圖

台玻【2024年重大議題矩陣圖】

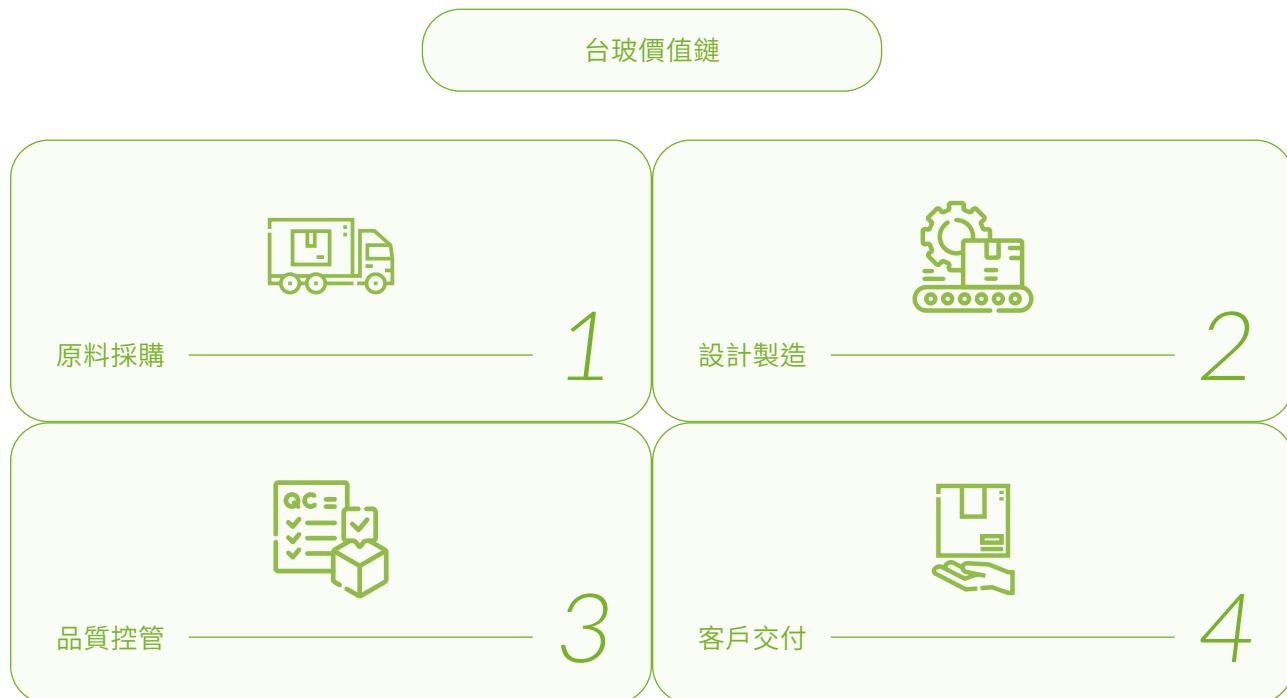


- | | |
|----------------|----------------|
| 1 ↗ 人才留任與薪資福利 | 13 ↗ 供應鏈管理 |
| 2 ↗ 經濟績效 | 14 ↗ 氣候變遷因應 |
| 3 ↗ 職業安全衛生 | 15 ↗ 倫理與誠信 |
| 4 ↗ 再生能源 | 16 ↗ 公司治理 |
| 5 ↗ 服務品質管理 | 17 ↗ 產品創新與綠色設計 |
| 6 ↗ 廢棄物管理與循環利用 | 18 ↗ 人才培育發展 |
| 7 ↗ 產品品質管理 | 19 ↗ 反貪腐 |
| 8 ↗ 溫室氣體與能源管理 | 20 ↗ 團體協商 |
| 9 ↗ 原物料管理 | 21 ↗ 勞工人權 |
| 10 ↗ 營運持續管理 | 22 ↗ 風險管理 |
| 11 ↗ 法規遵循 | 23 ↗ 社會影響力 |
| 12 ↗ 水資源管理 | 24 ↗ 生物多樣性 |

重大議題排序

| 重大議題 | 2024 年排序 | 2023 年排序 | 異動情形 |
|------------|----------|----------|------|
| 人才留任與薪資福利 | 1 | 11 | ↑ |
| 經濟績效 | 2 | 2 | = |
| 職業安全衛生 | 3 | 5 | ↑ |
| 再生能源 | 4 | 4 | = |
| 服務品質管理 | 5 | 6 | ↑ |
| 廢棄物管理與循環利用 | 6 | 1 | ↓ |
| 產品品質管理 | 7 | 10 | ↑ |
| 溫室氣體與能源管理 | 8 | 7 | ↓ |
| 原物料管理 | 9 | 12 | ↑ |
| 營運持續管理 | 10 | 15 | ↑ |
| 法規遵循 | 11 | 14 | ↑ |
| 水資源管理 | 12 | 3 | ↓ |
| 供應鏈管理 | 13 | 17 | ↑ |
| 氣候變遷因應 | 14 | 8 | ↓ |
| 倫理與誠信 | 15 | 16 | ↑ |
| 公司治理 | 16 | 13 | ↓ |
| 產品創新與綠色設計 | 17 | 9 | ↓ |
| 人才培育發展 | 18 | 20 | ↑ |
| 反貪腐 | 19 | 18 | ↓ |
| 團體協商 | 20 | 24 | ↑ |
| 勞工人權 | 21 | 19 | ↓ |
| 風險管理 | 22 | 21 | ↓ |
| 社會影響力 | 23 | 22 | ↓ |
| 生物多樣性 | 24 | 23 | ↓ |

重大議題管理方針



人才留任與薪資福利





經濟績效



職業安全衛生

對經濟、環境和人群
(包含其人權) 的實際與
潛在的正面衝擊 (機會)

- 依法令成立專責管理單位，規劃督導廠內相關作業，以防止意外事故或職業災害發生，使員工在安全作業環境下，提高工作效率，提昇產品品質。

對經濟、環境和人群
(包含其人權) 的實際與
潛在的負面衝擊 (風險)

- 發生職災事故、工傷事件，造成人員傷亡、生產線受到影響、增加生產成本，或被政府機關關切或裁罰。

2024 年投入的資源

- 各廠工安人員定期至總公司參加安委會，彙整每季廠內職安衛相關事項進行報告及檢討。
- 針對職災事故發生後，進行事件分析及報告，避免職災事件再度發生。
- 每年持續進行職業安全衛生教育訓練。
- 每年持續勞工作業環境監測，2024 年檢測結果皆符合標準。
- 定期進行健康檢查。

政策與承諾

- 台玻職業災害管理將以「零災害」作為出發點，以此增進廠區各項安全活動指標及努力方向。

短期目標 (1 年)

- 台玻以零災害作為職業災害管理之目標，對於失能傷害率 (FR) 及失能傷害嚴重率 (SR) 各降低 20%。
- 新竹廠、台中廠、彰濱廠：皆以百日 0 工傷為目標，設立累計無工傷天數告示牌，以激勵員工每日做好準備。
- 鹿港玻纖廠：工傷頻率 $\leq 0.2\text{hrs} / \text{人} \cdot \text{年}$
- 鹿港平板廠：工傷頻率 $\leq 0.04 \text{ hrs} / \text{人} \cdot \text{年}$
- 桃園廠：工傷頻率 $\leq 0.02 \text{ 次} / \text{人} \cdot \text{年}$

中長期目標 (3-5 年)

- 各廠區以零工傷為目標。
- 各廠區皆能榮獲年度零工傷頒獎。
- 每年辦理健康講座或職安課程。

對應準則

- GRI 403：職業安全衛生 (2018)
- SASB 勞工健康與安全
- SDG 3 良好健康與福祉
- SDG 8 尊嚴就業與經濟發展



對應章節

- 5.3 職場安全與健康

價值鏈



設計製造

再生能源

對經濟、環境和人群 (包含其人權) 的實際與 潛在的正面衝擊 (機會)

- 再生能源的建置與使用與企業減碳意識息息相關，更為台玻推動之循環經濟價值鏈中十分重要的一環，同時也接軌國際永續要求，並呼應國內政府再生能源建置之規劃。

對經濟、環境和人群 (包含其人權) 的實際與 潛在的負面衝擊 (風險)

- 若未規劃導入再生能源，未來可能須繳納大量碳費或碳稅，對生產成本是沉重負擔。

2024 年投入的資源

- 各廠區均已完成太陽能板建置規劃，達成 8,784 KW 容量的建置。2024 年各廠區太陽能板總發電量達 1,148 萬度。

政策與承諾

- 台玻將落實永續環境承諾，持續增加使用再生能源比例，以實際行動減少環境衝擊。

短期目標 (1 年)

- 1. 彰濱廠未來規畫建置強化超大板，以提升太陽能光電產電量。

中長期目標 (3-5 年)

- 1. 持續評估太陽能板於各廠區之擴大裝設。
- 2. 提高太陽能光電於總電力使用之佔比。

對應準則

- GRI 302：能源 (2016)
- SASB 能源管理
- SDG 13 氣候行動



對應章節

- 4.2 能資源管理

價值鏈



原料採購 設計製造

服務品質管理

對經濟、環境和人群 (包含其人權) 的實際與 潛在的正面衝擊 (機會)

- 1. 台玻希望透過優質的品牌形象以及產品品質，提供客戶良好的服務體驗，並最大化客戶權益，增進供應鏈的夥伴關係。
- 2. 穩穩的客戶關係有助維持訂單及設備稼動率，對 24 小時連續生產之玻璃產品尤其重要。

對經濟、環境和人群 (包含其人權) 的實際與 潛在的負面衝擊 (風險)

- 1. 服務品質不良可能促使客戶更換供應商或包材，影響公司運營甚至人員縮減。
- 2. 不愉快的服務體驗及不期待的產品品質，將影響台玻品牌形象，降低客戶信心，進而影響獲利。

2024 年投入的資源

- 例行滿意度調查、異常反饋及回覆時效掌握，確保雙方意見暢通。

政策與承諾

- 台玻盡力提供客戶全方位的服務，並與客戶進行頻繁的聯絡與溝通，了解消費者對台玻的需求及期望，全面掌握市場脈動，以不斷提升台玻服務品質。

短中長期目標

- 台玻堅持最純粹的玻璃製品，並持續與日本設計師深澤直人開發新品，目標達到 200 款合作產品，創造更多能代表台灣生活的經典玻璃系列，傳遞優良的品牌精神。

對應準則

- GRI 417：行銷與標示 (2016)
- GRI 418：客戶隱私 (2016)
- SDG 17 夥伴關係



對應章節

- 3.2 產品品質
- 3.4 客戶服務

價值鏈



廢棄物管理與循環利用

對經濟、環境和人群（包含其人權）的實際與潛在的正面衝擊（機會）

- 面對全球能資源供應面的持續衰退，需求面卻逐年成長；台玻藉由製程效率提升，積極降低廢棄物的產生，推動綠色製程節能，以達成永續經營與環境友善的企業目標。

對經濟、環境和人群（包含其人權）的實際與潛在的負面衝擊（風險）

- 廢棄物管理與循環利用如未依法規進行處理，除會遭受主管機關開罰外，亦將導致公司形象受損，公司亦須付出較高之處理成本。

2024 年投入的資源

1. 2024 年一般事業廢棄物總量為 16,702.17 噸，與前一年度相比減少 16.68 噸，廢棄物密集度為 0.03；2024 年廢棄物回收 + 再利用比例達八成以上。
2. 2024 年台玻在廢棄物、廢水和廢玻璃回收上，因回收所帶來的總經濟效益達 716,490,149 元。廢棄物回收帶來之經濟效益，可為節省之原料成本或增加之回收收入為 27,726,382 元。廢玻璃回收帶來之經濟效益，可為節省之原料成本或增加之回收收入為 660,042,942 元。
3. 台玻於新竹廠設立回收玻璃處理中心，負責清洗、打碎與篩選外購與內部產生之廢玻璃，並導入各廠區製程中重複利用。另與春池玻璃合作，回收下游客戶碎玻璃，經金屬檢測後再投入生產。

政策與承諾

- 我們持續推動環境改善方案，致力於改善玻璃生產之能資源使用效率，透過節能具體措施，減少營運成本以及降低對環境衝擊。



產品品質管理



對應準則

- GRI 416：顧客健康與安全 (2016)
- SASB 產品設計和生命週期管理
- SDG 12 負責任的消費與生產

12 負責任的

消費與生產



對應章節

- 3.1 台玻產品
- 3.2 產品品質

價值鏈



溫室氣體與能源管理

對經濟、環境和人群
(包含其人權) 的實際與
潛在的正面衝擊 (機會)

→ 減少溫室氣體排放、降低環境污染、提高能源使用效率，以提升台玻企業形象、降低生產成本及氣候變遷風險、提升產品競爭力，同時也符合政府與國際法規，降低產品銷售風險，進而提升客戶黏著度。

對經濟、環境和人群
(包含其人權) 的實際與
潛在的負面衝擊 (風險)

1. 受限外部環境、能源結構及科技研發時效，既有設備轉型效果有限，加之碳費、碳關稅陸續開徵，成本增加 (轉稼) 成為重要關鍵。
2. 未有效降低溫室氣體排放及提高能源使用效率，將降低企業永續形象，增加產品銷售困難及風險。

2024 年投入的資源

1. 各廠區進行溫室氣體範疇三盤查，全面檢視碳排熱點。
2. 2024 年台玻各廠推動節能減碳方案效果顯著，節電量總計 5,320,268KWH。
3. 新竹廠為了降低能源成本、空污及減少排碳量，投入 6,700 萬元將窯爐改為雙燃料系統以天然氣為主要燃料，2024 年完成導入較潔淨的天然氣作為主要能源，預估年減碳量達 17,350 噸 CO₂。

政策與承諾

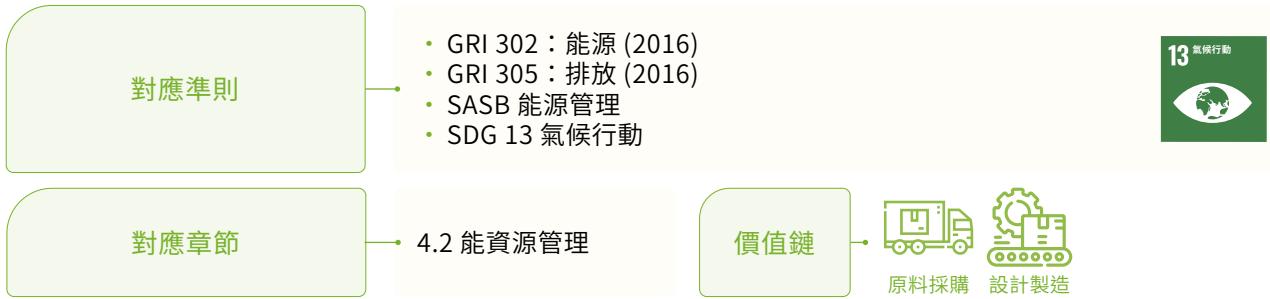
→ 台玻將積極配合政府淨零碳排步伐，規劃企業碳排放路徑。同時持續優化台玻產品的能源使用，發展節能玻璃產品以增強台玻競爭力。

短期目標 (1 年)

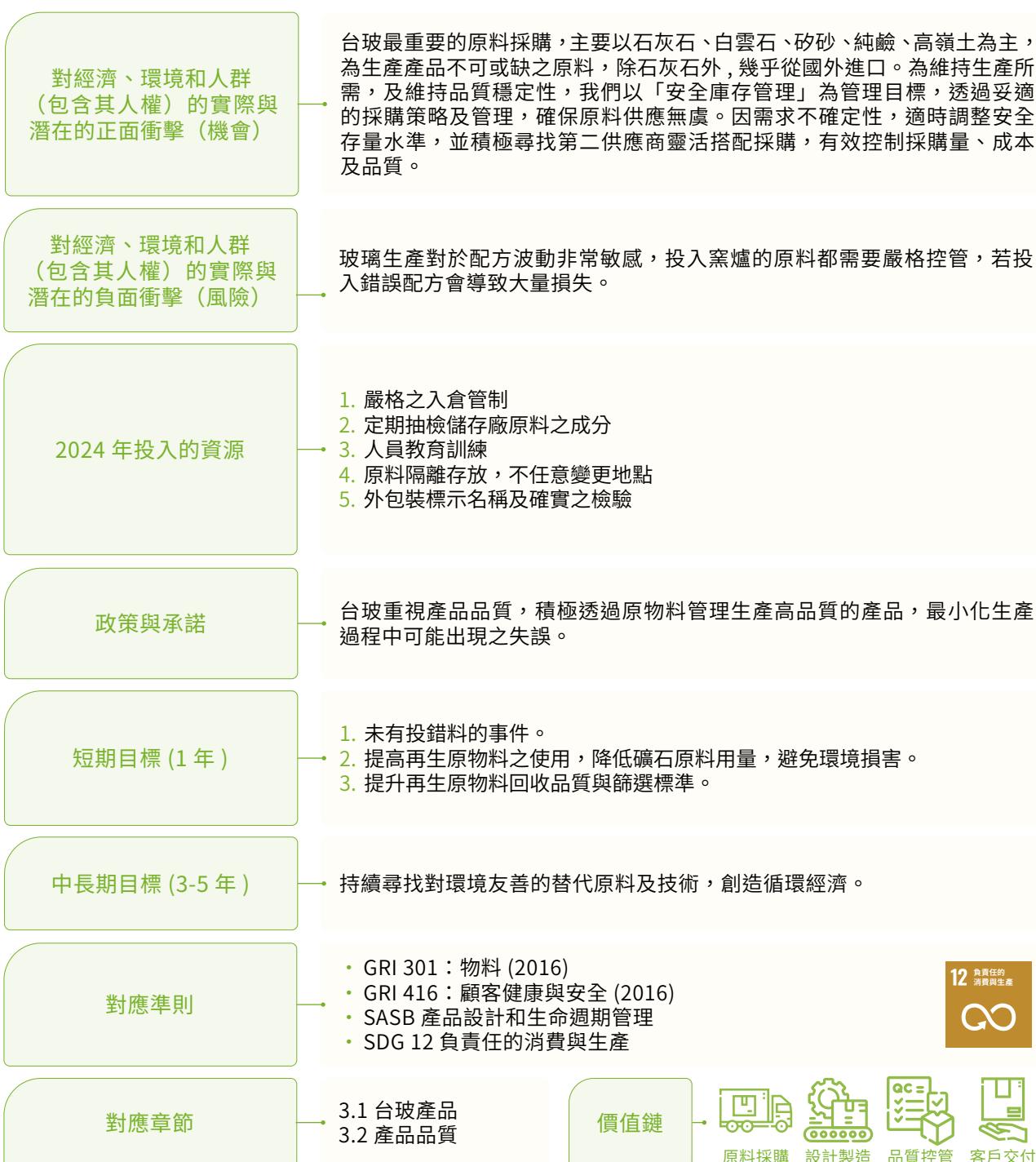
1. 於平板玻璃、玻纖玻璃、容食玻璃三條產品線導入 ISO 14067 產品碳足跡，並進行第三方查證。
2. 完成母公司及各廠區範疇三第三方查證。
3. 每年減少 1% 的溫室氣體排放量。

中長期目標 (3-5 年)

1. 各廠區未來規劃導入碳管理平台，提高能資源使用效率。
2. 完成合併子公司溫室氣體範疇一、二之盤查。
3. 導入 SBTi 科學基礎減量目標。



原物料管理



營運持續管理

對經濟、環境和人群
(包含其人權) 的實際與
潛在的正面衝擊 (機會)

- 強化營運持續管理有助提升風險韌性、穩定供應與交期，保障客戶信賴與營收穩定。

對經濟、環境和人群
(包含其人權) 的實際與
潛在的負面衝擊 (風險)

- 未建構 BCM 恐於災害、疫情或突發事件中中斷營運，導致交期延遲與重大損失。

2024 年投入的資源

- 進行一場資通災害應變演練

政策與承諾

- 承諾導入營運持續管理，確保重大中斷風險可控可復原，保障員工安全與客戶權益。

短期目標 (1 年)

- 完成主要廠區風險評估與應變計畫草擬，並辦理至少一次演練。

中長期目標 (3-5 年)

- 建立完整 BCM 系統與定期測試機制，提升全廠區營運中斷應對與快速復原能力。

對應準則

- GRI 308 供應商環境評估
- SDG 9：產業、創新與基礎設施



對應章節

- 2.3 風險管理

價值鏈



法規遵循

對經濟、環境和人群
(包含其人權) 的實際與
潛在的正面衝擊 (機會)

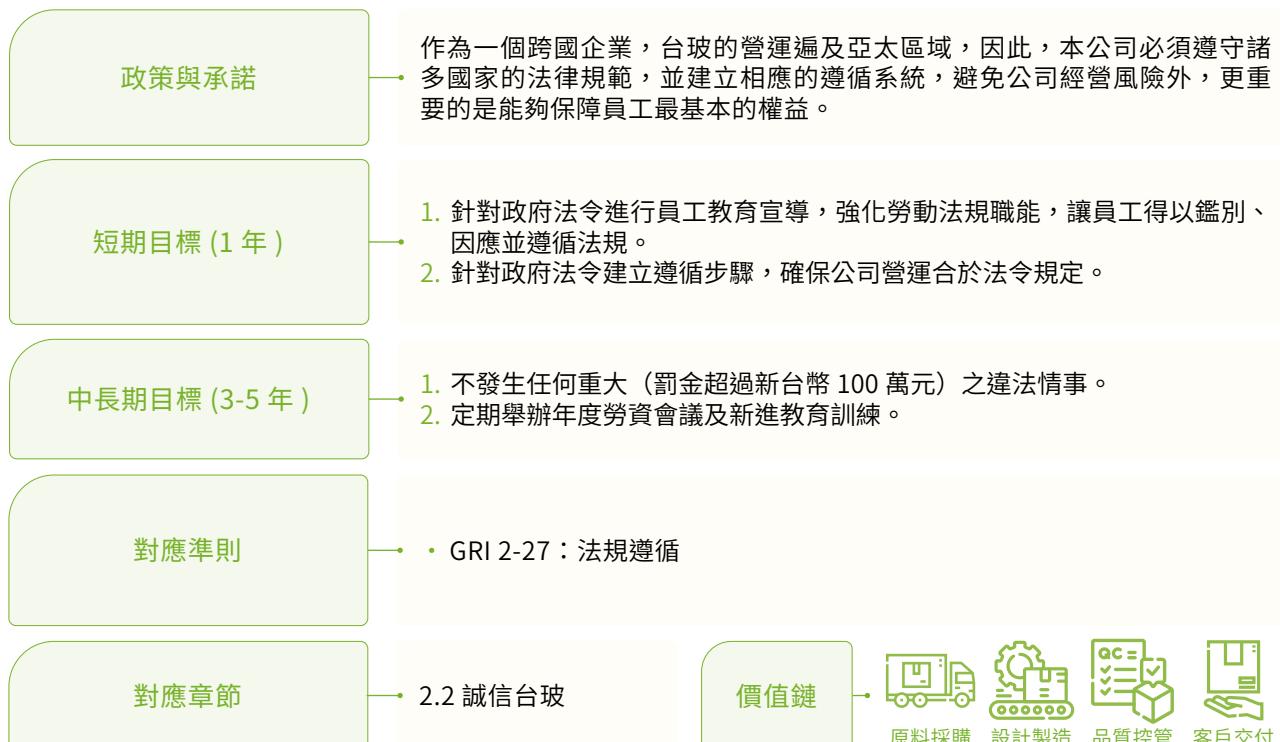
- 強化法規遵循有助降低營運風險、提升客戶信賴，並促進企業治理與市場競爭力。

對經濟、環境和人群
(包含其人權) 的實際與
潛在的負面衝擊 (風險)

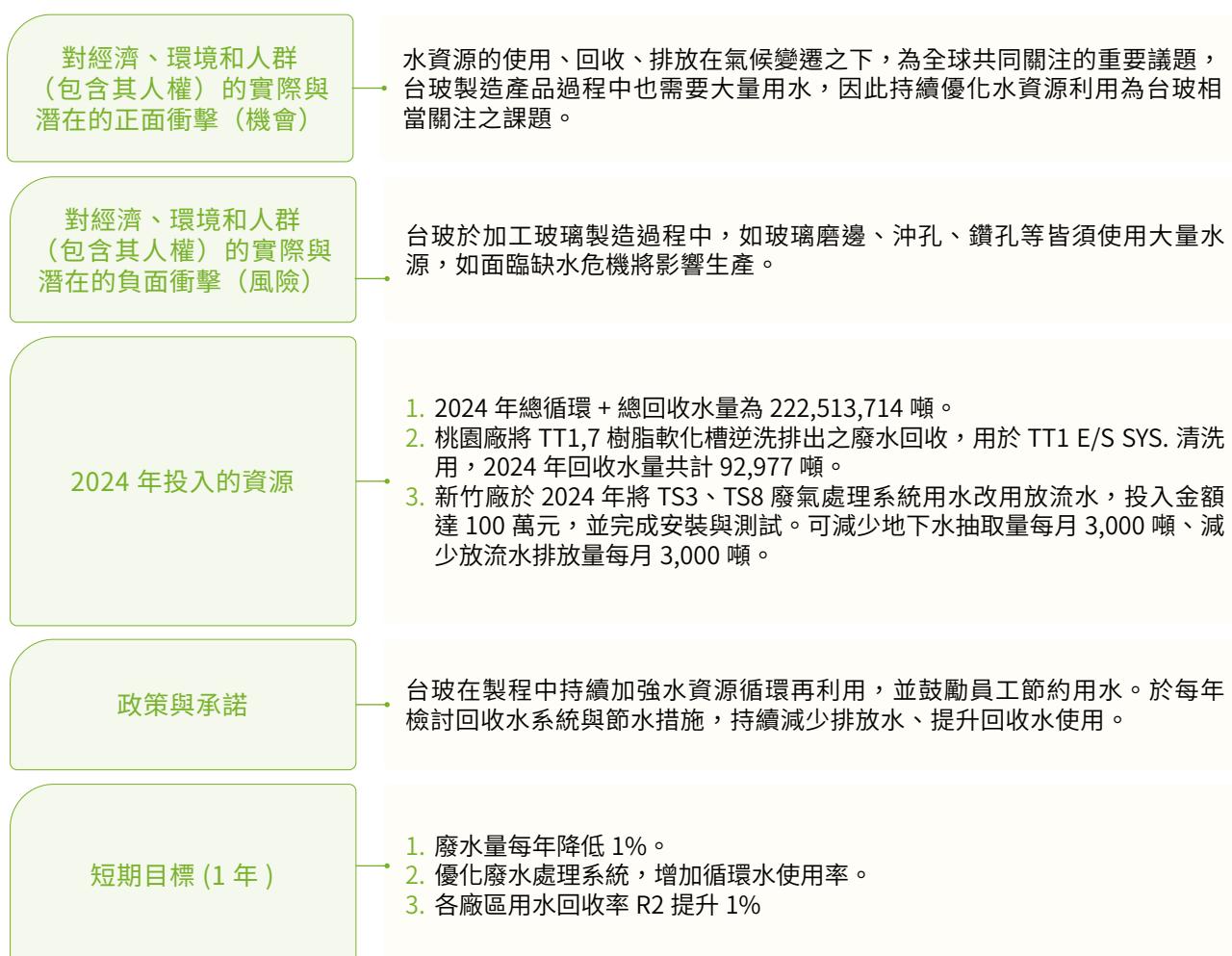
- 若忽視法規更新，恐面臨罰鍰、產線停工、聲譽損害及國際貿易障礙等風險。

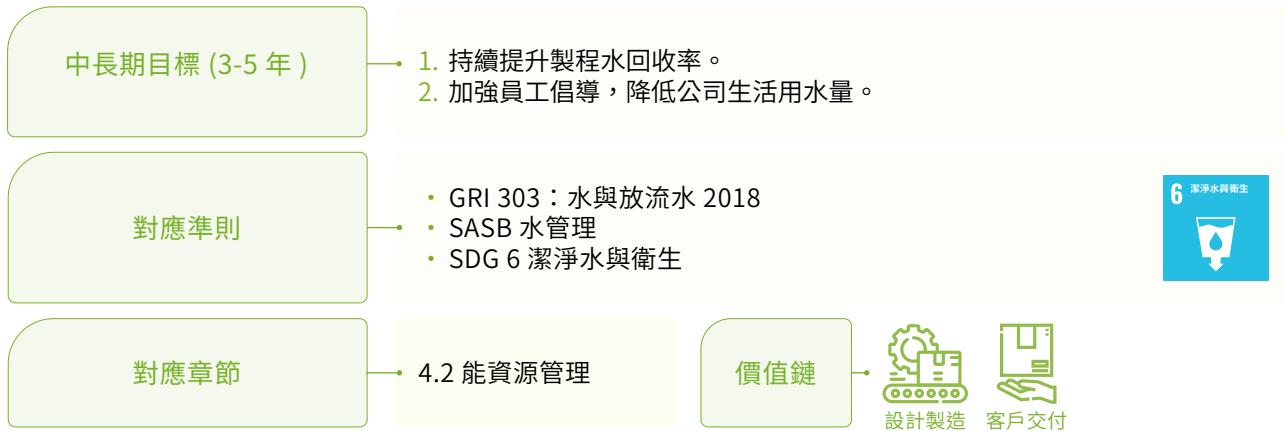
2024 年投入的資源

- 台玻對於新進同仁規劃完整的教育訓練，並使其簽署「員工執行職務誠信守則」，定期對相關人員舉辦教育訓練與宣導，員工皆能完整認知維護公司誠信經營之重要。2024 年台玻內部員工無發生任何貪瀆、賄賂及勒索等行為。



水資源管理

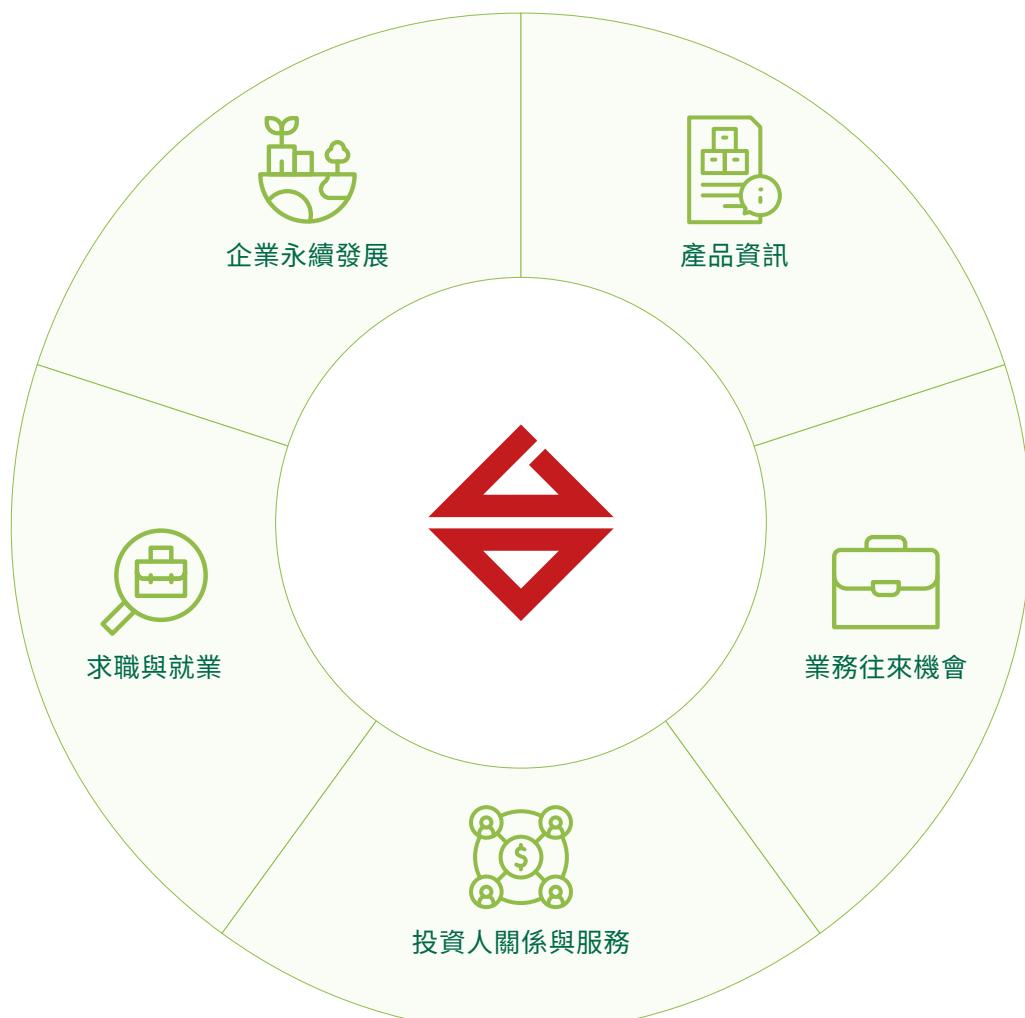




利害關係人溝通

台玻的主要利害關係人有客戶、供應商、承攬商、經銷商、外包商、政府、員工、股東（含投資人、金融機構）八大類。台玻設有各種溝通及申訴管道，以落實誠信原則、即時處理及正面回應。由董事會授權永續發展委員會定期審議各項企業社會責任相關業務的進展及成效，並因應績效評量提出策略規劃與採取措施，以達與利害關係人有效之雙向溝通。

台玻與利害關係人主要溝通內容



台玻用心傾聽利害關係人的心聲，各方的意見我們皆即時進行檢討與改善，以符合各界的期望，維持良好的和諧關係，善盡企業的責任。

本公司利害關係人溝通管道及詳細聯繫方式已完整揭露於官網：[聯繫台玻](#)

客戶 / 消費者



符合客戶 / 消費者對產品的需求，是台玻經營與創新的目標

關注議題

- 法規遵循
- 公司治理
- 產品品質管理

溝通管道及頻率

- 問卷調查（半年一次 / 一年一次）
- 客服網路信箱 | 聯絡信箱：tgi@taiwanglass.com（不定期）
- 客戶滿意度調查（半年一次 / 一年一次）
- 參與相關產品展覽會（兩年一次 / 一年一次）
- 客戶訪廠、現場會勘、稽核、問卷或不定期會議等（不定期）

回應報告書章節

- 2.1 關於台玻
- 2.2 誠信台玻
- 3.1 台玻產品
- 3.2 產品品質

供應商



供應商是台玻經營重要夥伴，其營運影響台玻的產品與出貨。因此協助供應商關注風險變化，降低營運風險，是台玻的重要目標

關注議題

- 人才留任與薪資福利
- 氣候變遷因應
- 職業安全衛生
- 水資源管理

溝通管道及頻率

- 電話、傳真、E-mail（不定期，接獲訊息後，與使用單位溝通協調，處理相關問題）
- 供應商稽核（每季一次）
- 聯絡窗口：採購部 | 聯絡信箱：dp@taiwanglass.com

回應報告書章節

- 2.1 關於台玻
- 2.2 誠信台玻
- 2.3 風險管理
- 3.2 產品品質
- 3.3 創新研發
- 4.2 能資源管理
- 5.1 人力資源與福利
- 5.3 職場安全與健康

承攬商



台玻與各承攬商密切溝通，以確保雙方對於工程、工安的重視具有相同共識

關注議題

- 再生能源
- 廢棄物管理與循環利用
- 水資源管理
- 勞工人權

回應報告書章節

- 2.1 關於台玻
- 2.2 誠信台玻
- 4.2 能資源管理
- 4.3 綠色生產管理
- 5.1 人力資源及福利

溝通管道及頻率

- 問卷調查（一年一次）
- 面談 / 電話溝通與聯絡（不定期）
- 工程包商需填寫【安全承諾書】與【工作環境暨危害因素告知單】，要求承攬人所有施工人員知悉、會簽（每次進廠施工時）
- 對承攬商進行安全衛生教育訓練（不定期）
- 聯絡窗口：採購部 | 聯絡信箱：dp@taiwanglass.com

經銷商



台玻與經銷商維持良好關係，以確保產品、服務之品質

關注議題

- 團體協商
- 廢棄物管理與循環利用
- 水資源管理

回應報告書章節

- 2.2 誠信台玻
- 2.3 風險管理
- 3.2 產品品質
- 3.3 創新研發
- 3.4 客戶服務
- 4.2 能資源管理
- 4.3 綠色生產管理
- 5.1 人力資源及福利

溝通管道及頻率

- 拜訪（親訪、電話拜訪、E-mail），了解客戶需求，協助解決問題（不定期）
- 作專案簡報、風壓撓度、玻璃強度設計、玻璃種類規劃、規範檢討等（不定期）
- 協助處理訂單、樣品、客訴、品質、設備維護、技術服務等（不定期）
- 客戶滿意度調查（一年一次）
- 參加台北國際建築建材暨產品展（一年一次）
- 參加法國 JEC 展、中國國際複合材料展（一年一次）
- 聯絡窗口：事業部 | 聯絡信箱：tgi@taiwanglass.com

外包商



外包廠商是台玻的合作夥伴，確保其品質與自身生產之產品具有一致水準，是台玻對產品的要求

關注議題

- 再生能源
- 水資源管理
- 廢棄物管理與循環利用

回應報告書章節

- 3.2 產品品質
- 4.2 能資源管理
- 4.3 綠色生產管理

溝通管道及頻率

- 問卷調查（一年一次）
- 外包商評鑑（不定期，台中廠：每季一次）
- 外包商申訴專線、傳真、電子溝通平台或 E-mail（不定期，接獲訊息後與使用單位溝通協調，處理相關問題）
- 聯絡窗口：採購部 | 聯絡信箱：dp@taiwanglass.com

政府 / 主管機關



作為玻璃製造業的領先企業，與主管機關保持良好關係，完善溝通與遵守主管機關的法令政策是台玻的義務

關注議題

- 倫理與誠信
- 公司治理

回應報告書章節

- 2.1 關於台玻
- 2.2 誠信台玻
- 4.3 綠色生產管理
- 5.3 職場安全與健康

溝通管道及頻率

- 主管機關舉辦之公聽會（不定期）
- 各承辦單位與函文機關接洽（不定期）
- 各廠所在地主管機關之公文往來及專案討論會（不定期）
- 本司工廠及節能產品發表記者會（不定期）
- 聯絡窗口：公司發言人
聯絡電話：(02)2713-0333 | 聯絡信箱：tgi@taiwanglass.com

員工



人力資本是台玻營運的動力，關懷、照顧、培育員工，是台玻的責任

關注議題

- 人才留任與薪資福利
- 產品品質管理
- 法規遵循
- 產品創新與綠色設計
- 公司治理

回應報告書章節

- 2.1 關於台玻
- 2.2 誠信台玻
- 3.1 台玻產品
- 3.2 產品品質
- 3.3 創新研發
- 5.1 人力資源及福利
- 5.2 人才培育與訓練
- 5.3 職場安全與健康

溝通管道及頻率

- 內部網路訊息系統，如：內部網路、線上公告（不定期）
- 職業安全衛生委員會（每三個月）
- 勞資會議（每三個月）
- 教育訓練宣導申訴專線電話、傳真、電子郵件信箱（不定期，提供員工反應性騷擾防治申訴，一旦接獲通報，立即由專人處理）
- 聯絡窗口：人事部 | 聯絡信箱：pn@taiwanglass.com
- 勞資雙方代表面對面溝通（一年一次）

股東 / 投資人 / 金融機構



股東、投資人與金融機構是台玻的營運的根基，台玻的穩健成長即是對其最佳的回應

關注議題

- 經濟績效
- 公司治理
- 法規遵循

回應報告書章節

- 2.1 關於台玻
- 2.2 誠信台玻

溝通管道及頻率

- 申報營業額資訊（每月）
- 年度財務報告及個體財務報告（一年一次）
- 召開股東常會（一年一次）
- 設發言人及代理發言人（不定期）
- 聯絡電話：(02)2713-0333 | 聯絡信箱：tgi@taiwanglass.com
- 公司網站「資訊揭露」專區（每年、不定期）
- （如：財務報告書、年報、股務、稽核、重大訊息）
- 法說會（不定期）

chapter 2 —————

穩健營運 誠信治理

| | |
|-----------------|----|
| 2.1 關於台玻 | 42 |
| 2.2 誠信台玻 | 55 |
| 2.3 風險管理 | 67 |



2024 年公司治理績效

12 場次

2024 年共辦理 12 場次的資訊安全教育訓練講座，參與人次達 330 人

6 次

2024 年共召開 6 次董事會

860 萬元

2024 年台玻共投入新台幣 8,592,657 元及內部員工 4 人於資訊安全管理及防護。

0 件

2024 年台玻內部員工無發生任何貪瀆、賄賂及勒索等行為



2.1 關於台玻

台玻經營理念、目標與品質政策

台玻成立於 1964 年，超過半個世紀以來，我們秉持創辦人林玉嘉先生腳踏實地、專注於玻璃的經營理念，使台灣在全球玻璃工業佔有重要的一席之地。未來，台玻將持續以我們的品質政策「以先進的技術、全公司的品質管理、提供客戶滿意的產品」，持續精進研發技術、原料供應、產銷調配、通路與服務，厚植永續經營貢獻社會的實力，在國際市場競爭中向前躍進。



以宏觀的國際理念、穩健的營運策略與健全的財務基礎，締造績效卓著的台玻。

企業理念



以提供優良品質、合理價格、完善服務，達到客戶滿意、以報酬股東、照顧員工、回饋社會。

企業目標



以先進的技術，落實全公司的品質管理，提供客戶滿意的產品。

品質政策

台玻簡介

台灣玻璃工業股份有限公司 TAIWAN GLASS IND. CORP.

| | |
|------|------------------------------|
| 市場別 | 僑外資 / 公開發行上市公司 |
| 股票代碼 | 台玻 (1802) |
| 產業類別 | 上市玻璃陶瓷 |
| 主要業務 | 平板玻璃之製造與銷售 |
| | 玻璃纖維布及玻璃纖維增強絲之製造與銷售 |
| | 玻璃器皿之製造與銷售 |
| 成立時間 | 1964 年 8 月 25 日 |
| 上市日期 | 1973 年 7 月 15 日 |
| 資本額 | NT\$ 29,080,608 仟元 |
| 營業額 | NT\$ 13,101,893 仟元 |
| 員工人數 | 在台員工 3,861 人 |
| 公司總部 | 台北市松山區南京東路三段 261 號 台玻大樓 11 樓 |

台玻大事紀



台玻大事紀相關詳細資訊請參閱台玻官網公司沿革。

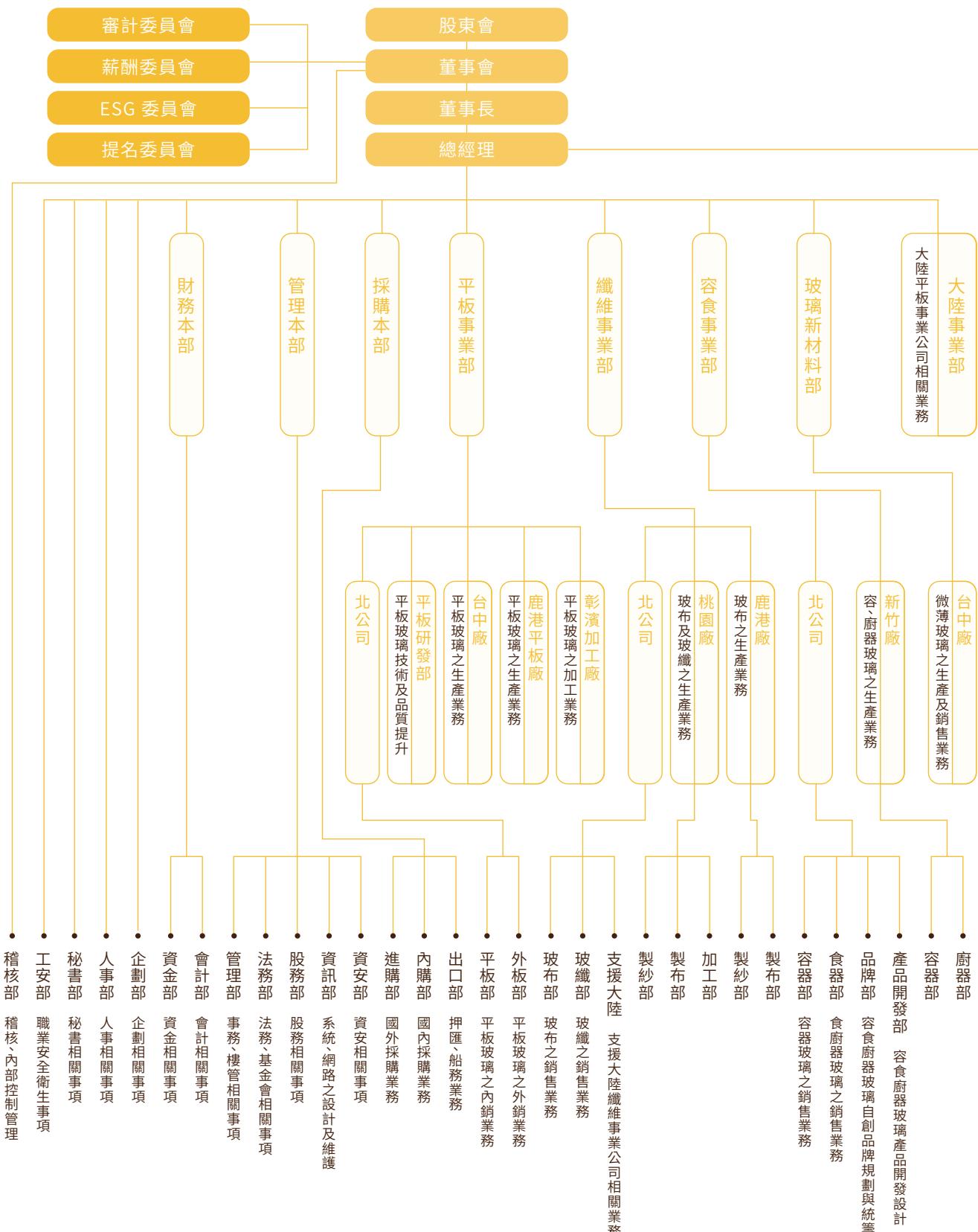
生產基地布局

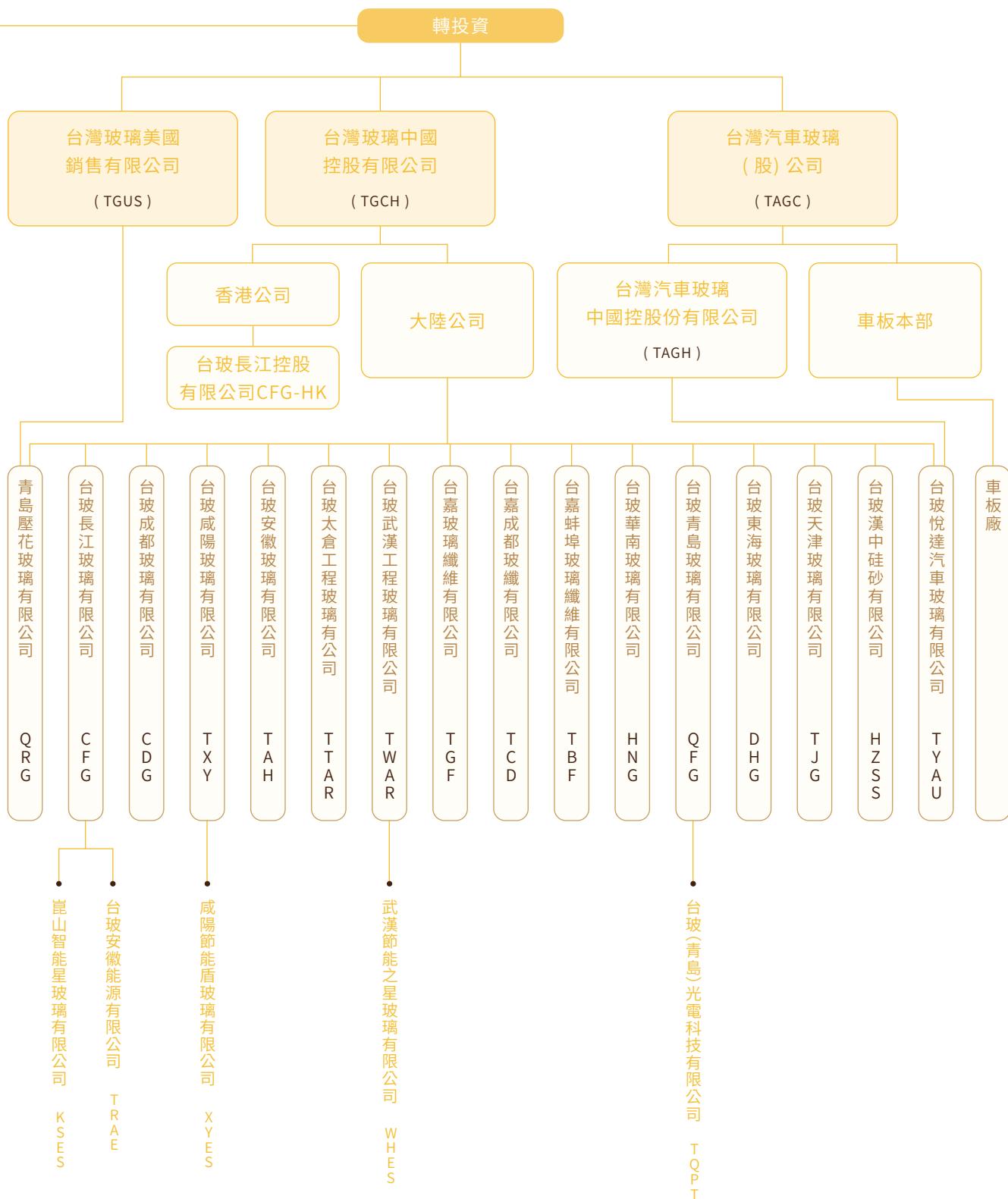
| | | |
|-----|----|--|
| 總公司 | 01 | 台灣玻璃工業股份有限公司 TAIWAN GLASS IND.CORP. |
| | 02 | 台中廠 TAICHUNG FACTORY |
| | 03 | 彰濱廠 CHANGPIN FACTORY |
| | 04 | 台玻青島玻璃有限公司 TG QINGDAO GLASS CO., LTD. |
| | 05 | 台玻長江玻璃有限公司 TG CHANGJIANG GLASS CO., LTD. |
| | 06 | 台玻昆山玻璃有限公司 TG KUNSHAN GLASS CO., LTD. |
| | 07 | 台玻成都玻璃有限公司 TG CHENGDU GLASS CO., LTD. |
| | 08 | 台玻華南玻璃有限公司 TG HUANAN GLASS CO., LTD. |
| | 09 | 台玻東海玻璃有限公司 TG DONGHAI GLASS CO., LTD. |
| | 10 | 台玻天津玻璃有限公司 TG TIANJIN GLASS CO., LTD. |
| | 11 | 台玻咸陽玻璃有限公司 TG XIANYANG GLASS CO., LTD. |
| | 12 | 台玻太倉工程玻璃有限公司 TG TAICANG ARCHITECTURAL GLASS CO., LTD. |
| | 13 | 台玻安徽玻璃有限公司 TG ANHUI GLASS CO., LTD. |
| | 14 | 台玻武漢工程玻璃有限公司 TG WUHAN ARCHITECTURAL GLASS CO., LTD. |
| | 15 | 青島壓花玻璃有限公司 QINGDAO ROLLED GLASS CO., LTD. |
| | 16 | 鹿港平板廠 LUKANG FLAT GLASS FACTORY |

| | | |
|---|----|--|
| 玻璃纖維增強絲、玻璃纖維布 FIBERGLASS REINFORCED , FIBERGLASS FABRIC | 17 | 鹿港廠 LUKANG FACTORY |
| | 18 | 桃園廠 TAOYUAN FACTORY |
| | 19 | 台嘉玻璃纖維有限公司 TAICHIA GLASS FIBER CO., LTD. |
| | 20 | 台嘉成都玻璃有限公司 TAICHIA CHENGDU GLASS FIBER CO., LTD. |
| | 21 | 台嘉蚌埠玻璃纖維有限公司 TAICHIA BENGBU GLASS FIBER CO., LTD. |
| 超薄玻璃 ULTRA-THIN GLASS | 22 | 台中超薄玻璃廠 TAICHUNG ULTRA-THIN GLASS FACTORY |
| 容食廚玻璃 GLASS CONTAINER TABLEWARE & KITCHENWARE | 23 | 新竹廠 HSINCHU FACTORY |
| 汽車玻璃 AUTOMOTIVE GLASS | 24 | 台灣汽車玻璃股份有限公司 TAIWAN AUTOGLASS IND. CORP. |
| | 25 | 台玻悅達汽車玻璃有限公司 TG YUEDA AUTOGLASS CO., LTD. |
| 硅砂 SILICA SAND | 26 | 台玻漢中硅砂有限公司 TG HANZHONG SILICA SAND CO., LTD. |
| 純碱原料 SODA ASH | 27 | 實聯化工江蘇有限公司 SHIHLIEN CHEMICAL INDUSTRIAL JIANGSU CO., LTD. |
| | 28 | 淮安實源采鹵有限公司 HUAIAN SHIHYUAN BRINE CO., LTD. |

註：台玻悅達太陽能鏡板有限公司已於 2024 年 4 月清算處分。

組織系統與主要部門職掌說明





台玻關係企業





我們的主要產品與價值鏈



公協會與團體參與

台玻與全國性工商企業團體、兩岸交流、區域經貿、產業協會和環境永續等相關組織積極與密切的合作，藉由參與各類型的活動、展覽、研討會與多邊溝通會議，與業界相互交流、共享成功經驗，一起為企業的永續成長努力。

此外，台玻多年來與日本企業密切合作，董事長林伯豐先生更長期與日本相關產業的公協會交流，促進台日經濟與貿易的關係提升，因此於 2019 年獲頒日本天皇頒贈「旭日重光章」，為台灣工、商業界的國際能見度與友好程度立下穩固基礎。



董事長林伯豐先生獲得
日本外務省頒發「旭日重光章」

| 參與組織 | 參與身份 |
|----------------------|------|
| 1. 工、商企業團體 | |
| 中華民國工商協進會 | 理事長 |
| 中華民國全國工業總會 | 理事 |
| 台灣工商企業聯合會 | 理事 |
| 中華民國三三企業交流會 | 副理事長 |
| 2. 兩岸交流組織 | |
| 海峽交流基金會 | 董事 |
| 海峽兩岸經貿文化交流協會 | 常務理事 |
| 兩岸企業家峰會 | 理事長 |
| 3. 區域經貿組織 | |
| 中華民國東亞經濟協會 | 理事 |
| 中華民國國際經濟合作協會 | 會員 |
| 台灣非洲經貿協會 | 會員 |
| 4. 產業相關公、協會 | |
| 台灣區玻璃工業同業公會 | 理事長 |
| 中華軌道車輛工業發展協會 | 會員 |
| 台灣防火材料協會 | 會員 |
| 台灣區複合材料工業同業公會 | 常務理事 |
| 台灣區織布工業同業公會 | 會員 |
| 桃園市觀音工業區廠商協進會 | 會員 |
| 新竹市工業會 | 會員 |
| 台中市台中港關連工業區廠商協進會 | 會員 |
| 鹿港彰濱工業區廠商協進會 | 會員 |
| 台灣電路板協會 | 會員 |
| 5. 環境永續發展相關組織 | |
| 台灣企業永續研訓中心 | 諮詢理事 |
| 台灣綠建築發展協會 | 會員 |

經營績效

近三年財務績效

單位：仟元

| 類別 | 項目 / 年度 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|---------|----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| 財務績效 | 營業收入 | 12,595,543 | 12,278,353 | 13,101,893 |
| | 營業成本 | (10,611,170) | (11,028,041) | (10,563,166) |
| | 營業毛利 | 1,984,373 | 1,250,312 | 2,538,727 |
| | 營業費用 | (2,084,039) | (1,844,020) | (1,908,272) |
| | 營業利益 (損失) | (19,569) | (514,657) | 708,518 |
| | 營業外收入及支出 | (466,467) | 556,772 | (2,240,624) |
| | 稅前損益 | (486,036) | 42,115 | (1,532,106) |
| | 稅後淨利 (損)/ 繼續營業 單位本期淨利 | (720,576) | 34,594 | (1,571,562) |
| | 其他綜合損益 | 407,309 | (917,711) | 2,453,176 |
| | 本期綜合損益總額 | (313,267) | (883,117) | 881,614 |
| | 每股盈餘 (元) 追溯調整後 | (0.25) | 0.01 | (0.54) |
| 分配之經濟價值 | 營業成本 | 10,611,170 | 11,028,041 | 10,483,964 |
| | 員工薪資與福利 | 3,073,262 | 2,778,506 | 2,931,855 |
| | 支付出資人的款項 | 4,782,942 | 448,300 | 1,981 |
| | 支付政府的款項 | 88,116 | 325,815 | 47,085 |
| | 社會捐贈 | 10,370 | 11,488 | 13,728 |
| 小計 | | 18,565,860 | 14,592,150 | 13,478,613 |

註 1：以上各年度會計報告均經會計師查核簽證。

註 2：本公司自 2013 年起始採用國際財務報導準則。

註 3：依照促進產業升級條例，五年免徵營利事業所得稅 (2014 年 ~2018 年)：台玻申請廠別為彰濱廠、新竹 TS-7 窯及桃園 TT-1 窯

註 4：2024 年，依《產業創新條例》未分配盈餘抵減新台幣 641,739 元。

所得稅資訊

單位：仟元、%

| 年度 | 2022 | 2023 | 2024 | 平均值 |
|------------------|-----------|----------|-------------|-----------|
| 稅前淨利 (A) | (486,036) | 42,115 | (1,532,106) | (658,675) |
| 認列於損益之所得稅 | 當期所得稅 | 250,813 | 3,644 | (10,574) |
| | 遞延所得稅 | (16,273) | 3,877 | 50,030 |
| | 所得稅費用 (B) | 234,540 | 7,521 | 39,456 |
| 有效稅率 (%) (B)/(A) | -48.26% | 17.86% | -2.58% | -10.99% |
| 支付之所得稅 (C) | 45,756 | 244,154 | 8,599 | 93,770 |
| 現金稅率 (%) (C)/(A) | -9.41% | 579.73% | 0.56% | 190.29% |

註：以上數值採用本公司個體報表中所得稅相關財務數字。

其他：採用台玻個體財報之財務數字，稅前淨利 (7900) 及所得稅費用 (7950) 採用個體綜合損益表，支付所得稅 (A33500) 採用個體現金流量表。

生產量值表

單位：量、公噸；值：千元

| 年度 | 2023 年度 | | | 2024 年度 | | |
|------|---------|---------|-----------|---------|---------|-----------|
| | 產品 | 產能 | 生產量 | 生產值 | 產能 | 生產量 |
| 平板玻璃 | 368,835 | 291,170 | 2,829,881 | 340,000 | 258,807 | 2,547,955 |
| 玻璃纖維 | 100,000 | 46,537 | 3,619,043 | 80,000 | 46,845 | 3,924,908 |
| 玻璃器皿 | 165,400 | 148,654 | 3,084,453 | 165,400 | 143,661 | 2,931,069 |
| 合計 | 634,235 | 486,361 | 9,533,377 | 585,400 | 449,313 | 9,403,932 |

註：以上生產量值表之廠區邊界為桃園廠、新竹廠、台中廠、鹿港廠、鹿港平板廠及彰濱廠。

2024 年產品生產績效

| 產品 | 台灣 | | 大陸地區 | | 合計 | |
|-------------|----|---------|------|-----------|----|-----------|
| | 窯爐 | 公噸 | 窯爐 | 公噸 | 窯爐 | 公噸 |
| 浮式平板玻璃 | 2 | 340,000 | 11 | 2,771,000 | 13 | 3,111,000 |
| 玻璃纖維布 | - | - | 4 | 125,000 | 4 | 125,000 |
| FRP 玻璃纖維增強絲 | 1 | 80,000 | - | - | 1 | 80,000 |
| 容器玻璃 | 6 | 165,400 | - | - | 6 | 165,400 |
| 合計 | 9 | 585,400 | 15 | 2,896,000 | 24 | 3,481,400 |

2024 年 Low-E 總產能

| 產品 | 台灣 | | 大陸 | | 合計 | |
|--------------|-----|------------------|-----|------------------|-----|------------------|
| | 生產線 | 千 M ² | 生產線 | 千 M ² | 生產線 | 千 M ² |
| 低輻射 Low-E 玻璃 | 1 | 4,000 | 9 | 41,000 | 10 | 45,000 |

2024 年汽車玻璃總產能

| 產品 | 台灣 | | 大陸 | | 合計 | |
|------|-----|-----|-----|-------|-----|-------|
| | 生產線 | 千台 | 生產線 | 千台 | 生產線 | 千台 |
| 汽車玻璃 | 1 | 300 | 2 | 2,270 | 3 | 2,570 |

2024 年主要產品銷售資訊

| 序號 | 產品類別 | 內銷佔比 | 外銷佔比 | 營業佔比 | 銷售地區 |
|----|---------|---------|--------|--------|------------------------|
| 1 | 平板玻璃 | 97.15% | 2.85% | 35.52% | 亞洲、中南美洲、澳洲、歐洲、非洲、北美洲等地 |
| 2 | 玻布及玻纖 | 26.51% | 73.49% | 34.04% | 歐洲、美國、中、日韓、中東、東南亞、紐澳等地 |
| 3 | 容器玻璃 | 62.77% | 37.23% | 29.15% | 美國、紐澳、中、德等地 |
| 4 | 食器玻璃 | 100.00% | 0% | 0.05% | 印度、韓國、德國、澳洲 |
| | 廚器玻璃 | 35.27% | 64.73% | 0.68% | 大陸 |
| 5 | 新材料微薄玻璃 | 9.11% | 90.89% | 0.56% | 大陸 |

註：上表產品銷售資訊不含台玻子公司之資訊

近三年市場佔有率

| 序號 | 產品類別 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|----|---------|--------|--------|--------|
| 1 | 平板玻璃 | 65% | 75% | 75% |
| 2 | 玻布 | 35% | 35% | 35% |
| 3 | 玻纖 | 55% | 55% | 55% |
| 4 | 容器玻璃 | 35% | 60% | 60% |
| 5 | 食廚器玻璃 | 10% | 10% | 10% |
| 6 | 新材料微薄玻璃 | 中國 10% | - | - |

註：新材料事業部已由董事會決議擬停窯生產。

2.2 誠信台玻

董事會

台玻注重股東、投資人之權益，誠信、透明、有效率的董事會，是標竿企業的根本。我們深信良好的公司治理，能穩固營運發展，為市場提供高品質的產品與服務，進一步提升企業之長期價值、樹立典範。我們的公司治理政策依據我國「上市上櫃公司治理實務守則」及相關法規辦理，分為六大策略主軸：



董事會為台玻最高治理單位，並授權其下設立審計委員會、薪酬委員會、永續發展委員會及提名委員會，協助董事會履行其監督職責。各委員會的組織章程皆經董事會核准，委員會的主席定期向董事會報告其活動和決議。

董事會為台玻重大營運決策的核心，職責包含：

- ∞ 任命與監督公司的管理階層
- ∞ 對公司整體營運狀況負責並指導全體經營團隊
- ∞ 每季定期聽取經營團隊的報告，議題亦包括經濟情形、環保、工廠營運情形等
- ∞ 密切與經營階層溝通：由經營階層提報公司發展策略，董事會則檢核與評估其成果和預期成效，適時給予建議

2019 年起，台玻依法設置公司治理主管一職，其主要職掌包含「依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜」、「製作董事會及股東會議事錄」、「協助董事就任及持續進修」、「提供董事執行業務所需之資料」、「協助董事遵循法令」等。2024 年度公司治理主管進修時數已達法定 12 小時。

董事會組成

台玻 2024 年度董事會設置 15 席，各董事及法人董事代表人均擁有豐富的公司經營經驗或學術經驗，其中獨立董事 3 人，我們仰賴董事們的豐富學識、個人洞察力和商業判斷力推動公司的永續經營。台玻董事任期三年，由股東會選舉適任之董事連選得連任，董事互選一人為董事長，董事長代表本公司主持一切業務，董事長未兼任公司執行長。

| 成員姓名 | 職稱 | 就任日期 | 性別 | 兼任本公司員工 |
|------|------|------------|----|---------|
| 林伯豐 | 董事長 | 1967-09-16 | 男 | 是 |
| 林伯實 | 董事 | 1967-09-16 | 男 | 是 |
| 林伯淳 | 董事 | 1976-04-21 | 男 | 否 |
| 林瀚東 | 董事 | 2009-06-10 | 男 | 否 |
| 彭誠浩 | 董事 | 2018-06-13 | 男 | 否 |
| 徐莉玲 | 董事 | 2015-06-09 | 女 | 否 |
| 林嘉宏 | 董事 | 2000-04-28 | 男 | 是 |
| 謝進興 | 董事 | 2024-10-06 | 男 | 是 |
| 林嘉佑 | 董事 | 2004-10-06 | 男 | 是 |
| 林嘉明 | 董事 | 2006-06-09 | 男 | 是 |
| 蔡增銘 | 董事 | 2017-10-26 | 男 | 是 |
| 連勝武 | 董事 | 2021-07-02 | 男 | 否 |
| 林聖忠 | 獨立董事 | 2021-07-02 | 男 | 否 |
| 林瑞岳 | 獨立董事 | 2021-07-02 | 男 | 否 |
| 王瑜哲 | 獨立董事 | 2021-07-02 | 男 | 否 |

台玻董事會成員詳細資訊請參閱 2024 年報 p.14

2024 年董事會重大決議

議程名稱

第 21 屆董事候選人案

台玻集團擬與關係人進行交易案

董事會每季至少召開一次，2024 年共召開 6 次董事會，2024 年度整體實際出席率平均為 93%。股東會分常會及臨時會兩種，常會每年召開一次，於每一會計年度終了六個月內由董事會依法召開之，臨時會則於必要時依法召開。

| | 專業知識與技能 | | | | | |
|--|---------|-------|-------|-------|----|---------|
| | 玻璃產業 | 財務與金融 | 進出口貿易 | 商務及管理 | 財務 | 國際經營與貿易 |
| | V | | | V | | |
| | V | | | V | | |
| | V | | | V | | |
| | | V | | V | | |
| | | | V | V | | |
| | | | | V | | |
| | V | | | V | | |
| | V | | V | V | | V |
| | V | | | V | | |
| | V | V | | V | V | |
| | V | | V | V | | V |
| | | V | | V | V | |
| | | | V | V | | V |
| | | | | V | | V |

| 議案內容說明 | 後續執行成果 |
|----------------------------------|-------------|
| 2024 年度董事屆期改選 | 已依股東會改選結果辦理 |
| 2025 年度台玻集團擬與關係人進行交易，需提前報董事會決議通過 | 已依決議通過辦理 |

董事會落實多元化

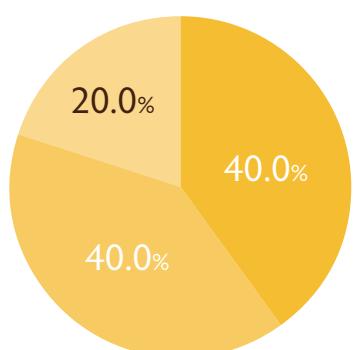
台玻訂有「董事會成員多元化政策」，並揭露於公司網站，甄選人選以專業素養及投注心力為組成考量，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。台玻當前全體董事成員平均年齡為 65.1 歲，女性董事占 7%，「公司治理實務守則」第二十條亦敘明董事會整體應具備之能力如下：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力。

未來獨立董事提名，將配合公司長期發展目標，以及審計委員會及薪資報酬委員會之運作，考慮有關人選是否與其他董事互相補足並提升董事會之整體才能、經驗及專門知識，提名具有相關專長者，達成董事會成員多元化之目標。

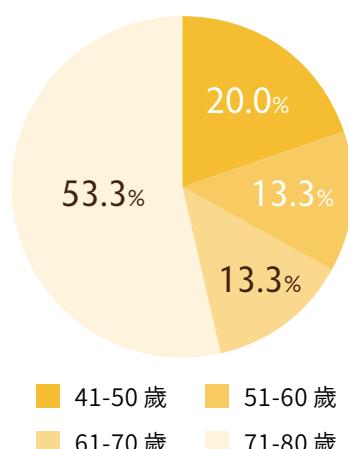
董事會多元化政策管理目標

| | 管理目標 | 現況說明 | 達成情形 |
|-------|------------------------------|---|------|
| 性別多元化 | 至少含一位女性董事 | 徐莉玲董事為本屆董事會之女性董事 | V |
| 年齡多元化 | 董事年齡涵蓋各個年齡層，且 60 歲以下之董事占三分之一 | 董事之年齡平均分布於各個年齡層，且 60 歲以下之董事占三分之一 | V |
| 背景多元化 | 具學術背景之董事至少一位 | 林聖忠獨立董事為中原大學榮譽教授，王瑜哲獨立董事為中國文化大學全球商務學位學程副教授兼主任及所長，兩位皆具學術背景 | V |

董事會組成



董事會年齡分佈

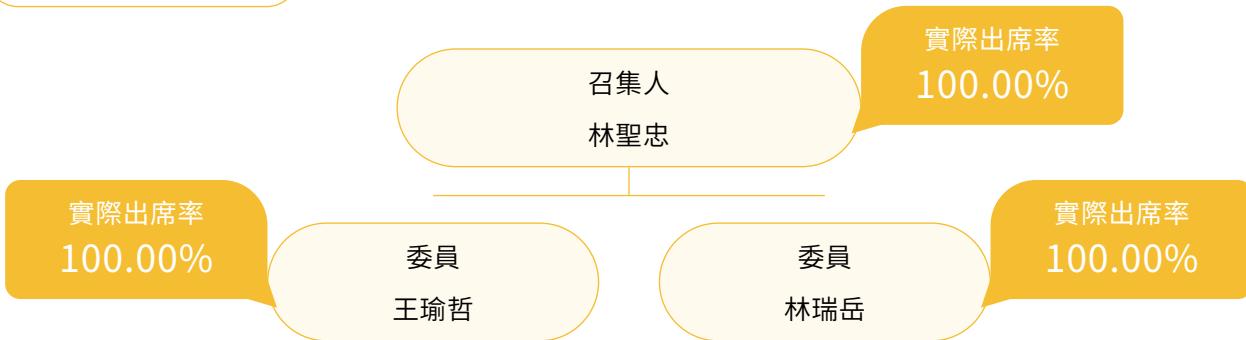


董事多元化政策與落實情形請參閱官網「公司治理資訊揭露」

審計委員會

為建立良好之公司治理制度，依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」之規定，自 2015 年 8 月起設置委員會由全體共 3 名獨立董事組成，且至少一人應具備會計或財務專長。

董事會年齡分佈



協助董事會監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、內部控制制度之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控。

審計委員會主要工作重點如下：

- ∞ 協助董事會監督公司財務報表之允當表達
- ∞ 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效
- ∞ 內部控制制度之有效實施
- ∞ 公司遵循相關法令及規則
- ∞ 公司存在或潛在風險之管控

2024 年度審計委員會開會 4 次，會議重點如下：

- ∞ 年度簽證會計師獨立性評估。
- ∞ 修訂取得或處分資產處理程序、衍生性金融商品交易處理程序、背書保證作業程序、資金貸與他人作業程序。
- ∞ 修訂內部控制制度。
- ∞ 資金貸與子公司、替子公司背書保證。
- ∞ 財務報告之查核。
- ∞ 擬訂年度稽核計畫。
- ∞ 年度營運報告書之核閱。

審計委員會詳細運作情形請參閱 2024 年報 P.22

2024 年，獨立董事與簽證會計師共溝通 2 次，除財務報表查核結果、品管、證管法令更新以外，亦就「永續揭露準則最新動態」進行溝通。2024 年，獨立董事也與內部稽核主管溝通 4 次，溝通事項包括：本年度之內部稽核業務執行報告、2023 年度內部控制制度有效性之考核及「內部控制制度聲明書」以及 2025 年度稽核計劃。

薪酬委員會

為健全董事及經理人薪資報酬制度，依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定，設置薪資報酬委員會。委員會由 3 名委員組成，其中包含 2 名獨立董事。

薪資報酬委員會委員會成員



本委員會之職能，以專業客觀的地位，就台玻董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，如：

- ∞ 定期檢討本委員會組織規程
- ∞ 檢討董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構
- ∞ 評估董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額等，以供其決策之參考。

2024 年共召開 2 次薪資報酬委員會，討論事項如下：

| 會議 | 日期 | 討論事由 | 決議結果 |
|--------------|------------|---------------------------------------|----------------------------|
| 第五屆第 6 次薪酬會議 | 2024-03-11 | 台玻 2023 年度董事、經理人薪酬發放案 | 所有薪酬委員討論通過 |
| 第六屆第 1 次薪酬會議 | 2024-08-13 | 推選第六屆薪資報酬委員會召集人案 定期檢討「董事、經理人薪酬辦法」案 | 林聖忠委員經推選為召集人 所有薪酬委員討論通過 |

薪資報酬委員會詳細運作情形請參閱 2024 年報 P.29。



董事會薪酬制度

董事薪酬包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事、監察人及經理人酬金一致。

董事酬勞依據公司章程第二十六條與本公司之獲利及經營績效進行連結，本公司年度如有獲利，應提撥 1.5% 為員工酬勞及不高於 1.5% 作為當年度董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

除上述以外，董事並未參與其他董事薪酬計劃，亦無其他退休福利制度、離職金以及索回機制。

薪資政策於 2024 年度尚未直接向利害關係人徵詢意見，亦未聘用薪酬顧問，往後將考量利害關係人之參與，納入其意見作為參考備案。永續績效尚未連結董事或高階主管薪酬，未來將研議相關辦法。

高階經理人薪酬制度

本公司高階經理人薪酬核定管理辦法之訂定依據公司規章進行訂定，高階經理人薪酬係參酌職位職責、績效、管理能力、與外部薪酬標杆市場核定之，本公司經理人的薪酬包含固定月薪與各項獎金制度、退休制度及考核制度皆經薪資報酬委員會同意通過，並提請董事會決議後通過。

本公司董事、獨立董事、經理人之報酬與績效連結關係，請參閱 2024 年報 P.19

提名委員會

為健全董事提名制度，依上市上櫃公司治理實務守則相關規定，自 2016 年起設置提名委員會，設有提名委員共 6 人。秉於董事會之授權，協助董事會辦理董事候選人之覓尋、審核、提名建構及發展董事會之組織架構，以確保董事會妥善組成。為確保可持續的均衡發展，以及董事會層級的多元化，提名委員會於設定董事會成員組合時，由多方面考量董事會成員的組成，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。提名委員會詳細運作情形請參閱 2024 年報 P.30。

提名委員會成員

召集人

林伯豐

實際出席率皆為

100.00%

委員

林伯實

委員

林伯淳

委員

林聖忠

委員

林瑞岳

委員

王瑜哲



提名委員會、審計委員會、薪資報酬委員會之組織規程及職權請參閱台玻官網

董事會績效評估

為落實公司治理並提升董事會功能，確立良好的公司治理標準程序，台玻 2021 年通過「董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法」，以進行董事會及功能性委員會績效評估；亦透過發出董事成員及功能性委員會績效評估自評問卷、同儕評估與外部專家意見，瞭解董事個人對企業議題的瞭解與整體董事會運作情形。2022 年將辦法名稱修訂為「董事會績效評估辦法」，訂定每年應定期執行整體董事會、個別董事成員及功能性委員會的績效評估，且至少每 3 年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估 1 次。績效評估之結果將提報董事會，運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考，建立績效目標以加強董事會運作效率。

董事會內部自評

董事會評估指標包含公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等六個面向，內含評估指標共 23 項；功能性委員會（審計委員會及薪資報酬委員會）評估指標包含功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、對公司營運之參與程度、內部控制、功能性委員會組成及成員選任等五大面向。2024 年度整體評估結果「優良」，未來將針對平均得分較低的項目，如董事會進修時數積極進行改善。

2024 年度董事會內部自評結果、審計委員會成員績效評估結果及薪資報酬委員會成員績效評估結果已於 2025 年第 1 季提報董事會，結果分數如下：

| 評估面向 | 評估指標數 | 評估結果分數 (滿分 5 分) |
|-----------|-------|-----------------|
| 董事會內部績效評估 | 23 | 4.81 |
| 審計委員會 | 22 | 4.92 |
| 薪資報酬委員會 | 19 | 4.97 |

董事會外部績效評估

為強化董事會績效評估之獨立性與有效性，台玻 2022 年委請「社團法人臺灣誠正經營學會」完成本公司 2022 年董事會外部績效評估，並依學會之優化建議，研議並執行精進措施。2024 年未執行外部績效評估（每三年執行一次）。

外部績效評估四大面向包含董事會專業職能、董事會決策效能、董事會對內部控制之重視程度與監督、董事會對永續經營之態度，其中「董事會對永續經營之態度」涵蓋對 ESG 資訊的揭露、人才培育及接班計劃之規劃、對永續經營之作為等評估指標。詳細董事會評鑑執行情形請參閱 2024 年報 P. 21。

台玻董事會運作情形

| 項目 | 說明 |
|-------------|--|
| 董事會獨立性及利益迴避 | <p>利益迴避</p> <p>台玻於董事會議事規則中皆有載明有關董事利益迴避條款，對於董事會會議事項，與董事自身或其代表法人有利害關係致有害於公司利益之虞者，得列席陳述意見及答詢，不得加入討論及表決且討論及表決時須迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。</p> <p>董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案如涉有董事本身利害關係致損及公司利益之虞時，即應自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得有不當之相互支援。</p> <p>此外，我們已設置具專業超然性的獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，於公司決定策略時，運用其專業與經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，充份考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議紀錄，兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益。董事之獨立性要件與董事符合情形詳見年報 P.12-13。</p> |
| 董事進修課程 | <p>2024 年，董事會成員參與包含中華民國工商協進會、財團法人台灣永續能源研究基金會、社團法人中華財經發展協會 & 社團法人台灣上市櫃公司協會、證券暨期貨市場發展基金會、中華民國證券商業同業公會、財團法人台灣金融研訓院、台灣證券交易所、社團法人中華公司治理協會等多間外部專業機構舉辦之進修課程。</p> <p>參與課程內容包含企業併購、國際碳交易、併購趨勢、循環經濟與永續經營新趨勢、AI 大數據、碳風險管理、人工智慧、防範內線交易、ESG、企業誠信經營、資安治理、永續金融、氣候變遷、綠色供應鏈、數位科技等等。</p> |
| 董事會選舉制度 | <p>台玻依照公司法及公司章程之規定訂定「董事選舉辦法」，採候選人提名制度及記名投票法，選舉人之記名得以股東戶號代之，由股東就董事候選人名單中選任之連選得連任，保障股東權益。台玻董事任期為三年，董事互選一人為董事長，董事長代表本公司主持一切業務。</p> |

股東溝通與權益

本公司重視與股東的溝通，積極投入股東及股務事務以回應台玻利害關係人之聲音。台玻股東會分為股東常會及臨時會，股東常會每年定期召開一次，於每一會計年度終了六個月內由董事會依法召開之，臨時會則於必要時依法召開。台玻於公司網站設有「公司治理資訊揭露」專區，以及時提供公司財務、業務及公司治理之相關資訊，並提供股東及投資人公司聯絡資訊，強化平日與股東溝通，回應股東們提出之各項建議。



請參閱台玻官網「公司治理資訊揭露」專區

誠信經營與反貪腐

本公司重視公司誠信經營之企業文化，台玻訂有《公司誠信經營守則》、《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》、《員工執行職務誠信經營守則》，制定以誠信為基礎之政策，且經董事會修訂後通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

本公司設有法務及稽核單位，此二單位之業務職掌在於確保各單位執行業務遵守相關法令規定，如公司法、證券交易法、貪污防濫條例、政府採購法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提。遵守內容包含但不限於：

- (1) 往來廠商倘有邀宴或餽贈送禮，應以婉拒為原則。
- (2) 如受邀宴應酬，應先報准；收受金錢禮品，應即時轉報處理。
- (3) 不得利用職權關係，與往來廠商有私人商業金錢往來行為。

台玻對外捐贈、贊助均依相關法令及台玻內部標準作業規範辦理，以防範行賄、收賄及非法政治獻金等情形發生。

員工執行職務誠信守則

立書人(以下簡稱本人)服務於台灣玻璃工業股份有限公司(以下稱「公司」)，於任職期間，應遵守員工工作規則及以下誠信規範，並以客觀、公正及誠實的方式執行業務、善盡職責。

1. 有關業務接洽辦理，一切以公司利益為優先，來往廠商倘有邀宴或饋贈行為，應以婉拒為原則，如受邀宴應酬，應先報准；收受金錢禮品，應即轉報處理。
2. 不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，所稱利益係指任何有價值之事物，包括任何形式或名義之金錢、饋贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。
3. 如有違背上列事項，願負法律責任並賠償公司因此所受直接或間接之損失。

此 鑑
台灣玻璃工業股份有限公司

立書人

姓 名：_____ (簽名)

服務單位：_____ 部_____ 課

日 期：_____ 年 _____ 月 _____ 日

TG 2018-11

員工執行職務誠信守則

年度誠信經營執行情形

台玻人事單位負責定期舉辦與誠信經營相關之內部教育訓練，同時對新進員工進行新進教育訓練宣導，以確保全體員工都瞭解相關約定與規則，並定期於本公司公司網站、年報及公開說明書揭露誠信經營守則之執行情形。2024年台玻內部員工無發生任何貪腐、賄賂及勒索或其他違反誠信之行為。

2015年11月全體員工均完成簽署「員工執行職務誠信守則」，2024年度本國新進正式員工簽署計206人次、簽署率達100%。2024年度辦理誠信經營相關之訓練（包含員工須知規章辦法、企業社會責任等相關課程）共計1,125人次參與、訓練時數達1,034小時。此外，董事跟獨立董事在2024年也有進行相關防範內線交易之課程，確保台玻全體員工皆可以遵從誠信正直的核心價值。



誠信經營訓練宣導

完訓人數

1,125 人次

訓練時數

1,034 小時



員工執行職務
誠信守則

新進員工簽署人數

206 人次

簽署率

100 %

2024 董事及獨立董事進修課程

| 課程名稱 | 進修時數 |
|-----------------|------|
| 113 年度防範內線交易宣導會 | 3.0 |
| 企業與董事如何避免誤踩內線交易 | 3.0 |

誠信經營相關教育訓練

| 課程名稱 | 內容 | 參與人數 | 照片 |
|-------------|--|------|----|
| 企業肅貪、營業秘密宣導 | 2024 年台玻特邀「法務部調查局」至本公司進行宣導，強化企業對貪瀆風險的認知，導入內部控制與誠信經營的觀念，以預防貪污、賄賂等不法情事的發生。同時，協助企業了解《個人資料保護法》之規範與義務，推動健全的個資管理制度，避免違法蒐集、處理或利用個人資料。 | 31 人 | |
| 個資保護宣導 | 透過模擬個資外洩情境，強化應變機制與通報流程，提升相關人員處理突發事件的協調與應對能力。 | 31 人 | |

檢舉人制度及申訴機制

台玻貫徹《公司誠信經營守則》第 20 條之規定，2018 年經董事會通過《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》，明確揭露檢舉之受理單位、檢舉管道、處理程序等規範，我們於內部網頁公告員工申訴之電子郵件信箱及專線，並於對外建置電子郵件、專線及書面檢舉之溝通管道，可隨時進行申訴與建議，並對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密。其中，台玻承諾檢舉人之安全應予以保護，若檢舉人為本公司人員，本公司承諾保護檢舉人不因檢舉而遭受不當之處置。承辦檢舉案件之相關人員應嚴格保密檢舉人之身分及檢舉事項內容，若違反前二項規定，本公司應視情節輕重進行內部懲處。2024 年台玻內、外部檢舉管道並未接獲違反誠信經營行為之檢舉情事。



以上《公司誠信經營守則》、《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》、《員工執行職務誠信經營守則》：請參閱[台玻官網](#)



電子信箱

稽核部

ad@taiwanglass.com

人事部

pn@taiwanglass.com



檢舉專線

稽核部

02-2715-8051

人事部

02-2715-8060



書面檢舉

台北市松山區南京東路
三段 261 號 11 樓

法規遵循

台玻設有法務及稽核部門，協助各單位遵守相關法規，以不發生任何重大（罰金超過新台幣 100 萬元）之違法情事為目標。2024 年台玻無重大違規事件。

2024 年台玻違法法規事件及裁罰金額如列表，相關事件後續均請相關單位進行改善：

| 事件 | 裁罰金額 |
|-------------------------------------|-------|
| 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 | 無 |
| 反有關行銷傳播（包括廣告、促銷及贊助）的法規及 / 或自願性規約的事件 | 無 |
| 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件 | 無 |
| 違反職業安全衛生法罰鍰款 | 73 萬元 |
| 違反勞動基準法罰鍰款 | 無 |

註 1：詳細事件說明及後續改善措斧行動請詳 5.3 職場安全與健康

註 2：列表為報導期間發生的違反法規事件裁罰金額

內部稽核

台玻內部稽核為獨立單位，隸屬於董事會，除列席董事會例行會議報告外，定期或必要時向董事長、審計委員會及獨立董事報告。2024 年共進行 34 次內部稽核，稽核結果經查核並無重大異常事項。

台玻依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，訂有內部稽核實施細則，據以執行檢查及評估內部控制制度執行情形及衡量營運之效果及效率，適時提供改進建議，以合理確信內部控制制度得以持續有效實施；其查核範圍包含公司、子公司之所有營運作業；透過檢核稽核計畫中已辨識出之風險，或視需要執行專案稽核，作為評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之依據。

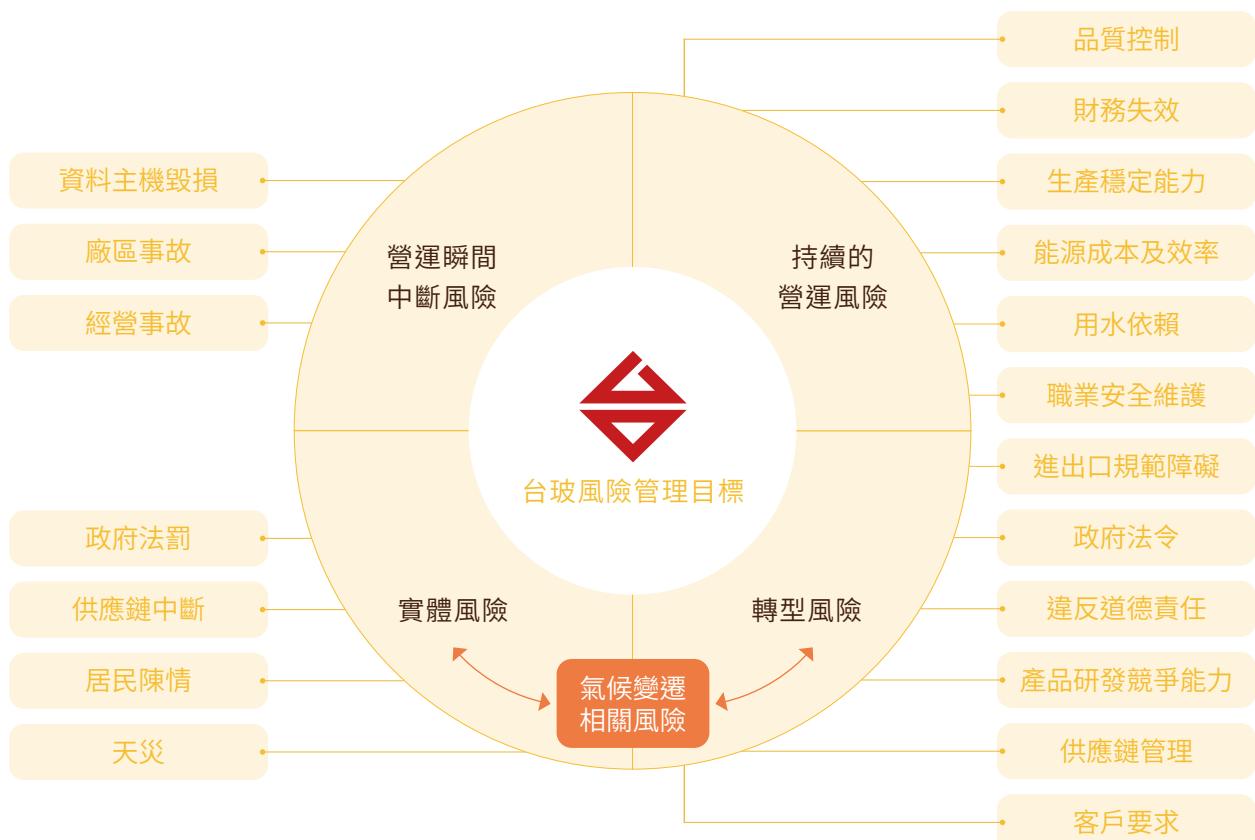
2025 年起，為因應法規政策，台玻導入永續資訊內控制度，2025 年永續資訊內部稽核範疇為台玻母公司，預計將於 12 月進行，並依照內控相關文件進行。台玻於 2018 及 2019 年有對工廠進行環安衛稽核，此為不定期查核，列於法令遵循查核項目內，查核內容依照工廠之相關規範進行查核。

2024 年共進行 34 次內部稽核

稽核結果經查核並無重大異常事項

2.3 風險管理

為強化公司治理，促進公司穩健經營與永續發展，台玻由董事會針對風險進行監督，由 ESG 委員會負責整體企業之風險管理，並由各部門針對各項議題定期進行檢討，展開對應之風險管理措施，針對已辨識的風險項目，降低其發生機率，並減少衝擊。



加強

風險管理作業



降低

營運風險暴露



提昇

危機處理能力



達成

公司永續經營

風險管理對策

| 財務風險 | |
|-----------------|--|
| 籌資風險 | |
| 衝擊說明 | 在融資過程中因幣別、還款期限、貸款條件等不確定因素產生之損失可能性。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | 預備銀行融資額度並與銀行洽談較優惠的融資利率，以降低籌資成本，並維持公司的資金運作正常。 |
| 機會效益 | 優惠的融資利率利於公司資金正向循環。 |
| 權責單位 | 會計 |
| 流動資金管理風險 | |
| 衝擊說明 | 未能及時獲得充足資金以應對已經或即將發生之支付義務。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | 增加流動資金的利息收入，並確保流動資金的獲利與完整性。 |
| 機會效益 | 在資金成本最小化下，取得最大流動性。 |
| 權責單位 | 會計 |
| 利率風險 | |
| 衝擊說明 | 若未取得優惠利率，將使資金成本增加。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | 維持良好的財務結構，做為對金融機構議價及談判的有利籌碼，並與各銀行密切聯繫以取得較優惠的借款利率。 |
| 機會效益 | 最小化資金成本。 |
| 權責單位 | 會計 |
| 匯率變動風險 | |
| 衝擊說明 | 匯率變動可能會有額外損失。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | 本公司因有非功能性貨幣計價之進貨或銷貨而產生之匯率風險得以互抵，故匯率風險並不重大。 |
| 機會效益 | - |
| 權責單位 | 會計 |
| 高槓桿投資風險 | |
| 衝擊說明 | 高風險之財務行為，可能使公司面臨較高的財務風險。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | 2024 年度無從事高風險、高槓桿投資、資金無貸與他人僅對大陸子公司之建廠資金或營業週轉予以借款及背書保證。 |
| 機會效益 | |
| 權責單位 | 會計 |

| 營運風險 | |
|-----------------|--|
| 法規風險 | |
| 衝擊說明 | 受溫室氣體排放量申報管理辦法、節水三法、勞資爭議、職業災害事故等相關法規管制。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <ul style="list-style-type: none"> 透過每月固定檢查法規之更新，並檢視台玻是否皆有遵循相關法令規定。 因內控要求趨於嚴格，透過建置法務系統、擔保品管理系統，實現契約管理辦法、設定作業辦法之處理流程，有效審核及控管法律文件及擔保品設定作業。 |
| 機會效益 | 提升法遵效率、降低法律風險及強化內控管理，可以促進公司穩健營運與信譽提升。 |
| 權責單位 | 法務 |
| 合規風險 | |
| 衝擊說明 | 若發生事業單位未依規定行事之狀況，可能對本公司帶來不可掌控之影響。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <ul style="list-style-type: none"> 依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定及參酌今年度稽核情形，訂定次年度稽核計劃，並每月依稽核計劃確實執行，對於發現之內部控制制度缺失及異常事項，據實揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，至少按季作成追蹤報告至改善為止。 或為了解特定業務狀況、或特定事項，不定期指定重點查核項目辦理專案查核。 |
| 機會效益 | 消除或降低未依規定行事之狀況對本公司之不利影響。 |
| 權責單位 | 稽核 |
| 採購風險 | |
| 衝擊說明 | <ul style="list-style-type: none"> 缺料 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <ul style="list-style-type: none"> 建立企業內控稽核制度，增強內部風險防範與控管。 採購招標資訊上網透明化。 採購訂購單與合約均由法務單位審核與確認相關條文。 針對供應商品牌 / 信譽 / 規模 / 實績 / 配合度進行相關調查，必要時會同品管與使用單位至供應商處進行現場了解並評估該供應商產品品質 / 交貨能力 / 技術能力 / 售後服務與價格是否能符合公司所需。 有關原物料各廠均有最低庫存量 (國外產品 2-3 個月，國內產品 2-4 週)，重要原物料則訂長期合約，廠商依各廠需求定期定量交貨。 |
| 機會效益 | 建立完善、強健的供應鏈體系，最小化缺料、延期等風險。 |
| 權責單位 | 採購 |

| 營運風險 | |
|--------------------|--|
| 成本風險 | |
| 衝擊說明 | <ul style="list-style-type: none"> 國際衝突及氣候變遷致原物料價格及供給出現諸多變數，影響生產成本及交貨時間，對公司及客戶均造成不小衝擊，成本提高將造成價格競爭力不足。 政府規劃收取碳費，進而增加成本，降低產品競爭力。 供應商對於開徵耗水費及碳費及其它能資源的價格持續上升。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <ul style="list-style-type: none"> 預估法令對於台玻成本之影響，並分析可能節省之費用與成本。例如：開徵耗水費及碳費、產品及原物料供應與安全、國際化產生原物料供應及競爭之衝擊。 尋找區域合格供應商，建立短鏈供應鏈。 尋求各項可能減碳措施，減少產品碳排放。 |
| 機會效益 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 加速油氣混燃料系統切換，減少對單一能源依賴；且天然氣價格相對穩定有利成本控制。 2. 生產單位將原先抽水馬達供水更改為廠內水壓供水，已改善完成，提高節水率。 3. 彰濱廠生產用水主要係以洗片為主，於可調控範圍調整用水要求，以回收水做為初段洗淨，自來水、EDI 則視生洗需求調配。 4. 電力部份擬規劃待機時設備最低供電要求，並安排同系產品持續集中投產。 |
| 權責單位 | 事業單位 |
| 客訴風險 | |
| 衝擊說明 | <ul style="list-style-type: none"> 容食產品多為食品飲料包材，恐有消費者受傷風險。 消費者對品質要求逐漸提高，產品品質雖合格，但還是不斷產生抱怨，影響品牌形象。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <ul style="list-style-type: none"> 啟動品質規範檢討，針對客戶反應品質項目，檢討加嚴規範，以提供客戶更高品質的產品。 每年皆有產物保險，並逐年提高保費與內容。 積極與客戶溝通，掌握其需求與市場動態，並對各產品品質要求把關。 |
| 機會效益 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 積極預防及損害控制有助提升企業形象。 2. 建立客戶信賴，培養客戶忠誠度。 3. 品牌價值提升，跳脫價格競爭，提高單位產品獲利率。 |
| 權責單位 | 事業單位 |
| 下架風險 | |
| 衝擊說明 | 美國 F D A 嚴格，提高產品下架風險。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | 已增加投保項目，降低下架風險帶來之衝擊。 |
| 機會效益 | 提供與競爭對手差異性 |
| 權責單位 | 事業單位 |

| 營運風險 | |
|--------------------|---|
| 資安風險 | |
| 衝擊說明 | <ul style="list-style-type: none"> 外部惡意資訊侵害 資料龐大且含機密之文件資訊外露 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <p>本公司已建立網路與電腦相關資安防護措施，且已加入「台灣電腦網路危機處理暨協調中心 (TWCERT/CC)」會員，即時接收及傳遞「資安資訊分享與分析中心 (TW-ISAC)」資安情資，亦加入「CISO 台灣資安主管聯盟」、「CISA 中華軟體協資安長聯誼會」等資安組織，以達到縱向與橫向資安聯防，提升整體資安防護能量，但為確保能阻絕來自任何外部第三方惡意駭客以非法方式入侵公司內部網路系統，進行破壞公司營運成果、財務狀況、窺探竊取機密資訊與個人資料、植入惡意軟體敲詐勒索及其他損及公司商譽及權益等活動，本公司仍將持續檢視和評估資安規章及程序，確保其適當性和有效性，並持續進行下列資通安全相關防護措施，儘可能降低各項可能發生之資安風險所造成之損害，以維持公司正常運作，保障客戶、股東、供應商及員工等重要關係人之權益。</p> <ol style="list-style-type: none"> 強化網路防火牆與網路控管機制。 強化端點偵測、防護及掃毒機制。 強化資安教育訓練及社交工程演練，強化員工資安意識。 導入自動化防禦系統強化資安維運平台。 委外第三方資安顧問輔導強化資安管理體系。 |
| 機會效益 | 強化公司整體網路環境、伺服器及用戶端的防護能量及資訊安全。 |
| 權責單位 | 資安長 |
| 人力資源風險 | |
| 衝擊說明 | <ul style="list-style-type: none"> 招募不易 人才留任率低 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <ul style="list-style-type: none"> 提供優於法令之薪資待遇，定期審酌就業市場作為條調整依據。 透過多元管道參與人才招募，積極尋找合適人才。 依組織策略、需求調查分析等，制定完善教育訓練體系，提昇員工職能，以因應外在環境的變化。 |
| 機會效益 | 導入《新進輔導員制度》，藉由專業技能熟練的同仁給予引導、教學等，透過員工互助的機制，使同仁更快融入環境，提昇員工留任率。 |
| 權責單位 | 人資 |
| 生產風險 | |
| 衝擊說明 | <ol style="list-style-type: none"> 極端氣候使得生產所需的能資源短缺。 因應產線連續生產需求，須分別對原料，燃料，能源設計不中斷供應。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <ol style="list-style-type: none"> 原料：以設定安全庫存量為主 燃料：積極設計備用燃料系統，導入天然氣燃燒系統，與原有的燃油系統形成雙燃料供應。 能源：主要使用是電力，廠內重要設備均設有不斷電系統。 水資源：提升廠內循環水機制，皆可個別產線循環，水處理廠綜合處理後再循環。 |
| 機會效益 | 保持營運部中斷之能力，最大化產能。 |
| 權責單位 | 廠區 |

| 營運風險 | |
|-----------------|--|
| 原料風險 | |
| 衝擊說明 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 原料入錯倉、原料儲存場受汙染，造成配方錯誤，產出產品不合格。 2. 玻璃生產對於配方波動非常敏感，投入窯爐的原料都需要嚴格控管，若投入錯誤配方會導致大量損失。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <ul style="list-style-type: none"> • 嚴格之入倉管制 • 定期抽檢儲存廠原料之成分 • 人員教育訓練 • 原料隔離存放，不任意變更地點 • 外包裝標示名稱及確實之檢驗 |
| 機會效益 | 最小化生產過程中之錯誤。 |
| 權責單位 | 廠區 |
| 環安風險 | |
| 衝擊說明 | 各類環境及安全緊急事件可能影響生產或導致人員傷亡。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <p>為應對廠區可能發生之各類環境及安全緊急事件，由工安課擬定緊急應變計劃書及環境事件調查，廠務課規劃教育訓練及協辦事項，並由各單位配合實施。舉凡火災、廢水處理設施意外狀況、空氣污染意外狀況、油品或化學藥品大量洩漏、爆炸…等緊急應對，各廠編撰有「緊急應變計畫書」，由工安課視廠內狀況修訂之。</p> |
| 機會效益 | 透過緊急應變及事故調查分析，可避免日後發生類似災害 |
| 權責單位 | 工安廠務 |

| 氣候風險 | |
|--------------------|---|
| 實體風險 | |
| 衝擊說明 | 大雨造成的廠房部份淹水、地震造成設備及產品的毀損、氣候異常造成的原物料、半成品、成品保存不易。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <ul style="list-style-type: none"> 2021 年起台玻開始關注氣候相關風險，導入氣候相關財務資訊揭露架構 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 觀察氣候變遷及天氣災害之影響、關注時事了解可能發生之情況，並遵循 ISO 14001(8-ES-B10) 緊急應變所規定處理方法。 短期災害發生，我們各廠區皆依循緊急應變計畫與環境事件調查，確保盡可能降低設備之損害、提升人員安全無虞；其次則評估原料及庫存損害情形，以盡快恢復供貨為目標。 長期氣候變化，我們則藉由關注國家頒布相關之調適措施、地方主管機關訓練及配合工業區實施措施，以應對潛在氣候風險。 |
| 機會效益 | 增加因應與調適風險之能力。 |
| 權責單位 | 工安廠務 |
| 轉型風險 | |
| 衝擊說明 | 轉型風險可能使公司營運成本上升，如碳費、法規政策加嚴；抑或影響客戶購買偏好，影響公司訂單。 |
| 風險管理機制 / 因應方式說明 | <ul style="list-style-type: none"> 雖產品開發案曠日費時，但本公司仍主動了解客戶、市場、原物料變動等低碳轉型的需求，積極掌握進度，提供市場所需產品。 關注法令的變動，並提前因應相關規定，以利未來永續成長。 2024 年，台玻同樣運用 TCFD 管理機制進行氣候風險之情境模擬及分析 (詳情請參閱 4.4 氣候行動與台玻 2024 年 TCFD 報告書)。透過檢視自身的氣候風險，提前進行策略規劃與因應準備，降低營運衝擊。 |
| 機會效益 | 台玻致力於產品創新與低碳產品的研發，並不斷提升廠內的能源效率；例如陸續推動鹿港廠、桃園廠的清潔生產系統評估認證及綠建築評估認證，皆是為了提前轉型朝往低碳經濟社會做準備，以應對未來法規、政策變化。 |
| 權責單位 | 事業單位 |



智慧財產管理

為持續深化本公司各項玻璃產品應用及高附加價值產品與製程技術研究開發，擬定結合公司營運目標與研發資源的智慧財產策略，2021 年起本公司逐步推動智慧財產管理相關措施，訂定「智慧財產權管理辦法」以控管集團智慧財產，並制訂與營運目標連結之智慧財產管理計畫及目標，增加智財投資、建構智財布局、管理智財合約及強化智財觀念。

台玻智慧財產管理目標

依規模、型態，建立、實施、維持本公司智慧財產取得、保護、維護運用管理制度。

提供足以有效實施與維持智慧財產管理制度所需之資源。

觀測公司內外部有關智慧財產管理之風險或機會並採取因應措施。

規劃及實施持續改善機制，以確保智慧財產管理制度運作與成效符合公司預期。

本公司由法務單位負責維護及運用專利權及商標權事務，定期檢視專利、商標有效性並盤點造冊管理，依需求辦理延展，確保專利、商標均於有效期限內使用，以及早發現、預防可能之相關爭議。

為保護台玻之商標、專利及產品製程，必要時法務單位與智慧財產事務所進行合作，依照各單位提出之需求，進行檢索、申請取得國內外專利及商標、及後續控管維護，並透過資訊安全部門的控管及工作規章之約束，避免相關智慧財產之外洩。本公司年度智慧財產管理執行情形，由執行單位每年定期向董事會提報「智慧財產管理計畫及執行情形」，2024 年成果如下：

| 智權項目 | 已取得（件數） | | | | | | 申請中 |
|------|---------|-----|----|----|----|-----|-----|
| | 臺灣 | 中國 | 日本 | 德國 | 美國 | 總計 | |
| 專利 | 35 | 544 | 3 | 1 | 4 | 587 | 85 |
| 商標 | 84 | 94 | 0 | 0 | 0 | 178 | 0 |

資訊安全管理

台玻在 2023 年成立「資通安全管理委員會」負責執行資通作業安全管理規劃，建立適當管理架構、審核資通安全政策及四階文件、分配安全責任，並協調本公司各項資通安全措施之實施，以利資訊安全管理制度能持續穩健運作。

為強化資通安全管理，建構資訊資產及法規遵循制度，以確保本公司資訊資產之機密性（Confidentiality）、完整性（Integrity）及可用性（Availability）並符合相關法規之要求，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，以防止資訊或資通系統受未經授權之存取、使用、控制、洩漏、破壞、竄改、銷毀或其他侵害，特建置適當管理機制以維持公司各項業務作業永續運作。

此外，台玻制定「ISMS-0-IS-A01 資通安全政策」、「ISMS-0-IS-B02-03 資通安全有效性量測表」、「ISMS-0-IS-B16 資通安全事件管理程序書」及相關文件規範，以供全體同仁共同遵循。2024 年台玻未因發生重大資安事件遭受損失。

資通安全管理委員會組織架構



| 職稱 | 執掌 |
|----------------|---|
| 召集人 | 由董事長及總裁擔任，負責本公司資通安全重要事項之議決、資源調度等。 |
| 資通安全管理代表 | 由資訊安全長擔任，負責每年定期或視需要召開會議，審查資通安全管理相關事宜、視需要召開跨部門之資源協調會議及負責協調資通安全管理制度執行所需之相關資源分配。 |
| 資通安全工作 推動小組 | 由資通安全委員會執行委員負責規劃及推動執行各項資訊安全作業。分依工作職掌分為「策略制度規劃組」、「資安防護應變組」及「績效管理檢核組」各司其職。 |
| 緊急應變小組 | 負責處理重大資安事件發生時之召集、聯絡、協調及督導各關鍵業務流程負責人執行應變作業，並調派各項使用資源及外部溝通。 |

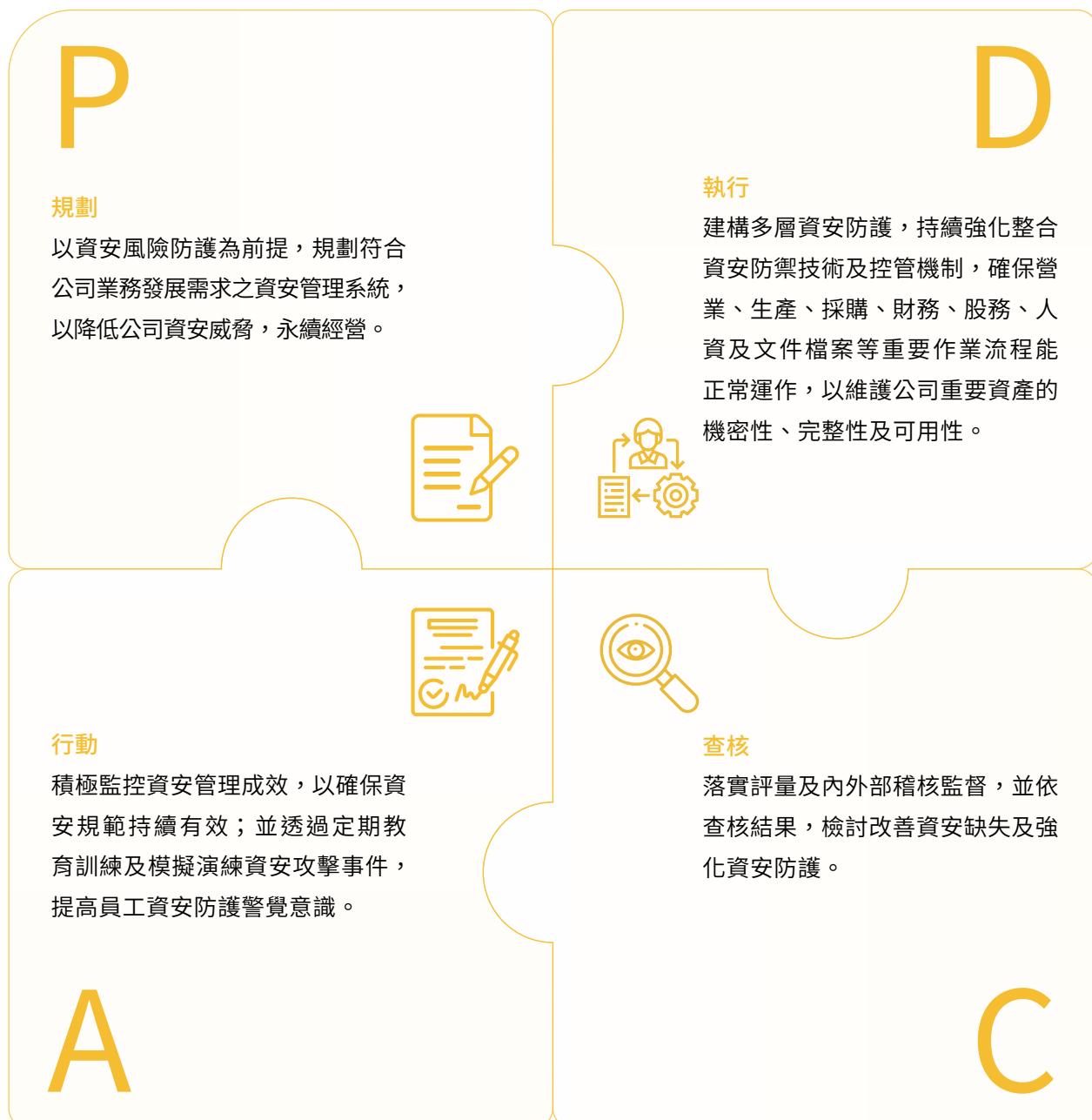
資安月會

由資安部負責制定、推動及執行資通安全、風險管理等相關政策，檢視資安管理成效、資安相關議題及方向。目前編制資安長一名，資安主管一名，資安人員二名。

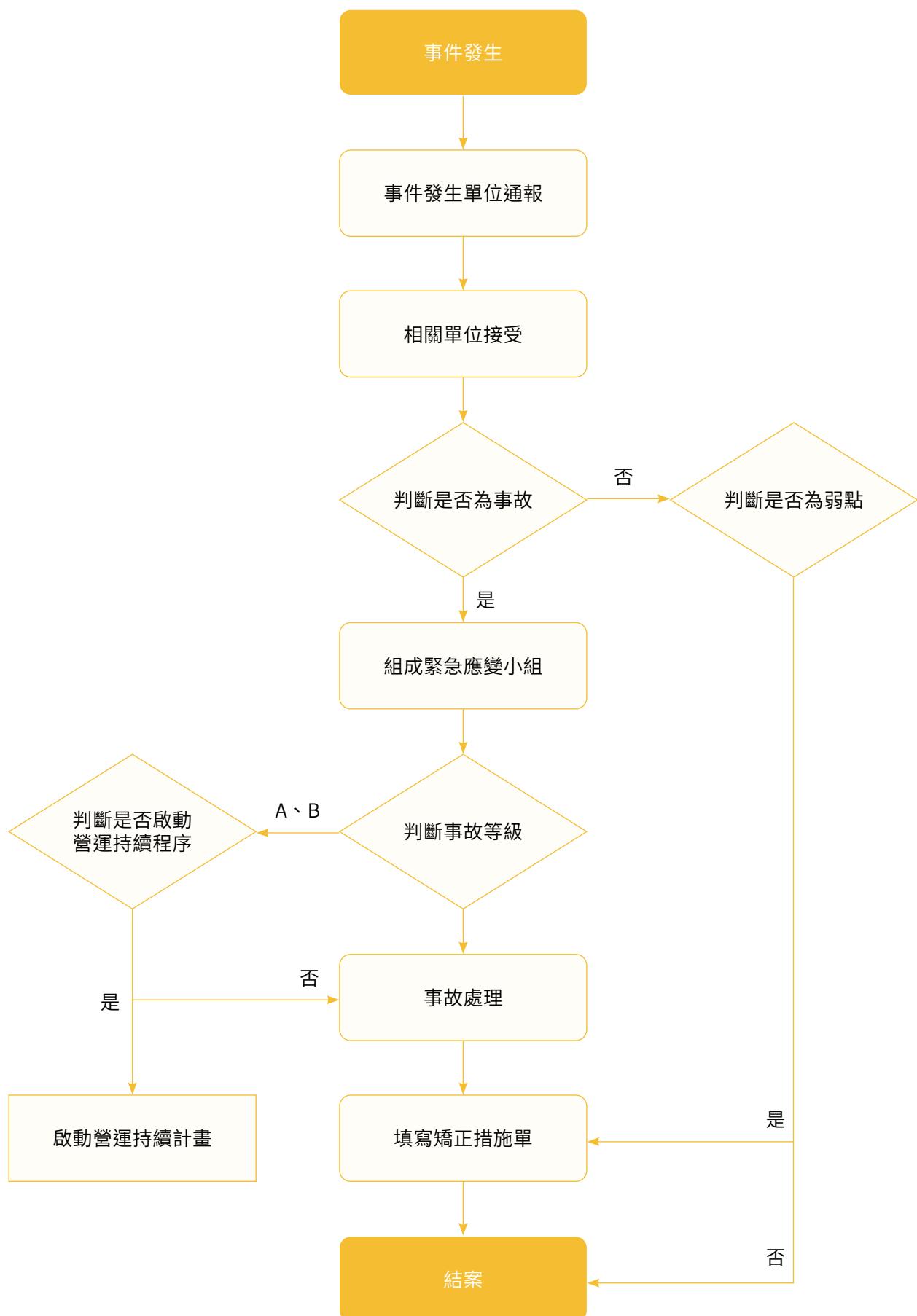
| | |
|------------|--------------------------|
| 月會主席 | 資安長 |
| 與會人員 | 資安部成員、網管 |
| 2024 年討論內容 | 2024 年相關資訊安全防護規劃及後續推動作業。 |

依據 PDCA(Plan 規畫→ Do 執行→ Check 查核→ Act 行動) 管理循環機制，檢視資安政策適用性、保護措施及執行成效，並適時導入合適之資安技術及設備，以期反映相關法令規定及資安防護需求。

資通安全管理策略



通報作業程序



具體管理方案

2024年，台玻持續進行ISO 27001導入計畫，建立ISMS管理框架，以提升客戶和利益相關者對資安的信任度、加強資安風險管理、符合法規要求及優化資安業務流程，以控制並降低資訊安全事件所帶來的威脅和衝擊。

針對「資通環境設備安全」、「核心系統安全管理」、「網路通訊安全」、「資通系統開發安全」、「資通系統營運持續管理」、「資料安全管理」等六個面向及「資安教育訓練與宣導」措施共七大管理方針，推動資安管理。

| | |
|----------------|--|
| 資通環境 設備安全管理 | <ol style="list-style-type: none">選擇安全適當地點設立機房，安置保護重要資通設備，減少環境(火災、水災、地震等)引發的危險，並管制記錄進入機房人員。電力供應設置符合設備規格需求及穩定電源之要件，並定期進行檢測；重要資通設備安置預備電源或使用不斷電系統。 |
| 核心系統 安全管理 | <ol style="list-style-type: none">每年進行弱點掃描，強化漏洞修補作業。安裝MDR主動收集端點系統活動資訊，比對MITRE ATT&CK®的攻擊方式，能及時辨識威脅，有效防禦未知攻擊。透過掃毒軟體檢測、深度學習，防止惡意軟體攻擊，提供全面的安全保護。 |
| 網路通訊 安全管理 | <ol style="list-style-type: none">授權專責人員管理網路設備，隨時監測網路狀況。導入SecuTex Network Protection先進資安威脅防禦系統紀錄全部網路流量，增加網路可視性，透過SOC資安監控服務即時提供網路流量分析與可疑活動告警，在入侵情事發生時即時通報。並可於事後當作事件調查工具，協助事件調查時使用。連外網路建置NGFW防火牆及掃毒防護機制，提升對應用層級的威脅，防範網路通訊可能漏洞及強化偵測惡意軟體行為。網路主機關閉非必要服務程式，並即時更新程式版本。 |
| 資通系統 開發安全管理 | <ol style="list-style-type: none">強化自行開發資訊系統或現有系統之安全需求，購入使用正版軟體。設定應用系統使用者通行密碼及限制使用權限。事前審慎評估委外資訊業務之可能潛在安全風險，與廠商簽訂資訊安全協定，並將相關的安全管理責任納入契約條款。 |
| 資通系統 營運持續管理 | <ol style="list-style-type: none">識別並評估所有資通系統/服務之復原時間目標(Recovery Time Objective, RTO)、復原點目標(Recovery Point Objective, RPO)、最大可容忍中斷時間(Maximum Tolerable Period of Disruption, MTPD)。以此規劃資通系統/服務之災難復原策略。制定資通系統、網路通訊、機房維運之營運持續計畫。定期針對關鍵資通系統/服務執行營運持續演練，以強化企業韌性。 |
| 資料安全管理 | <ol style="list-style-type: none">落實定期備份作業及強化備援回復機制，發生災害時，迅速回復正常作業。依報廢程序處理設備報廢，報廢儲存媒體設備前詳加檢查，以確保機密敏感性資料及有版權的軟體已被移除。防範網路使用者以任何儀器設備或軟體工具竊取網路通訊資料。 |
| 資安教育 訓練與宣導 | <ol style="list-style-type: none">定期對員工辦理資安相關教育訓練課程，進行資訊安全認知宣導教育訓練，說明何謂資訊安全，加強員工保護公司資訊安全意識。因應資安風險狀況及事件，公告宣導資安相關信息及因應措施。不定期進行社交工程釣魚郵件測試，以提升資安意識。 |

台玻定期舉辦資訊安全教育訓練，旨在提升員工對於網絡安全威脅的警覺性及防範能力。2024 年於北公司及各廠區共辦理 12 場次的資訊安全教育訓練講座，參與人次累積達 330 人。



資訊安全教育訓練講座

執行成果

投入資源

2024 年台玻共投入新台幣 8,592,657 元及內部員工 4 人於資訊安全管理及防護。

| 支出項目 | 2024 年金額 (新台幣) |
|-------------|------------------|
| 資安諮詢費用 | 1,300,000 |
| 資安軟硬體購置費用 | 5,205,148 |
| 資安軟硬體設備維護費用 | 2,087,509 |
| 總計 | 8,592,657 |

資訊系統管理專案執行內容及執行成果

完成導入下列事項：

| 專案項目 | 執行目的 |
|------------------|-------------------------|
| 資通安全管理系統輔導轉版 | 導入及驗證 ISO 27001 資安管理系統。 |
| 雲端培訓平台租賃 | 建置教育訓練平台。 |
| 建置 SecuTex Soc | 增加內網可視性及資安防護效能。 |
| 各廠機房 CCTV 建置 | 強化機房實體安全。 |
| 資訊系統電腦伺服器更新 | 更新虛擬化環境主機。 |
| 申請台玻官網 SSL 憑證五年期 | 強化台玻官網資訊安全。 |

導入中事項：

| 專案項目 | 執行目的 |
|-------------|----------------|
| 資安檢視與社交工程演練 | 優化企業網路架構及組態設定。 |

資訊安全防護措施執行內容及執行成果

| 資安管理項目 | 執行頻率 | 執行方式 | 執行情形 |
|-------------|------|----------|------|
| 社交工程演練 | 一年一次 | Email | 良好 |
| 資通系統營運持續演練 | 一年一次 | 還原 AD 主機 | 良好 |
| 資訊資產盤點與風險評鑑 | 一年一次 | 盤點資訊資產 | 良好 |
| 資訊安全相關教育訓練 | 一年二次 | 教育訓練 | 良好 |
| 資訊安全通報演練 | 一年一次 | 還原 AD 主機 | 良好 |
| 資安會議 | 一月一次 | 實體會議 | 良好 |
| 管理審查會議 | 一年一次 | 實體會議 | 良好 |

資訊相關節能方案

| 節能方案 | 執行方式 | 執行前 | 執行後 |
|---------|-------------------|-------------------|---------------------------------|
| 降低機台耗能 | 建置機房冷熱通道，提升空調效率 | 設備熱當機，空調系統耗能增加 | 建置冷熱通道分離，提高空調效率 |
| 降低伺服器耗能 | 虛擬化主機 | 一台伺服器上只能架設一個系統 | 虛擬主機，節省成本、節省電費 |
| 降低伺服器耗能 | 使用 Office365 郵件服務 | 自行架設 Exchange 伺服器 | 使用 Office365 郵件雲端服務，節省主機相關成本及電費 |

導入東訊碳盤查平台系統

2024 年，台玻導入東訊公司的碳盤查管理系統，旨在利用數位化管理的方式，實現更有效率的減碳成效紀錄與追蹤。透過減碳目標的訂定，並進行有效的監控與管理，以因應全球碳關稅與台灣碳費等法規政策。



碳盤查管理系統示意圖

目標設定與達成情形

2024 年，資訊安全六 大目標與達成情形如下：

| 項次 | 控制目標 | 量測目標 | 量測頻率 | 負責單位 | 達成情形 |
|----|--------------------------------------|---|------|------|-----------------------------|
| 1 | 確保資訊安全管理制度之落實，資訊資產之機密性、完整性、可用性受保障。 | 每年至少進行 1 次帳號權限清查。 | 每年 | 資訊部 | 已完成清查 |
| | | 每年針對核心系統至少挑出其中一套系統進行 1 次備份還原演練，以確認資料之完整性與正確性。 | 每年 | 資訊部 | ERP AP 伺服器演練執行完成 |
| | | 非計畫性停頓，半年內超出 RTO 時間之次數不大於 2 次。 | 半年 | 資訊部 | 半年內無異常中斷 |
| 2 | 確保公司重要業務運作之持續性。 | 每年至少進行 1 次資通系統營運持續演練。 | 每年 | 資訊部 | ERP AP 伺服器演練執行完成 |
| 3 | 確保公司面臨之資訊安全風險已確實辨識、評估、處理。 | 每年至少進行 1 次資訊資產盤點與風險評鑑。 | 每年 | 資安部 | 已於 2024/10-12 完成資訊資產盤點與風險評鑑 |
| 4 | 確保同仁對資訊安全之認知、有能力安全執行日常業務。 | 每年公司同仁至少進行 1 次資訊安全相關教育訓練。 | 每年 | 資安部 | 已由外部顧問協助執行 3 次教育訓練 |
| 5 | 確保資訊安全事件發生時能迅速妥善處理，保障公司、股東及利害關係人之權益。 | 每年至少進行 1 次資訊安全通報演練。 | 每年 | 資安部 | ERP AP 伺服器演練執行完成 |
| 6 | 確保資訊安全管理措施符合所有關注方之要求。 | 每一年至少召開 1 次管理審查會議，以檢討本公司辦理資訊安全業務之執行情形。 | 每年 | 資安部 | 預計於 2025/3/26 執行管理審查會議 |

客戶機密資訊保護

為落實個人資料安全維護管理，公司遵循「個人資料保護法」，制訂了「個人資料安全維護管理辦法」等相關規定。同時，也於新進同仁報到時進行教育訓練，加強同仁對於個人資料保護的認知，確保各部門之種子人員每半年接受資訊安全與年度個資保護的教育訓練，以降低潛在法律風險、保障客戶權益，提升同仁遭遇資安事件等處理能力。

此外，我們定期為員工提供資安訓練，以及加強電腦密碼使用，同時亦可符合 AEO 優質企業認證基準第 11 項第 3 款之制訂標準。2024 年台玻集團無侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料之重大投訴或違規事件發生。相關教育訓練內容請見 5.2 人才培育與訓練。

chapter 3 —————

優質服務 創新產品

| | |
|------------------|-----|
| 3.1 台玻產品 | 84 |
| 3.2 產品品質 | 98 |
| 3.3 創新研發 | 102 |
| 3.4 客戶服務 | 106 |
| 3.5 永續供應鏈 | 110 |



2024 年產品與責任績效

0 件

台玻 2024 年並無違反產品健康與安全、標示及市場行銷相關法規

100%

平板玻璃全產品 100% 符合歐盟 CE，美國 ANSI，台灣 CNS 等相關規範

100%

玻璃纖維全產品 100% 符合 RoHS 及 REACH 規範

100%

容食玻璃全產品 100% 符合台灣食品器具容器包裝衛生標準、FSSC 22000 認證

-30%

Low-E 玻璃系列產品，可減少 30% 冷氣損耗，降低能源使用

21%

持續推進輕量瓶技術，容器類產品可生產品項約 1,450 款，當中輕量瓶已占 21%。

0 件

2024 年台玻集團並無侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料之投訴事件發生

26.2%

台玻集團自有品牌：TG，於 2024 年的營收較前一年度成長達 26.2%

3.1 台玻產品

台玻主要產品涵蓋平板玻璃、玻璃纖維及玻璃器皿、容食器等，近年來持續積極投入新產品的研發與製造。台灣及中國大陸為台玻生產製造兩大區域，產品行銷則遍布全球，包括台灣、中國大陸、日本、韓國、北美、中東、澳洲、歐洲、南非等地區。近年因應環境永續趨勢，實施包材減量及回收再利用。針對太空袋、內銷用的包裝鐵架及外銷用的空紗管落實包材減量、而原本使用的紙箱（盤）、木棧板，也改為使用塑膠隔板及塑膠棧板，以利重複再利用，降低包材對環境的衝擊。台玻產品 2024 年無違反產品健康與安全、標示及市場推廣相關法規，亦無發生產品被禁止銷售之事件。台玻 2024 年無涉及反競爭行為、反托拉斯與壟斷措施的法律訴訟。

| 項目 | 說明 | 照片 |
|----------------------|--|----|
| 包材減量 (內銷包材的回購) | 透過與台光電子合作推動棧板回購再利用，有效延長包裝材料使用壽命，降低一次性包材使用量 | |
| 包材減量 (外銷的空紗管回購) | 透過與台嘉玻璃纖維有限公司合作實施空紗管回購機制，回收再利用包裝用紗管，減少廢棄物產生，並延長包材使用週期， | |

自有品牌 -TG

台玻生產容食器技術已達到國際知名品牌水準，創立自有品牌 TG，以注重生活品味的新族群為對象。為創造品牌形象、樹立產品風格，我們邀請國際設計大師深澤直人 (Naoto Fukasawa)，將日本匠人的精神，融入其對台灣文化的觀察，用心感受人與人之間的關係，將台灣人給予他的真切感受，「親切」、「溫和」、「自然」融入設計，結合對台灣文化深入的觀察，使玻璃製品注入了新生命。

自 2019 年起販售之產品包括水器、咖啡器、酒器等，以推廣台灣在地文化為初心，以深耕超過半世紀的精湛技術，製作美感品味的耐熱玻璃系列器皿，希望新品牌從台灣出發，放眼世界市場。未來「TG」將與更多跨領域的台灣設計師、藝術家攜手，萃取在地深層的文化底蘊，創造更多能代表台灣生活的經典玻璃系列。

TG



TG 產品包括水杯系列、咖啡系列、酒器、茶器、餐具、家飾、等品項，材質包含玻璃、陶瓷、不鏽鋼及台灣相思木等，2024 年 TG 產品數量從 129 款增加至 134 款，未來計劃會開發完成兩百個產品品項。

2024 年新產品

酒器



耐熱玻璃清酒桶
660ml



耐熱玻璃清酒壺對杯組
270ml

餐具



白瓷中式圓形菜汁盤
175mm



白瓷中式圓形菜汁盤
250mm

家飾

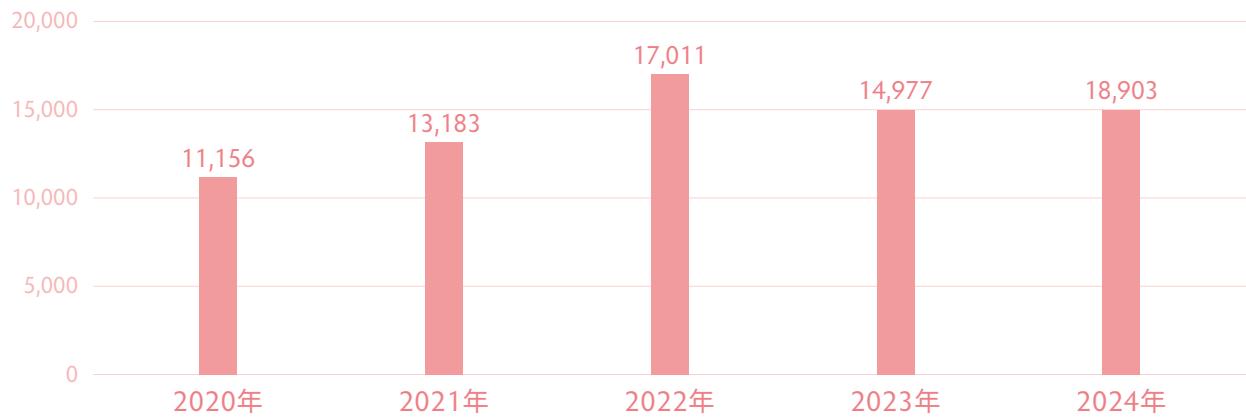


白瓷擴香瓶

品牌營收

台玻 TG 品牌歷年營收

單位：仟元

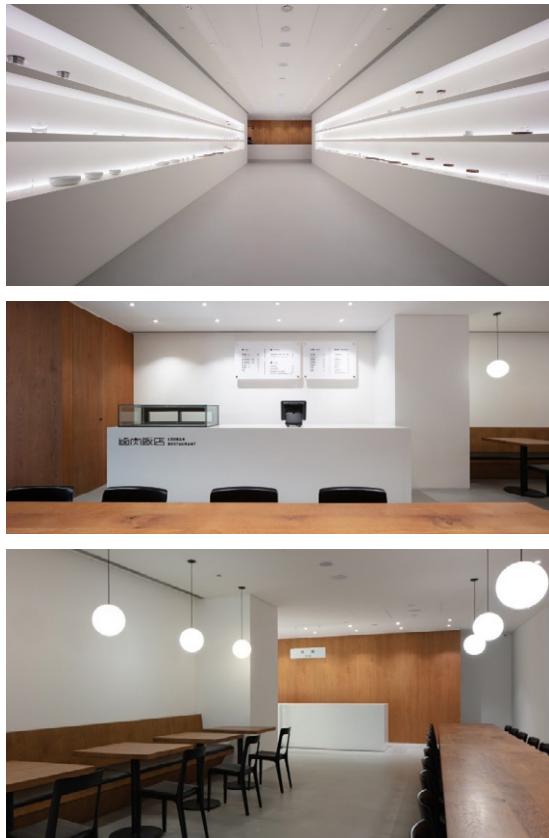


TG 旗艦店

TG 旗艦店 2020 年 12 月 15 日於南京東路台玻大樓一樓開幕，旗艦店之空間設計是由深澤直人大師與台灣何侯設計侯貞夙建築師合作完成；此外深澤直人大師也為旗艦店規劃全新系列玻璃產品設計、標幟設計、包裝設計及室內設計，這是深澤大師在全球的首間總體設計的商業空間；櫥窗則是展出日本商業攝影大師藤井保 (Tamotsu Fujii) 為 TG 產品拍攝之作品。

台玻特別為使消費者能親自體驗 TG 餐具產品，於 2021 年設立新餐廳「滷肉飯店」，使消費者可以在店中試用 TG 餐具，提供一個結合玻璃美學與美食的體驗空間。

以「好好吃飯」作為店內的核心概念，利用台灣人最熟悉的國民美食滷肉飯，加入台灣手切豬肉皮油、油蔥、紅糖、壺底蔭油炒透至入口即化，搭上粒粒分明、細膩彈牙的陳協和池上米的完美組合來款待你的感官味蕾；採用台灣玻璃品牌「TG」與深澤直人攜手設計打造的食器、空間，舒適的用餐氛圍讓到來的人們都能「好好吃飯」，讓最簡單純粹的平凡美食引領踏入生活美學的第一步。



精進產品包裝設計

TG 重視產品永續價值，TG 產品之外包裝皆採用無重金屬之環保大豆油墨及環保包材，且經專業 SGS 檢驗機構取得產品環保油墨使用之檢驗證書。2021 年 TG 產品包裝設計以優秀的材料及出色的設計榮獲德國紅點設計大獎，強調環保特性，不使用具環境荷爾蒙、散發塑膠微粒子、隱藏包覆式的材料。



德國紅點設計獎



環保油墨檢驗證書

獲獎肯定

TG 品牌目前已獲獎項肯定包括：以「設計精選 - 水器系列」、「設計精選 - 餐具系列」、「設計精選 - 酒器 / 家飾系列」、「設計精選 - 茶系列」、「設計精選 - 咖啡系列」獲得第 32 屆台灣精品獎、「全系列產品」獲得 2021 年日本 Good Design 與入圍 Best 100 特獎並持續參與日本 Good Design 的展覽，以及至歐洲參與 2024 年歐洲形象展，讓世界見到 TG 品牌。



德國紅點設計獎



日本 Good Design

TG 品牌「全系列產品」榮獲 2021 年度德國紅點設計獎

- 「全系列產品」獲得 2021 年日本 Good Design 嘉獎
- 入圍 Best 100 特獎

第 32 屆台灣精品獎

台玻為台灣最具代表性的玻璃製造大廠，致力於形塑更美好的生活為願景，以深耕超過半世紀的精湛技術，與日本工業設計大師深澤直人攜手打造自創品牌 -TG，結合深厚的製造技術與極致的設計美學淬鍊而生。

TG 酒系列來自安全穩定的材料，提供直覺操作的設計：使用的硼矽酸耐熱玻璃可承受瞬間溫差 150°C，可使用於洗碗機；此外，玻璃薄度兩毫米，拿取時令人驚喜的輕盈，材質卻更加堅固。無杯唇杯口技術，減少傾倒時的擾流與曝氧。每一只酒杯以重量平衡為優先的設計，U 形的底部 R 角具視覺美感與取用的便利，使用上更加順手不易翻覆。看似不著痕跡，然每個方寸弧度間，卻是經過縝密的思考，是用過才能意會到箇中巧思的細膩設計。

設計精選 - 酒器 / 家飾系列



2024 年東京 GOOD DESIGN

2024 年歐洲形象展

台灣在地文化—鶯歌陶瓷

為推廣台灣在地文化，TG 以出色的設計結合鶯歌優秀的陶瓷品質，推出一系列鶯歌陶瓷之產品，包含咖啡杯盤、中式飯碗、椒鹽罐組、茶壺、雙耳湯碗盤組、陶瓷品茗杯等。每一只瓷器都倚靠數十年的經驗與始終如一的嚴苛標準，堅持以手工修胚來達到細節的要求。

白瓷義式濃縮杯盤組

獨特的握把耳垂設計能緩和指節上的重量，讓濃縮杯握持在手中穩定而舒適。



白瓷茶壺

白瓷茶壺之傳熱和保溫適中，不易與茶湯產生化學反應。



陶瓷品茗杯

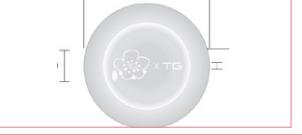
無紋輕透，散熱性和透氣性好，適合賞味杯中茶湯的色澤，潔白中帶有暖度。



品牌價值

目前台灣總共設有包括台玻旗艦店及信義誠品二家直營專櫃。國內外實體與線上通路合作共約 40 家，其中包括登上全球指標性的設計品線上電商 Wallpaper Store、高美館與國美館美術館商店、蔦屋書店、瑪黑選物、小器、放放堂、Everyday ware & co.、叁拾選物、或者、PEKOE、61 note、LE CLUB、Pinkoi、momo、Udesign 等。

TG 在 2024 年也積極與商場、企業、政府機關及海外的店家合作，提供禮盒與器皿等，於商場、活動、國際交流場合、海外商店等處曝光。

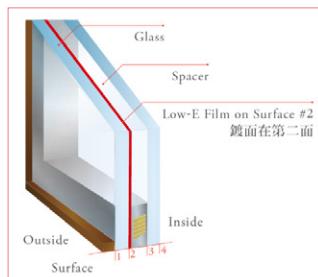
| 合作類型 | 合作單位 | 合作情形 |
|----------------------|--------------------|--|
| 日本品牌「SOU · SOU」客製沙拉碗 | Hola | 來自京都的SOU · SOU，使用獨特的織物紋樣，結合傳統素材與手作記憶，透過設計全新詮釋京都之美。 |
| 外賓贈禮 | 華航 |  |
| 客製紅酒禮盒 | 桃園機場 | 桃園機場賓客專屬贈禮  |
| 香山濕地藝術季專屬商品 | 新竹市政府 |  |
| 客製玻璃品茗杯 | 大誠保經 | 企業內部活動專用活動贈禮  |
| 玻璃器皿 | 無意製所 | 與無意製所於台中歌劇院合作販售  |
| 玻璃器皿 | 日本 IDEE Shop |  |
| 玻璃器皿 | 日本 Think of Things |  |
| 玻璃器皿 | Cosha Store |  |

平板玻璃

台玻的平板玻璃全產品 100% 符合歐盟 CE、美國 ANSI、台灣 CNS 等相關規範。低輻射 Low-E 複層玻璃具有優異的隔熱效果，能維持可見光穿透的情況下，有效的阻擋紅外線熱能進入室內，進而大量減少空調設備的能源消耗，提供室內空間最佳的舒適度。近年因建築市場需求成長，計畫於台中廠投產 OBL 海洋藍色玻璃、於 TF4 廠區投產 SCL 優白透明色玻璃。長期而言，以 Low-E 大板銷售為主要目標，希望使 Low-E 玻璃全面普及帶動使用者的節能環保意識。同時我們積極推廣強化玻璃需增加熱浸處理程序來降低玻璃瞬間破裂的風險。膠合玻璃因中間夾著強韌而富粘著力的中間膜，不易受衝擊而被貫穿，破損後玻璃片不易飛散，因此比其他種類玻璃具有較高之安全性、耐震性、防盜性、防爆性。



銷售地區：台灣、亞洲、澳洲、歐洲、北美洲、大洋洲等地



低輻射雙層玻璃構造圖



更多平板玻璃介紹，
點選前往官網或掃描 QR Code

平板玻璃相關認證



歐盟 CE



台灣 CNS



ISO 9001



ISO 14001/SGS



IGCC

技術合作

引進德國 LEYBOLD 金屬反射玻璃真空離子濺鍍技術。

1980
引進英國 PILKINGTON 浮式玻璃生產設備及技術。

1984
引進德國 VONARDENNE 金屬反射玻璃及雙銀低輻射玻璃真空離子濺鍍技術。

1999
引進美國 APPLIED FILMS 金屬反射玻璃及雙銀低輻射玻璃真空離子濺鍍技術。

研發三銀低輻射玻璃真空離子濺鍍技術，預計隔年開始量產。

2003
2012
與東元奈米公司合作開發連續性真空玻璃製造技術。

2017
2022
2022 年與工研院合作「Low-E 節能玻璃情境建置與環境參數蒐集計畫」。

2018
2022
與美國歐文斯科寧公司 Owens Corning (NYSE: OC) 簽署技術授權及製造供應協議。

綠色產品——平板玻璃類

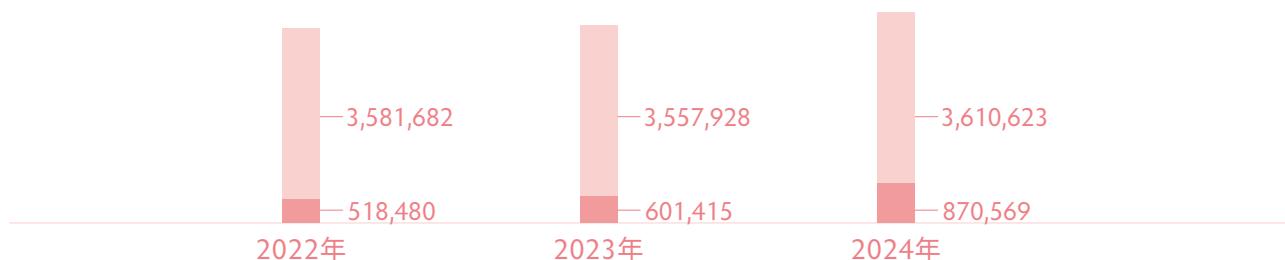
新世代 Low-E 複層玻璃產品為現今節能玻璃的最佳選擇，既能有效阻絕太陽光中的紅外線輻射熱能，又能保持良好的透光率，解決了採光與隔熱的矛盾，同時亦可有效大幅節省空調耗能；台玻 Low-E 複層玻璃產品，具有 CNS 正字標記、ISO 9001 國際品保認證及通過美國複層玻璃協會 IGCC 的品質認證，已被廣泛應用在高節能要求的建築物上。

台玻集團採用最先進的鍍膜技術研發出可單片使用 Low-E 玻璃：節能 (JN) 系列，和一般 Low-E 鍍膜相比，節能 (JN) 系列膜層結構改採用的是硬質半導體奈米材料，大幅降低玻璃表面輻射率，具有優異保溫性能，Low-E 膜層同時具有高硬度、耐磨性、抗氧化性，暴露在空氣中也不會有氧化及膜層變質問題。節能 (JN) 系列的誕生更增加了 Low-E 玻璃的多元應用性。

節能 (JN) 系列搭配膠合玻璃使用，既有安全玻璃特性又兼具優異的熱傳導係數。節能 (JN) 系列搭配 Low-E 複層玻璃使用，可進一步降低 Low-E 複層玻璃的 U 值，可更有效的降低能耗，並提高室內的舒適度。

平板綠色產品近三年營收

■ 其餘平板產品營收 ■ 綠色產品營收 單位：仟元

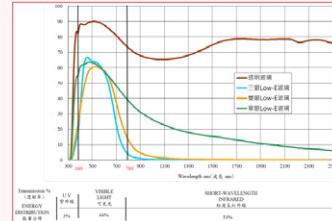
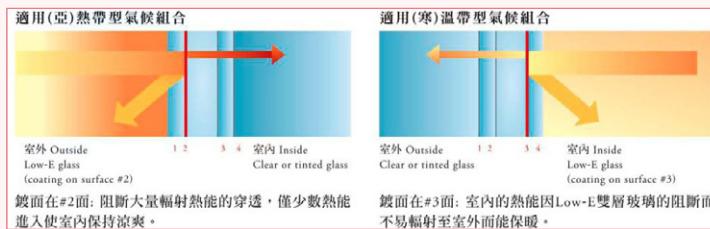


| 產品名稱 | 產品描述 |
|---|--|
|  高性能綠建材標章 | 台玻低輻射複層玻璃以其卓越的隔熱性能和高可見光透過率，結合低紅外線透過特性，成為當前市場上隔熱效果最佳的玻璃產品。其輻射率可達業界領先的 0.02，能有效降低空調負載 50% 以上，顯著提升室內舒適度與溫度穩定性，同時具備優異的隔音性能。此產品符合環保節能、綠建材及綠建築的需求，提供多樣化規格選擇，滿足各類建築物的應用需求 |
| 三銀低輻射玻璃 | 具有世界一流的光熱選擇性，提供了自然光穿透與太陽熱能控制的最佳比率，且具有多樣規格，為節能玻璃的最佳選擇。 |
| 雙銀低輻射玻璃 | 適合高隔熱性能的需求，卓越的自然光穿透、太陽熱能阻擋及室外熱能隔絕，且具有多樣規格，為節能玻璃的理想選擇。 |
| 單銀低輻射玻璃 | 提供有效的陽光熱能阻擋及良好的隔熱水準，具有多樣規格，適合各種建築靈活性設計。 |
| "節能 (JN)" 低輻射玻璃 | 擁有特殊的低輻射隔熱膜層，暴露於空氣中有極佳的穩定性，可用於單片、複層、膠合等各式玻璃，進一步提升玻璃隔熱性能。現有 JN88、JN48 規格可供選擇 |
| 反射玻璃 | 可降低太陽熱能直接穿透量，隔熱性能好，提供室內舒適感，亦能節省能源，並提供建築物多彩和諧的外觀。 |



點選觀賞 Low-E 低輻射玻璃介紹

台玻小學堂



何謂 Low-E 低輻射玻璃

Low-E 低輻射玻璃是在玻璃表面上鍍上一層或多層奈米級的鍍膜，進而將玻璃表面的輻射率 (ε)* 降低到 0.2 以下。

台玻所生產的 Low-E 玻璃採用的是先進的真空磁控濺射鍍膜技術，利用在玻璃表面上堆疊多層奈米級的膜層，不僅可讓玻璃的表面輻射率降到 0.2 以下 (最低可達到 0.03)，更可讓玻璃在保有一定可見光穿透下，阻擋大多數紅外線穿透 (三銀 Low-E 玻璃約可阻隔 95% 的紅外線熱能)。

Low-E 玻璃搭配複層玻璃結構後，為建築物節能減碳的最佳選擇；其獨特的雙層結構，可將玻璃的熱傳透率 (U 值) 由一般玻璃的 5.8W/m²K 大幅降到最低 1.2W/m²K 以下，進而阻隔了建築物室內外的熱能傳導，在炎熱的夏天，可以降低室內溫度，減少冷氣能源；在寒冷的冬天，可以保持室內溫暖，減少暖氣能源，同時也可解決惱人的玻璃結露問題。

註 1：輻射率 (emissivity value)：是指某溫度下該物體吸收熱量後，再將熱量輻射散發出去的能力。該值越高，熱輻射吸收高且散發出的熱量越大；該值越低，代表熱輻射吸收低且散發出的熱量越小，當輻射率 (ε 值) 愈低其隔熱性愈好。Low-E 玻璃，即是利用玻璃上的鍍膜層，阻擋太陽的熱輻射。根據國家標準 CNS 規定，輻射率 (ε 值) 小於 0.20 的鍍膜玻璃，才能稱為 Low-E 玻璃。

「Low-E 節能玻璃情境建置與環境參數蒐集計畫」

台玻與工研院合作，利用「亞熱帶綠能建築技術研發測試平台 SPINLab」資源，進行 Low-E 複層節能玻璃的節能效益、環境舒適度等測試，以進一步了解 Low-E 複層玻璃應用上的實際效益。計畫採用符合綠建材規範之 Low-E 複層節能玻璃進行測試，透過與膠合玻璃的對照，在同一時間及環境下進行兩種玻璃能耗及舒適度數據蒐集及比對。



SPINLab 外觀圖

計畫結果顯示，Low-E 節能複層玻璃可有效降低約 50% 的空調能源需求，並有效保維持室內舒適度及穩定性。



A 室 Low-E 玻璃開窗率 100%



B 室 膠合玻璃開窗率 100%

▲ SPINLab 於 A 室替換為節能玻璃、B 室為原膠合清玻璃實景照片

台玻致力於以 Low-E 低輻射節能玻璃產品協助客戶建置綠建築

隨著不斷提升的建築節能需求，建置高等級綠建築，除了有利於建築物的永續節能，更可進一步提升企業的形象。近年來，台玻的 Low-E 玻璃應用在新建築物上不斷增加，除了幫助客戶取得高等級綠建築標章外，更重要的是使得建築物能在未來使用的幾十年間持續不斷的節能，讓台灣的建築往全球淨零碳排的目標前進。近年，國泰置地廣場及南山廣場使用台玻生產的 Low-E 玻璃，分別獲得黃金級綠建築 / LEED 黃金級認證及鑽石級綠建築 / LEED 黃金級認證的肯定。

一直以來，台玻以開發更節能的玻璃產品為己任，並對建設公司、建築師、一般民眾等客群提供台玻最新的 Low-E 節能玻璃，實質提高了玻璃對建築物節能的貢獻，也進一步提高了建築物永續節能的形象。



更多 Low-E 玻璃，

點選前往 Low-E 官網或掃描 QR Code

玻璃纖維

玻璃纖維 Glass Fiber

相較金屬支撐材料，玻璃纖維有極佳的耐腐蝕耐候性，同時具有低成本、高強度 / 重量比優勢，使用壽命更長。



直捲紗束



併股紗束



編紗束



切股毡



切股



銷售地區：歐洲、美國、中國、香港、日本、韓國、中東、東南亞、印度、紐澳等地

下游客戶

- 電子業
- 管道業
- 電器業
- 桶槽業
- 通訊器材業
- 建材業
- 漁船業
- 傘具業
- 遊艇業
- 各式塑膠加工業
- 造車業

玻璃纖維布 Glass Fabric

玻璃纖維布依其織造結構及特性的不同，其產品非常多元、多樣化，亦被廣泛地運用於保溫、隔熱、防火及材料補強等用途。

隨著 5G 時代來臨，全球資訊傳輸進入高頻高速時代。網通設備用印刷電路板 (PCB)，必須使用低介電 (Low DK) 材料，才能有效達到 5G 高頻高速的性能要求。台玻繼美、日後，成為第 3 家成功開發出用於高階 PCB 之 Low DK 玻璃纖維布之廠商，並經國內外終端大廠認證，開始應用於 5G 設備。隨著各國 5G 建置持續進行，越來越多車廠投入電動車生產，預期 2021 年玻璃纖維布需求將進入快速成長期，台玻也將持續配合客戶需求，增加 Low DK、超薄布生產，並持續開發更薄、附加價值更高之產品開，同時拓展業務範圍，維持舊有客戶的同時，積極增加東南亞、印度及美國的新客戶。



玻璃纖維紗



玻璃纖維布



銷售地區：歐洲、美國、中國、香港、日本、韓國、中東、東南亞、印度、紐澳等地

下游客戶

- 電子業
- 管道業
- 電器業
- 桶槽業
- 通訊器材業
- 建材業
- 漁船業
- 傘具業
- 遊艇業
- 各式塑膠加工業
- 造車業

台玻透過原物料管理、製程管理及成品管理，使全產品 100% 符合 RoHS 及 REACH 規範。應用於食品接觸部分，依照客戶需求的不同申請各國認證，目前共有 4 項產品符合美國 FDA 法規，8 項產品通過歐盟 EU 10/2011 及德國飲用水 BfR 認證，以及 2 項產品符合法國飲用水 CAS 要求。產品的品質符合 CNS 國家標準，依不同客戶要求，於標籤上正字標記符合 RoHS。



技術合作

台玻與全球生產玻璃纖維的領導廠商 - 美國歐文斯科寧公司 Owens Corning (以下簡稱：歐文斯科寧)，重啟技術授權合作並簽署技術授權與製造供應協議。

台玻藉由此次與歐文斯科寧簽訂的協議，可取得全球最先進玻璃纖維的漿料配方與技術指導，並且透過自有高品質的玻璃纖維製造廠，提供客戶更高性能及更環保之產品，同時有效降低生產成本，提升國內複合材料產品與市場的整體競爭力，共創雙贏。

台玻多年來一直與歐文斯科寧維持良好的商業往來，藉由本次簽訂的協議，更加深化雙方在複合材料領域的戰略合作關係；同時，台玻的玻璃纖維技術與品質，向來為公司的核心競爭力，未來台玻仍將持續投入研發，以生產低成本、高強度、高性能玻璃纖維，創造發展利基，並以卓越品質滿足客戶需求。

產品名稱：

IN-CS , OFF-CS (玻璃纖維切股)

預計合作年度：

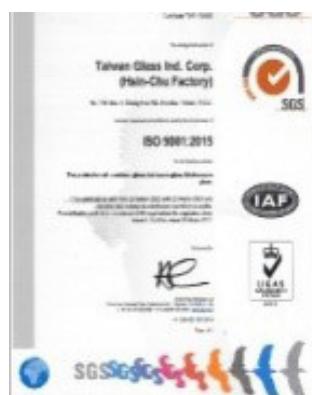
2023-2024



更多玻璃纖維介紹，
點選前往官網
或掃描 QR Code

玻璃器皿

玻璃容器的絕佳透明度，能讓產品表現出真實色彩；且其易於封蓋、長時間保存以及耐熱玻璃可直接微波加熱的優點，是現代人生活不可或缺的產品。容食玻璃產品之工廠全數通過 ISO 9001 品質管理系統及 FSSC 22000 食品安全相關認證，全產品 100% 符合台灣食品器具容器包裝衛生標準，因應客戶要求亦可提供通過 RoHS 及 REACH 規範產品。耐熱產品系列，奶瓶可通過歐盟最新 EN 14350 檢測，咖啡壺可依客戶需求於外箱標記耐熱溫差範圍。2020 年起至今，我們持續開發高單價異型瓶市場，並配合客戶食安要求持續提升品質，如高附加價值大白料酒瓶，耐熱容器持續深化奶瓶市場及拓展新客戶。



銷售地區



- 容器 美國、紐澳、中國、德國等地
- 食器 印度、韓國、德國、澳洲
- 廚器 中國

客戶

- | | |
|-------|-------|
| • 製酒業 | • 乳品業 |
| • 食品業 | • 家電業 |
| • 藥品業 | • 零售業 |

容器



酒瓶類



食品類



飲品類



藥瓶類

食器



碗盤系列



水杯系列



酒杯系列



有柄杯系列



有色系列



儲物罐系列



蠟燭器系列

廚器



綠色產品 - 玻璃器皿類

為了因應市場綠色、環保的需求，台玻致力於節省原料與能源，也能對環境保護貢獻，同時維持應有的強度，確保產品符合未來玻璃容器的趨勢。

台玻自 1983 年起即自德國引進 NNPB 吹製技術，製造厚度均勻與外型美觀的輕量瓶。近年來更積極與德國 Heye-Glass 集團技術合作，開發百餘種輕量瓶瓶型，年產量 2 億支以上，輕量瓶的低重量，可減輕客戶的生產成本，而近年持續優化輕量瓶吹製技術，如 2024 年度將 750 ml 紅酒瓶優化至僅重 395 公克，目標於 2025 年將紅酒瓶的重量減輕至 365 公克。

輕量瓶優點：

1. 節省原物料使用
2. 降低能源消耗及碳排放量
3. 減輕客戶生產成本
4. 可百分之百回收再使用

1L 利口瓶，原重量 540g

NNPB 降輕為 480g



除輕量瓶外，台玻持續致力於降低生產過程對環境之衝擊，同時配合工業局推動有限資源之循環再利用，生產符合相關國際標準之綠色產品。新竹廠於 108 年申請取得「資源再生綠色產品」證書，111 年度再度更新其容器玻璃產品證書期限。

符合資源再生綠色產品項目共包含食品類 148 項、酒瓶類 513 項、飲品類 285 項及藥瓶類 66 項共計 1,012 項資源再生綠色產品，2024 年的回收玻璃添加率提升至 55.62%，高於前一年度。回收玻璃添加率提高除可降低原料使用量，亦可使廢棄物能資源有效再利用、降輕垃圾處理負荷，減少對自然環境衝擊，降低對人體健康影響的危害，達到經濟、環境雙贏的效益。



再生產品綠色證書

綠色產品定義

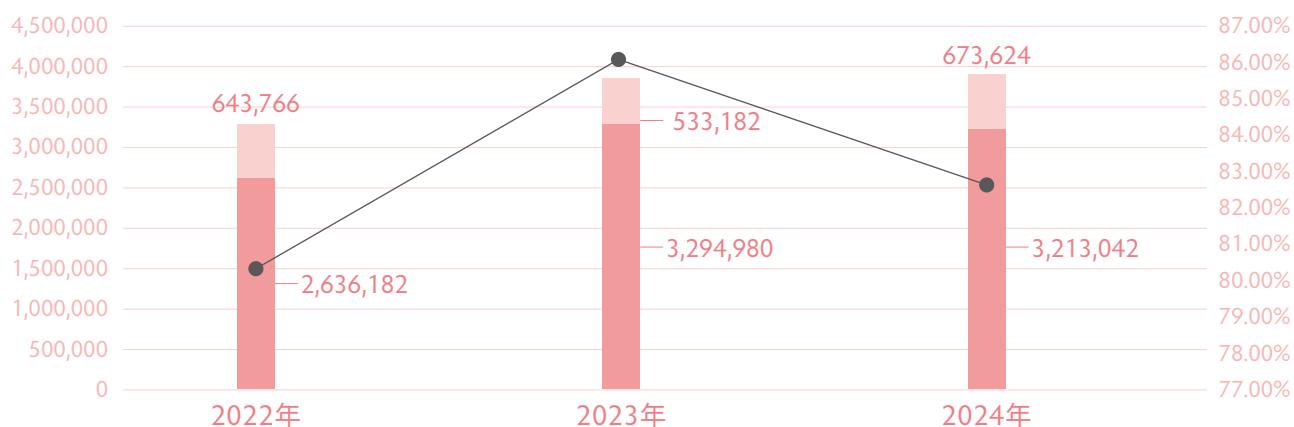
援引經濟部資源再生綠色產品審查認定辦法第二條，指使用一定比例以上之回收料作為物料，且其生產階段符合省能資源、少污染，具增加社會利益或減少社會成本…。」，產品中回收料使用比率應符合下列規範值。但廠內製程產生之碎屑、不良品等，其回原製程作為物料使用部分不納入使用比率計算：

(一) 玻璃粒 (砂)：百分之百。

(二) 玻璃容器：百分之二十五以上。

容食綠色產品歷年營收及比例

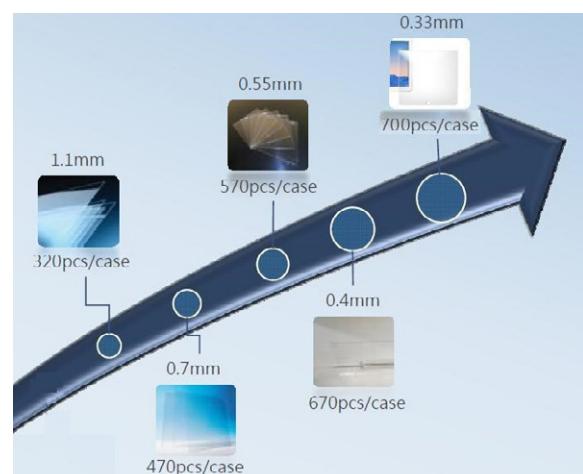
■ 綠色產品營收 ■ 其他產品營收 ● 綠色產品營收百分比



更多容器玻璃介紹，[點選前往官網或掃描 QR Code](#)

超薄玻璃

台玻台中廠為全新超薄觸控玻璃生產線，全面導入自動生產管理系統、無塵室及機械手臂收片等設備。2014 年 11 月正式投產，可量產 0.33~1.1mm 超薄玻璃，2019 年成功開發提升氧化鋁含量 (2.3% → 3%) 之超薄玻璃，2020 年更以 4% 為目標，以因應顯示設備輕薄化及高強度之需求玻璃經台玻自有 AR Coating 技術加工後可降低反射率至 0.5%~1%，使視覺影像更加清晰，減少眩光及疊影現象，已用於特殊醫療器材及展示用途 (美術館、百貨展示窗等)。此外，0.55~1.1mm 玻璃產品可用於 ITO 觸控面板，主要市場為大陸及印度；0.33~0.4mm 玻璃產品可用於 3C 產品螢幕保護貼。產品經多重檢驗嚴格把關，達到高品質國際水準，可供應國內外電子大廠生產高品質之消費性產品。



3.2 產品品質

台玻為促進經濟繁榮成長、環境永續成長及職場健康共榮，降低風險發生機率，並減少其影響衝擊，積極導入產品品質、產品安全、環安衛、運輸安全系統等管理系統作為風險因應對策。

於生產過程當中，基於 ISO 9001 的要求，落實從原料、生產過程至成品時時落實品管，以確保最終產品符合客戶要求。各生產階段需對品質檢驗不合格的產品（原料、半成品、成品）進行標示及隔離，通過相關單位合同檢討，找出不合格品的適當處理措施，如拒收、分檢、特採使用、報廢等，最後由責任單位對不合格狀況進行原因分析及矯正改善。

基於 ISO 9001 管制生產



進料檢驗確認使用的原料符合要求

進料



依製程流程的各項管制要求進行生產，並檢驗驗證產品符合製程管制要求

生產



出貨前驗證產品的品質特性（如基重、LOI、抗拉強度、經緯密度、長纖維、水份等）符合客戶需求

最終檢驗

台玻優良產品與優質服務行動方針

產品安全把關三防線

防線 1：品質系統

各廠皆通過 ISO 9001 品質管理系統驗證

平板玻璃

- 經濟部標檢局正字標記
- 內政部綠建材標章
- 澳洲 CSi 安全玻璃認證
- 美國 IGCC 複層玻璃認證
- 桃園廠 ISO 16949 汽車產業品質管理系統
- 彰濱廠通過美國 SGCC 強化玻璃、膠合玻璃與 IGCC 複層玻璃認證

玻璃纖維

- 挪威 DNV、德國 GL 認證
- 供應商簽署環境管理物質保證書 / 提交第三方公證單位之檢測報告
- 現有製程符合 RoHS 要求，若需變更製程，亦需考量 RoHS 的要求
- 每年委託 SGS 檢驗玻纖中的有害物質含量，以保證有害物質管理的有效性

防線 2：產品健康安全系統

- 新竹廠持續通過 FSSC 22000 食品安全管理系統驗證
- 桃園廠取得產品 Lloyd's Register 船舶建造安全認證
- 桃園廠取得 TZW 食品容器製造安全認證證書

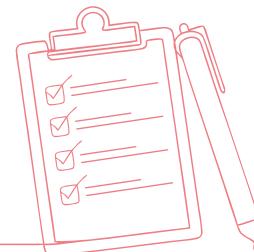
防線 3：產品運輸安全系統

- 為優良進出口廠商，自 2014 年以來獲得國際貿易局核發標章，獲得實質的便捷通關優惠
- 於 2018 年再度取得財政部關務署換證 AEO 安全認證優質企業
- 財政部認可之供應鏈安全貢獻優良企業

永續企業雙關卡

關卡 1：環安衛系統

- 各廠皆通過 ISO 14001 環境管理系統驗證
- 各廠區皆通過 ISO 14064-1 組織型溫室氣體排放盤查驗證
- 新竹廠通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證
- 積極導入最新版 ISO 系統，持續驗證通過
- 聘請英國工安顧問，提昇職場安全



關卡 2：能源管理系統

桃園、新竹、台中及鹿港平板廠皆通過 ISO 50001 能源管理系統驗證，每年持續改善



※ 更多台玻之環境保護、職場安全之行動，請見本報告書第四章、第五章

各廠認證一覽表如下：

| 廠別 認證 | 總公司 | 桃園廠 | 新竹廠 | 台中廠 | 鹿港廠 | 鹿港 平板廠 | 彰濱廠 | 證書 涵蓋率 |
|---------------------------------|--------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------|
| AEO 證書 | 各據點皆已取得安全認證優質企業 (AEO) 證書 | | | | | | | 100% |
| ISO 9001 證書 有效期限 | - | 2026/ 7/26 | 2026/ 3/22 | 2025/ 11/9 | 2028/ 4/15 | 2026/ 12/8 | 2026/ 12/8 | 86% |
| ISO 14001 證書 有效期限 | - | 2026/ 10/14 | 2026/ 9/14 | 2026/ 9/14 | 2026/ 03/18 | 2025/ 6/18 | 2025/ 05/13 | 86% |
| ISO 14064-1 證書 有效期限 | 已安排 查證 | 每年進行 定期盤查 | 每年進行 定期盤查 | 每年進行 定期盤查 | 每年進行 定期盤查 | 每年進行 定期盤查 | 每年進行 定期盤查 | 100% |
| ISO 50001 證書 有效期限 | - | 2026/ 12/30 | 2026/ 11/27 | 2023/ 11/20 | - | 2027/ 12/08 | - | 57% |
| ISO/ IATF16949 證書 有效期限 | - | 2027/ 4/22 | - | - | - | - | - | 14% |
| FSSC 22000 證書 有效期限 | - | - | 2027/ 12/23 | - | - | - | - | 14% |
| ISO 45001 證書期限 | - | - | 2025/ 08/31 | - | - | - | - | 14% |


新竹廠
 ISO 50001
 能源管理系統

台中廠
 ISO 50001
 能源管理系統

鹿港廠及鹿港平板廠
 ISO 9001
 品質管理系統

台中廠
 ISO 14001
 環境管理系統

桃園廠 TZW
 食品容器製造
 安全認證證書

產品召回

2024 年共發生 1 件產品自願召回的事件。因發現規格 26 oz 的 Pasta 碗發生胴體變形的情形，主動向客戶召回事本批產品共計 476,650 個。

數位化管理系統

相關系統

生產分析數據系統

導入時間：2022

導入目的

串聯前後製程，
提升管理效率及數據分析能力

未來規劃說明

利用數據分析縮短異常改善時間提升步
留及產值，2025 年會再導入 2 套系統

瓶支點碼系統

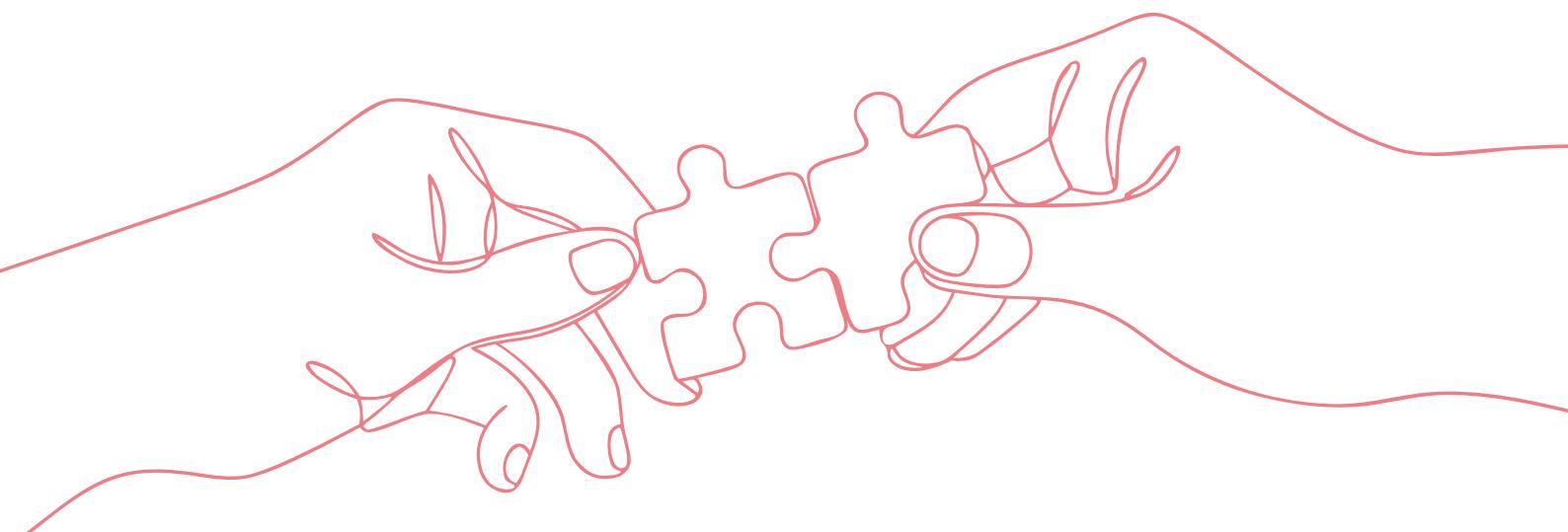
導入時間：2024

導入目的

提供製程改善及品質追蹤依據，
可提升產品作業及管理效率

未來規劃說明

持續推動舊品增加點碼設計，以利系統
效益最大化，持續導入至其他產線。
2024 年點碼瓶佔當年總生產品項約
20%，持續與客戶通說明



3.3 創新研發



鼓勵全體同仁積極提出想法

持續投入新技術、產品研發

整合組織垂直架構

持續推動員工培育計畫

引進國際大廠先進技術

與國際廠商建立合作夥伴關係

台玻為強化創新研發能力，各產品線除了研發技術提升及設備產能、效率不斷的突破，亦嘗試結合外界研發能力及資源，例如與國外研發設計公司合作開發高鋁玻璃以提高其物化性質、延請國外技師到廠指導並引進新生產技術等。另與中華科技大學、南臺科技大學、塑膠中心合作研究熱塑性纖維複合材料應用計畫。

2020 年加入聯合大學「先進特用玻璃技術與製造合作聯盟」，可參與學研機構研討會，諮詢與技術交流，並因應學校玻璃中心展覽室成立，提供玻璃樣品供展覽用。



台玻創新研發成果

TG 品牌

TG 品牌生活器皿，每年開發 10-15 款新品，藉此提升產品附加價值並正式進入 B2C 市場。200 多項幾乎皆取得產品專利，並直接於實體、網路平台銷售。2024 年新產品詳見 3.1 台玻產品。

平板玻璃

台玻持續投入平板玻璃產品創新與節能技術研發，積極擴充外賣鍍膜大板品項，提升節能玻璃在市場中的佔有率。

新增開放 PLE 與 PSL 系列鍍膜大板共 6 種色系，提供市場更多元的高效節能玻璃選擇。此外，台玻雙銀 Low-E 大板產品亦全面於鍍膜表面塗佈吸熱膜，除提升儲存穩定性外，亦有效縮短後續熱處理加熱時間，展現台玻在產品優化方面的研發成果。

防霉紙減量

為減少玻璃原板使用後廢棄物的產生，向客戶宣導在保存環境許可下，原板玻璃出貨以不夾防霉紙為優先考量。明板玻璃出貨防霉紙使用比例降至約 50%。色板玻璃出貨防霉紙使用比例降至約 65%。

玻璃纖維

- 成功突破與研發高階 PCB 所需 Low DK 低介電之玻璃纖維材料，有效達到 5G 高頻高速的性能要求，將能站穩市場，創造價值。
- 更輕薄之玻璃纖維布 #1017，2020 年獲得客戶認證通過，開始銷售。

玻璃器皿

- 容器耐熱奶瓶、實驗室瓶，品質穩定持續成長中。容器持續推動技術改良，以問題解決導向、特定瓶款試行方式嘗試推動模具有質由金屬改為複合材料。另開發高白烈酒瓶及隨身瓶，於 2024 年開發 51 款新產品，當中多數為烈酒類包材。
- 解封後消費增加及企業運作恢復正常，回收玻璃供給量也增加，2024 年度平均添加率約 55.62%。
- 針對窯爐熔解與製程效率提升，台玻規劃聘請專業顧問提供技術諮詢，強化製造端能源管理與營運效能。



台玻創新研發短中長期規劃

| 部門 | 短期 | 中期 | 長期 |
|--|---|---|---|
| TG 品牌 | 降低生產以及外購品項成本。 | 完成深澤直人設計之 200 項商品 | 提升業績 50% |
| 平板 玻璃 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 擴增可鋼化三銀 Low-E 產品，提供更多節能玻璃選項。 2. 推動設備數位化，提升數據即時分析與生產反饋效率。 3. 升級設備穩定性與均勻性，強化產品品質與應用市場。 4. 新增 PLE 與 PSL 鍍膜大板共 6 款色系，提升市場佔有率。 5. 雙銀 Low-E 產品塗佈吸熱膜，延長保存期並縮短熱處理時間。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 研發改善玻璃鍍膜膜層材料及架構，開發效能更高及可加工性更好之節能產品。 2. 導入 AI 分析軟體及監控平台，動態取得品質、成本及能耗 (碳排) 之間的最佳化參數。 3. 開發低碳製程及導入低碳設備，降低產品碳排量，減少產品碳足跡。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 根據市場需求發展，持續開發各種功能性玻璃產品，並不斷優化各項玻璃產品功能。 2. 持續開發改善產品碳足跡及品質，以提升競爭力。 3. 不斷提高生產線自動化及數位化，增加 AI 應用範圍，提供即時最佳化生產參數，減少人因錯誤。 |
| 玻璃 纖維 | 改善現有產品漿料及製程，提升產品性能。 | 優化產線，提升生產效率、產品品質。 | 提高產線自動化。 |
| <h3>玻布發展策略</h3> <p>持續專注發展 LDK 低介電玻纖布，從 LDK 一代、LDK 二代，並持續研發 LDK 三代。另也同時發展 Low CTE 布 (低熱膨脹係數)。運用於半導體產用。台玻 LDK 與 Low CTE 玻布以自有研發技術並持續擴大產能與市場占有。</p> <p>銷售地區涵蓋台灣、中國、日本、韓國、東南亞、歐洲，客戶主要為電子業、汽車業、航太業。</p> | | | |
| 容食 玻璃 | <p>持續蒐集輕量樣品並向客戶宣導輕量化優點。</p> <p>2024 因新產品集中於烈酒瓶，客戶著重外型及厚重感，致輕量瓶僅占當年度新品 8%</p> | <p>新品開發採輕量瓶設計 (目標占比 50%)</p> | <p>輕量瓶於 2030 年佔生產比例 45%。截至 2024 年底，可生產品項約 1,450 款，輕量瓶佔比已達 21%</p> |

為激勵台玻的同仁踴躍提供生產技術、品質、環保、安全或業務行政等之意見，我們核給提案改善獎勵金；而重大研發計畫依據研發成果貢獻度發給專案成員獎金，以提高員工認同感與向心力，降低成本與改善工作環境，提升生產力及品質水準。此外，我們也對於生產技術或業務管理有特殊貢獻並經實施者給予記功獎勵。

產品開發流程



台玻近三年投入研發創新支出金額 (新臺幣) 及人力

| 年份 | 金額 (新臺幣：仟元) | 內部人力投入 |
|------|-------------|--------|
| 2022 | 42,067 | 46 |
| 2023 | 49,843 | 75 |
| 2024 | 57,598 | 70 |

3.4 客戶服務

客戶服務管理方針

台玻至今營運超過 50 年，一直以來我們都非常重視客戶意見與回饋，每一次服務，也都致力提升客戶的信任與滿意，希望打造專業的形象。我們深信，信任與滿意皆立基於優良產品與品質，故台玻承諾並提出對於新材料、平板、容器與玻纖等服務之相關政策，包括建立客戶互動管道、改善生產條件、加強教育訓練、評估顧客滿意度等，維持市場競爭力以及客戶的支持。

客戶滿意度調查

公司每年固定實施「客戶滿意度調查」，評估內容涵蓋了「抱怨處理時效之速度與正確性」、「訊息回饋之速度與正確性」、「出貨之正確性與交期穩定性」、「業務人員態度」、「急單配合性」、「專業能力」、「品質穩定性」等多項評估，以貼近客戶需求並能加以改善；此外，亦依據顧客回應各項指標問題進行分析檢討，以便作後續舉行會議進行因應與改善措施之執行，落實顧客滿意度回饋的目的，進而提升公司服務之競爭力與形象。

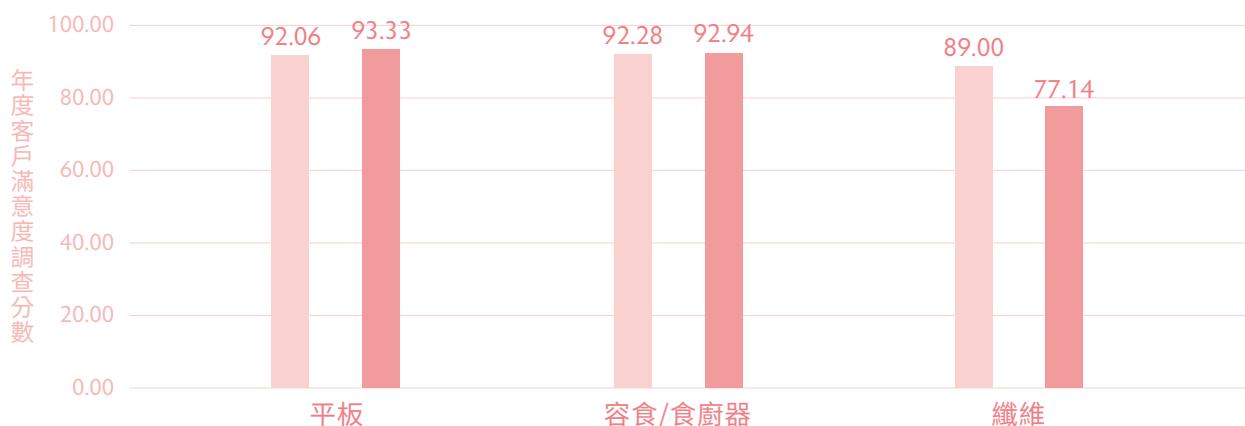
2024 年公司針對各部門各項產品進行客戶滿意度問卷調查，2024 年共回收 152 份國內外客戶問卷。我們也將針對缺失改進並加強與客戶溝通，期待藉此提升客戶對我們服務的品質及客戶滿意及信賴程度。

客戶滿意度調查情形

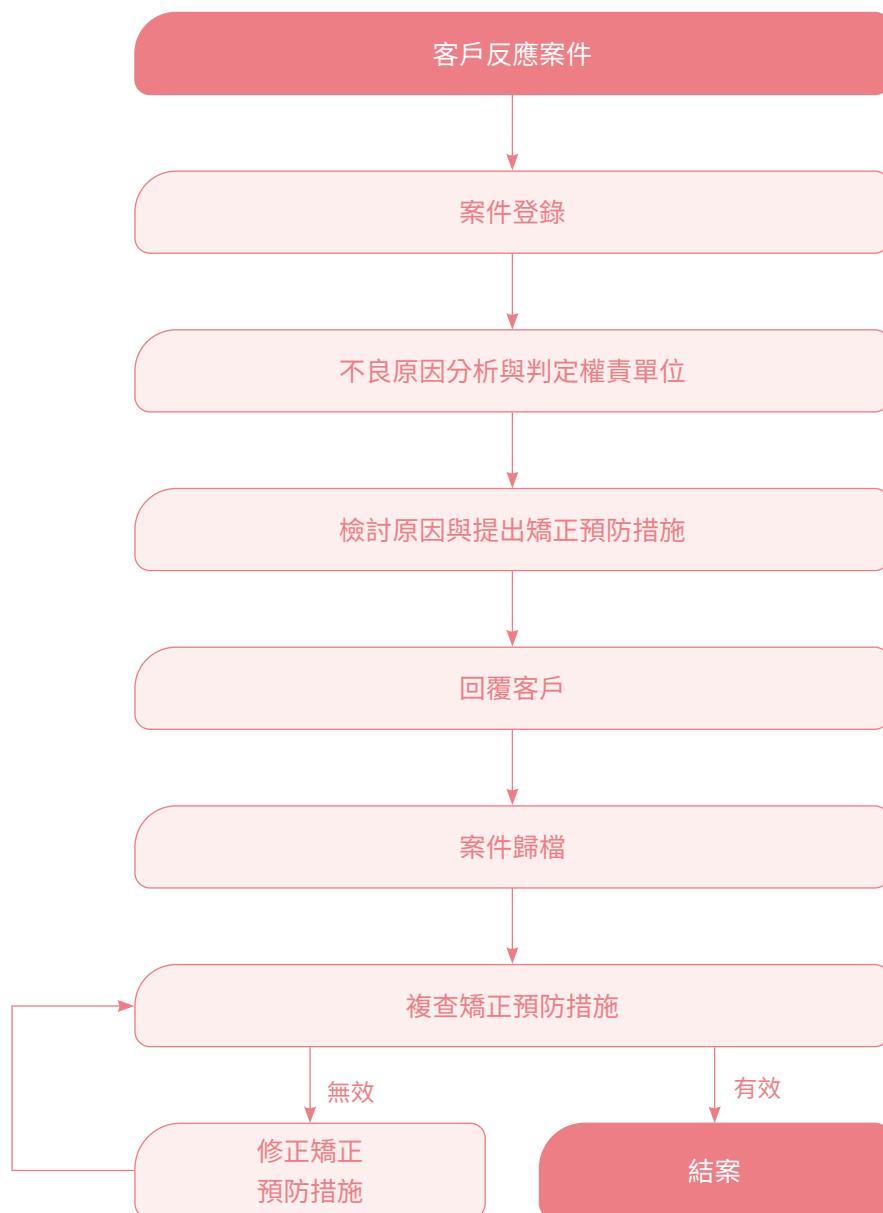
| 事業部 | 容食 | 平板 | 纖維 |
|----------|-----|-----|-----|
| 總問卷數量 | 84 | 46 | 22 |
| 國內客戶填寫佔比 | 82% | 78% | 18% |
| 國外客戶填寫佔比 | 18% | 22% | 82% |

年度客戶滿意度調查結果

 2023  2024



客戶反應案件處理流程



提升客戶下單體驗與服務效率

台玻在 2021 年於兩大平台上架智慧化線上下單 APP，供台玻平板事業部之經銷商下載使用，提供客戶透過行動裝置在線上下單，取代電話、傳真或電子郵件的下單方式，減少人工輸入訂單錯誤發生率及增加訂單處理效率並快速出貨，進而提供經銷商更高的服務品質，提升服務效率。

原板 APP 下單系統提供全年無休的下單環境，讓客戶下單可以更便利、更即時、更準確。從 2021 年啟動原板 APP 下單系統至今，使用率提昇至超過 8 成；另於 2022 年完成平板加工電子下單系統建置，目前客戶使用率亦超過 8 成。透過線上下單系統，可大幅度簡化客戶服務溝通成本，提高業務精準度。

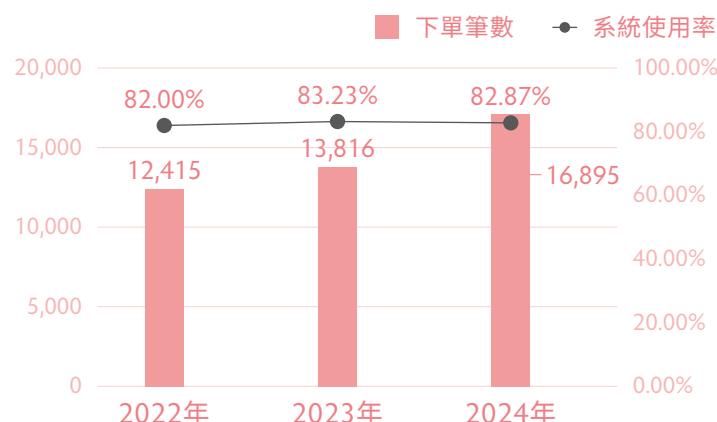
計劃執行成果

| 年度 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------|---|---|--|
| 原板下單 APP | <ul style="list-style-type: none"> 原板 APP 系統成熟上線，客戶使用率突破 8 成以上 | <ul style="list-style-type: none"> 系統維持客戶使用率達 83.23% 下單筆數較前一年成長 11.3% | <ul style="list-style-type: none"> 全年系統使用比例為 82.87% 下單筆數較前一年成長 22.3% |
| 平板加工電子下單系統 | <ul style="list-style-type: none"> 完成建置平板加工電子下單系統 | <ul style="list-style-type: none"> 系統使用比例達 68.93% 下單筆數較前一年成長 64.9% | <ul style="list-style-type: none"> 系統使用比例達 86.06% 下單筆數較前一年成長 76.4% |

手機 APP 線上下單首頁



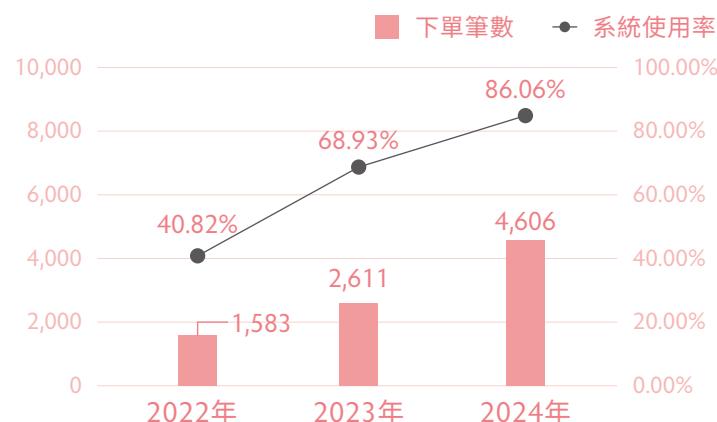
原板 APP 下單系統執行成果



平板加工訂單網頁下單畫面



平板加工電子下單系統執行成果



客戶關係管理與對外展售

為創造直接與客戶以及大眾面對面溝通的管道，各部門定期拜訪顧客或參加展覽，增加曝光展現台灣產業競爭優勢。2024 年台玻持續參與國內最具規模之台北國際建築建材暨產品展，同時也跨足海外，參與日本 Meet Design Exhibition、巴黎複合材料展，並在上海 RK Gallery 進行展售，將 TG 品牌推廣至國際，持續讓更多人看見我們的產品以及產品中的創新理念與設計巧思。

2024 台北國際建築建材暨產品展

2024 年「台北國際建築建材暨產品展」集結超過 500 家國內外建材廠商，設置逾 2,400 個標準攤位，展出規模創歷年新高。展會針對產品屬性規劃九大專區，包括「門窗及五金建材」、「綠建築與綠建材」、「智慧建築」、「綜合建材」、「家具家飾」、「衛浴廚具」、「照明燈飾」、「地壁材與裝飾建材」，以及「海外展區」，呈現多元且專業的展示內容。

本次展覽吸引來自美國、日本、芬蘭、韓國等九個國家的企業參與，展現台灣建材產業的國際連結與市場潛力。展期間亦邀集產官學界專家深入交流，聚焦於永續建築、創新工法與未來挑戰，為業界打造前瞻性對話與合作平台。



日本 Meet Design Exhibition

參與 2024 年於日本舉辦的家具生活展，作為 38 間參與企業之一，向大眾傳遞 TG 品牌的高質感堅持，以及台灣文化的溫暖與活力。



JEC 國際複合材料展

參與法國 JEC World 國際複合材料展，推廣玻璃纖維之應用、擴展新客戶



上海複合材料展

參與中國上海複合材料展，推廣玻璃纖維之應用，了解同業研發 / 銷售狀況、擴展新客戶。



3.5 永續供應鏈

供應商是實現永續經營的重要利害關係人和夥伴。台玻致力於提升供應鏈的整體水準，以符合國際標準，並期望與供應商攜手共創雙贏的夥伴關係。透過打造永續供應鏈，台玻與供應商共同邁向企業與環境的永續發展，促進社會經濟的可持續進步。

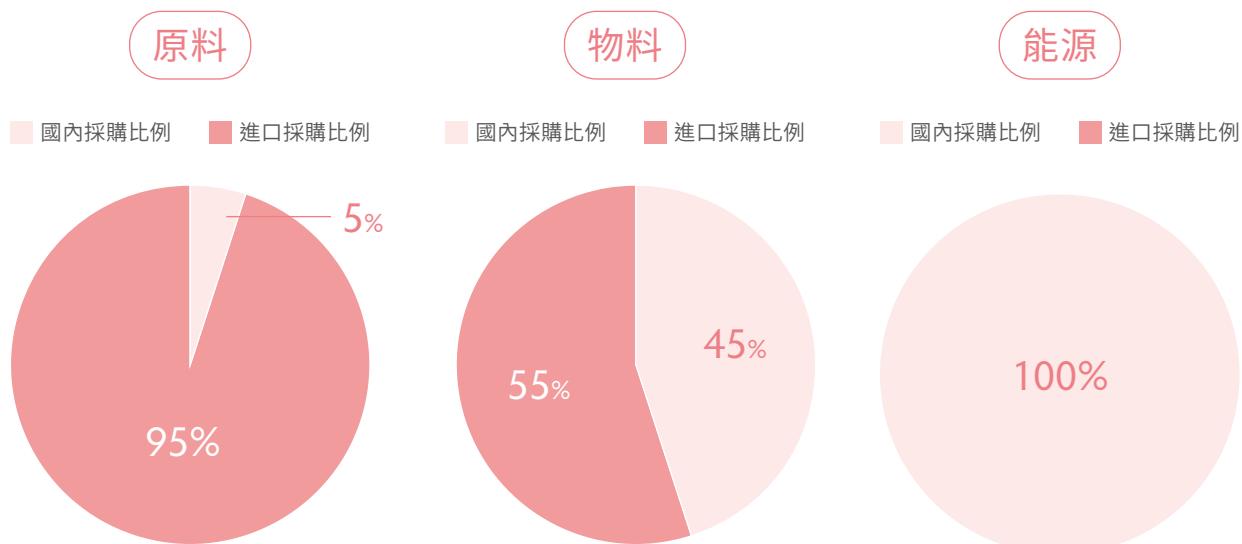
採購政策與管理策略

台玻 2022 年起於官網公開採購招標資訊，以公平、公正、透明之方式，適時提供工廠合格品質、合理價格、合乎供應鏈安全及合乎環保低污染、低公害之原物料。每季會針對影響品質之供應商做價格、交期、品質之評鑑，作為後續採購之參考。

台玻最重要的原料採購，主要以石灰石、白雲石、矽砂、純鹼、高嶺土為主，為生產產品不可或缺之原料，除石灰石外，因國內無礦區，幾乎從國外進口。為維持生產所需及維持品質穩定性，我們以「安全庫存管理」為管理目標，透過妥適的採購策略及管理，確保原料供應無虞。因需求不確定性，適時調整安全存量水準，並積極尋找第二供應商靈活搭配採購，有效控制採購量、成本及品質。

台玻主要採購的項目包含原料、物料及能源三大類，2024 年與台玻國內所有廠區有交易之國內供應商約 1,788 家、國外約 223 家，以台灣當地供應商為主。台玻目前工廠之石灰石來自花蓮地區，其餘重要原料（矽砂、純鹼、高嶺土、白雲石等）則因台灣無礦區，故全由國外進口，原料採購金額國內比例僅占約 5%；進口約 95%。物料採購部分，向國內供應商採購的金額比例約 55%，進口約 45%；能源部份除高級柴油向台塑石化購買，其餘燃料油、天然氣及 L.P.G 均向中油購買，電力部份 100% 全由台電供應，因此能源全部來自台灣的供應商。台玻除考量供料彈性與應變快速之外，亦透過在地採購支持台灣產業經濟之穩定，不僅提供當地工作與就業機會，增進地方繁榮，節省運輸能源，並同時提昇與輔導供應商品質、環境之意識與能力。

國內外採購金額佔比



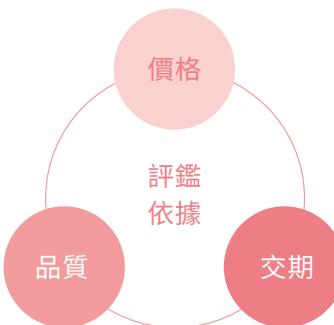
綠色採購

目前台玻尚未將自身的綠色採購登錄至政府平台，但於 2024 年仍採購具節能 / 環保標章之設備，落實低碳運營。

| 採購項目 | 2024 年採購金額（新台幣元） |
|------|------------------|
| 冷氣 | 522,005 |
| 冰箱 | 18,675 |
| 合計 | 540,680 |

供應商資格與稽核評鑑作業

台玻供應鏈夥伴依據屬性可分為「供應商」、「外包商」及「承攬商」（工程施工、設計等）。本公司之供應商需定期進行評鑑作業，以確保供應商持續符合我們的要求，維持優質的長久合作關係。

| | |
|---------|---|
| 評鑑時間 | <ul style="list-style-type: none"> 季評鑑期：每年 3 月、6 月、9 月、12 月，於次月 15 日前完成評鑑。 年評鑑期：每年 12 月底，於次月 20 日前完成評鑑等級。 |
| 評鑑依據 | <p>我們每季皆會依「供應商評鑑表」對可能影響服務與品質之重要供應商做交期、價格、品質等的評鑑，作為未來採購之參考，同時與供應商夥伴建立互信。</p>  |
| 評鑑責任歸屬 | <p>每季供應商評鑑由各單位聯合監督執行，各司其職，嚴格確認供應商的整體執行表現。</p> <ol style="list-style-type: none"> 由品管單位或使用單位負責品質項目； 由請購單位或物料單位負責交貨項目； 由採購單位負責價格項目之評鑑及合計欄之統計，並記錄存檔，供下回採購時參照。 |
| 供應商分級管理 | <p>台玻要求供應商持續在品質上做嚴格篩選，持續將低風險之優良供應商（A 級或 B 級），列為本公司優先採購對象。</p> <p>供應商分級管理，區分 A、B、C 三等級</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> <div style="border: 1px solid green; padding: 10px; text-align: center;"> <p>繼續維持關係</p> <p>≥ 90 分</p> </div> <div style="border: 1px solid orange; padding: 10px; text-align: center;"> <p>留待觀察</p> <p>$\geq 70 < 90$ 分</p> </div> <div style="border: 1px solid red; padding: 10px; text-align: center;"> <p>不予採用</p> <p>< 70 分</p> </div> </div> |
| 評鑑結果呈報 | <ul style="list-style-type: none"> 季評鑑結果：由採購單位留存參考辦理；採購人員每季針對評鑑資料，統計各等級之百分比，並繪製推移圖，然後每半年進行資料分析比較，如發現趨勢性問題點，便會更深入調查分析，以利於發現改善議題或確認採購系統之適用性與有效性。 年評鑑結果：呈報董事長或總裁 |

供應商品質異常事件管理程序



年度供應商稽核評鑑結果



| 各季供應商評鑑家數 | | | | |
|-----------|-----|-----|-----|-----|
| | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 |
| A 級 | 145 | 152 | 164 | 151 |
| B 級 | 41 | 38 | 69 | 36 |
| C 級 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 總數 | 186 | 190 | 233 | 187 |

| 各季供應商評鑑百分比 | | | | |
|------------|-----|-----|-----|-----|
| | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 |
| A 級 | 78% | 80% | 70% | 81% |
| B 級 | 22% | 20% | 30% | 19% |
| C 級 | 0% | 0% | 0% | 0% |



永續供應鏈管理

本公司的供應鏈管理政策，除了對於品質、交期及價格上的要求外，並將永續經營的觀念延伸至供應鏈，依據公平交易原則，致力要求往來廠商符合環保、職安及人權之標準。我們期待透過供應鏈的影響力和上下游供應商共同改善 ESG 表現，創造企業的永續價值。

永續供應鏈管理政策

台玻設有「永續供應鏈管理政策」及「供應商社會企業責任行為準則」，涵蓋勞工與人權、環境保護、職業安全與衛生、道德規範、經營管理制度五大面向，期待供應商能履行企業社會責任並在簽約及換約時要求供應商遵守相關行為準則規範，包含禁用童工和注重員工薪資福利，同時也應取得環評許可、避免使用有害與危險物質和進行固體汙染物、廢水和廢氣的管控，並透過緊急應變準備和安全程序設計，保障員工的職業安全。創造供應鏈永續價值。

每年定期審查供應商永續發展實踐情形，以整合輔導機制帶動供應商提升經濟面、社會面與環境面的績效，協助供應商的永續發展，期許未來能與供應商共同促進 ESG 績效。

| | |
|--|--|
|  <p>勞工與人權</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 禁用童工 2. 自由選擇職業 3. 工時 4. 薪資與福利 5. 人道公平待遇 6. 不歧視 7. 自由結社 |
|  <p>環境保護</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 環境許可及報告 2. 防治污染和資源節約 3. 危險或有害質 4. 固體廢棄物及廢氣排放 5. 能源消耗和溫室氣體排放 |
|  <p>職業安全與衛生</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 職業安全 2. 緊急應變準備 3. 工傷與職業病 4. 工業衛生 5. 體力勞動 6. 機器防護 7. 環境衛生和食宿 8. 健康與安全溝通 |
|  <p>道德規範</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 誠信經營與反貪腐及反賄賂 2. 無不當利益 3. 資訊揭露 4. 智慧財產 5. 公平交易 6. 隱私權及身份保護 7. 衝突礦產管理 |
|  <p>經營管理制度</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司的承諾 2. 管理職責與責任 3. 法律和客戶要求 4. 風險評估和風險管理 5. 改善目標 6. 培訓與溝通 7. 員工意見、申訴與參與 8. 審核與評估 9. 紹正措施 10. 文檔和記錄 11. 供應商的責任 |

衝突礦產聲明

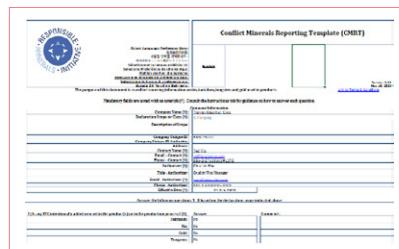
台玻針對衝突礦產管理議題，亦配合供應商出具相關無使用金 (Au)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、鈷 (Co) 及錫 (Sn) 等衝突礦產聲明文件，承諾並無採購透過迫害人權或武裝脅迫開採的衝突礦產，且避免使用來自剛果民主共和國及其周邊國家和地區的衝突礦產。



供應商保護未滿 18 歲勞工及
支助其就業指導方針 (IWAY 條款)



台玻遵守 IWAY 協議



台玻無使用衝突礦產聲明

環保協力商資格與稽核評鑑作業

每年環保協力商會依「環保協力商評鑑表」接受公司的評鑑與審核。評鑑週期內，若有廠商違反環境重大主題，以及環保、勞安、衛生等相關事項，會即刻上報高階主管，並取消其合格環保協力資格。我們積極提供合格證照並給予宣導或訓練，以便供應業者勝任其作業；而在初次簽約時，各廠務也會前往代清運及處理業者，了解其處理方式及作業環境，同時查核合格證照有效期限，確保公司委託處理之廢棄物清運、處理流程完善，並簽訂三方合約。



環保協力商評鑑表

供應鏈 ESG 管理評鑑

台玻於 2015 年起導入「供應鏈 ESG 管理評鑑」，每年會對部分新供應商、既有供應商，執行五大構面設計之平等的作業標準，包含環境評估、勞工實務、人權評估、社會衝擊及產品責任衝擊等，希冀瞭解供應商是否能自發性的持續改善，共負社會責任。

供應商永續評鑑五大面向

環境評估

勞工實務

人權評估

社會衝擊

產品責任衝擊

年度供應鏈 ESG 管理評鑑結果

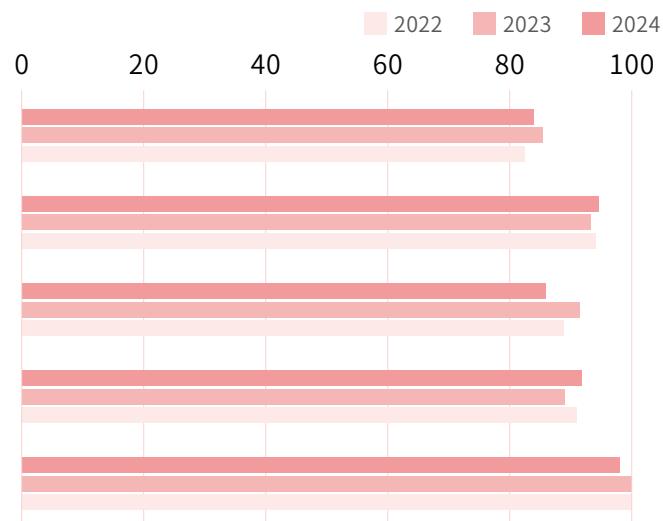
台玻供應商永續執行評估，是以資訊揭露問卷方式，作為永續供應商評鑑之結果依據，透過五大面向分析供應商永續面向的整體得分。

評鑑結果如下：

供應商各面向整體百分比 (%)

| 面向 | 2024 | 2023 | 2022 |
|--------------|-------|--------|--------|
| 環境評估 EN | 83.83 | 85.36 | 82.46 |
| 勞工實務 LA | 94.58 | 93.20 | 94.14 |
| 人權評估 HR | 85.90 | 91.50 | 88.75 |
| 社會衝擊 SO | 91.70 | 89.00 | 91.00 |
| 產品責任衝擊 PR | 97.95 | 100.00 | 100.00 |

近三年供應鏈永續評鑑各面向得分 (%)



供應商總得分分析

| 等級 | 分數級距 | 家數 | 百分比 |
|-----------|--------|----|-------|
| 金 (優良) | 100~85 | 32 | 82.1% |
| 銀 (合格) | 84~60 | 7 | 17.9% |
| 銅 (待改善) | <60 | 0 | 0.00% |
| 合計 | | 39 | 100% |

近三年供應鏈 ESG 管理評鑑結果分析



註 1：ESG 管理評鑑僅針對與公司往來較頻繁之供應商進行（包括合格供應商、設備商、工程承包商與勞務廠商）。

供應鏈 ESG 管理評鑑結果改善行動

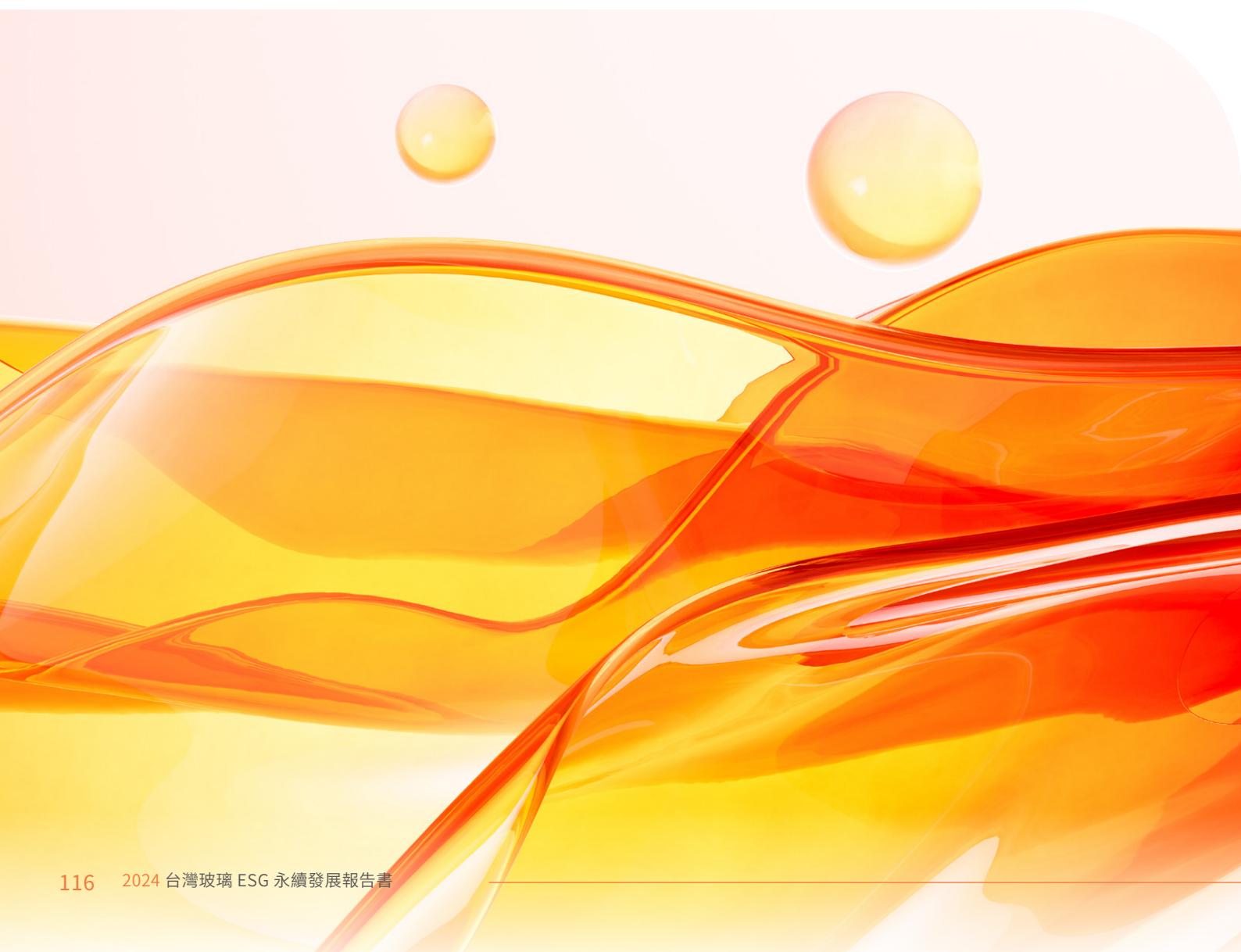
綜合上述整體供應商永續評鑑結果，雖然今年台玻供應鏈中金級優良廠商從去年度的 90.5% 減少為 82.1%，但因為今年針對較多廠商執行供應商永續評鑑，因此鑑別出較多廠商的作為未來需要再加強。從評估面向來看，環境與人權面向的控管是較需要注意的部分，台玻針對此二項分數較低之面向，整理出各兩項主要子缺失，同時擬定改善行動方針，持續追蹤改善。

| 議題 | 主要問題 | 供應鏈持續管理改善行動 |
|------|------------|-----------------|
| 環境評估 | 節水 | 增加節水設備及廢水回收使用 |
| | 再生原物料使用不足 | 增加再生原物料產品之使用 |
| 人權評估 | 無相關規定與措施 | 將人權條款納入採購或投資合約中 |
| | 員工對人權政策之認識 | 安排員工參與相關人權政策的訓練 |

chapter 4 —————

永續節能 綠色經營

| | |
|-------------------|-----|
| 4.1 永續經營策略 | 118 |
| 4.2 能資源管理 | 121 |
| 4.3 綠色生產管理 | 135 |
| 4.4 氣候行動 | 146 |



台玻致力推動與環境共生之永續經營的理念，同時深切地體認到環境保護與永續發展之間的重要性，故台玻每年於各廠皆鼓勵實施節能、節水策略，運用良好的管理模式，持續貫徹執行能資源管理。

2024 年綠色製程績效

2.38 億元

2024 年台玻環保投入經費超過 2.38 億元

3,314 萬元

2024 年台中廠建置天然氣製氫設備，投入 3,314 萬元，預估 2025 年完工，年減碳量可達 1,292 噸。

-38%

2024 年新竹廠窯爐改雙燃料系統，投入 6,700 萬元，重油使用降低 38%。

1,148 萬度

2024 年各廠區太陽能板總發電量達 1,148 萬度。

8,000 萬元

2024 年鹿港平板廠投入 8,000 萬元建置廢熱回收蒸氣鍋爐，預計於 2025 下半年完成。

-9.44%

2024 溫室氣體總排放量相較前一年下降 9.44%，總碳排量連三年下降。

54.69%

2024 年容器玻璃回收再利用率達 54.69%，再生料添加使用超過 50%。

-2.0%

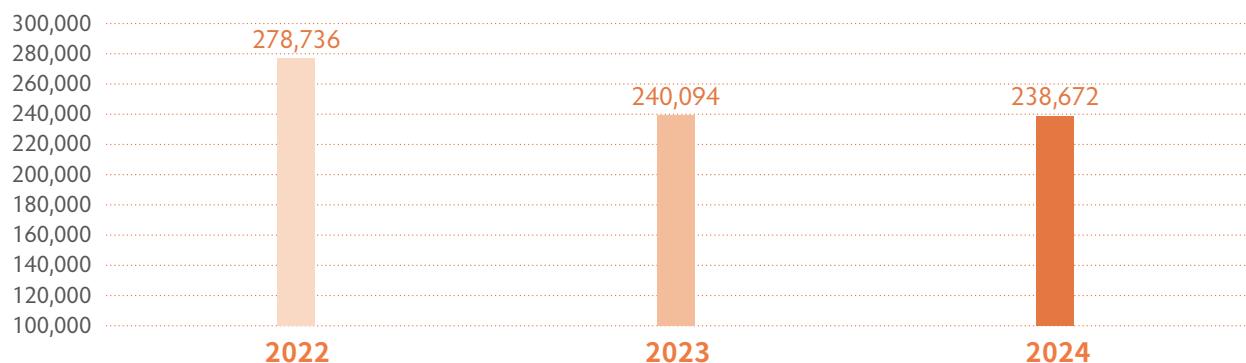
2024 年溫室氣體單位產量排放強度相較前一年下降 2.0%，且碳排強度連三年下降。

4.1 永續經營策略

台玻 2024 年各廠區環保支出投入超過 2 億 3 千 8 百萬餘元，無論年度獲利狀況，台玻都持續投資設備、改善製程，以提升能源改善或降低污染。台玻積極推動能源管理政策，2024 年各廠區太陽能發電總度數為 1,148 萬度；另外也持續投入環境相關管理系統、舉辦相關人員環保教育訓練，以達到遵守環保法規、降低環境污染及永續環境管理之目標。

近三年環保支出金額

單位：千元



環境永續發展策略

台玻秉持環境保護的倫理與意識，並投入保護措施，尤其是因應氣候變遷的衝擊與挑戰，台玻認為企業應承擔減緩環境衝擊的責任，並同時積極呼應供應鏈共同加入。台玻全台各廠區（桃園廠、新竹廠、台中廠、台中平板廠、鹿港廠、鹿港平板廠、彰濱廠）營運行為以環境永續發展為重要原則，生產過程及產品以不對當地生態環境帶來重大影響為第一優先考量。

- 水資源循環再利用**
 - 2024 年各廠總循環水量與總回收水量合計 222,513,714 噸。
- 持續碎玻璃回收使用**
 - 使用碎玻璃理論熔解熱僅需生料的約 50%，可有效節約能源與減少溫室氣體排放量。
- 節能減碳**
 - 持續廠區溫室氣體盤查，了解溫室氣體排放現況，作為溫室氣體減量之依據。持續進行生產能源減量計畫，降低能源使用強度。
 - 各廠持續進行能源管理系統之驗證，每年設立減碳目標，提升能源效率。並提出多項精進措施，以集團永續為發展目標。
- 節能產品**
 - 持續研發製造 Low-E 玻璃產品；同時於產品包材、出貨與回收過程中，達到盡可能降低物質使用；例如產品標籤、棧板的減量使用等。
- 綠色採購**
 - 公司採購以綠色節能產品為優先，包含製程上的高效能馬達、堆高機以電動為主。
- 再生能源投入**
 - 台玻各廠區持續推動再生能源使用，投入太陽能板建置，未來將評估增加廠區再生能源使用。同時提升天然氣製程用量，期能降低對化石燃料的依賴，轉移至低碳能源經濟。

2024 年台玻環境投入與產出概念圖

原料投入

單位：噸



砂砂



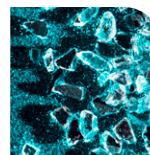
白雲石



石灰石



純鹼



碎玻璃
(含外購)



高嶺土



硬硼酸鈣

245,680

62,648

24,231

69,372

179,931

19,761

1,348

能源使用

重油

18,272

公秉

與前一年相比
-49.23%

柴油

640,940

公升

與前一年相比
-3.39%

天然氣

102,670,635

立方公尺

與前一年相比
11.74%

LPG

36,300

公斤

與前一年相比
91.98%

電力

445,590,834

KWH

與前一年相比
0.04%

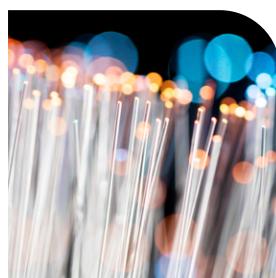
產量

單位：噸



平板玻璃

258,807



玻璃纖維

46,845



玻璃容器

143,661

總計

449,313

空氣污染物

單位：公斤

NOx

448,060

SOx

152,993

VOCs

41,322

粒狀物

35,199

總用水量

1,196,148.75 噸

廢水排放

各廠合計 **1,012,756 噸**

總循環水量與總回收水量

各廠合計 **222,513,714 噸**

廢棄物總量

單位：噸

一般事業廢棄物

16,702.17

有害事業廢棄物

76.16

CO₂ 排放量

範疇一

338,453.4652

噸 CO₂e

範疇二

213,039.9011

噸 CO₂e

註 1：範疇一、二之 CO₂ 排放量範圍包含北公司、桃園廠、新竹廠、台中廠、鹿港廠、鹿港平板廠、彰濱廠

註 2：除廢棄物總量、CO₂ 排放量外其他項目之計算範圍僅包含整體生產廠區（桃園廠、新竹廠、台中廠、鹿港廠、鹿港平板廠、彰濱廠），北公司因非廠區故未納入計算

環保法規遵循

台玻追求「無污染、零災害」之目標，並以恪遵政府法令規章為重要經營基礎，以「環保至上、工安第一」為原則。為了善盡企業對社會應盡之責任，台玻積極配合政府法規要求為原則，如有重大修正，將立即對相關單位進行內部溝通與檢核，亦訂定優化政策以避免再犯。2024 年台玻各廠區無重大洩漏及環境衝擊申訴案件事件。

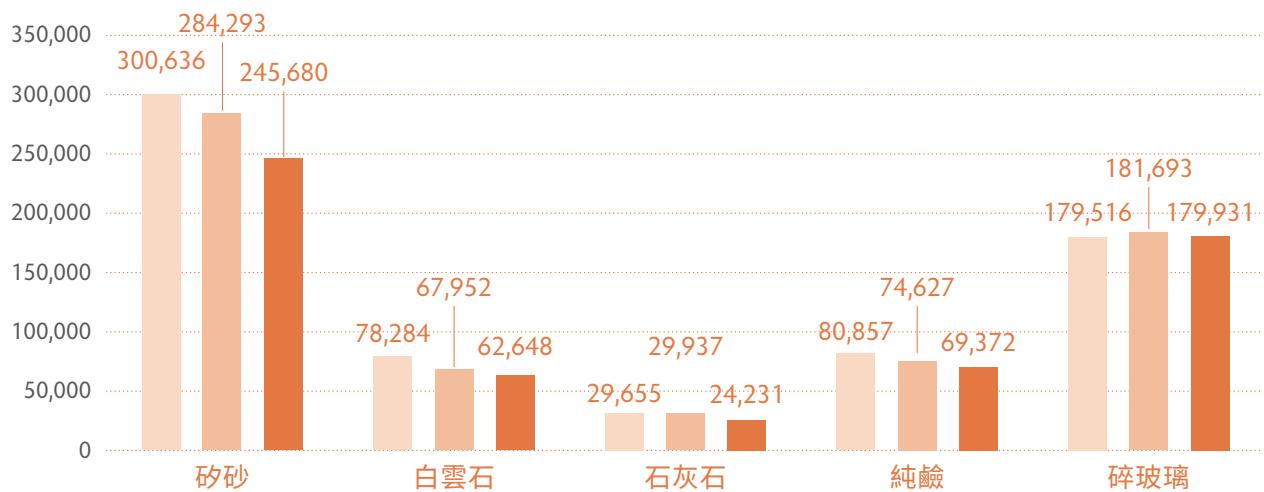
4.2 能資源管理

原物料管理

台玻主要產品為平板玻璃、玻璃纖維及玻璃容器，主要原料以矽砂、石灰石、白雲石、純鹼及回收碎玻璃五類為主。2024 年原物料使用以矽砂為大宗，佔 40.74%，共使用約 28 萬噸。原物料使用比例統計如下：

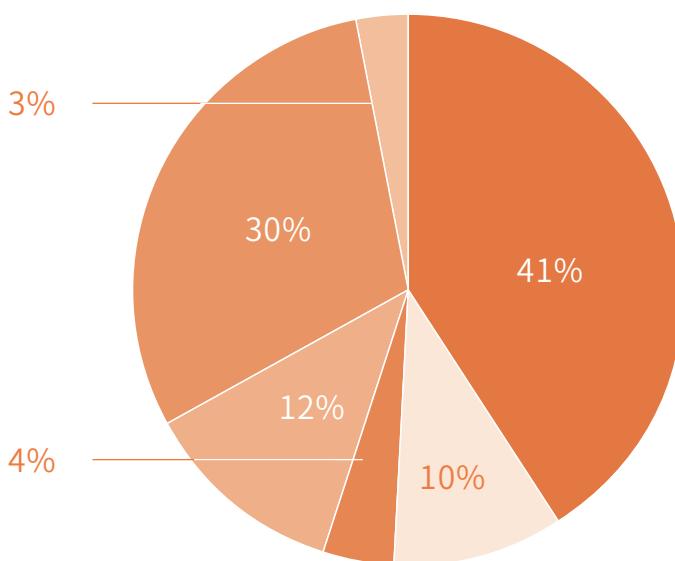
近三年主要原物料使用量

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 單位：噸



2024 原物料使用量 (佔比)

■ 矽砂 245,680 噸 ■ 白雲石 62,648 噸 ■ 石灰石 24,231 噸
 ■ 純鹼 69,372 噸 ■ 碎玻璃 179,931 噸 ■ 高嶺土 19,761 噸



註 1：另有使用硬硼酸鈣、霞石等佔比較小之原料，在此未列出。

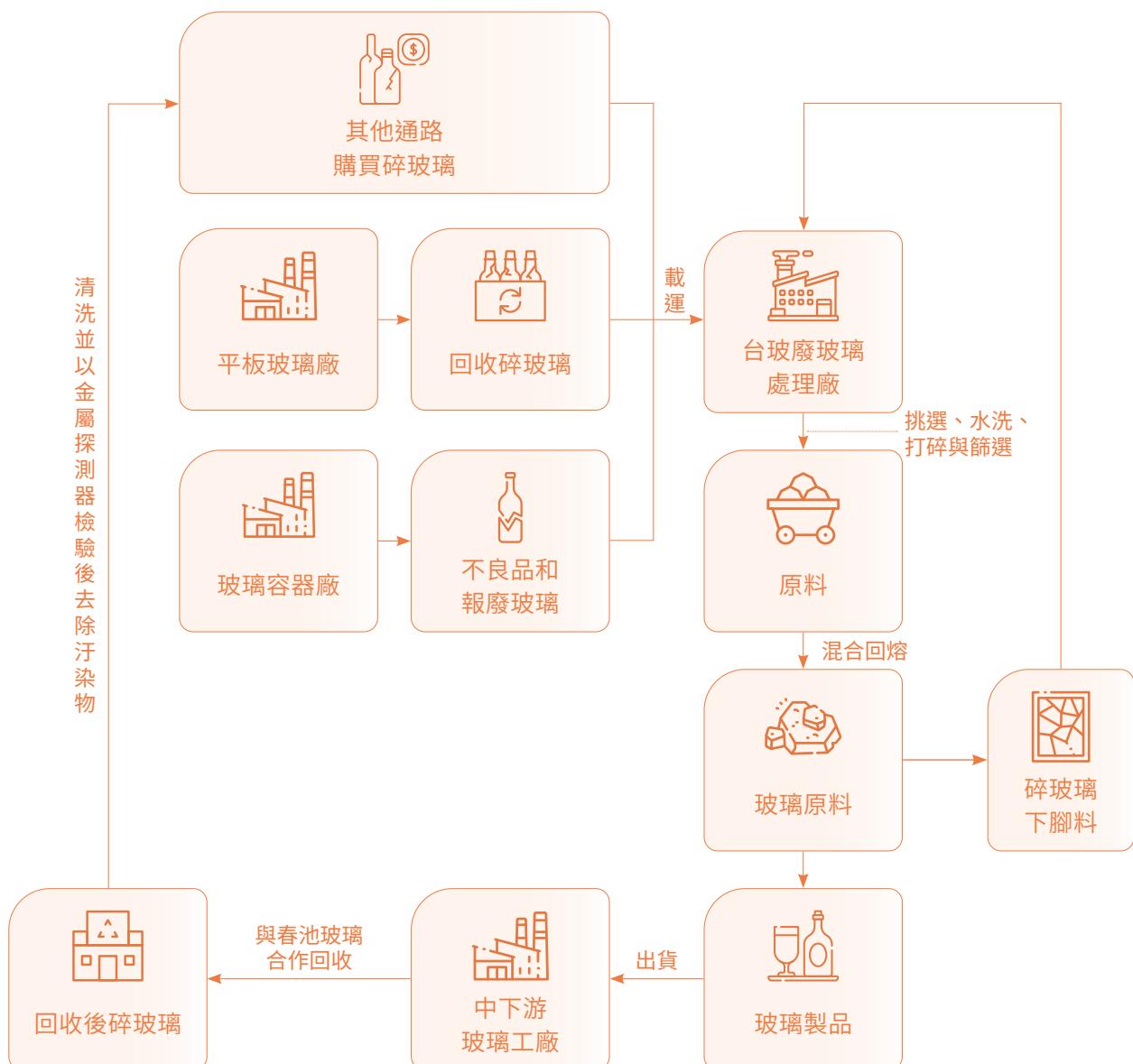
註 2：原物料計算僅包含整體生產廠區（桃園廠、新竹廠、台中廠、鹿港廠、鹿港平板廠、彰濱廠），北公司因非廠區故未納入計算

玻璃循環與再利用

玻璃作為可減少環境污染的材料，並獲得社會大眾的大力支持使用，甚至國際組織及各國政府皆肯定玻璃高度回收再使用之特性。此外，廢玻璃在玻璃產業中並非廢棄物，而是玻璃製程中必須添加之原料，因此台玻亦成立回收玻璃處理中心，將資源回收玻璃清洗再利用，並定期送樣 SGS 驗證鉛含量，將生產製程中的回收廢玻璃重複利用，並大量使用於各個廠區。例如：平板玻璃廠使用回收碎玻璃作為再生材料，玻璃容器廠則藉由不良品及報廢玻璃產品之回收再利用，將其摻入原料混合回熔，減少礦砂、石耗用，降低環境損害。

除了回收廠內的廢玻璃之外，台玻也在市場上購買經過使用後的廢玻璃容器，集中到回收站回收，再由各回收業者載運至新竹廠，經過挑選、水洗、打碎與篩選程序，可重新變成玻璃原料，減少廢棄物降低礦石原料使用。平板玻璃對銷售後客戶碎玻璃之產出回收部分，則與春池玻璃合作，回收銷售至中、下游玻璃工廠的碎玻璃，清洗並以金屬探測器檢驗後去除多數不鏽鋼、鋁、銅、錫等金屬污染物，提升生產品質。

台玻廢玻璃回收循環圖



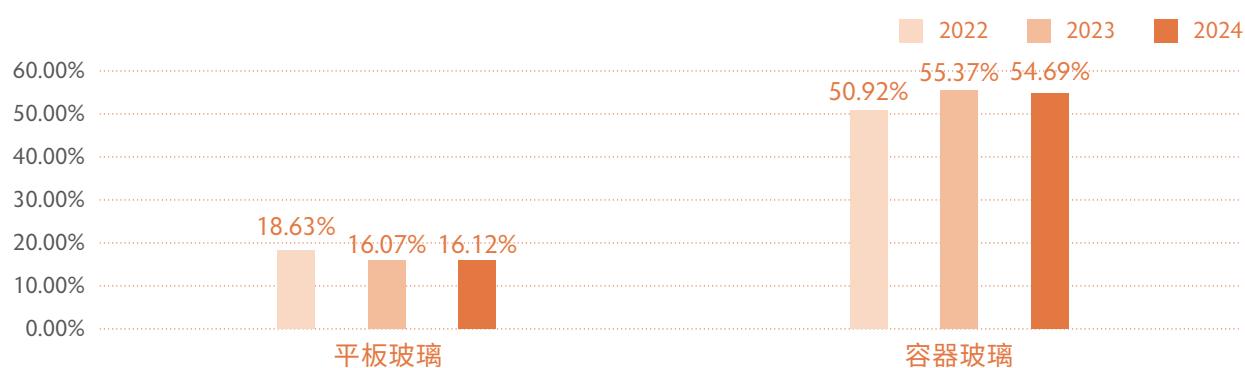
台玻對回收玻璃品質要求嚴格，新竹廠訂定「廢玻璃容器異質玻璃及重金屬含量管制允收標準」，檢視玻璃品質予以判定標準。如回收玻璃品質檢驗低於 A 級，將依回收公斤數扣抵回收單價；如重金屬含量品檢低於 A 級，則予以警告，由回收商負擔檢驗費並減量進廠，嚴重超標者則可拒絕進廠。以確保玻璃回收料品質穩定、一致，在重新進入生產線時，有效提升產品品質，促進環保和資源再利用。

2024 年平板玻璃及容器玻璃回收再利用率分別達 16.12% 及 54.69%，玻璃回收再利用率穩定上升，台玻持續提升玻璃再利用率，創造循環經濟價值。

台玻歷年回收玻璃使用量佔比

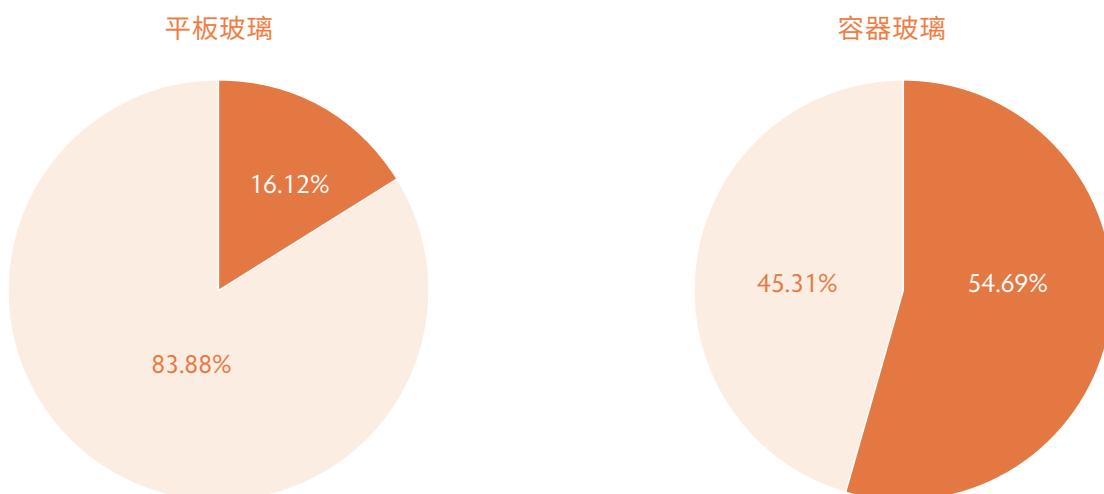
單位：%

| 年份 | 產品 | 平板玻璃 | | 容器玻璃 | |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| | | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 |
| 2022 | 平板玻璃 | 18.63% | | 50.92% | |
| 2023 | 平板玻璃 | | 16.07% | | 55.37% |
| 2024 | 平板玻璃 | | 16.12% | | 54.69% |



2024 年回收玻璃使用量占比

單位：%



能源管理

台玻透過窯爐設置蓄熱室熱交換，以提升玻璃生產流程中的能源使用效率，以及最佳控制技術的純氧燃燒槽窯等節能措施，減少營運成本對環境衝擊。2024 年因廠區優化能源使用，將窯爐逐步汰換為雙燃料系統，大幅降低重油用量達 49.23%，在積極推動提升能資源使用效率下，柴油使用量亦有小幅下降達 3.39%。

台玻主要能源使用類別包含電力、重油、天然氣及柴油，無電力或出售能源（電力、熱、冷、蒸氣），歷年各項能源的使用量如下表：

歷年台玻各項能源使用量

| 年份 \ 能源項目 | 重油 (公秉) | 柴油 (公升) | 天然氣 (M ³) | 液化石油氣 (KG) | 電力 (度) | 輸電能源 百分比 |
|-----------|------------|------------|--------------------------|---------------|-----------|-------------|
| 2022 年 | 加總 | 64,592 | 637,319 | 69,720,056 | 83,847 | 484,668,284 |
| | 熱值 (GJ) | 2,595,668 | 22,410 | 2,334,785 | 4,234 | 1,744,786 |
| 2023 年 | 加總 | 35,989 | 663,433 | 91,882,345 | 18,908 | 445,407,156 |
| | 熱值 (GJ) | 1,446,600 | 23,333 | 2,577,566 | 955 | 1,603,830 |
| 2024 年 | 加總 | 18,272 | 640,940 | 102,670,635 | 36,300 | 445,590,834 |
| | 熱值 (GJ) | 734,402 | 22,541 | 2,880,071 | 1,833 | 1,604,415 |

註 1：單位燃料熱值參考能源局之能源產品單位熱值表，分別為：（1）重油（蒸餘油）9,600 Kcal/L、（2）柴油 8,400 Kcal/L、（3）天然氣 6,700 Kcal/M3、（4）液化石油氣 LPG 6,635 Kcal/L、LPG 1Kg=1.818L、（5）電力 860 Kcal/ 度

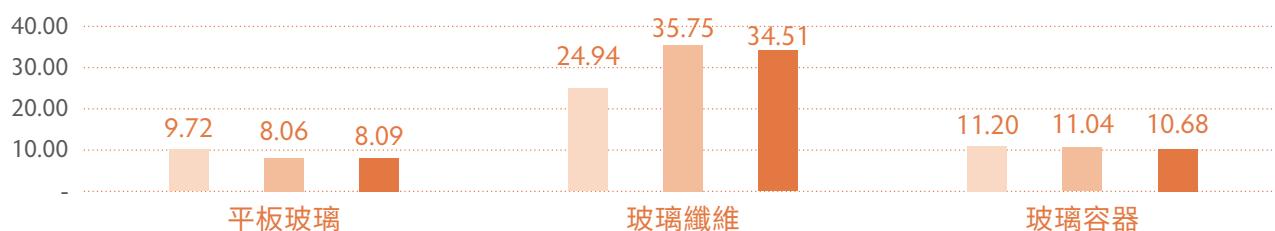
註 2：依經濟部能源署公告之 LPG 單位換算 1Kg=1.818L，修正 2021、2022 年報告書 LPG 熱值數據。

註 3：能量單位換算：1 Kcal = 0.0000041868GJ (吉焦)

註 4：台玻能源計算僅包含整體生產廠區（桃園廠、新竹廠、台中廠、鹿港廠、鹿港平板廠、彰濱廠），不包含北公司

單位產量能源耗用強度

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 單位：GJ／噸玻璃



單位產值能源耗用強度

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 單位：GJ／百萬元



註 1：平板玻璃計算範疇包含台中廠、鹿港平板廠、彰濱廠；玻璃容器計算範疇包含新竹廠；玻璃纖維計算範疇包含桃園廠、鹿港廠。

註 2：本年度更新能源耗用強度計算方式，單位產量碳排強度計算方式為 GJ／噸玻璃、單位產值碳排強度計算方式為 GJ／百萬元。

註 3：能源耗用強度計算採用組織內部的能源消耗量，包含重油、柴油、天然氣、液化石油氣與外購電力。

能資源管理系統導入

為因應法規趨勢、提升能源使用效率並減少營運成本，台玻各廠預計於 2025 年持續導入能源管理系統，並建立定期盤查溫室氣體排放之機制。透過能源管理系統，廠區可以實時監控和分析能源消耗情況，及早發現異常或能源浪費現象，達到減少碳排放和提升環保效益的目標。



台中廠建置天然氣製氫設備

台中廠目前使用水電解的方式製氫，但因設備使用年限長久且製造過程中產生大量碳排，預計規劃設置天然氣製氫設備，在提高生產效率的同時也減少產氫的成本及碳排放量。台中廠計畫於 2026 年 3 月完成氫氣製造系統的建置，並於同年 6 月前完成系統驗證。此專案計畫預計可以達成 1,176.5 公噸 (CO₂e/ 年) 的減碳量。

溫室氣體管理



溫室氣體盤查政策

全員參與節能減碳，降低溫室氣體排放；強化綠色生產意識，定期追蹤碳排放量。台玻各廠區依循環境部及上市櫃公司永續發展路徑圖規定，執行並完成盤查，於每季上董事會彙報資訊。2024 年台玻母公司已完成北公司及各廠區的範疇一、二、三之盤查，並通過第三方查證；亦於 2024 年完成合併財務報表之子公司溫室氣體範疇一、二之盤查。

短期目標

- 每年減少 1% 的溫室氣體排放量
- 每年減少 1% 的碳排放強度
- 完成合併財務報表之子公司溫室氣體範疇一、二之第三方驗證

中長期目標

- 完成合併財務報表之子公司溫室氣體範疇三之盤查
- 導入 SBTi 科學基礎減量目標

台玻溫室氣體排放量計算包含主要排放源，如重油、柴油、天然氣、LPG、電力、白雲石、石灰石和純鹼，分為直接排放與間接排放，直接排放源包括製程使用能源（重油、柴油、天然氣等）；間接排放源為外購之電力。2024年直接碳排放量約33.8萬噸CO₂e，較2023年下降12.59%；間接碳排放量約21.3萬噸CO₂e，較2023年下降4.02%；平板玻璃總排放量約22.5萬噸，較2023年下降11.83%；玻璃容器總碳排放量約14.3萬噸，較2023年下降12.21%；此外，玻璃纖維總碳排放量約18.2萬噸，較2023年下降3.95%，近三年台玻在範疇一、二之溫室氣體排放量與強度皆有明顯下降，減排成效卓越。

台玻各廠 2024 年範疇一、二碳排放量

| 廠區 | 項目 | 範疇一碳排放量 | 範疇二碳排放量 | 總碳排放量 |
|-------|--------------|--------------|-------------|-------|
| 北公司 | 200.6649 | 165.7306 | 366.396 | |
| 桃園廠 | 34,317.5994 | 51,724.3968 | 86,041.996 | |
| 新竹廠 | 101,767.7789 | 41,334.6960 | 143,102.475 | |
| 台中廠 | 75,364.3186 | 18,191.9304 | 93,556.249 | |
| 平板三廠 | 160.6914 | 2,143.8072 | 2,304.499 | |
| 鹿港廠 | 23,841.5773 | 72,576.2758 | 96,417.853 | |
| 鹿港平板廠 | 102,515.9586 | 16,831.5002 | 119,347.459 | |
| 彰濱廠 | 284.8761 | 10,071.5641 | 10,356.440 | |
| 合計 | 338,453.4652 | 213,039.9011 | 551,493.366 | |

註 1：溫室氣體排放計算採營運控制權法進行盤查，計算方法為活動數據 * 排放係數 *GWP 值（本年度熱值計算依環境部之規範更改為供應商熱值，GWP 值係引用 IPCC 第五次評估報告 (2013)），溫室氣體包含 CO₂、CH₄、N₂O、HFCs，無 PFCs、SF₆、NF₃ 三類溫室氣體排放

歷年台玻各產品碳排放量

單位：噸 CO₂e

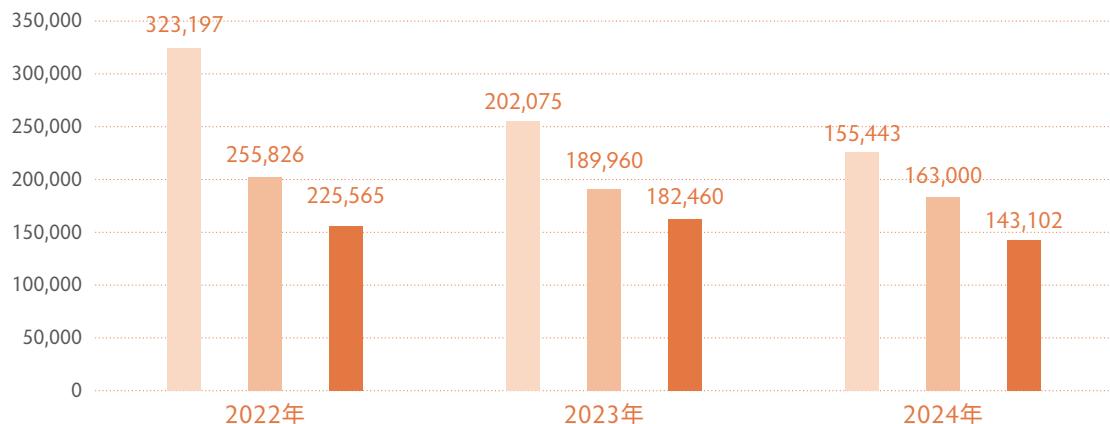
| 產品別 | 年份 | | 2023 | | 2024 | | 碳排變化 |
|------|--------------|--------------|--------------|--------------|------|--|---------|
| | 直接碳排放量 | 間接碳排放量 | 直接碳排放量 | 間接碳排放量 | | | |
| 平板玻璃 | 201,574.6133 | 54,253.0200 | 178,325.8447 | 47,238.8019 | | | -11.83% |
| 玻璃纖維 | 65,123.5403 | 124,836.3579 | 58,159.1767 | 124,300.6726 | | | -3.95% |
| 玻璃容器 | 120,304.4049 | 42,695.8272 | 101,767.7789 | 41,334.6960 | | | -12.21% |
| 合計 | 608,979.424 | | 551,493.366 | | | | -9.44% |

註 1：平板玻璃之計算範圍包含台中廠、彰濱廠、鹿港平板廠；玻璃纖維之計算範圍包含桃園廠、鹿港廠；玻璃容器之計算範圍包含新竹廠。

註 2：台玻每年委由第三方機構進行前一年度溫室氣體盤查，盤查數據依法登錄於環境部國家溫室氣體平台以及上傳公開資訊觀測站。

歷年各類產品排放量

■ 平板玻璃 ■ 玻璃纖維 ■ 玻璃容器 單位：噸 CO₂e



台玻正式啟動溫室氣體範疇三盤查專案

為強化碳排放熱點檢視，以積極降低溫室氣體排放量，台玻於 2023 年正式啟動範疇三盤查專案，依 ISO 14064-1：2018 規範進行溫室氣體範疇三盤查，盤查範疇包含北公司與各廠區，並依重大性間接溫室氣體排放源鑑別，鑑別出範疇三重大排放源，包含來自購買的產品和服務、燃料與能源相關活動、上游運輸與配送、營運過程產生的廢棄物、下游運輸及配送以及下游租賃資產之排放等。台玻已完成 2024 年北公司與各廠區範疇三之溫室氣體盤查，並通過第三方查證。

台玻範疇三溫室氣體排放量

單位：噸 CO₂e

| 類別 | | 2023 | 2024 | 碳排變化 |
|------------------------------|-----------------------|--------------|--------------|------------------------|
| 類別 3. 運輸溫室氣體排放 | 上游運輸與配送 | 6,802.9420 | 5,051.4719 | -25.75% |
| | 下游運輸與配送 | 10,336.3250 | 10,055.9739 | -2.71% |
| 類別 4. 組織使用產品溫室 氣體排放 | 購買產品與服務 | 217,713.6930 | 113,356.6928 | -47.93% |
| | 燃料與能源相關活動 | 119,412.6820 | 111,476.3579 | -6.65% |
| 類別 5. 使用來自於組織產 品溫室氣體排放 | 營運過程產生的廢棄物 (廢棄物處理) | 747.5052 | 2,538.4271 | 239.59% ^{註 3} |
| | 營運過程產生的廢棄物 (廢棄物運輸) | 198.5350 | 159.4673 | -19.68% |
| 總計 | | 355,324.4697 | 242,756.3852 | -31.68% |

註 1：範疇三盤查邊界為北公司、桃園廠、新竹廠、台中廠、平板三廠、鹿港廠、鹿港平板廠、彰濱廠。

註 2：範疇三溫室氣體盤查採 ISO 14064-1：2018 新版標準，並委託 SGS 進行第三方外部查驗。

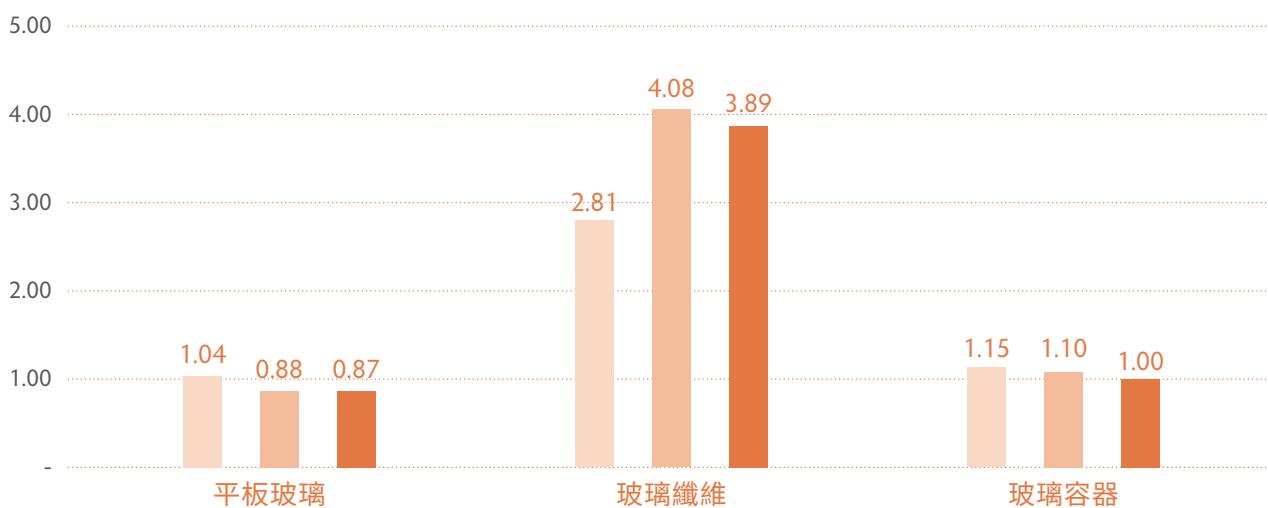
註 3：2024 年該項目排放量增加係因今年計算加入廢水處理

台玻鼓勵全體員工參與節能減碳行動，並以降低溫室氣體排放為共同目標。為達到強化綠色生產意識與定期追蹤碳排放量，各廠持續推動節能減碳計劃與行動，降低生產與活動之溫室氣體排放。

自 2014 年起，台中廠、新竹廠、桃園廠、鹿港平板廠陸續通過國際標準 ISO 50001 能源管理系統認證，並且持續取得證書。藉由能源管理系統的建立，將能源使用效率不斷提升，與公司運作策略及目標密切配合，再輔以 PDCA (Plan-Do-Check-Action) 機制，進行組織能源運用持續性改善。

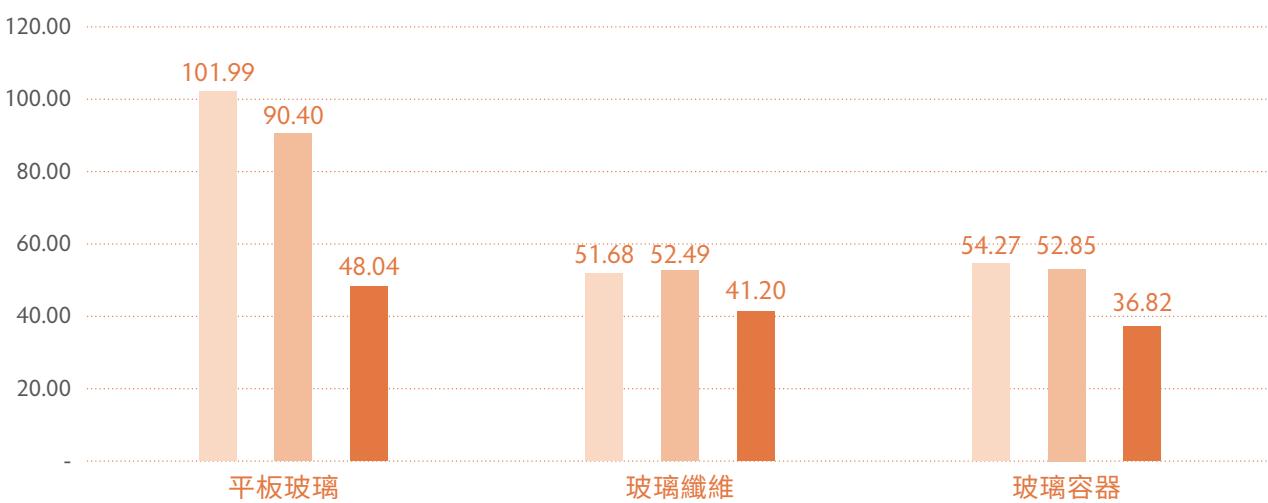
單位產量碳排強度

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 單位：噸 CO₂e／噸玻璃



單位產值碳排強度

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 單位：噸 CO₂e／百萬元



註 1：單位產量碳排強度計算方式為噸 CO₂e／噸玻璃、單位產值碳排強度計算方式為噸 CO₂e／百萬元。

註 2：強度比值計算包含溫室氣體範疇一、範疇二排放量。

各廠節能減碳績效

2024 年台玻各廠推動節能減碳方案效果顯著，節電量總計 5,320,268KWH，重油使用量下降 49.23%，柴油用量減少 3.39%，總碳排量與 2023 年相比減少 57,519.1262 噸，其中範疇一與 2023 年相比減量 48,774.2857 噸，範疇二與 2023 年相比減量 8,929.8370 噸。

| | |
|-------|---|
| 桃園廠 | <ul style="list-style-type: none"> 廢絲處理以再利用替代掩埋處理，2024 年共減少 7,242.67 噸掩埋物產生，減少環境衝擊 將樹脂軟化槽逆洗排出之廢水回收，用於 TT1 E/S SYS. 清洗用，共減少 92,977 噸用水 成布 CR-1 IR 用電量改善，2024 年節電 72,680 度 驗布節省 HVAC 用電，2024 年節電 295,798.49 度 2024 年太陽能總發電量為 2,322,796 度，減碳 1,101 噸 |
| 新竹廠 | <ul style="list-style-type: none"> TS-2、TS-6、TS-7、TS-8 烟爐改為天然氣與重油複合燃燒系統 2024 年 TS2、TS7 已安裝廢氣處理系統用水改用放流水，每月減少 3,000 噸地下水抽取量與流放水排放量 2024 年太陽能總發電量為 1,530,399 度，減碳 725 噸 放流口用的 3 台移動式空壓機停用，改由 TS-6 的燃燒用 Air 供應，共節電 70,810 度 放流口廢水系統用的魯式鼓風機更新為氣浮式渦輪鼓風機 + 變頻控制，共節電 226,008 度 |
| 台中廠 | <ul style="list-style-type: none"> 加強錫槽密封度，降低保護氣體 (氰氣) 使用量 50,913(m³/hr)，換算節省電量 234,200 度 廠內廢玻璃回投窯爐使用可節省原料達 26,958.782 噸玻璃 建置太陽光電發電系統，發電量即併入系統使用，降低電力外購需求，年發電量達 2,344,546KWH，減碳 1,111 噸 |
| 鹿港平板廠 | <ul style="list-style-type: none"> 預計導入東元能資源管理系統，優化廠區能源使用 水資源回收率 (重複利用率) R1 達 99.57% 廢玻璃回收量佔原料投入量約 13% 投入 8,000 萬元建置廢熱回收鍋爐系統，有效利用窯爐廢氣多餘熱源 太陽能光電系統 2024 年發電量達 1,007,736 KWH，減碳 477 噸 |
| 鹿港廠 | <ul style="list-style-type: none"> 2024 年 CF 洗布水回收，回收總量 133,628M2 太陽能光電系統 2024 年發電量達 4,284,374 KWH，減碳 2,030 噸 |
| 彰濱廠 | <ul style="list-style-type: none"> 增設大型吊扇減少小型風扇設置，全廠區增加 17 台吊扇，節能估算 318,240kwh 廢水處理系統於 2024 年回收水量共計 145,408 噸 廠區照明更換，將 500W 的天井照明，改為 200W 的 LED 照明，每盞燈可以省下 300W 複層線洗片機加熱器，平日未生產時關閉，2024 年節電度數達 23,670 度 |

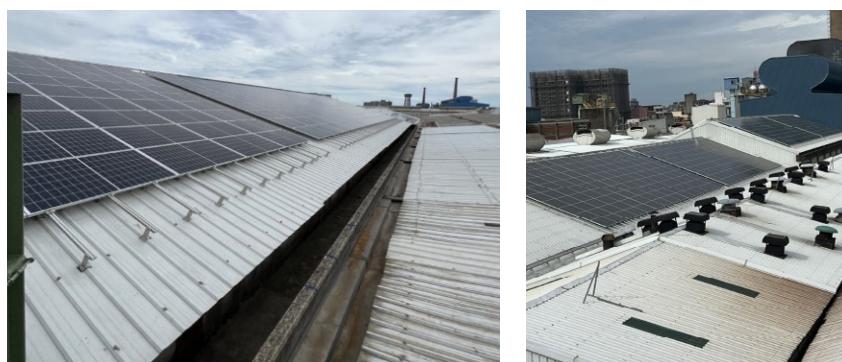
2024 年台玻在節電措施上合計減少排碳量 500.7 噸，台玻各廠節能減碳措施與成效如下表：

| 項目 廠別 | 節能措施 | 節省能源 | 節省量 (度) | CO ₂ 減量 (噸) |
|----------|---------------------------------------|----------|-----------|-----------------------------|
| 桃園廠 | 成布 CR-1 IR 用電量改善 | 電力 (KWH) | 72,680 | 34.5 |
| | 驗布節省 HVAC 用電 | 電力 (KWH) | 295,798 | 140.2 |
| 新竹廠 | 放流口用的 3 台移動式空壓機停用，改由 TS-6 的燃燒用 Air 供應 | 電力 (KWH) | 70,810 | 33.6 |
| | 放流口廢水系統用的魯式鼓風機更新為氣浮式渦輪鼓風機 + 變頻控制 | 電力 (KWH) | 226,008 | 107.1 |
| 台中廠 | 加強錫槽密封度，降低保護氣體 (氰氣) 使用量 | 電力 (KWH) | 234,200 | 111.0 |
| 彰濱廠 | 增設大型吊扇減少小型風扇設置 | 電力 (KWH) | 106,080 | 50.3 |
| | 廠區照明更換，將天井照明，改為 LED 照明 | 電力 (KWH) | 27,000 | 12.8 |
| | 複層線洗片機加熱器，平日未生產時關閉 | 電力 (KWH) | 23,670 | 11.2 |
| 各廠合計減碳總量 | | | 1,056,246 | 500.7 |

廠區太陽能板建置成果

台玻環境永續政策積極推動節能減碳、使用再生能源，並為符合經濟部公告「一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法」，規定契約容量 5000KW 以上電力用戶，需建置再生能源義務容量 10% 的要求。台玻致力推動廠區太陽能板建置，未來也會因應經濟部公告一定契約容量以上之電力用戶，應設置再生能源發電設備管理辦法，讓節電量發揮到最大效用。

台玻已完成年度太陽能板建置計畫，達成 8,784 KW 容量的建置，總建置費用為 3.8 億元。2024 年各廠區太陽能板總發電量達 1,148 萬度，共節省 4,042 萬元電費，替代外購電力，減少因能源使用導致之碳排放量，為環境永續盡一份心力。



台玻廠區太陽能板建置

台玻各廠區太陽能發電績效

| 廠區 | 2023 年 | | 2024 年 | |
|-------|------------|------------|---------------|------------|
| | 總發電量（度） | 總發電量（度） | 節省電費（元） | 減碳量（噸） |
| 桃園廠 | 2,233,168 | 2,322,796 | 7,316,807.40 | 1,101.0053 |
| 新竹廠 | 1,592,298 | 1,530,399 | 4,728,932.91 | 725.4091 |
| 台中廠 | 1,849,734 | 2,344,546 | 6,635,065.18 | 1,111.3148 |
| 鹿港廠 | 4,230,683 | 4,284,374 | 13,924,215.50 | 2,030.7932 |
| 鹿港平板廠 | 984,998 | 1,007,736 | 3,275,142.00 | 477.6668 |
| 合計 | 10,890,881 | 11,489,851 | 35,880,163 | 5,446 |

註 1：節省電費依總發電量乘以外購電力費用計算而成，各廠區以 2024 年電費單之每度電平均費用為計算基準。

註 2：2024 年外購電力費用如下：桃園廠 3.15 元 / 度、新竹廠 3.09 元 / 度、台中廠 2.83 元 / 度、鹿港廠 3.25 元 / 度、鹿港平板廠 3.25 元 / 度。

水資源減量管理

水資源政策



台玻訂定水資源減量管理政策，依聯合國永續發展目標（SDGs 6）積極提高用水使用效率，優先採購節水設備，強化綠色生產意識，循環利用水資源。

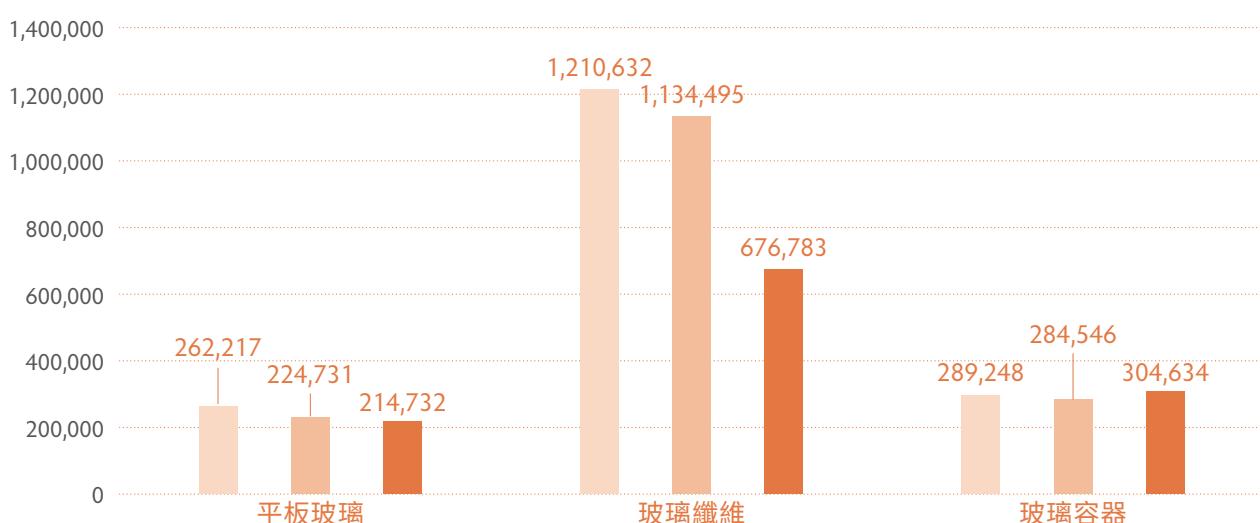
台玻於加工玻璃製造過程中，如玻璃磨邊、沖孔、鑽孔等皆須使用大量水源。台玻持續於各廠提升節水技術，評估可行的方法用以降低用水量，達到永續水資源的精神。各廠的用水可分為事業用水、生活用水及回收水（部分供廢氣系統使用），並利用回收水來取代自來水，減少自來水的用量。台玻各廠取水並無對當地水源有重大影響，並接受主管機關與工業區之監管，取水處如下表。



2024年台玻各廠總用水量約169萬噸，水排放量為101萬噸，自2017年起改善部分製程，以回收水作為稀釋水，回收水系統漸趨完善，用水量增幅逐年下降。

近三年台玻產品用水量

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 單位：噸



台玻近兩年用水量

| 年度 | 2023 | 2024 |
|------------------|--------------|--------------|
| 實際用水量 (CMM)- 水源別 | | |
| 自來水 | 1,398,750.00 | 1,416,650.00 |
| 取自地面水 | 242,017 | 262,163.00 |
| 散自地下水 | 0.00 | 0.00 |
| 雨水 | 246.00 | 298.00 |
| 海淡水 | 0.00 | 0.00 |
| 其他水源 | 0.00 | 15,718.00 |
| 合計 | 1,641,013.00 | 1,694,829.00 |
| 排放水 (百萬公升) | | |
| 排放水量 | 0.942 | 1.018 |

註 1：彰濱廠因生產過程中造成的飛濺損失以及冷卻循環水所造成的飛濺與蒸發，故用水量與排水量不一致。

註 2：鹿港平板廠排放水量為實際抄錶所得，廢水量因與鹿港廠合併處理後再依費用拆成二廠量，故會有微小差異。

註 3：台中加工廠與台灣汽車玻璃股份有限公司（TAG）共用水錶，水錶由 TAG 統一管理，故不予揭露。

註 4：2023 年自來水及取自地面水量經內部查驗後發現誤植，故於本年度報告書中進行修正。

2024 年台玻在平板玻璃的用水強度為生產每噸玻璃用水 0.83 噸；玻璃纖維為生產每噸玻璃用水 14.45 噸，相比 2023 年下降近 10 噸；玻璃容器用水強度為生產每噸玻璃用水 2.12 噸。



註 1：平板玻璃計算範疇包含台中廠、鹿港平板廠、彰濱廠；玻璃纖維計算範疇包含桃園廠、鹿港廠；玻璃容器計算範疇包含新竹廠。

註 2：用水強度計算方式，以當年度年產量為計算分母，計算公式與單位為噸 / 噸玻璃。

台玻歷年環保績優獎項

| 年份 | 廠區 | 環保績優事蹟 |
|------|-----|--------------------------------------|
| 2020 | 桃園廠 | 取得工業局綠色工廠認證之清潔生產評估系統合格 |
| | 新竹廠 | 榮獲經濟部水利署頒發之「落實節水輔導改善優等獎」 |
| 2021 | 桃園廠 | 榮獲經濟部工業局遴選為「110 年度產業溫室氣體減量績優廠商」，獲頒獎牌 |
| | 新竹廠 | 獲頒第三屆國家企業環保獎 - 製造業組「銅級獎」 |
| 2022 | 桃園廠 | 榮獲經濟部工業局遴選為「111 年度產業溫室氣體減量績優廠商」，獲頒獎牌 |
| | | 獲頒「桃園市空氣污染防治績優廠商」 |
| | | 綠色工廠標章審核，獲頒證書 |
| | 新竹廠 | 榮獲「非塑膠廢容器類」資源循環基石標章 |

台玻榮譽亮點



桃園廠將槽窯燃料重油改天然氣，大幅提升溫室氣體減量成效，榮獲經濟部工業局遴選為「111 年度產業溫室氣體減量績優廠商」。



桃園廠因配合環保政策，重油鍋爐改天然氣鍋爐，空氣污染物減量成效良好，每年可節碳 3,079 公噸，獲桃園市環保局遴選為「桃園市空氣污染防治績優廠商」。



桃園廠將傳統日光燈管改為 LED 燈管，綠建築申請區域更換數量達 3,220 支，預計每年可節電 420,589 度，減碳 214 公噸。並於 2020 年取得清潔生產標章，2021 年取得綠建築標章，2022 年通過綠色工廠標章審核，獲頒證書。



新竹廠參與行政院環保署辦理之「應回收廢棄物回收處理業評鑑」，以「環境形象」、「作業品質」、「消防職安」及「材質專項」4大面向進行評鑑，榮獲「非塑膠廢容器類」資源循環基石標章。

水資源再利用

隨著極端氣候的演變，水資源管理已成為產業中不可忽略的重要議題。台玻多年來於各廠推動節約用水措施，改善水資源系統、降低單位產品用水量，並向員工宣導用水行為改變等，節約用水不遺餘力。2024年總循環 + 總回收水量為 222,513,714 噸，2024 年各廠回收量及回收率如下：

2024 年台玻各廠水資源回收量 (度) 及回收率

| 廠別 項目 | 總循環水量 | 總回用水量 | 冷卻水塔 內循環量 | 排放水量 | 回收率 (重複利用率) |
|----------|---------------|------------|---------------|-----------|----------------|
| 桃園廠 | 59,608,913.00 | 114,701.00 | 57,366,048.00 | 348,504 | 99.17% |
| 新竹廠 | 35,189,064.00 | 526,449.00 | 35,189,064.00 | 197528 | 99.10% |
| 台中廠 | 10,612,368.00 | 67,605.00 | 10,612,368.00 | 59,549 | 99.27% |
| 彰濱廠 | 14,010,551.00 | 175,507 | 1,2499,557 | 29,985 | 99.52% |
| 鹿港廠 | 89205655.00 | 303438.00 | 51199204.00 | 371,475 | 99.25% |
| 鹿港平板廠 | 12,648,960.00 | 50,503.00 | 12,648,960.00 | 11,269.00 | 99.57% |

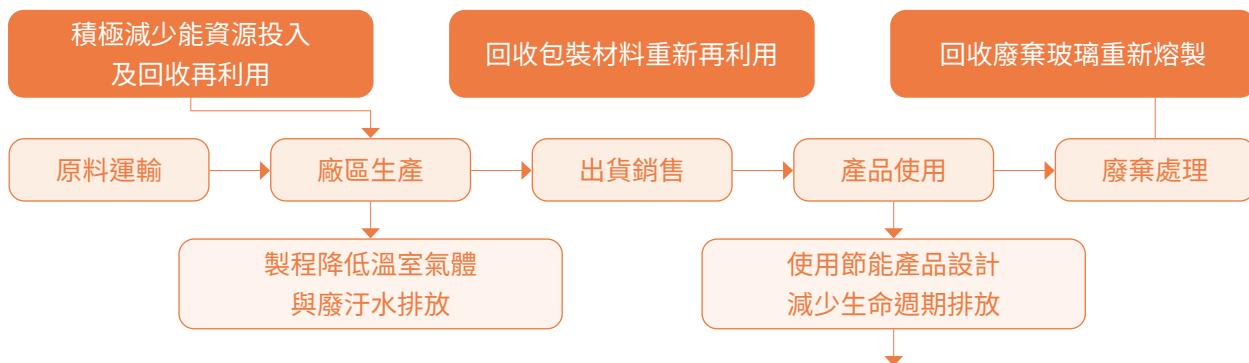
註 1：循環水量：指於任一用水單元使用後，再循環利用於同一單元之水量。

註 2：回用水量：指於任一用水單元（系統）使用後，再用於其他用水單元（系統）之水量。

註 3：回收率（重複利用率）：（總循環水量 + 總回用水量）／總用水量 *100%

4.3 綠色生產管理

台玻綠色生產策略



因應全球環保意識攀升，製造業採用綠色製成的趨勢，台玻致力於原物料與能資源使用效率的提升，降低生產耗費的環境成本。同時謹慎統計、分析環境數據與資源耗用情形，評估與檢討台玻生產行為帶來的溫室氣體排放強度、空汙、廢水與廢棄物量。藉由嚴格的自我要求，加強生產理念，期望永續生產、盡力為地球付出。

包裝材料管理

台玻的包材管理政策要求有效控制和管理玻璃包材的使用和回收，並鼓勵減少包材的使用量。此外，台玻推動回收系統的建立，以確保玻璃包材得到有效回收和再利用。透過包材回收管理，有效降低對環境的影響，減少浪費資源，並推動循環經濟的發展。

台玻近兩年包材回收量

| 包材項目 | 回收管理辦法 | 2023 年 | | 2024 年 | |
|------|-----------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|
| | | 包材使用總量 | 回收數量 | 包材使用總量 | 回收數量 |
| 棧板 | 內銷棧板回收熱處理或回收再利用 | 3,905 噸 + 3,339pcs | 3,606 噸 + 2,005pcs | 3,766 噸 + 2,986 pcs | 3,461 噸 + 2,090 pcs |
| 紙管 | 回購紙管回收 | 22,503pcs | 2,666pcs | 21,786pcs | 3,156pcs |
| PE 布 | 將殘留 PE 布送至垃圾場回收 | 4 噸 | 4 噸 | 5 噸 | 4 噸 |

註 1：因廠區業務不同，故包材回收計算之廠區僅包含桃園廠、新竹廠、彰濱廠、鹿港廠。

註 2：鹿港玻纖廠因紙管及棧板尺寸不同無法準確估算重量，故用數量計算。

2024 年台玻包材棧板總回收量達 3,461 噸，棧板回收比例達 91.9%，紙管回收比例達 14%，足以顯示台玻在包材上積極減塑的成果。

廢棄物管理

台玻針對廢棄物訂定兩大處理原則：提高生產良率減少廢棄物量、回收可再利用的廢棄物。

可回收之廢棄物交由合格之回收商處理；製程上也針對可再利用的棧板、包材進行回收重新利用，除了減少成本支出，亦對環境降低衝擊，於原物料及其他包材的選用皆善盡企業社會責任。台玻各廠亦將持續要求垃圾分類，做好資源回收及垃圾減量。

不可回收之廢棄物委由合格清除商，交由地方環保局焚化廠及掩理場處理；廢水處理程序所產生之汙泥則委託合格處理商進行再利用之處理。不可回收之事業廢棄物，經上網填報「事業廢棄物委託共同處理管制三聯單」後，委由合格清除商清運，再交由合格處理場處理。台玻持續落實廢棄物管理，朝向回收再利用及廢棄物減量目標前進。

台玻各廠落實廢棄物管理



桃園廠

新竹廠

台中廠

彰濱廠

鹿港廠

鹿港
平板廠

統一進行環境部廢棄物申報作業

台玻積極響應廢棄物再利用，2024年一般事業廢棄物總量為16,702.17噸，與前一年度相比減少16.68噸，廢棄物密集度為0.03；且2024年廢棄物回收+再利用比例逾八成，彰顯台玻積極投入廢棄物減量之成效。台玻有害事業廢棄物處理方式為焚化與掩埋，無回收重量與比例。

台玻廢棄物重量

單位：噸

| | 一般事業廢棄物 | 有害事業廢棄物 | 總重量 |
|------|-----------|---------|-----------|
| 2022 | 22,340.76 | 46.17 | 22,386.93 |
| 2023 | 16,718.85 | 72.08 | 16,790.93 |
| 2024 | 16,702.17 | 76.16 | 16,778.34 |

台玻一般廢棄物處理比例



台玻 2024 年廢棄物處理量 (噸)

| 一般事業廢棄物 | | | | | | | | |
|---------|---|----------|-----------|--------|----------|----------|-------|------------|
| 處理方式 | 廢棄物組成 | 桃園廠 | 新竹廠 | 台中廠 | 彰濱廠 | 鹿港廠 | 鹿港平板廠 | 小計 |
| 焚化 | 生活垃圾、廢塑膠混合物、廢橡膠混合物、廢紙混合物、廢木材混合物、廢纖維或其他棉、布等混合物 | 123.24 | 315.5304 | 6.66 | 24.3 | 53.93 | 3.1 | 526.7604 |
| 掩埋 | 其他廢玻璃、陶瓷、磚、瓦及黏土等混合物 | 0 | 242.69 | 0 | 0 | 0 | 0 | 242.69 |
| 物理處理 | 潤滑油、土木或建築廢棄物混合物、廢油混合物、廢膠合、複層玻璃、水肥、廢保溫材料、廢耐火材料 | 3.47 | 237.17 | 0 | 520.47 | 142.6 | 0 | 903.71 |
| 熱處理 | 有機性污泥、廢油混合物、無機性汙泥 | 807.81 | 479.62 | 6.68 | 66.8 | 129.79 | 0 | 1,490.7 |
| 回收 | 非有害廢集塵灰或其混合物、廢木材、廢塑膠 | 0 | 0 | 0 | 1,572.65 | 0 | 0 | 1,572.65 |
| 再利用 | 廢玻璃、廢木材、非有害廢集塵灰或其混合物、其他廢玻璃、陶瓷、磚、瓦及黏土等混合物 | 7,309.71 | 1,525.053 | 140.21 | 0 | 2,625.78 | 364.7 | 11,965.453 |
| 再生利用 | 廢潤滑油 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.21 | 0.21 |
| 有害事業廢棄物 | | | | | | | | |
| 處理方式 | 廢棄物組成 | 桃園廠 | 新竹廠 | 台中廠 | 彰濱廠 | 鹿港廠 | 鹿港平板廠 | 小計 |
| 焚化 | 硒及其化合物 (總硒)、其他腐蝕性事業廢棄物混合物 | 0 | 43.0844 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43.0844 |
| 掩埋 | 其他含有毒重金屬且超過溶出標準之混合廢棄物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33.08 | 33.08 |

註：台玻 2024 年無廢棄物洩漏事件。

總計



一般事業廢棄物

16,702.17 噸

有害事業廢棄物

76.16 噸

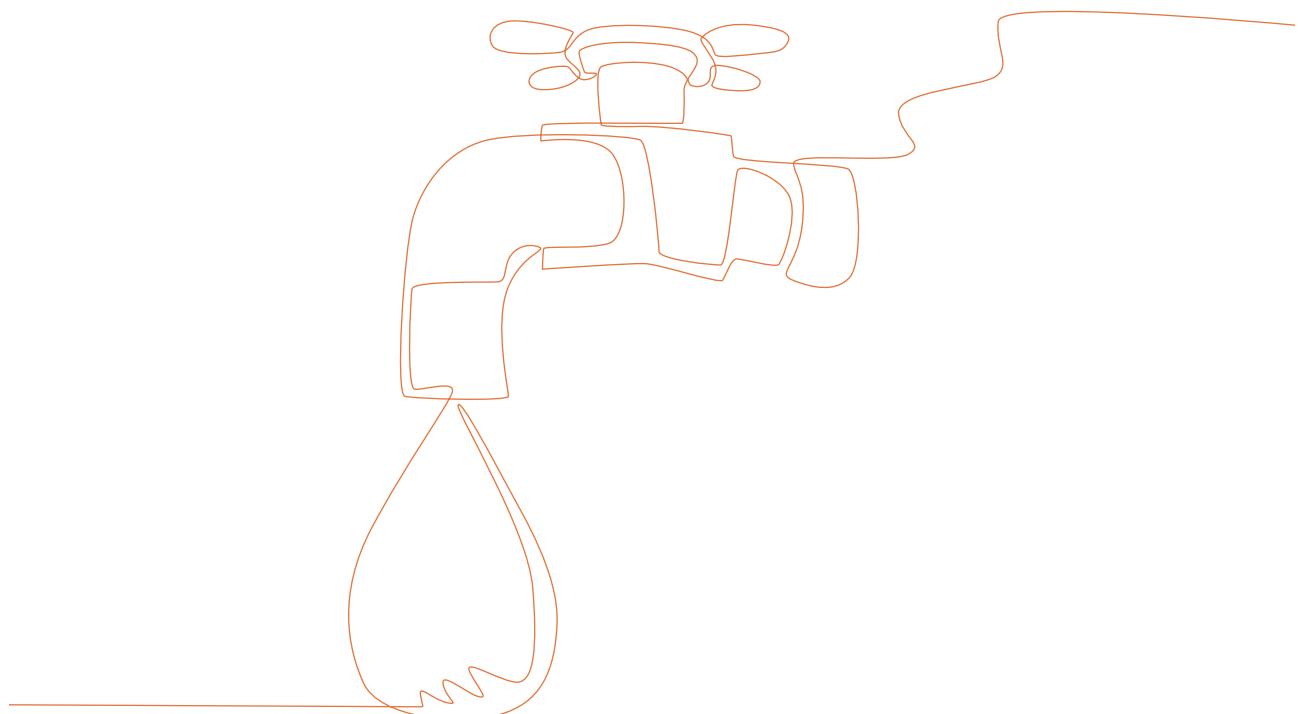
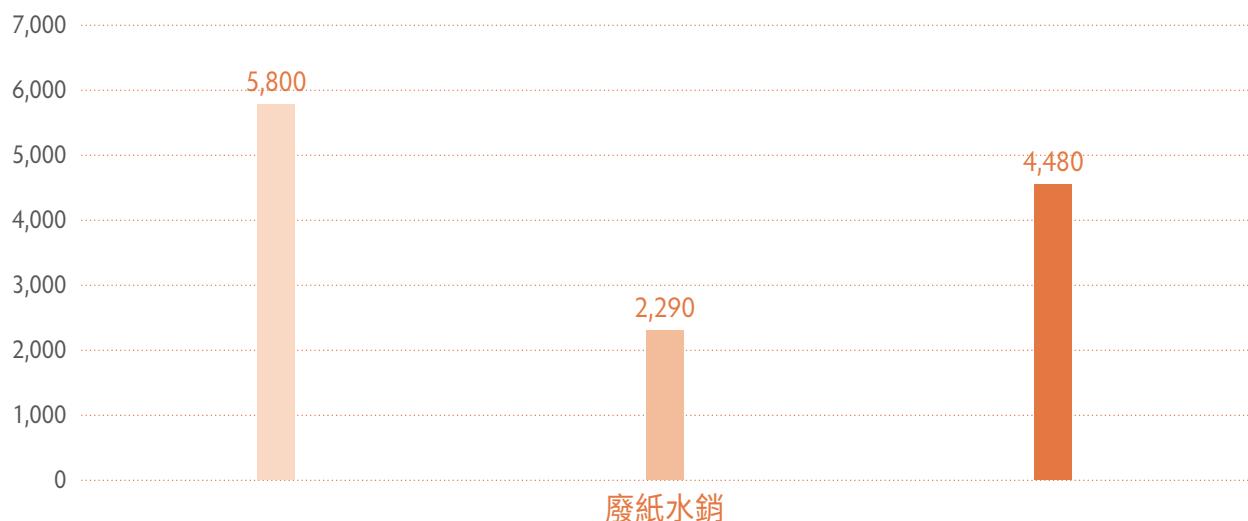
廢紙水銷

台玻委由專業回收工廠正隆水銷，定期進行機密文件水銷作業。將文件大量集中蒐集，配合紙漿槽的循環，將廢紙直接送至紙廠，再倒入紙漿槽以再生利用。透過紙漿機高速渦輪攪碎成紙漿，可快速銷毀大量的機密文件，並造成再生紙或其他紙類產品。不僅大大減少樹木的砍伐，也防止機密文件外洩，更可為環境盡一份心力。2024 年廢紙水銷重量為 4,480 公斤，與前一年相比提升 95.63%，顯示台玻紙張減量之卓越成效。

台玻同時也積極推動紙張減量，過往傳統的工作流程透過人工處理紙張文件，現以電腦維護通知單電子化作業，盡可能降低對紙張的使用量。

台玻近三年廢紙水銷重量

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 單位：公斤



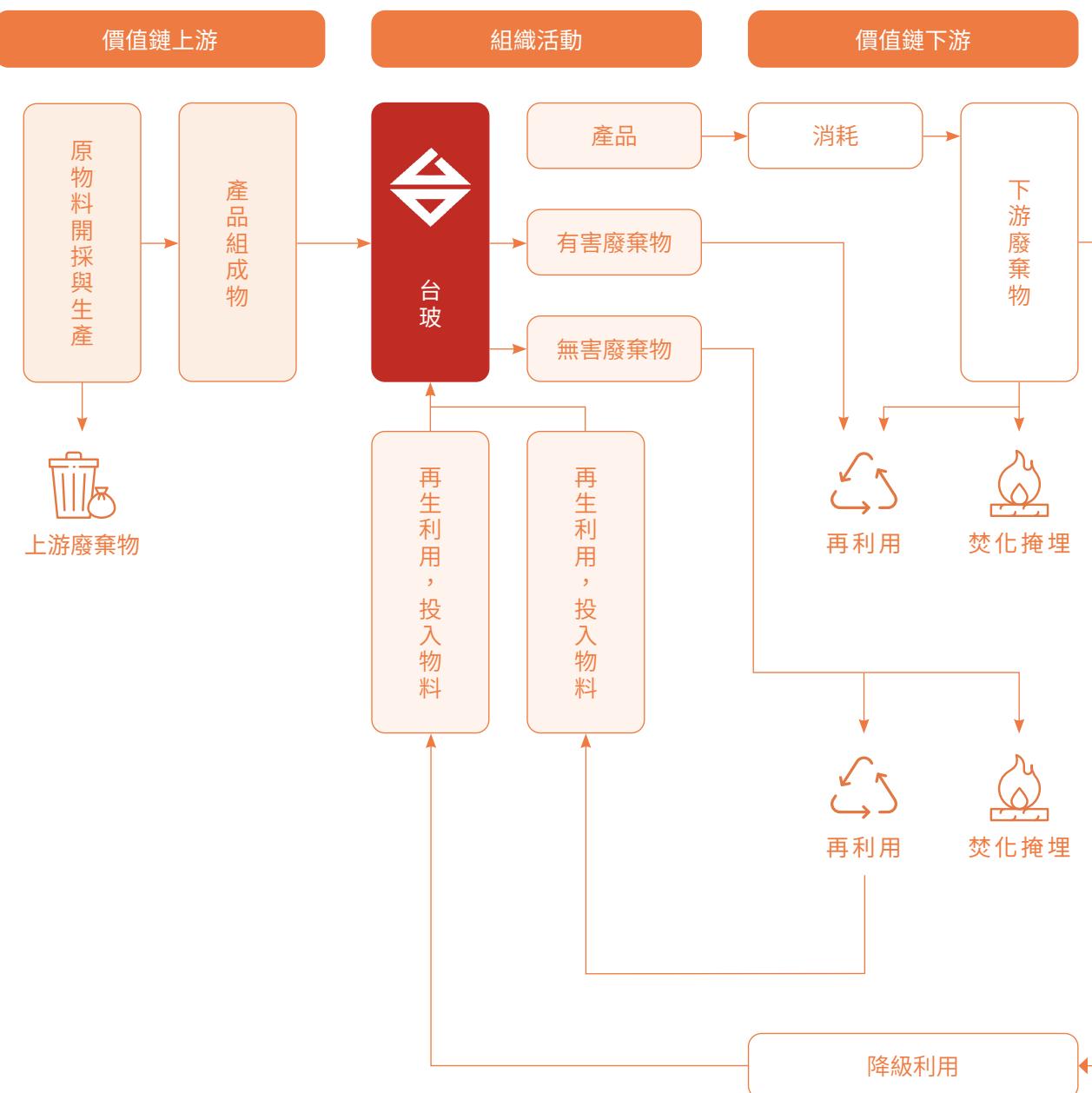
循環經濟

循環經濟鼓勵和促進玻璃產業的廢物回收和再利用。玻璃是一種可無限回收的材料，通過回收和再利用廢玻璃，可以節約大量原材料和能源的消耗。這有助於減少對自然資源的依賴，減少能源消耗，並降低對環境的負面影響。

台玻持續推動產品設計和製造過程的可持續性。通過優化產品設計，例如使用較少的材料和可分解的材料，可以降低廢物產生的量。同時，循環經濟模式還鼓勵使用更綠色和可再生的能源來支持玻璃生產過程，進一步減少碳排放和環境衝擊。

循環經濟模式為台玻創造了新的商機和價值鏈，同時，回收的廢玻璃可以轉化為新的產品和材料，如再生玻璃用於製造新的玻璃容器或建築材料。這擴大了台玻產業價值鏈，同時促進綠色經濟增長。

台玻循環經濟價值鏈



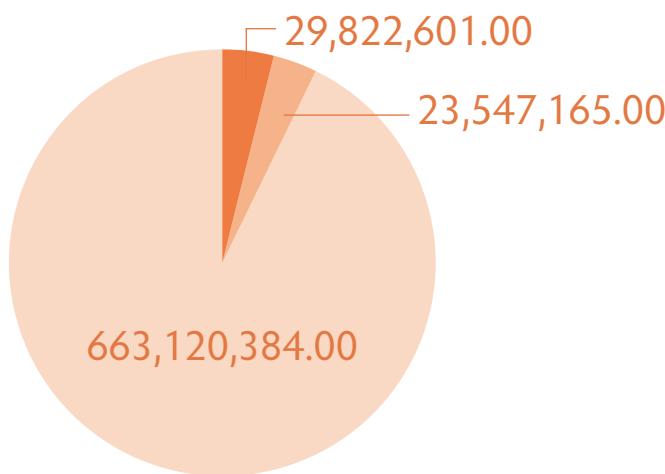
循環回收經濟效益評估

台玻實施全面的循環回收措施，包括廢棄物、廢水和廢玻璃的回收。根據評估結果，廢棄物回收減少了對垃圾填埋場的依賴，降低了環境污染風險。其次，廢水回收使台玻能夠有效處理並重複利用廢水，減少了水資源的消耗。最後，廢玻璃回收進行熔化再製，節省了原始材料，同時減少了能源消耗和碳排放。

2024 年台玻在廢棄物、廢水和廢玻璃回收上，因回收所帶來的總經濟效益達 716,490,149 元。廢棄物回收帶來之經濟效益，可為節省之原料成本或增加之回收收入為 29,822,601 元；廢水回收帶來之經濟效益可為節省之用水成本為 23,547,165 元；廢玻璃回收帶來之經濟效益，可為節省之原料成本或增加之回收收入為 663,120,384 元。綜合而言，台玻的循環回收措施在經濟、環境和資源效率方面都取得了積極的成果。

2024 年台玻循環回收經濟效益

■ 廢棄物 ■ 廢水 ■ 廢玻璃 單位：元



註 1：因應廠區業務不同，循環回收之計算僅包含桃園廠、新竹廠、彰濱廠、鹿港廠、鹿港平板廠。

註 2：桃園廠、鹿港廠無廢玻璃回收，而鹿港平板廠之廢棄物併入鹿港廠計算。

註 3：廢棄物回收效益包含廢鐵、廢紙、廢木板，有價廢棄物賣給收購商之價格；自來水以各廠平均水費計算；廢玻璃以基本價格 1.02 元 / 公斤計算。

廢熱回收

台玻積極推動廢熱回收系統建置，將生產過程中產生的餘熱重新利用於設備中，加以轉化為可用能源，從而降低對外部能源的需求，不僅有助於減少能源成本，還能降低碳排放和其他有害氣體的排放，進一步減少對環境的負面影響。

鹿港平板廠投入 8,000 萬元設置廢熱回收蒸氣鍋爐，為了有效利用窯爐廢氣多餘熱源，建置熱回收鍋爐系統，產生熱水及蒸汽，供生產使用，每月可節省 100,000 M3 天然氣，每月減少碳排約 208 公噸，2024 年已完成設置，並啟用中，未來規劃持續回收尾氣熱能，減少燃料與電力之消耗。台中廠 2023 年亦投入 970 萬元於廢熱回收系統設計，用於 ECT+ORC 發電以減少天然氣使用，並預計 2026 年與 TF-2 冷修工程同步施做。



鹿港平板廠廢熱回收蒸氣鍋爐

空氣污染防治

台玻以符合環保署所規定之排放標準為首要目標，依實際檢測結果統計，逐年降低污染物排放程度。台玻從製程中改善，以天然氣取代重油、柴油的使用，再經由設備處理污染物，可降低空氣污染及化石能源使用，也為員工的健康把關。

空氣污染管理則依循 ISO 14001 管理系統，落實空氣污染預防之操作規範，並依設備特性施行定期保養及維護，由權責部門定期巡檢。若發生控制或排放異常，則執行緊急應變處理，迅速查明原因並改善控制，降低生產活動所產生的污染負荷。

桃園廠為維護空氣品質，定期對污染源進行空氣汙染物檢測，檢測數據超過標準立即改善，汙染源定期檢測：槽窯（一年兩次）、鍋爐（一年一次），2024 年檢測結果皆符合法定標準。

各產品之空氣污染物排放強度如下表。未來台玻將更嚴格的管制各類別空氣污染物，期望在產能上升的同時，降低污染物排放，為地球環境與民眾健康盡一份心力。

歷年台玻空氣污染物排放量（各廠合計）

單位：公斤

| 空污檢測項目 | 年份 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|--------|----|---------|---------|---------|
| NOx | | 892,107 | 448,060 | 399,679 |
| SOx | | 198,901 | 152,993 | 188,941 |
| VOCs | | 65,397 | 41,322 | 40,726 |
| 粒狀物 | | 32,447 | 35,199 | 38,544 |

註 1：因台中平板三廠 2023 年停產，廠區無產生空氣汙染。

註 2：台玻之空氣汙染排放計算方式與選用係數依環境部公告「公私場所固定污染源空氣污染物排放量計算方法」計算之，並每年向主管機關申報空汙排放量。

註 3：各空氣污染物之排放濃度轉換係數，單位為公克 / 公升 (g/NL)。NOx : 2.05 g/NL、SOx : 2.86 g/NL、VOCs : 0.71 g/NL、粒狀物：依主管機關申報採用係數計算。

各廠空汙防制亮點

台中廠：含重金屬集塵灰提純再利用計畫

台中廠與工研院合作含重金屬集塵灰提純再利用計畫，將集塵灰中的重金屬排除，其餘純化回收做為原料利用。未來規劃將第一階段排出的含重金屬產物，再次純化回收，作為色料使用，使集塵灰再利用工法涵蓋更廣。



新竹廠：窯爐安裝天然氣與重油燃燒切換系統

新竹廠為了降低能源成本、空污及減少排碳量，投入 6,700 萬元將窯爐改為雙燃料系統以天然氣為主要燃料，將 TS2、TS8、TS3、TS6、TS7 之窯爐安裝天然氣與重油燃燒切換系統，2024 年完成導入較潔淨的天然氣作為主要能源，預估年減碳量達 17,350 噸 CO₂。



鹿港平板廠：新增清洗平台減少空汙飄散

為改善粒子原飄散造成的空汙，鹿港平板廠投入 200 萬元建置洗車平台，平台將配備先進的清洗機台，能有效清除車輛和設備上的污染物，從而大幅減少進入大氣的空污粒子原，提升廠區內的空氣品質，減少工業生產對環境的負面影響，並於 2024 年 6 月完成設備建置。



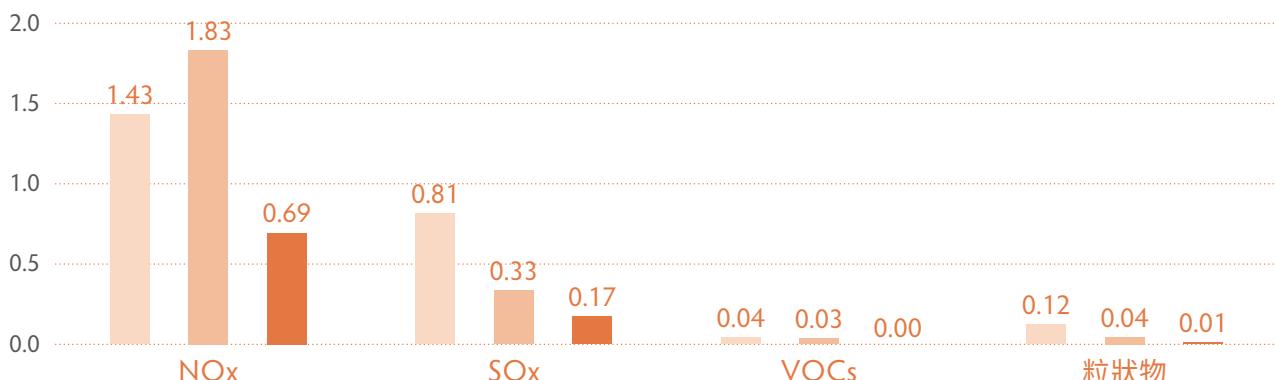
鹿港平板廠：窯爐燃料已完成 90% 潔淨能源替換

鹿港平板廠積極響應潔淨能源使用政策，將天然氣設為玻璃窯爐主燃料，每日減少約 63.558 公噸 CO₂，未來目標置換率為 100%，重油為備用燃料。截至 2024 年為止，置換率已達 90%，未來規劃在環保許可變更後，將置換率提升至 100%。



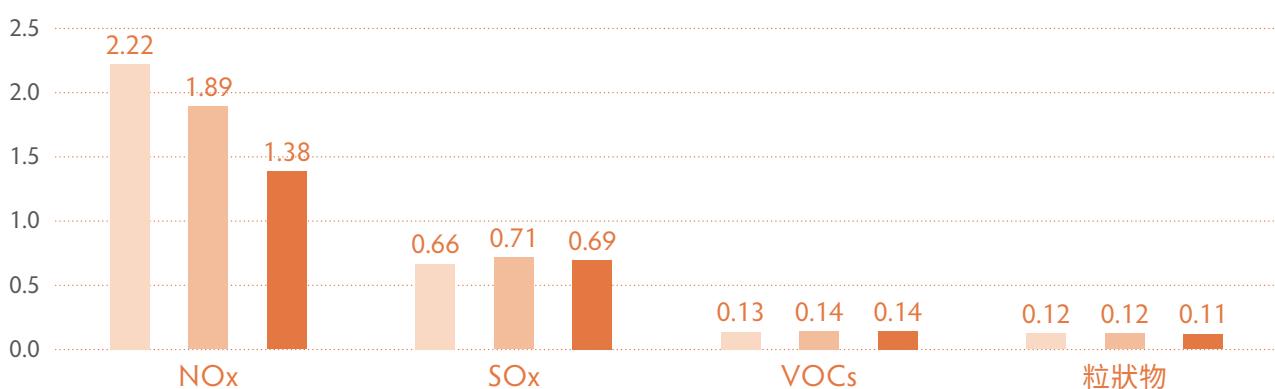
歷年平板玻璃空氣污染物排放強度

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



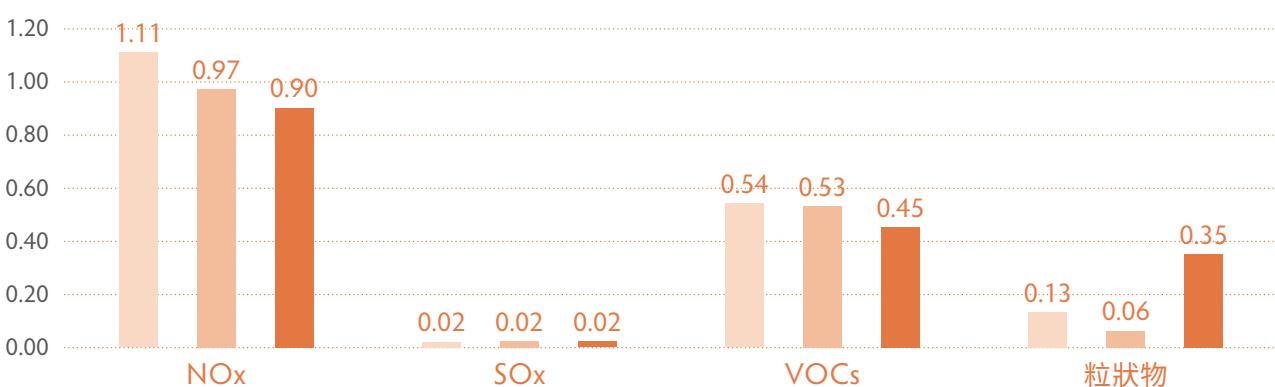
歷年玻璃容器空氣污染物排放強度

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



歷年玻璃纖維空氣污染物排放強度

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



註：本年度更新空氣污染物排放強度計算方式，以當年度年產量為計算分母，計算公式與單位為 kg/ 噸玻璃。

水污染管理

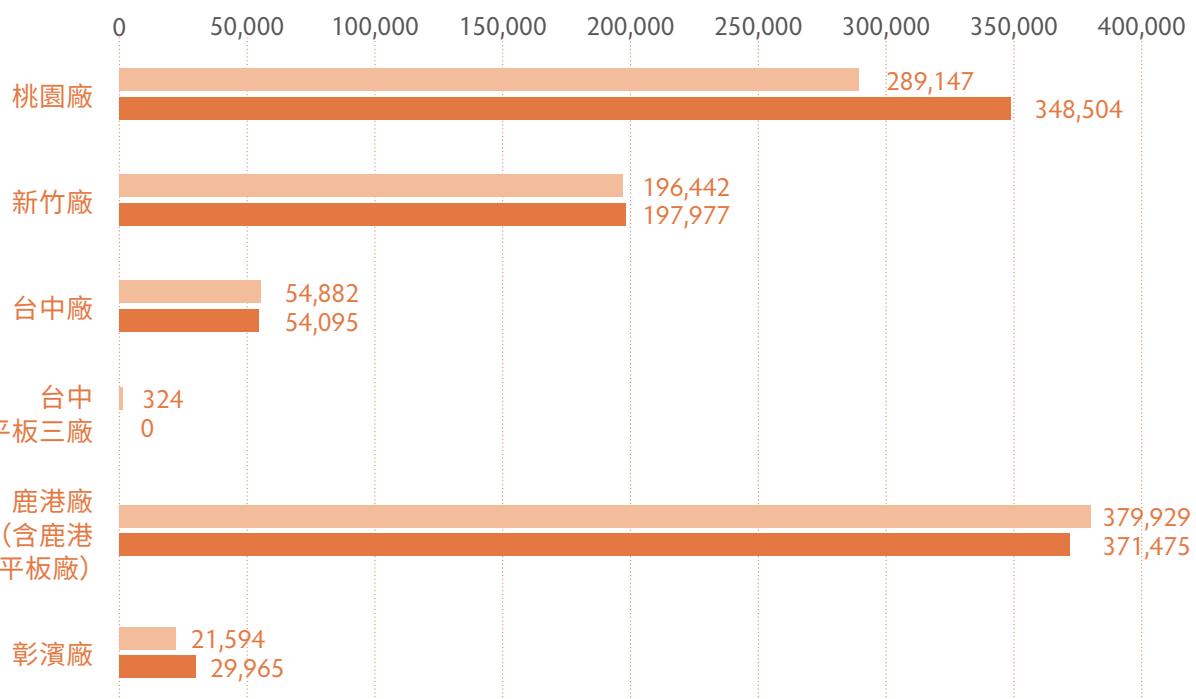
為減少製程中污染物進入水源中，台玻各廠皆裝設廢水排放處理設備，降低水中工業廢水之污染物含量以使水質符合當地各項污水檢測值排放標準；生活污水亦經污水排放處理系統後，達到符合法令規範之排放地面水體標準。2024 年台玻各廠區排放廢水量總和為 1,002,016 噸，台玻各廠區積極執行節水政策與廢水循環再利用，以應對日益嚴峻的水資源短缺問題並減少環境污染。其中，桃園廠將 TT1,7 樹脂軟化槽逆洗排出之廢水回收，用於 TT1 E/S SYS. 清洗用，2024 年回收水量共計 92,977 噸。

近兩年台玻各廠廢水量

2023

2024

單位：噸



註 1：台玻廢水量統計以各廠繳費之排放量呈現，台中平板三廠 2024 年度全面停產，彰濱廠則包含台玻東元真空節能玻璃（股）公司。

註 2：因鹿港平板廠委由鹿港廠進行廢水處理及監測，故合併揭露。

廢氣處理系統用水改用放流水

為提高廢水循環再利用之使用率，新竹廠於 2024 年將 TS3、TS8 廢氣處理系統用水改用放流水，投入金額達 100 萬元，並完成安裝與測試。可減少地下水抽取量每月 3,000 噸、減少放流水排放量每月 3,000 噸。



優化放流口廢水系統

新竹廠於 2024 年將放流口廢水系統用的魯式鼓風機更新為氣浮式渦輪鼓風機與變頻控制，共投入 140 萬元，預估年可節省電費達 61 萬元，透過設備汰舊換新，降低能源成本，維持穩定的風壓控制。未來將持續透過設備優化，2025 年預計投入 120 萬元，將 A 系統廢水系統用的魯式鼓風機更新為氣浮式渦輪鼓風機與變頻控制，預估可再增加年節省電費 23 萬元。

各廠區廢水排放地及相關法規與標準

| 廠區 | 排放地 | 相關法規與標準 |
|------------------|----------------|--------------------|
| 桃園廠 | 觀音工業區污水下水道納管中心 | 觀音工業區汙水下水道系統下水水質標準 |
| 新竹廠 | 三姓公溪 | 放流水標準 |
| 台中廠 (包含台中加工廠) | 排入關連工業區污水下水道系統 | 台中港特定區水資源回收中心納管標準 |
| 鹿港廠 (包含鹿港平板廠) | 彰濱工業區污水下水道 | 彰濱工業區下水道使用管理規章 |
| 彰濱廠 | 彰濱工業區污水下水道 | 彰濱工業區下水道使用管理規章 |

2024 年各廠排放水監測值

| 水污染檢測項目 / 廠別 | | 桃園廠 | 新竹廠 | 台中廠 | 鹿港廠 (含鹿港平板廠) | 彰濱廠 |
|--------------------|------|--------|----------------------|--------|-----------------|-------|
| 化學需氧量 COD(mg/l) | 監測值 | 166.25 | D01:32.85 D02:0 | 17.09 | 70.13 | 43.99 |
| | 排放標準 | 560 | <100 | 800 | <640 | <640 |
| 懸浮固體物 SS(mg/l) | 監測值 | 11.72 | D01:5.76 D02:2.78 | 12.058 | 13.54 | 14.73 |
| | 排放標準 | 480 | <50 | 600 | <400 | <400 |

註 1：台玻工廠廢水排放除了新竹廠以半年申報計費外，其他工廠所屬工業區於每月計算排放量同時採樣監測排放水值；並依照環境部「水污染防治措施及檢測申報管理辦法規定」，每半年委託第三方機構採樣檢測申報。

註 2：本報告書監測值之呈現，新竹廠係以每季委外檢測之平均值，其他各廠則以每月工業區監測值之平均值呈現，因此台中加工廠檢測值包含台灣汽車玻璃（股）公司。

註 3：因鹿港平板廠委由鹿港廠進行放流水處理及監測，故合併揭露。

4.4 氣候行動

台玻 TCFD 核心架構

全球經濟論壇近幾年的報告顯示極端天氣、氣候行動失敗皆在全球風險前五大中，近四年更是位居一、二大風險，因此台玻導入 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 架構，以「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標和目標」四個面向，擬定因應氣候變遷之策略與行動，以期降低氣候風險的衝擊。



鑑別氣候變遷風險與機會

台玻偕同外部顧問專家透過發放問卷於各廠員工，並於蒐集後進行嚴謹分析，以「發生頻率」及「衝擊程度」兩項參數計算矩陣分析，共鑑別出 9 項重大氣候變遷風險與 7 項未來氣候高度潛在機會。

鑑別流程說明

根據 TCFD 之實體風險、轉型風險、氣候變遷機會為訪談方向，透過外部顧問專家與台玻各廠區及部門主管多次會議，共同找出可能之氣候變遷風險與機會，聚焦於本公司日常營運上真正會遭受之氣候變遷風險與未來潛在機會，並藉由問卷設計與發放進行重大氣候變遷風險與機會之分析，制定出適合本公司的氣候變遷管理政策。

找出潛在氣候風險

與各權責部門主管進行訪談，詢問各廠區及部門之日常營運情況，並協助找出潛在之氣候風險

1

評估氣候風險之衝擊與頻率

製作 TCFD 風險及機會問卷，並發放給相關權責單位進行填寫，評估相關氣候風險與機會所帶來的衝擊及頻率為何

2

分析氣候風險與機會

根據蒐集之間卷答覆，分析公司面臨之重大氣候變遷風險與機會，並以矩陣圖示之，使其結果更加明瞭

3

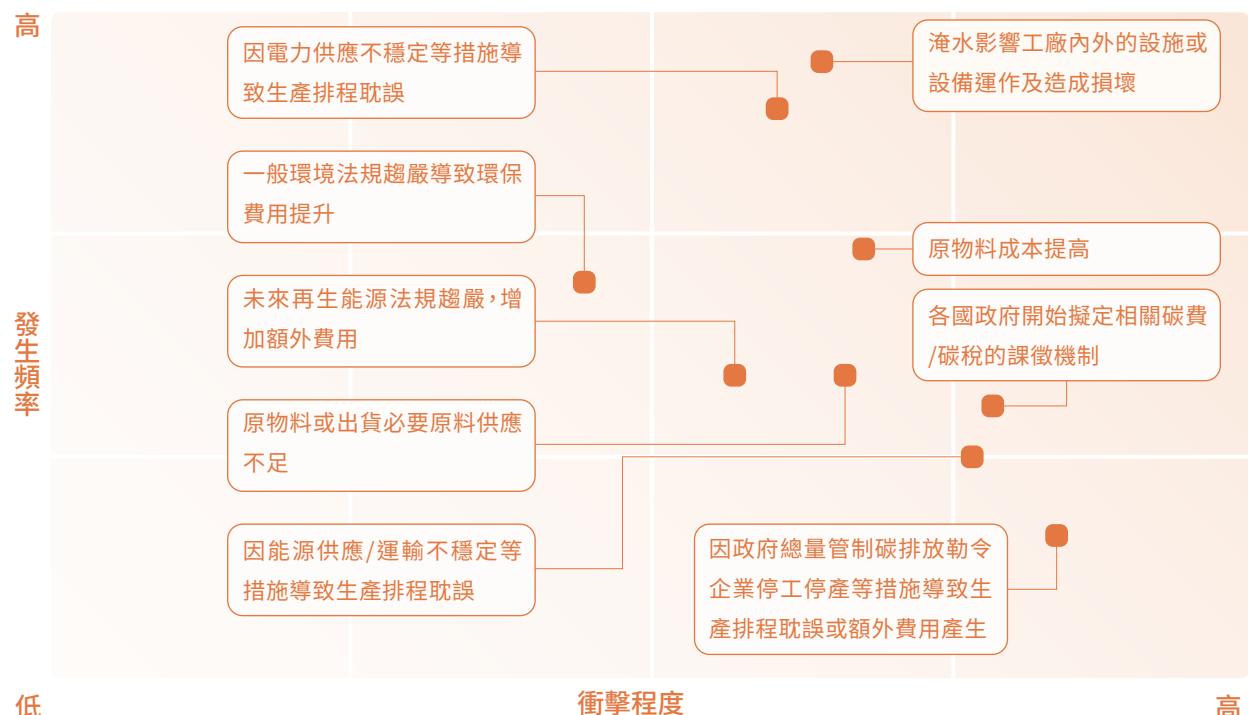
因應氣候風險與機會

針對鑑別出的各項重大氣候變遷風險與機會提出建議，並與各權責部門主管共同協商討論年度相關氣候指標和目標

4

台玻氣候變遷風險

氣候變遷風險矩陣



氣候變遷風險說明

| 實體風險 | |
|--------------------------------------|--|
| 議題 ▶ 淹水影響工廠內外的設施或設備運作及造成損壞 | |
| 風險衝擊描述 | 颱風、強降雨等極端氣候引起的異常事件，造成公司營運建築、營運及資訊設備損害。 |
| 財務影響 | 成本上升▲ 資本支出▲ |
| 具體作為 | <ul style="list-style-type: none"> 定期檢查廠區防水設備，確保必要時得以使用 遵循 ISO 14001(8-ES-B10) 緊急應變所規定處理方法 |
| 議題 ▶ 因電力供應不穩定等措施導致生產排程耽誤 | |
| 風險衝擊描述 | 電力供給不穩導致生產營運受到影響且玻璃良率下降，出現報廢玻璃與無法及時交貨的情況。 |
| 財務影響 | 成本上升▲ 交期延宕▼ |
| 具體作為 | <ul style="list-style-type: none"> 各廠有建置 UPS 不斷電系統並定期檢測，在電力不穩或停機時啟用，並關閉其它不必要的能耗，將生產風險降至最低 |
| 議題 ▶ 因能源供應 / 運輸不穩定等措施導致生產排程耽誤 | |
| 風險衝擊描述 | 堆高機（柴油）無法使用，大板或超重玻璃產出後無法運送，可能會阻礙生產。 |
| 財務影響 | 交期延宕▼ 信譽下降▼ |
| 具體作為 | <ul style="list-style-type: none"> 完成改用 LPG 供氣專用的電源改善計劃 設置電動拖板車承載上限 |

議題 ▶ 原物料或出貨必要原料供應不足

風險衝擊描述 因氣候變遷造成上游供應商缺貨導致無原料可使用，缺料情況輕者減產；重者停產。若停窯復產可能長達半年。

財務影響 訂單流失▼ 營收下降▼

具體作為

- 主要原料庫存量提高至 60 天，並評估備援供應商可行性
- 在供應鏈管理上採需求預測與資訊分享

轉型風險

議題 ▶ 未來再生能源法規趨嚴，增加額外費用

風險衝擊描述 因法規變革增加營運成本，發生繳納代金或移送行政執行等情況。

財務影響 成本上升▲ 資本支出▲

具體作為

- 完成廠區太陽能板建置並開始產電
- 彰濱廠建置太陽能強化超大板，提高綠電產量

議題 ▶ 一般環境法規趨嚴導致環保費用提升

風險衝擊描述 溫室氣體總量管制法規實施後，溫室氣體增量會受到主管機關管制，接單及產量會受到限制，導致營運成本增加。

財務影響 獲利減少▼

具體作為

- 新竹廠建置 SCR 脫銷設備（含靜電集塵設備），提升粒狀物除塵效率
- 制定節水、節電等相關議題目標，並持續提升生產良率，減少廢玻璃產出

議題 ▶ 各國政府開始擬定相關碳費 / 碳稅的課徵機制

風險衝擊描述 台玻屬玻璃龍頭企業，可能被政府列為優先課徵對象，產品生產成本將全面增加。

財務影響 成本上升▲

具體作為

- 在天然氣具減少碳排及價格優惠下，廠區窯爐逐步更改為油氣混燃設計
- 增加天然氣比例至少 50%

議題 ▶ 因政府總量管制碳排放勒令企業停工停產等措施，導致生產排程耽誤或額外費用產生

風險衝擊描述 台玻為用電大戶，主要以電力為主，當法規要求管制碳排時，可能面臨部份停產、停工之風險。

財務影響 成本上升▲ 營收下降▼

具體作為

- 導入能資源管理系統，降低能耗並不斷提升廠內的能源效率
- 陸續推動鹿港廠、桃園廠的清潔生產系統評估認證及綠建築評估認證

議題 ▶ 原物料成本提高

風險衝擊描述 原物料供應商為因應低碳要求，碳排成本（碳費或碳稅）、能源成本及物流成本提高，進一步反應至原物料售價。

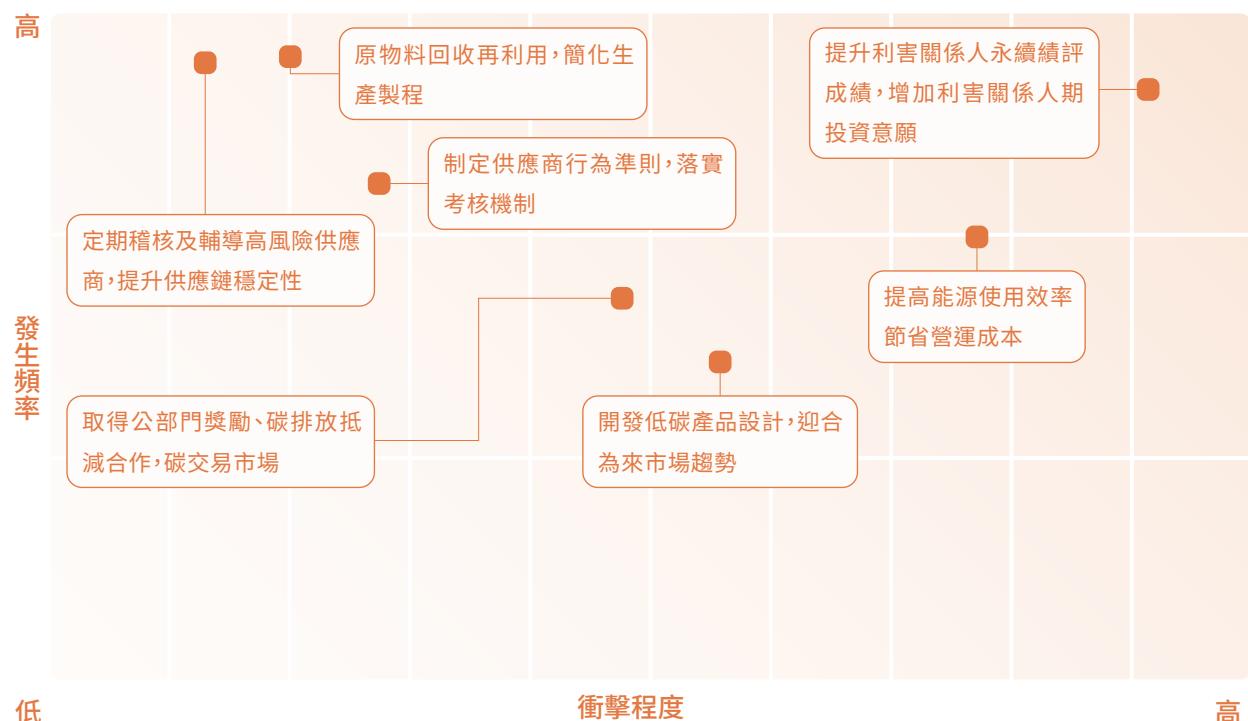
財務影響 獲利減少▼ 資金靈活性下降▼

具體作為

- 定期進行供應商評鑑，確保原物料供應穩定、評估原物料之碳足跡及進行供應商減碳規劃
- 提升產品之廢玻璃添加比率，減少生料使用量，以年增 2% 為目標

台玻氣候機會及推動策略

氣候變遷機會矩陣



氣候變遷機會說明

議題 ► 提升利害關係人永續評比成績，增加利害關係人長期投資意願

機會事件描述 揭露淨零碳排時程及策略，可建立投資者對企業永續經營的信心。

財務影響 資金增加▲ 投資者信心上升▲

具體作為

- 依政府淨零排放路徑，建立減碳期程及目標
- 建立供應鏈 ESG 管理評鑑

議題 ► 原物料回收再利用，簡化生產製程

機會事件描述 尋找廠內製程中可回用之原物料並加以利用，減少廢棄物處理成本。

財務影響 降低成本▼

具體作為

- 提高外購碎玻璃量，增加回收碎玻璃添加率
- 推動包材循環回收，減少廢棄物處理費用

議題 ► 定期稽核及輔導高風險供應商，提升供應鏈穩定性

機會事件描述 維持產品品質穩定，降低供應鏈變動風險。

財務影響 供貨穩定▲ 提升訂單▲

具體作為

- 定期稽核、評鑑及輔導高風險供應商
- 尋找新供應商作為第二供應商

議題 ► 提高能源使用效率節省營運成本

機會事件描述 提高能效，可減少成本並降低碳排。

財務影響 降低成本▼ 碳費下降▼

- 與工研院合作窯爐導入 AI 改善品質節能

具體作為

- 導入能資源管理系統，降低能耗

- 汰舊換新優先採購節能標章商品

議題 ► 制定供應商行為準則，落實考核機制

機會事件描述 確保各供應商遵守行為準則，使台玻產品品質與供貨穩定。

財務影響 供貨穩定▲ 提升訂單▲

- 每年環保協力商會依「環保協力商評鑑表」接受公司的評鑑與審核

具體作為

- 供應商評鑑規範已列入 ISO 程序，落實每季評鑑

議題 ► 取得公部門獎勵、碳排放抵減合作、碳交易市場

機會事件描述 跟進淨零排放趨勢，增加企業形象。

財務影響 提升訂單▲

- 依能源局廢熱回收補助專案，建置廢熱回收設備

具體作為

- 定期更新高耗能及高碳排設備

議題 ► 開發低碳產品設計，迎合未來市場趨勢

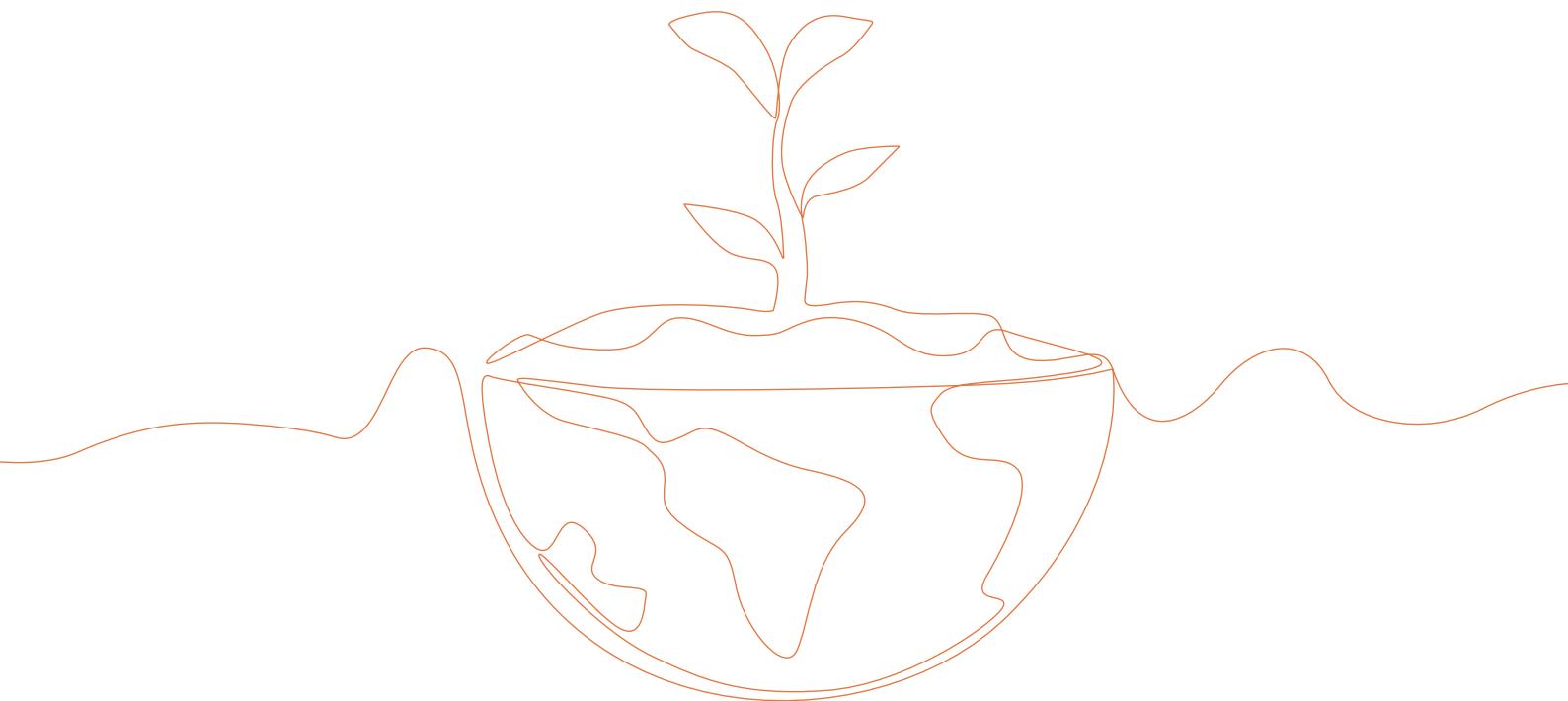
機會事件描述 提高節能玻璃產品，低碳產品有助拓展市場及提升競爭力。

財務影響 營收上升▲ 碳費下降▼

- 持續與國外廠商技術合作、引導客戶採用輕量瓶產品

具體作為

- 增加低碳原料採購，並持續研發節能玻璃



氣候變遷風險情境分析

台玻在面臨氣候變遷帶來的風險時，面臨劇烈的風險問題，由於台灣地勢高低落差大，加上氣候變化劇烈，降雨分布不均，容易導致季節性和地區性的缺水問題，以及颱風梅雨季節時容易發生水患。此外，環保法規逐漸趨嚴，未來可能會產生與碳排放相關的成本和管制措施，這將對台玻造成重大的費用上升。因此，不論是「實體風險」還是「轉型風險」，我們都謹慎評估其對我們的影響，並以嚴謹的態度進行風險管理。

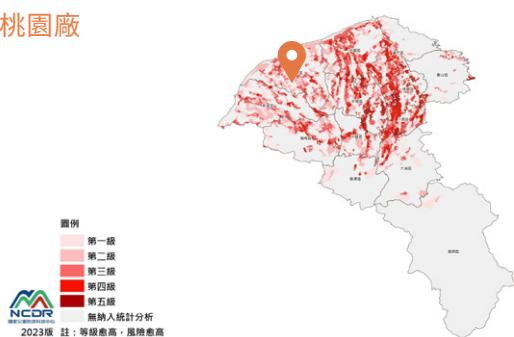
經過內部分析與討論後，我們挑選位於氣候變遷風險矩陣圖中「高衝擊、高頻率」之實體風險與轉型風險前兩名進行情境分析，分別為「因淹水或電力供應不穩定等措施導致生產排程耽誤」、「各國政府開始擬定相關碳費 / 碳稅的課徵機制」。以下分述：

營運據點淹水風險分析

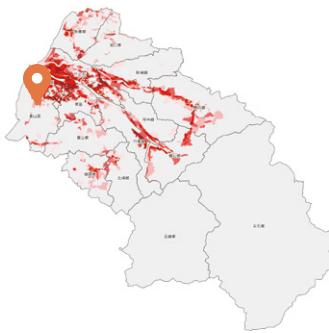
台玻以實體風險之「淹水影響工廠內外的設施或設備運作及造成損壞」進行情境分析，針對營運生產基地（桃園廠、台中廠、新竹廠、彰濱廠和鹿港廠區），我們採用聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 第五次評估報告中之「代表濃度途徑」Representative Concentration Pathways (RCPs) 以輻射強迫力 (Radiative Forcing) 在 2100 年與 1750 年之間的差異量當作指標。並採用 RCPs 8.5 情境，根據「國家災害防救科技中心—氣候變遷災害風險調適平台」資訊，推估本世紀中 (2036~2065 年) 氣候情形。

淹水災害風險分析

桃園廠



新竹廠



台中廠



彰濱廠、鹿港廠



根據圖資分析結果，除桃園廠位於第二級風險區域，新竹廠、台中廠、彰濱廠及鹿港廠皆位於第五級風險區域中，屬於淹水高風險地區。從結果上來看，台玻的生產營運基地皆有嚴重的淹水風險存在，且在未來極端天氣頻繁發生之下，危害程度勢必愈發嚴重。因此我們為了避免未來極端氣候事件導致廠區淹水，使我們營運中斷與同仁上班途中受影響，未來將針對此分析結果規劃應變政策，並審慎評估前潛在的危害性，產出管理與行動方針。

註 1：淹水災害風險是由危害度、脆弱度與暴露度三項指標分析而來，評估基期（1976~2005 年）與 RCP8.5 情境下多數 GCM 模式（2036~2065 年）呈現之災害風險等級

註 2：災害風險是以基期為標準分級，未來推估的災害風險圖是由 33 個未來推估模式的結果進行眾數分析。

註 3：淹水災害風險等級 5，表示該區域的災害風險『相對』最高，淹水風險等級 1 表示災害風險相對較低，並非是無災害風險或不發生災害事件

註 4：RCP8.5 高排放情境—每平方公尺的輻射強迫力在 2100 年增加到 8.5 瓦，減碳政策一切照舊，溫室氣體增速與目前一致，導致大氣溫室氣體濃度持續增加，升溫接近 4°C，造成全球環境無可避免之損害

碳費風險分析

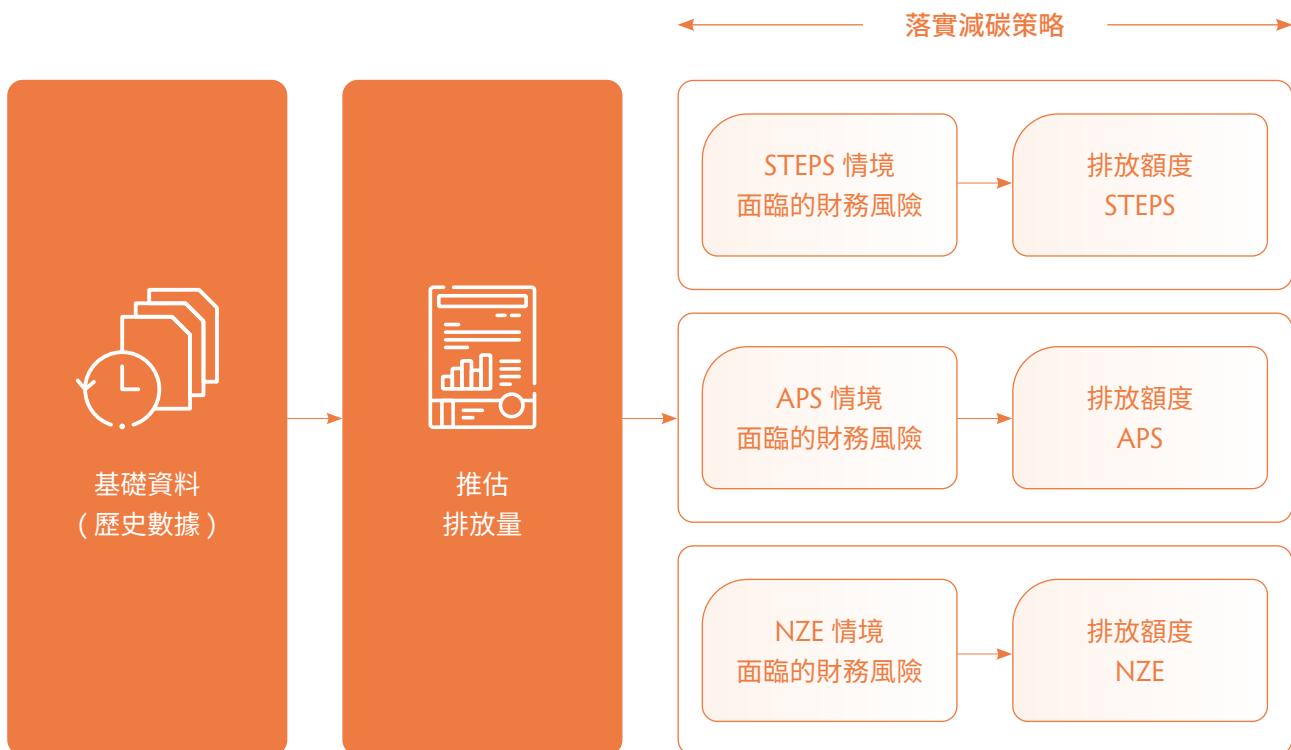
台玻以轉型風險之「各國政府開始擬定相關碳費 / 碳稅的課徵機制」進行情境分析，因應臺灣政府為達成「2050 年淨零排放」之目標，立法院已於 2023 年初通過三讀「氣候變遷因應法」，於 2026 年將會對國內排放源徵收碳費。而台玻於 2024 年溫室氣體排放量（範疇 1+ 範疇 2）為 551,493.366 公噸，為台灣排碳大戶，假使未來政府收取高價碳費，對於公司營運而言成本將會有急遽的上升，並對獲利產生一定程度的衝擊。

因此我們透過國際能源署 (IEA) 提出的三種情境承諾政策情境 (Stated Policies Scenario, STEPS)、承諾目標情境 (Announced Pledges Scenario, APS)、2050 淨零排放情境 (Net Zero Emissions by 2050 Scenario, NZE) 分析台玻未來的碳排演變，並以每單位碳排價格徵收變化，採用兩種不同碳價水準情境分析台玻未來至 2050 年之碳費潛在水準。

| | |
|--------|--|
| 碳排情境 | 採用國際能源署 (IEA) 所提出之排放情境演變，進而引用至該授信客戶溫室排放變化上，情境採用如下： <ul style="list-style-type: none"> • 承諾政策情境 (Stated Policies Scenario, STEPS) • 承諾目標情境 (Announced Pledges Scenario, APS) • 2050 淨零排放情境 (Net Zero Emissions by 2050 Scenario, NZE) |
| 碳價情境 | 碳價水準演變採用兩種不同程度之情境，進行碳費徵收之價格水準的評估分析，情境採用如下： <ul style="list-style-type: none"> • 碳價水準 -NGFS_2050 Net Zero • 碳價水準 -NGFS_Below 2°C |
| 評估年度 | 資料基準年：2024 年 碳費演變分析年度：2024 年至 2050 年 |
| 情境計算說明 | 參考國內、外相關碳排放與碳價水準變化資訊，假設三種碳排放情境（如下圖表所示），並於各碳排情境下細分兩種不同碳費情況，計算客戶可能面臨之額外營業成本（單位碳價 * 企業碳排放量），進而對營運所產生之衝擊以「營業利潤率」的變化呈現。 |

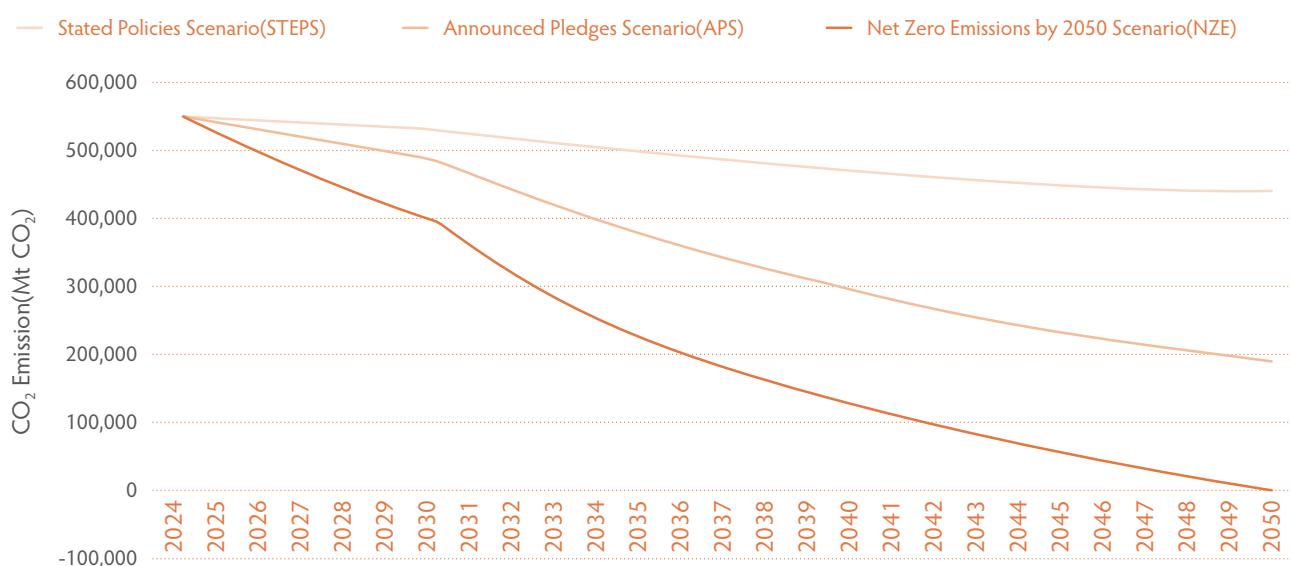
企業明確的氣候相關財務揭露，必須有嚴謹的流程與方法來實施。在氣候變遷的風險威脅下，台玻將氣候情境區分為轉型與實體兩種。在轉型情境的分析中，以 STEPS、APS 與 NZE 三種情境進行分析，同時考量淨零排放的可能進行財務衝擊估算。

情境分析模擬

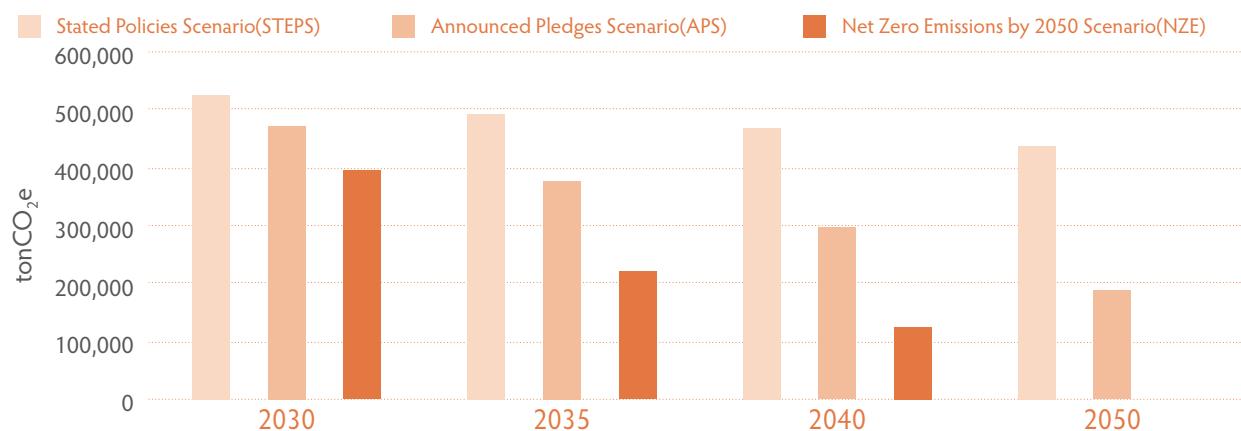


| 外在情境 | 說明 | 評估風險 | 排放源 |
|-------|---------------------|------------------|-----------|
| STEPS | 以目前政府之減碳目標為評估標準 | • 法規風險 • 市場風險 | 範疇 1 |
| APS | 依據 IEA 達成 APS 的情境估算 | • 商譽風險 | + 範疇 2 |
| NZE | 依據 IEA 達成 NZE 的情境估算 | | |

台玻各情境下碳排放量趨勢演變圖

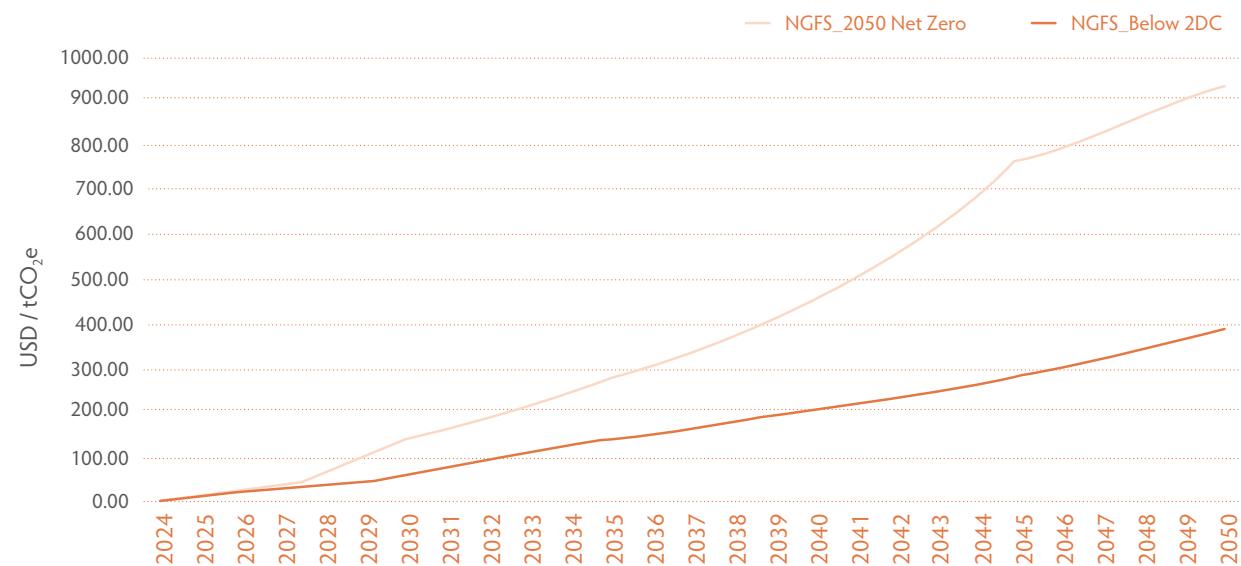


台玻廠區各情境下推估之碳排放量趨勢



台玻評估氣候變遷可能造成的財務衝擊，聚焦在淨零碳排與暖化低於 2°C 之狀況下，對於法規、市場、商譽進行情境模擬且估算財務衝擊。情境模擬在國際能源署 (IEA) 提出的三種情境下，結合「NGFS 2050 Net Zero (2050 淨零碳排)」以及「NGFS Below 2DC (暖化低於 2°C)」等兩項碳價格之水準預測，評估自 2024 年至 2050 年台玻在不同情境交替演變之下，將會有何程度之曝險結果，並且參考國際或當地相關成本因子，推估出至中長期可能的財務衝擊評估。

台玻碳費分析 ---NGFS 碳定價情境趨勢



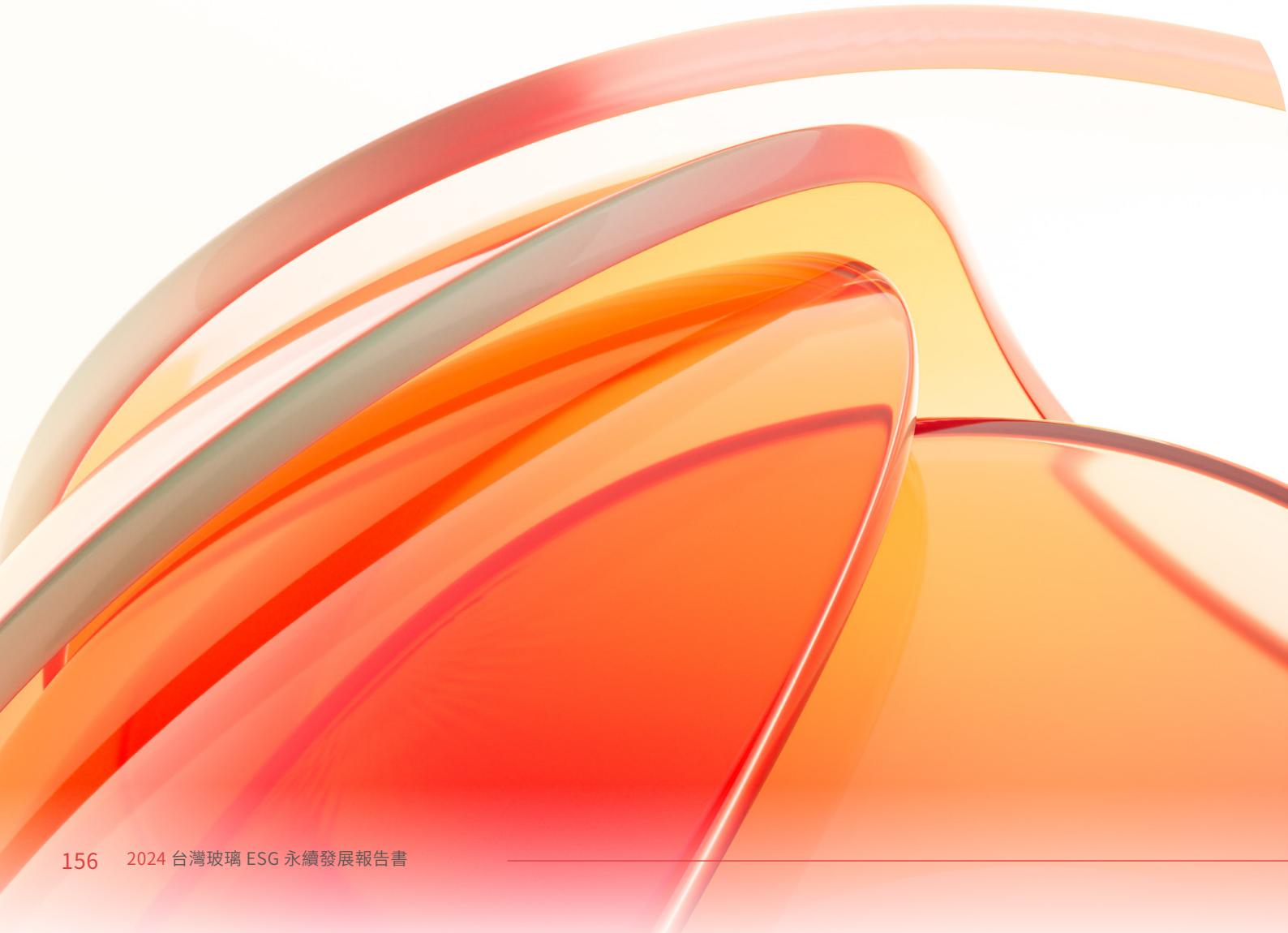
根據情境分析的結果顯示，碳費對台玻未來有重大衝擊產生。除積極導入再生能源設備之建置外，我們也優化廢料再利用之比例，希望可以透過技術上的提升，減少台玻產品生命週期的每一環節碳排量，期望可以給客戶一個環保且低碳排的產品。

台玻積極推動 TCFD，致力於強化氣候風險管理及資訊透明。台玻 TCFD 報告書詳細介紹其應對氣候變遷的策略，並進行情境分析，評估不同氣候情境對企業營運的影響，展現台玻在減少碳排放和促進永續方面的承諾和行動。欲了解更多詳情，請參閱台玻 TCFD 報告書。

chapter 5 —————

安心職場 信賴成長

| | |
|--------------------|-----|
| 5.1 人力資源及福利 | 158 |
| 5.2 人才培育與訓練 | 171 |
| 5.3 職場安全與健康 | 177 |



2024 年員工照顧績效

155%

台玻基層人員平均薪資高於當地最低薪資 155%

250%

恪遵政府勞動法令，進用身心障礙者之員額高於法規規定標準逾 250%

32 位

進用具原住民身分員工達 32 人，充分表現僱用的多樣性

80.75%

2024 年員工生日假執行率 80.75%

90%

2024 年育嬰留職停薪男女平均在職留任率達 85.19%，女性更達 90%

100%

雇用當地高階主管比率為 100%，為台灣本土創造許多就業機會，照顧當地民眾

29.46 年

2024 年退休員工共 42 人，平均服務年資 29.46 年

15.2 小時

2024 年台玻一般人員教育訓練每人平均時數 15.2 小時

認證

- 獲衛生福利部健康職場認證
- 台玻大樓獲台北市政府衛生局頒「特優哺乳室」認證
- 彰濱廠獲彰化縣衛生局頒「彰化縣親善哺乳室」認證

獲獎

- 鹿港廠獲彰化縣政府頒「超額進用身心障礙優良廠商」

5.1 人力資源及福利

台玻視人才為企業永續發展的基石，堅信唯有打造安全、尊重與成長並重的工作環境，方能激發員工潛能、提升組織韌性與競爭力。因此，台玻將員工的工作環境、職涯發展及身心照護列為首要考量，並持續優化制度設計，全方位關注員工需求，營造以人為本的職場文化。此外，我們提供優於法令規範之最低薪資水準，並定期參考就業市場薪資水準進行整體薪酬調整，更依照整體營運狀況和員工個人表現進行公平獎金分配，且不因性別、年齡、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會與社團等因素有所差異。未來，台玻將持續強化人力資源策略與永續發展連結，深化員工價值承諾，提升整體組織韌性與永續競爭力。

台玻人力結構

台玻員工皆為直接聘雇，無派遣人力，人力結構穩定且健康。截至 2024 年底，台玻員工總數 3,861 人，報導期間內之員工人數無顯著波動，其中雇用台灣當地主管合計總數為 1,150 人，雇用當地高階主管比率為 100%，創造促進當地就業的正面影響力。

台玻因產業特性關係，男性員工多於女性，雖存在男女性別員工比例差距，然我們持續努力打造多元化職場。台玻營業據點遍布於台灣北中南各地，雇用形式依法分為正式和契約人員。詳細員工（含本國員工 / 外籍員工）人力分布統計如下：

歷年員工國籍 / 性別結構

| 年度 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|-------|------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|
| 項目 | 類別 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 國籍類別 | 台灣員工 | 2,800 | 531 | 2,594 | 510 | 2,481 | 502 |
| | 外籍員工 | 544 | 104 | 615 | 98 | 766 | 112 |
| | 小計 | 3,344 | 635 | 3,209 | 608 | 3,247 | 614 |
| 員工總人數 | | 3,979 | | 3,817 | | 3,861 | |

正式 / 契約員工結構

| 項目 | 類別 | 男性 | | 女性 | | 合計 | |
|------|------|-------|--------|-----|--------|-------|--------|
| | | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 |
| 契約類型 | 正式人員 | 2,392 | 80.19% | 496 | 16.63% | 2,888 | 96.82% |
| | 契約人員 | 89 | 2.98% | 6 | 0.20% | 95 | 3.18% |
| | 合計 | 2,481 | 83.17% | 502 | 16.83% | 2,983 | 100% |

註 1：不含外籍員工

員工年資結構

| 項目 | 類別 | 男性 | | 女性 | | 合計 | |
|----|---------|-------|--------|-----|--------|-------|---------|
| | | 人數 | 比例 % | 人數 | 比例 % | 人數 | 比例 % |
| 年資 | 5 年以下 | 907 | 23.49% | 186 | 4.82% | 1,093 | 28.31% |
| | 6~15 年 | 1,201 | 31.11% | 177 | 4.58% | 1,378 | 35.69% |
| | 16~24 年 | 732 | 18.96% | 139 | 3.60% | 871 | 22.56% |
| | 25 年以上 | 407 | 10.54% | 112 | 2.90% | 519 | 13.44% |
| | 小計 | 3,247 | 84.10% | 614 | 15.90% | 3,861 | 100.00% |

員工年齡結構

| 項目 | 類別 | 男性 | | 女性 | | 合計 | |
|----|---------|-------|--------|-----|--------|-------|---------|
| | | 人數 | 比例 % | 人數 | 比例 % | 人數 | 比例 % |
| 年齡 | 30 歲以下 | 568 | 14.72% | 121 | 3.13% | 689 | 17.85% |
| | 31~40 歲 | 1,033 | 26.75% | 206 | 5.34% | 1,239 | 32.09% |
| | 41~50 歲 | 1,156 | 29.94% | 217 | 5.62% | 1,373 | 35.56% |
| | 51 歲以上 | 490 | 12.69% | 70 | 1.81% | 560 | 14.50% |
| | 小計 | 3,247 | 84.10% | 614 | 15.90% | 3,861 | 100.00% |

員工學歷結構

| 項目 | 類別 | 男性 | | 女性 | | 合計 | |
|----|-------|-------|--------|-----|--------|-------|---------|
| | | 人數 | 比例 % | 人數 | 比例 % | 人數 | 比例 % |
| 學歷 | 碩士以上 | 128 | 4.29% | 12 | 0.40% | 140 | 4.69% |
| | 大專 | 1,564 | 52.43% | 343 | 11.50% | 1,907 | 63.93% |
| | 高中及以下 | 789 | 26.45% | 147 | 4.93% | 936 | 31.38% |
| | 合計 | 2,481 | 83.17% | 502 | 16.83% | 2,983 | 100.00% |

註：不含外籍員工

公司主管結構

| 工作性質 | 性別 | 合計 | 占比 (%) | 合計占比 (%) |
|------|----|-------|--------|----------|
| | | 人數 | | |
| 一般人員 | 男 | 2,235 | 57.89% | 70.21% |
| | 女 | 476 | 12.33% | |
| 基層主管 | 男 | 919 | 23.80% | 27.01% |
| | 女 | 124 | 3.21% | |
| 中階主管 | 男 | 76 | 1.97% | 2.31% |
| | 女 | 13 | 0.34% | |
| 高階主管 | 男 | 17 | 0.44% | 0.47% |
| | 女 | 1 | 0.03% | |
| 合計 | | 3,861 | 100% | |

員工新進率及離職率統計

台玻每年檢視離職情形，以提升整體人力資源穩定度。2024 年員工離職人數為 320 人，離職率為 10.73%，較 2023 年下降 2.87%，離職率已連續三年維持於 15% 以下。我們定期辦理離職狀況分析，並作為未來改善員工體驗與職場環境的依據。

在招募與留才方面，台玻積極投入多元招募平台，擴大職缺曝光與觸及範圍，以吸引更多優秀人才加入，2024 年共進用 206 位新進員工，新進率為 6.91%。此外，新進同仁於報到第一天即安排參與「職業安全衛生」及「公司制度規範」相關課程，奠定安全與規範意識。透過完善的人力招募與輔導機制，協助新進員工快速適應職場環境與工作內容，強化組織活力與韌性。

2024 年新進人數

| 地區 | 人數 | 性別 | | 年齡 | | | | | | | |
|----|-----|-----|----|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | | | 男 | | | | 女 | | | |
| | | 男 | 女 | 30 歲 以下 | 31~40 歲 | 41~50 歲 | 51 歲 以上 | 30 歲 以下 | 31~40 歲 | 41~50 歲 | 51 歲 以上 |
| 北部 | 129 | 88 | 41 | 27 | 27 | 15 | 19 | 24 | 12 | 4 | 1 |
| 中部 | 77 | 61 | 16 | 27 | 14 | 15 | 5 | 7 | 7 | 2 | 0 |
| 合計 | 206 | 149 | 57 | 54 | 41 | 30 | 24 | 31 | 19 | 6 | 1 |

2024 年離職人數

| 地區 | 人數 | 性別 | | 年齡 | | | | | | | |
|----|-----|-----|----|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | 男 | | 男 | | | | 女 | | | |
| | | 男 | 女 | 30 歲 以下 | 31~40 歲 | 41~50 歲 | 51 歲 以上 | 30 歲 以下 | 31~40 歲 | 41~50 歲 | 51 歲 以上 |
| 北部 | 171 | 127 | 44 | 27 | 42 | 30 | 28 | 18 | 17 | 4 | 5 |
| 中部 | 149 | 128 | 21 | 31 | 47 | 36 | 14 | 6 | 8 | 6 | 1 |
| 合計 | 320 | 255 | 65 | 58 | 89 | 66 | 42 | 24 | 25 | 10 | 6 |

註 1：新進 / 離職人數不包含留職停薪及跨廠調任人數。

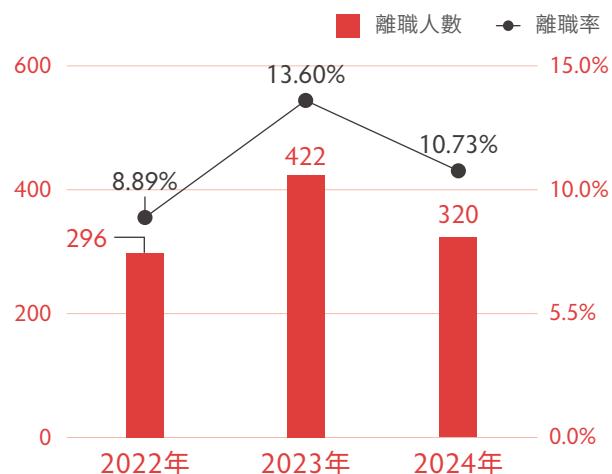
註 2：北部地區：包含總公司、桃園廠及新竹廠；中部地區：包含台中廠、鹿港廠、鹿港平板廠及彰濱廠。

台玻歷年新進率



註 1：新進率 (%) = 當年度該類別新進人數 / 當年度該類別年底
本國員工總人數。

台玻歷年離職率



註 1：離職率 (%) = 當年度該類別離職人數 / 當年度該類別年底
本國員工總人數。

人權保障與人才進用

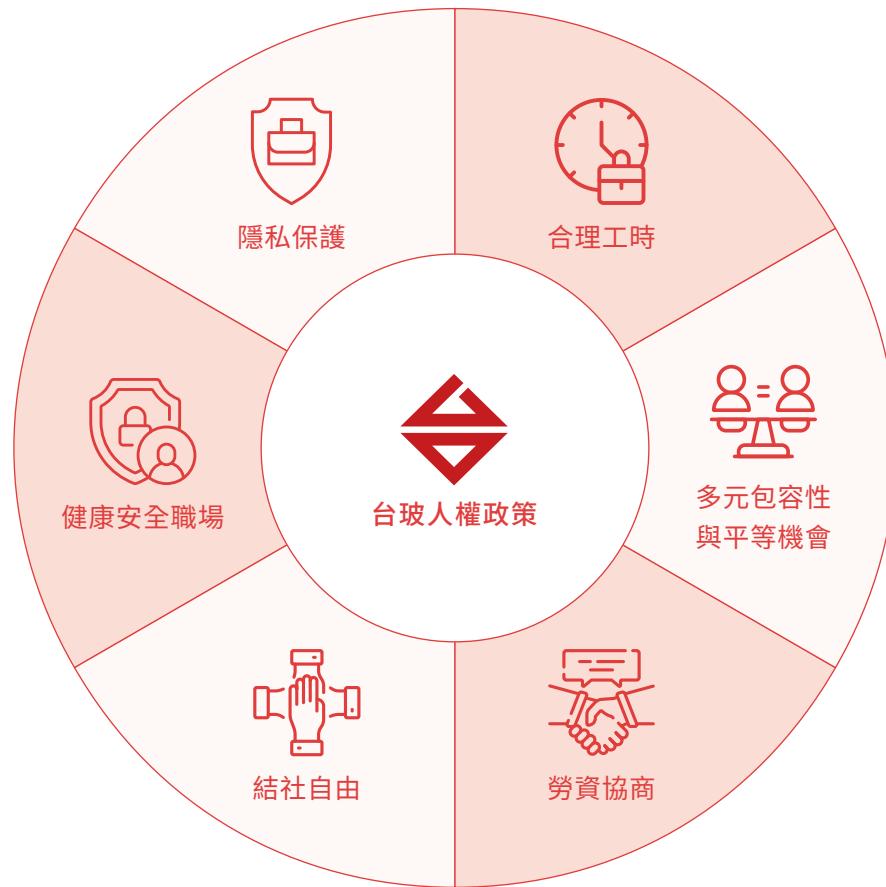
本公司遵循《聯合國國際勞動組織》、《聯合國全球盟約》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國世界人權宣言》等國際人權標準，訂定並推動「台玻人權政策」，尊重人權公約所訂定之基本保障。政策涵蓋禁用童工、關懷弱勢族群、結社自由、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等。2024 年無重大申訴事件。

[台玻人權政策](#)

為強化人權保障實務，公司亦制訂多項管理政策文件，包括：《禁止工作場所性騷擾書面聲明》、《工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範》以及《禁止工作場所職場暴力書面聲明》，透過制度化管理機制，預防並杜絕不當對待行為，營造安全、尊重與平等的工作環境。

台玻之人權政策適用於所屬各級單位，以六大主軸出發，持續提升與促進人權品質：

台玻人權政策



台玻於人才招募時，秉持誠信、公平、公正原則，對人才之延攬、甄試、聘僱，皆符合政府法令規定。台玻所提供的薪酬，除以學歷、經歷為核薪依據，同時考慮工作職掌、職級與專業能力，並就應試人員等綜合表現加以衡量。我們除了恪守勞動基準法與其他相關職場、勞工法規規範外，為了保障員工人權，不以種族、階級、宗教、語言、思想、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、血型、星座或以往工會會員身分等為由，予以歧視及差別薪酬待遇。

◎ 台灣省立工作場地規範書及常規書

本公司為促進員工在工作場地適應中，充份發揮身體與精神不法侵害等為職場上常見的問題，建立工作場地常規，為員工提供一個安全、舒適、健康的工作環境。

一、職場暴力行為：員工在工作場地的適應中會遭遇到，或威脅或攻擊，以職場為場景的暴力行為，無論是身體或精神的，都是職場上常見的問題。

二、職場暴力行為的類型：

1. 被強制性工作：（例如：被指派、被命令、被威脅等）
2. 被強制性休息：（例如：被批評、被處罰、被停職等）
3. 被強制性歧視：（例如：被歧視、被歧視、被歧視等）
4. 被強制性威脅：（例如：被威脅、被威脅、被威脅等）
5. 被強制性欺騙。

三、上級主管職場暴力行為的類型：

1. 上級主管威脅：（例如：被威脅、被威脅、被威脅等）
2. 上級主管歧視：（例如：被歧視、被歧視、被歧視等）
3. 上級主管威脅歧視：（例如：被威脅、被歧視、被威脅、被歧視等）

四、本公司為促進員工在工作場地適應中，充份發揮身體與精神不法侵害等為職場上常見的問題，建立工作場地常規，為員工提供一個安全、舒適、健康的工作環境。

五、本公司為促進員工在工作場地適應中，充份發揮身體與精神不法侵害等為職場上常見的問題，建立工作場地常規，為員工提供一個安全、舒適、健康的工作環境。

六、本公司為促進員工在工作場地適應中，充份發揮身體與精神不法侵害等為職場上常見的問題，建立工作場地常規，為員工提供一個安全、舒適、健康的工作環境。

七、本公司為促進員工在工作場地適應中，充份發揮身體與精神不法侵害等為職場上常見的問題，建立工作場地常規，為員工提供一個安全、舒適、健康的工作環境。

八、本公司為促進員工在工作場地適應中，充份發揮身體與精神不法侵害等為職場上常見的問題，建立工作場地常規，為員工提供一個安全、舒適、健康的工作環境。

禁止工作場所職場暴力書面聲明

台玻遵守政府對身心障礙者定額進用規定，致力於提供穩定且具發展性的工作環境，讓身心障礙員工得以安心就業、發揮專長。

鹿港廠獲頒彰化縣 2024 年度「超額進用身心障礙者優良廠商 優等獎」，透過持續優化工作空間與設備，讓身心障礙員工安心就業、肯定自我，發揮穩定且具潛力的價值。

台玻進用身心障礙者之員額平均每月約達 **95** 人
高於法規規定標準逾 **250%**

- 2024 年，台玻也進用具原住民身分員工達 32 人，充分表現僱用的多樣性
- 2024 年無發生任何侵犯原住民人權事件。



2024 年台玻人權風險控制議題計畫

| 關注議題 | 風險減緩措施 | 衝擊補償措施 |
|--------|--|--|
| 職場健康 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 每兩年實施員工健康檢查，有助員工掌握自身健康狀況。 2. 職醫、護理師定期檢視健檢報告，提供健康諮詢、指導與照護。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 健檢異常項目由合作醫院通知與複診。 2. 分析整體健康檢查結果，規劃健康促進活動與講座。 3. 鼓勵成立運動社團，補助社團相關費用。 |
| 職場安全 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理新進人員職業安全教育訓練。 2. 辦理在職同仁職業安全教育訓練。 3. 舉辦消防演練，提升防災觀念。 4. 推動職安四大計畫 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 職災通報與處理程序。 2. 備有緊急醫療急救箱供使用。 3. 職醫、護理師定期駐點，提供諮詢服務。 4. 定期召開職業安全衛生委員會會議，可於會上討論議題。 |
| 職場多元包容 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 禁止任何形式的歧視行為，提供友善職場環境。 2. 依法令規定足額進用身心障礙員工。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 確實控管身心障礙進用人數與比例。 2. 建構友善之職場環境。 3. 集團整體進用身心障礙員工總人數，優於法定應進用之人數。 |

創造多元、友善就業環境

生日假



台玻友善職場小專欄—員工生日假福利措施

公司以營造「關懷員工，快樂工作」的快樂職場環境為目標，為感謝同仁一路與公司共同攜手打拼，正式於 2019 年開始實施生日假福利措施，讓同仁能於生日月份，享有 1 天專屬生日假。

2024 生日假執行成效

| 享有生日假員工總人數 (A) | 申請生日假人數 (B) | 執行率 (B/A)(%) |
|----------------|-------------|--------------|
| 3,028 | 2,445 | 80.75% |

育嬰假執行情形

台玻一向秉持「工作與家庭並重」的理念，申請育嬰假不因性別而有差別待遇，且全體員工皆享有育嬰假，員工育嬰期間可依法申請留職停薪。2023-2024 年間台玻有 27 位員工申請育嬰留職停薪，包括女性員工 8 位和男性員工 19 位，分別佔 29.63% 和 70.37%，其中 21 名員工於 2024 年復職，復職率為 77.78%。2024 年在職之留任率為 85.19%，且男性與女性的留任率皆達 80% 以上。

| 2024 育嬰留停情形 | 男 | | 女 | | 合計 | |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 |
| A. 應復職人數 (=B+C) | 19 | 70.37% | 8 | 29.63% | 27 | 100.00% |
| B. 期滿復職人數 | 14 | 51.85% | 7 | 25.93% | 21 | 77.78% |
| C. 期滿離職人數 | 5 | 18.52% | 1 | 3.70% | 6 | 22.22% |
| D. 復職率 (B/A) % | 73.68% | | 87.50% | | 77.78% | |
| E. 2023 育嬰留職期滿復職人數 | 19 | 61.29% | 12 | 38.71% | 31 | 100.00% |
| F. 2023 育嬰留停期滿復職且於 2024 在職滿一年人數 | 14 | 51.85% | 9 | 33.33% | 23 | 85% |
| 留任率 F/E % | 73.68% | | 75.00% | | 74.19% | |

註 1：復職率 = 報告年度實際復職人數 / 報告年度應復職人數

註 2：留任率 = 報告年度之前一年復職滿一年人數 / 報告年度之前一年復職人數

友善母性職場

台玻重視員工職場福祉，致力打造支持同仁的友善工作環境，持續推動母性保護與職場平權措施，包含以下重點作為：

- ∞ **健康關懷與工作調適**：針對全體女性同仁，特別是妊娠與產後一年內之員工，進行工作安全面談及提供衛教資訊，2024年新竹廠共面談6人。此外，桃園廠針對懷孕女性員工，調整為日班工作，並安排職醫面談懷孕女性員工，協助同仁兼顧身心健康與工作需求。
- ∞ **完善哺（集）乳空間與設備**：於廠區設置舒適私密的哺（集）乳室，採用柔和色調、門鎖設計與使用中提醒機制，並每日進行清潔與冰箱溫度監控。配備母乳袋、玻璃奶瓶、哺乳枕、母乳專用冰箱、純水濕巾、奶瓶消毒鍋等全套設備，供員工無償使用，協助同仁順利持續哺育母乳。
- ∞ **持續性支持與關懷**：除硬體設施外，亦定期提供哺乳與育兒資訊、心理支持及經驗分享活動，建立同仁互助交流的平台，協助女性員工平衡職場與家庭角色。



獲「臺北市政府衛生局優良哺集乳室認證」特優，未來會持續營造親善的哺乳環境。



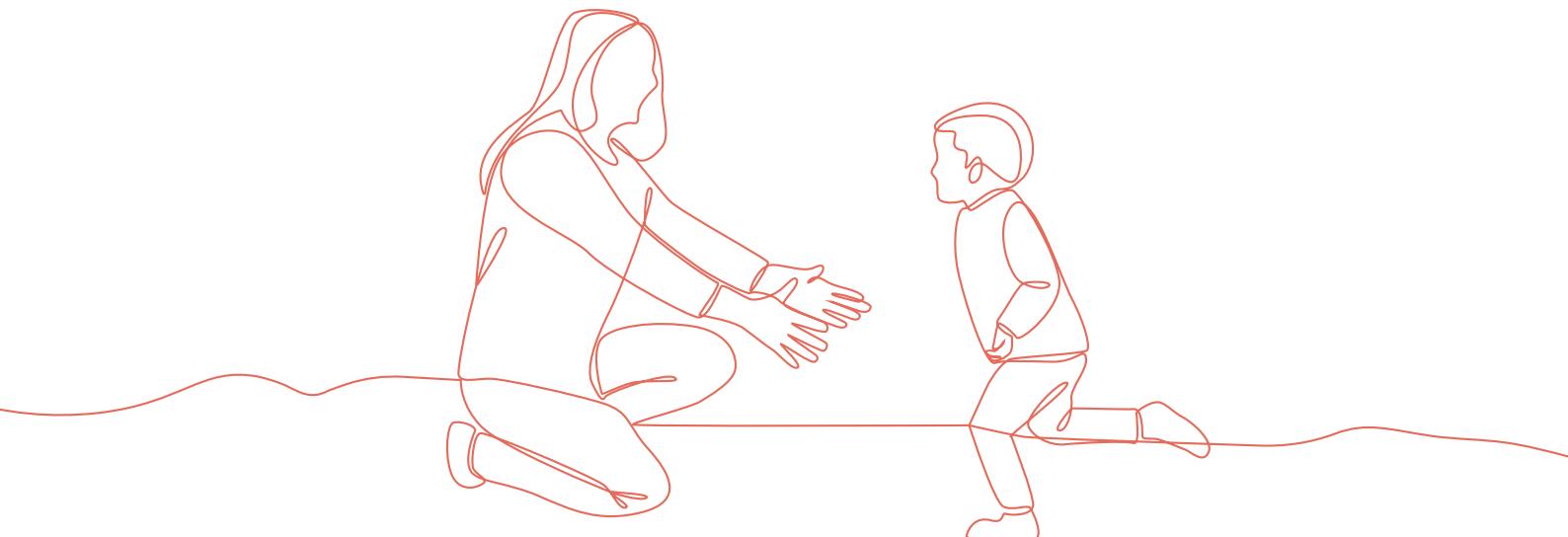
總公司



新竹廠



彰濱廠 - 獲彰化縣衛生局頒「彰化縣親善哺集乳室」認證



員工薪酬與福利

公平績效管理與薪酬制度

台玻秉持公平與工作績效導向原則，配合「效率」、「負責」為考核要點，設有差異化分配的獎金制度，綜合員工學經歷背景、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現加以考評，訂定具吸引力的薪資結構。

台玻員工績效評估流程：



2024年，台玻一般員工的性別基本薪酬男女比率為1:0.95，整體差異小於0.05，基本薪資並無大差別，該微小差異因反映職務內容與資歷分佈不同所致。2024年，台玻非主管正職員工平均薪資682,000元，中位數為647,000元。我們秉持同工同酬，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等不同而有差異，此外，台玻人事單位也持續追蹤分析一般員工之薪資情形，平均薪資皆優於法定薪資155%以上。

本公司2024年非擔任主管職務之全時員工人數為3,761人，薪資平均數為682,000元，較去年成長11.21%；薪資中位數為647,000元，較去年成長10.98%。

非擔任主管職務之全時員工薪資

| 年度 | 2022年 | 2023年 | 2024年 | 2023~2024 差異 |
|-------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| 員工人數 | 3,939 | 3,872 | 3,761 | -111 |
| 薪資總額 | 2,667,724 | 2,373,862 | 2,564,362 | 8.02% |
| 薪資平均數 | 677,000 | 613,000 | 682,000 | 11.26% |
| 薪資中位數 | 631,000 | 583,000 | 647,000 | 10.98% |

定期接受績效及職業發展檢核的員工人數和百分比

| 類別 | 總數 | | 接受績效考核人數 | | 百分比 | |
|----------|-------|-----|----------|-----|------|------|
| | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 |
| 主管職 | 1,012 | 138 | 1,012 | 138 | 100% | 100% |
| 一般員工 | 1,469 | 364 | 1,469 | 364 | 100% | 100% |
| 接受考核員工比例 | 100% | | | | | |

註1：除藍領外籍員工及未滿試用期之員工以外，其餘員工需接受定期績效考核

職工福利委員會

為保障全體員工福利，台玻除法定的基本保障事項外，亦規畫多種福利計劃，並特別提供相關補助，藉此平衡同仁工作與生活。由福委會主責策畫全體台玻同仁的福利作業，並籌備與執行各項職工福利事項。現行福利措施要項如下：

| 台玻員工照護福利設施 | | 優於勞基法之福利內容 |
|------------|---------------------------|------------|
| 健康照護 | 優於法令之員工健康檢查項目。 | ✓ |
| | 員工眷屬享優惠健康檢查方案。 | ✓ |
| | 醫師、護理師駐廠或勞工健康服務。 | |
| | 落實職安四大計劃執行及員工健康管理。 | |
| | 積極推展運動社團、健康講座。 | ✓ |
| | 設置籃球場、健身室、桌球室。 | ✓ |
| | 規劃開辦下班後運動課程（員工興趣調查）。 | ✓ |
| 生活照護 | 備置員工餐廳、宿舍、哺集乳室。 | |
| | 員工用餐半價補助 / 旅遊補助 / 社團活動補助。 | ✓ |
| | 生日婚喪禮金、生育禮金 / 禮品。 | ✓ |
| | 員工家庭變故留停申請 | ✓ |
| | 完善的員工身故撫卹制度。 | ✓ |
| | 員工育嬰留職停薪。 | |
| | | |
| 節慶照護 | 員工生日假。 | ✓ |
| | 三節禮金。 | ✓ |
| | 尾牙餐會 / 禮金。 | ✓ |
| | 五一勞動禮金。 | ✓ |
| 學習照護 | 舉辦員工充電發展計劃，開辦免費外語課程。 | ✓ |
| | 員工進修獎勵。 | ✓ |
| | 子女教育獎學金。 | ✓ |
| 保險照護 | 優於法令的員工團體意外險，員工眷屬同享優惠價格。 | ✓ |
| | 員工出差 / 外派旅遊平安險。 | ✓ |

台玻積極肯定員工的努力與成果，針對具備實質貢獻的同仁，給予適切的鼓勵，以激發團隊士氣與向心力。2024年共有21位員工因傑出表現獲頒獎勵。



彰濱廠頒發優良員工獎勵

我們亦重視員工身心健康與職場凝聚力，除持續舉辦運動競賽與旅遊活動，各廠區亦積極響應自發性運動社團的成立。今年亦規劃與運動中心合作舉辦拳擊有氧課程，持續打造多元且活力充沛的工作環境。



北公司同仁成立羽球社



新竹廠 2024 年分兩批次舉辦外籍移工旅遊活動，旅遊至中社觀光花市一日遊及烤肉活動



彰濱廠舉辦羽毛球比賽，2024 年共計有 20 名員工報名參賽



彰濱廠舉辦桌球比賽，2024 年共計有 32 名員工報名參賽

退休制度

台玻依《勞動基準法》及《勞工退休金條例》訂有退休辦法，2005年6月30日（含）前入職者享有舊制退休金年資，惟自員工自由選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資，目前員工參與退休計畫比例達100%，資深幹部由高階主管頒發退休獎牌以表感謝。公司每年由專業顧問精算退休準備金，確保足額提撥。

此外，台玻建置退休後契約回聘制度，協助員工平順過渡並促進技術傳承，同時配合政策導入移工中階人力，強化勞動力穩定性與技能延續。

舊制退休金

每位具舊制退休金年資者之 6% 月薪資，提存至中央信託局舊制退休準備金帳戶

新制退休金

- 雇主按月提撥 6% 至員工個人退休金專戶
- 員工可依個人意願選擇提撥 0%~6% 不等之退休金

退休人數與退休金帳戶金額

| | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 勞工退休準備金帳戶 (元) | 1,676,598,000 | 1,679,420,000 | 1,820,215,000 |
| 退休人數 | 52 | 75 | 42 |
| 員工總人數 | 3,979 | 3,817 | 3,861 |
| 員工退休計畫參與比例 | 1.33% | 1.96% | 1.09% |
| 平均服務年資 (年) | 26.81 | 27.78 | 29.46 |

員工溝通管道

工會

台玻遵循國際勞工公約及國內工會法等相關法令，尊重並保障員工結社和集會自由。

1

台玻保障員工結社自由，遵循國際勞工公約及國內工會法等相關法令，新竹廠、台中廠、鹿港廠有成立企業工會。

2

公司尊重大工會集會自由，工會召開會員代表大會，公司予以餐會、禮品補助。

3

台玻尊重大工會集體談判權，目前已與鹿港廠企業工會簽訂團體協約。

台玻遵循國際勞工公約及國內工會法等相關法令，部分廠區成立工會，本公司與鹿港廠工會於 2018 年 09 月 11 日簽訂團體協約，期滿並於 2021 年 10 月 20 日、2024 年 11 月 12 日續約，現行協約有效日期至 2027 年 11 月。協約內容涵括適用範圍、新進人員報到工會參與方式、工會會員代表大會召開及公司補助、會務假、協約有效期及續約方式，涵蓋對象為鹿港廠工會會員，覆蓋率約 20%。新竹廠工會、台中廠工會與公司協商中，故尚未簽訂團體協約。總公司、桃園廠、彰濱廠無工會組織，故無簽訂團體協約，依法成立勞資會議並定期召開，確保員工權益及需求得到重視及妥善處理。

工會每年舉行會員代表大會，並每三個月召開理監事會議，討論員工福利、用餐、保險、旅遊等議題。公司設有電子意見箱、公佈欄與專線電話作為意見反映管道，並視議題指派人員列席回應。公司亦對工會活動提供實質支持，如會員大會期間提供餐會與禮品補助，以促進勞資間的良性互動與溝通協調，實踐勞資和諧。

2024 年各廠工會成員參與統計

| 廠別 | 新竹廠 | 台中廠 |
|----------|-----|-----|
| 男性 | 530 | 158 |
| 女性 | 267 | 17 |
| 加入工會人數合計 | 797 | 175 |
| 員工人數 | 834 | 241 |
| 佔比 | 96% | 73% |

註 1：新竹廠不含外籍勞工員工業數，全廠員工皆為工會會員。

註 2：桃園廠、鹿港平板廠、彰濱廠皆無成立工會。

註 3：鹿港廠工會無法提供相關資訊。

2024 年工會會員代表大會



台中廠工會會員代表大會



新竹廠工會會員代表大會



營運變更之最少公告期限

台玻符合勞基法令第十一條或十三條但書規定終止勞動契約者，其預告期間依下列規定辦理：

- 一、繼續工作 3 個月以上 1 年未滿者，於 10 日前預告之
- 二、繼續工作 1 年以上 3 年未滿者，於 20 日前預告之
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之



5.2 人才培育與訓練

台玻重視專業人才培育，視專業人力為企業永續發展的關鍵資產。我們致力於協助員工規劃職涯發展與提升個人潛能。公司每年依據組織策略與訓練需求調查與分析，安排專職人員規劃完整且多元的教育訓練體系，涵蓋新進人員培訓、在職訓練、管理職能發展及自我成長課程，建立從共同至專業課程的學習路徑。此外，透過系統性的教育訓練，如：基層員工作業標準化、主管管理職能優化、職場安全衛生教育宣導等，持續強化員工對人權保障、職場安全與法規遵循等議題的認知。我們培育光電、節能與觸控等新興領域的人才專業能力，厚植技術深度與人才競爭力。

2024 年，台玻一般員工每人教育訓練平均時數為 15.2 小時；基層主管為 18.9 小時；中階主管為 8.3 小時；高階主管為 4.2 小時。

2024 年台玻一般人員教育訓練每人平均時數為 **15.2** 小時

2024 年台玻員工教育訓練統計

| 項目 | 廠別 | 男性 | | 女性 | | 合計 | |
|------|-------|------|---------|------|--------|------|---------|
| | | 人數 | 時數 | 人數 | 時數 | 人數 | 時數 |
| 一般人員 | 總公司 | 34 | 255 | 34 | 215 | 68 | 470 |
| | 桃園廠 | 137 | 4012.9 | 67 | 2026 | 204 | 6038.9 |
| | 新竹廠 | 509 | 6870.2 | 78 | 1186.5 | 587 | 8056.7 |
| | 台中廠 | 128 | 1356.5 | 20 | 204.5 | 148 | 1561 |
| | 鹿港廠 | 558 | 7224 | 173 | 1957 | 731 | 9181 |
| | 鹿港平板廠 | 109 | 1636.7 | 9 | 101 | 118 | 1737.7 |
| | 彰濱廠 | 160 | 3465.2 | 25 | 328.9 | 185 | 3794.1 |
| | 小計 | 1635 | 24820.5 | 406 | 6018.9 | 2041 | 30839.4 |
| | 平均時數 | 15.2 | | 14.8 | | 15.1 | |
| 基層主管 | 總公司 | 44 | 263.5 | 74 | 364.7 | 118 | 628.2 |
| | 桃園廠 | 143 | 3955.3 | 17 | 523 | 160 | 4478.3 |
| | 新竹廠 | 296 | 6098.1 | 16 | 559.2 | 312 | 6657.3 |
| | 台中廠 | 106 | 1909.4 | 3 | 22 | 109 | 1931.4 |
| | 鹿港廠 | 209 | 2875.3 | 18 | 183.8 | 227 | 3059.1 |
| | 鹿港平板廠 | 62 | 1063.1 | 1 | 11 | 63 | 1074.1 |
| | 彰濱廠 | 85 | 1654.5 | 1 | 5 | 86 | 1659.5 |
| | 小計 | 945 | 17819.2 | 130 | 1668.7 | 1075 | 19487.9 |
| | 平均時數 | 18.9 | | 12.8 | | 18.1 | |

| 項目 | 廠別 | 男性 | | 女性 | | 合計 | |
|------|-------|------|-------|-----|------|-----|-------|
| | | 人數 | 時數 | 人數 | 時數 | 人數 | 時數 |
| 中階主管 | 總公司 | 26 | 111 | 14 | 83 | 40 | 194 |
| | 桃園廠 | 1 | 7.3 | 0 | 0 | 1 | 7.3 |
| | 新竹廠 | 16 | 112 | 1 | 8.5 | 17 | 120.5 |
| | 台中廠 | 8 | 180 | 0 | 0 | 8 | 180 |
| | 鹿港廠 | 5 | 27.3 | 0 | 0 | 5 | 27.3 |
| | 鹿港平板廠 | 2 | 18 | 0 | 0 | 2 | 18 |
| | 彰濱廠 | 1 | 34 | 0 | 0 | 1 | 34 |
| | 小計 | 59 | 489.6 | 15 | 91.5 | 74 | 581.1 |
| | 平均時數 | 8.3 | | 6.1 | | 7.9 | |
| 高階主管 | 總公司 | 9 | 15 | 1 | 1 | 10 | 16 |
| | 新竹廠 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 彰濱廠 | 1 | 1.5 | 0 | 0 | 1 | 1.5 |
| | 小計 | 10 | 16.5 | 1 | 1 | 11 | 17.5 |
| | 平均時數 | 1.65 | | 1.0 | | 1.6 | |

台玻員工教育體系

新進教育訓練

新進同仁入職 ➔ 主管指派合適輔導員 ➔ 規劃為期三個月的課程 ➔ 每月考核、紀錄新進同仁狀況 ➔ 試用期滿、轉升正式人員的考核依據

考核個人表現，
視情況調整工作內容，進行輔導改善



共同課程

包含集團簡介、員工須知、規章辦法、職業安全衛生教育訓練、人事 HR 系統、專業文件閱讀，以及於 2020 年度增列之「防範內線交易管理辦法」



專業課程

包含單位課程、工廠實習等

為了帶動員工經驗傳承與隱性知識分享的風氣，並同時提升資深員工榮譽感，2019 年，台玻導入〈新進人員輔導制度〉，我們藉由組織中在文化、專業技能方面熟練的資深輔導員給予新進同仁一對一最直接的照顧、引導、教學。透過如此的員工互助機制，使得新進同仁能更快融入組織文化、適應工作環境，並提升留任率，2024 年共 17 人期滿升作正式人員。

在職教育訓練

1

年度教育訓練規劃：年度終了請各單位規劃課程需求，彙整下年度課程規劃表，統一訂定年度課程時程、方向。

2

外訓申請：各單位得視業務需求，選派人員參加外訓，加強專業知識與技能。

多元發展訓練

台玻根據法規要求以及公司各廠自主提出需求，開設多元發展訓練課程，以提升員工知識技能的多樣性。

例行性教育訓練—總公司

2024 年總公司辦理之例行性法規要求教育訓練

| 課程 | 項目說明 | 舉辦次數 | 參與人次 |
|----------|--|------|------|
| 職業安全衛生訓練 | 建立同仁職場安全意識，分析及介紹各種災害之成因，避免災害發生降低風險，提升職場安全。 | 2 次 | 185 |
| 自衛消防編組訓練 | 透過事前演練熟練技巧及模擬情境，確保在危急情況下保持冷靜，做出正確判斷，有效降低傷亡及財產損失。 | 2 次 | 47 |
| 資訊安全講習課程 | 認識資訊安全重要性，透過案例檢討提升同仁辨識的能力，避免掉入資安陷阱，有效提升資安防護意識。 | 2 次 | 65 |



職業安全衛生訓練



自衛消防編組訓練



資訊安全講習課程



2024 年總公司辦理之例行性法規要求教育訓練

| 課程 | 項目說明 | 舉辦次數 | 參與人次 |
|--------------------------|--|------|------|
| 個資安全維護課程 | 講解內線交易案例，避免以身試法。宣導個資安全之重要性，個資管理人需謹慎處理，以免洩漏個資而觸法。 | 1 次 | 31 |
| 性騷擾防治教育訓練 (含申訴調查處理人員) | 了解性騷擾相關法令規定 | 1 次 | 185 |



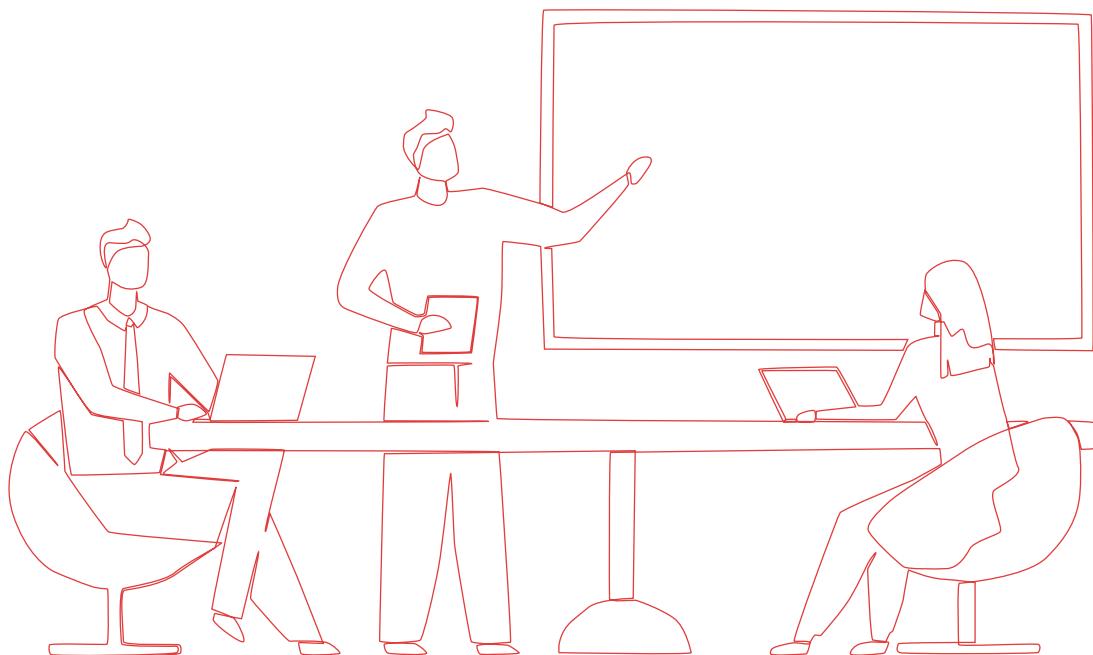
個資安全維護課程



性騷擾防治教育訓練 (含申訴調查處理人員)

各廠區例行性教育訓練—資訊安全講習課程

| 廠區 | 舉辦次數 | 參與人次 |
|-----------|------|----------|
| 桃園廠 | 2 次 | 46 |
| 新竹廠 | 2 次 | 72 |
| 台中廠 | 2 次 | 各單位派代表參訓 |
| 彰濱廠 | 2 次 | 28 |
| 鹿港廠及鹿港平板廠 | 2 次 | 24 |



專業技能課程

台玻指派專職人員統一規劃各類別教育訓練，制定年度訓練計劃，透過專業課程規劃、訓練及實作，培養所需玻璃相關技術及管理人才；若工作另需其他條件，如教育程度、技能或證照、經驗等，則由廠務課甄選、評估適任人員，例如：操作天車、堆高機應具備合格專業證照。

新竹廠 2024 年專業技能課程

| 課程項目 | 課程內容 | 參訓人數 |
|----------------------|---|------|
| 堆高機操作人員派訓 | 堆高機相關法規及操作實習 | 28 |
| 丙種職安衛業務主管派訓 | 職業安全衛生相關法規 | 11 |
| 起重機操作人員派訓 | 起重機操作相關法規 | 28 |
| ISO9001：2015 內部稽核實務 | 提升員工對 ISO 9001:2015 系統的理解與應用能力，培訓其執行內部稽核的技巧。 | 28 |
| 基層主管管理職能訓練 | 藉由訓練學習如何領導下面之部屬，提升基層主管應具備的規劃、策略能力與問題解決的能力，發揮管理領導的績效 | 31 |
| 財報分析與企業價值評估班 | 從財報分析企業營運狀況和未來發展趨勢，建立對財務規劃與管理整體觀念 | 21 |
| ChatGPT 與 Office 應用班 | 結合 AI 與 Office 軟體應用，快速完成多項使用技巧，強化同仁電腦軟體應用能力 | 20 |

課程結訓率皆為 100%



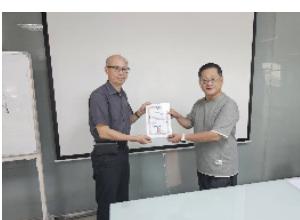
ISO9001：2015 內部稽核實務



基層主管管理職能訓練



財報分析與企業價值評估班



ChatGPT 與 Office 應用班

台中廠 2024 年專業技能課程

| 課程名稱 | 參訓人數 |
|--------------|------|
| 堆高機訓練 | 16 |
| 天車訓練 | 9 |
| 乙炔熔接訓練 | 5 |
| 課程結訓率皆為 100% | |

彰濱廠 2024 年專業技能課程

| 課程項目 | 課程內容 | 參訓人數 |
|----------|---------------|------|
| 吊掛作業 | 吊掛的操作及事故預防等 | 28 |
| 加工生產專業課程 | 各單位專業技術教學 | 11 |
| 堆高機回訓 | 堆高機操作及相關法規 | 21 |
| 天車回訓 | 固定式起重機操作及相關法規 | 19 |
| 人才庫培訓課程 | 達到人才的培訓與傳承 | 71 |
| 顧問課程 | 提升幹部管理職能 | 22 |

除堆高機回訓為 95%、人才庫培訓課程為 85% 外，其它課程結訓率皆為 100%



加工生產專業課程



人才庫培訓課程



顧問課程

5.3 職場安全與健康

職業安全衛生委員會

台玻打造安全無虞的工作環境，於總公司及各廠設置職業安全委員會，落實溝通機制，其中勞工選舉之代表恪守法規之規定，佔所有委員人數三分之一以上，每季定期召開會議討論安全衛生相關事項，藉由定期會議討論，提供各單位、管理者與員工平行與垂直溝通的正式管道。

職業安全委員會訂有安全衛生工作準則，如有任何工安意外發生，將依法通報相關主管機關。台玻也針對安全環保及健康制定相關目標，對於員工的身心健康，職業安全衛生委員會擬訂公司安全及健康促進目標，並持續推動改善相關計畫。同時，台玻也致力於推展環境安全衛生相關業務及風險管控，總公司與各廠皆設有工安管理專責單位，定期實施安全衛生巡檢，每季於職業安全衛生委員會向廠區最高主管、相關單位與勞工代表報告，以及早發現問題採取防範措施。透過執行 5S 計畫，台玻針對各單位員工實施入職 / 在職教育訓練，訓練的目的在於增進員工的工作安全意識，提升工作狀況處理應變能力，避免事故發生，致力於將意外發生機率降到最低，並建構一個安全與健康的工作環境。

台玻職業安全衛生管理系統

1

對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議

2

協調、建議職業安全衛生管理計畫

3

審議安全、衛生教育訓練實施計畫

4

審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施

5

審議健康管理、職業病預防及健康促進事項

6

審議各項安全衛生提案

7

審議事業單位自動檢查及環境安全衛生稽核事項

8

審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施

9

審議職業災害調查報告

10

考核現場安全衛生管理績效

11

審議承攬業務安全衛生管理事項

12

其他有關職業安全衛生管理事項

2024 年職業安全衛生委員會之勞工代表比例

| 項目 / 廠別 | 總公司 | 桃園廠 | 新竹廠 | 台中廠 | 鹿港廠 | 合計 |
|-------------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|
| 職業安全衛生委員會人數 | 13 | 19 | 15 | 19 | 15 | 81 |
| 勞工代表人數 | 6 | 7 | 6 | 7 | 5 | 31 |
| 勞工代表佔比 (%) | 46.15% | 36.84% | 40.00% | 36.84% | 33.3% | 38.27% |

註 1：彰濱廠及鹿港平板廠依法規無須設置勞工安全衛生委員會，仍藉由每年持續推動員工教育訓練計畫，加強職業安全衛生觀念認知。

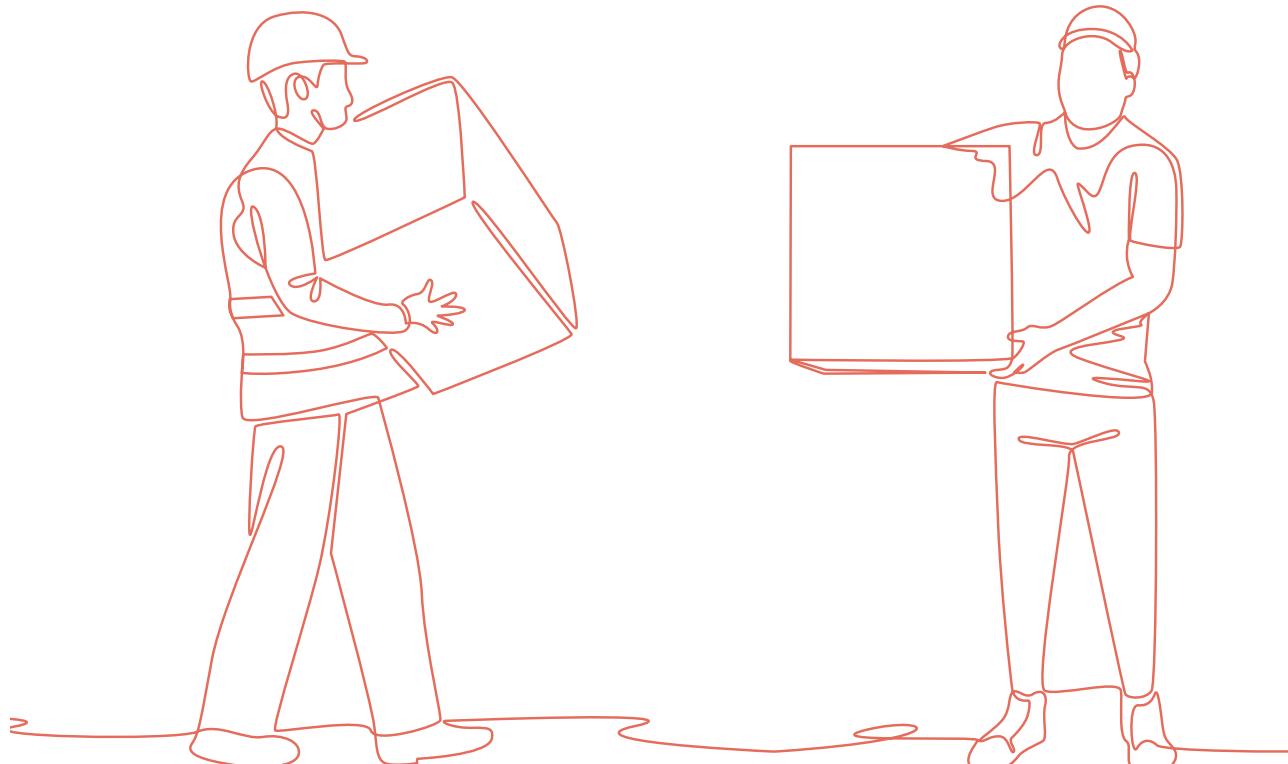
| 2024 年各廠區職業安全委員會 | | 出席人數 |
|------------------|--|----------------------------|
| 桃園廠 | | 34 人 (19 人為委員會成員，其餘為列席人員) |
| 新竹廠 | | 15 人 |



桃園廠



新竹廠



職業安全管理

零災害為台玻職業災害管理的出發點，同時也作為各廠區各項安全活動的指標，並以失能傷害率 (FR) 及失能傷害嚴重率 (SR) 每年各降低 20% 作為目標。2024 年，台玻透過以下計畫，期待提供員工健康、安全的職場環境。

職業健康安全服務計畫

| 計畫名稱 | 說明 |
|--------|--|
| 消防演練 | 透過事前演練熟練技巧及模擬情境，確保在危急情況下保持冷靜，做出正確判斷，有效降低傷亡及財產損失。 |
| AED | 從總部到廠區陸續設置 AED，進而達到全面的員工健康守護。 |
| 勞工健康服務 | 醫師、護理師駐點服務，透過定期追蹤及健康輔導，與同仁一起管理健康風險。 |
| 員工健康檢查 | 於 2024 年 03 月辦理員工健康檢查（新增項目：攝護腺癌篩檢、卵巢癌篩檢、尿酸、尿素氮）。 |



勞工健康服務



員工健康檢查

消防演練

台玻訂定企業消防規章制度，各廠均依規設置急救人員及防火管理人，以維護各廠區工作環境安全，另亦依法定頻率指派具相關證照人員參加回訓之在職教育訓練。北公司每半年由防火管理人舉辦自衛消防編組教育訓練課程 (上半年、下半年各一場)，以落實同仁的安全知識與安全文化。另外針對消防安全管理，公司亦會發包消防安全設備檢修專業機構對公司進行檢修與巡檢，藉此發現公司消防安全管理上的不足，進而改善。2024 年台玻火災件數為 0，無承攬商於廠內工作場所發生火災相關事故。

職業健康安全服務計畫

TF4

- 廠內推行 ISO 14001 環境管理系統，並制定「消防設備管理」、「危害通識管理」、「緊急應變」等管理規章。
- 每年定期委託專業消防廠商進行消防年度檢修及申報。每半年廠內聯合消防隊定期執行消防演練及防災宣導會。廠內設有防火管理員及保安監督人督辦消防安全相關事務。

台中廠

依據本廠消防防護計畫，執行火災預防管理、辦理自衛消防編組演練、消防安全設備維護管理等各項消防安全措施，要求負責日常檢查人員執行各項檢查，遇檢查有缺失時，通報協理及管理權人，將缺失進行改善。

在消防安全管理實務行動上，台玻廠區每年辦理環境考量面評估，針對環境、消防、安全衛生具高風險區域或作業進行危害辨識及風險評估，針對風險高的區域制定改善計畫；各部門每月進行權責範圍內危險性機械設備、消防設施、急救器材定期自主檢查；廠內設有緊急應變組，並每半年定期消防演練；各單位針對化學品使用皆有進行分級管理，建立化學品清單並不定期更新內容。

台玻消防演練主要內容

1

防火常識、火災發生滅火及自救逃生方法

2

CPR、AED 教學訓練及演練

3

滅火器功能、使用方法說明及演練

4

消防栓性能、使用方法說明及演練

| 廠區 | 消防演練次數 | 參與人次 |
|-------|---------|------|
| 總公司 | 2 次 / 年 | 43 |
| 桃園廠 | 2 次 / 年 | 103 |
| 新竹廠 | 2 次 / 年 | 139 |
| 台中廠 | 2 次 / 年 | 32 |
| 鹿港廠 | 2 次 / 年 | 66 |
| 鹿港平板廠 | 2 次 / 年 | 22 |
| 彰濱廠 | 2 次 / 年 | 64 |



桃園廠消防課程

彰濱廠消防演練教學

彰濱廠滅火器使用訓練

彰濱廠實地消防演練



新竹廠滅火器使用訓練

新竹廠消防課程

新竹廠 CPR 教學訓練

新竹廠逃生訓練

設置 AED

近年國人罹患心臟相關疾病日漸趨增，台玻在總部設置 AED，並對內積極宣導 AED 使用方法，以強化職場救護能量。2022 年開始也於各廠區陸續設置急救設備 AED，並舉辦多場 CPR+AED 急救訓練課程讓員工熟悉操作技術。

| 廠區 | 項目名稱 | 項目內容 | 2024 舉辦次數 | 參與人數 |
|------|--------------|------------------|-----------|-------|
| 桃園 | AED 急救訓練 | 員工知道如何使用 AED+CPR | 5 次 | 166 人 |
| 鹿港平板 | AED 急救訓練 TF4 | AED 急救訓練 | 3 次 | 32 人 |



桃園廠 - AED 急救訓練



鹿港平板廠 - AED 急救訓練 TF4



新竹廠設置 AED 於餐廳門口以及八窯成品區、十窯成品區



總公司設置 AED

勞工健康服務

台玻於公司及廠區提供醫師、護理師駐點服務，每一至二個月安排職業醫師及專任護理師駐廠。醫師會針對員工健康檢查報告整理、分析、保存，了解同仁健康狀況，針對高風險同仁給予衛教、安排複診追蹤及治療、定期關懷，規劃推動健康促進活動。

2024 年勞工健康服務安排諮詢人次

| 各廠 | 辦理場次 | 健康服務諮詢人次 |
|-------|------|----------|
| 總公司 | 52 | 19 |
| 桃園廠 | 12 | 43 |
| 新竹廠 | 24 | 100 |
| 台中廠 | 12 | 15 |
| 彰濱廠 | 4 | 19 |
| 鹿港平板廠 | 3 | 14 |
| 鹿港玻纖廠 | 12 | 76 |
| 合計 | 119 | 286 |

註 1：北公司健康服務諮詢場次為護士 48 場，醫生 4 場

員工健檢

台玻新進人員須於報到前完成體格檢查，並藉由報告結果作為配工依據，進行健康分級管理、衛教、追蹤。正式員工每兩年辦理健康檢查一次；從事特別危害作業者，每年辦理特殊體檢並進行四次衛生及健康教育訓練，由專職廠護針對檢查報告整理、分析、保存，並透過體檢資料，了解同仁健康狀況，針對健康高危險群給予衛教、安排複診追蹤及治療、定期關懷，並評估現職的適切性，必要時協助工作調整，整合健康狀態以規劃推動健康促進活動。按照季節與相關疫情時事，台玻定期透過電子公告欄，即時提供衛教資訊。為協助同仁進行防範，台玻建議高危險群同仁施打疫苗預防，並將正確資訊運用於個人家庭照護，供同仁自行點閱。

依據「勞工健康保護規則」之相關作業規定，台玻定期實施健康檢查，藉以提供同仁一個健康衛生的工作環境，並由職業醫師依據健檢資料進行員工健康管理。2024年一般健康檢查1,110人次，特殊健康檢查3,660人次。

2024 健康檢查人次

| 廠區 | 特殊健檢(人次) | | | | | | | | | | | 一般健檢(人次) | 合計 |
|------|----------|-----|-------|-----|----|--------|------|--------|----------|--------|-------|----------|-------|
| | 高溫 | 粉塵 | 噪音 | 正已烷 | 鉛 | 鉻酸及其鹽類 | 游離輻射 | 鎳及其化和物 | 汞及其無機化合物 | 錳及其化合物 | 小計 | | |
| 總公司 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 200 | 200 |
| 桃園廠 | 0 | 40 | 279 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 319 | 530 | 849 |
| 新竹廠 | 223 | 133 | 547 | 0 | 56 | 4 | 5 | 56 | 4 | 0 | 1,028 | 110 | 1,138 |
| 台中廠 | 78 | 89 | 8 | 0 | 0 | 0 | 41 | 0 | 0 | 0 | 216 | 223 | 439 |
| 鹿港玻纖 | 0 | 24 | 673 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 703 | 0 | 703 |
| 鹿港平板 | 68 | 77 | 0 | 3 | 0 | 0 | 68 | 0 | 0 | 0 | 216 | 0 | 216 |
| 彰濱廠 | 0 | 56 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 8 | 0 | 8 | 68 | 247 | 315 |
| 合計 | 369 | 419 | 1,507 | 9 | 60 | 4 | 114 | 64 | 4 | 8 | 2,550 | 1,110 | 3,660 |

- 一般健康檢查：採兩年一次，2024年除鹿港玻纖和鹿港平板廠外皆有執行。
- 特殊健康檢查：採每年一次。

- 桃園廠 2024 年 11 起導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，預計將於 2025 年 7 月通過驗證。
- 為改善夏季工廠作業環境悶熱問題，彰濱廠於 2023 年進行試裝大型吊扇 2 支後有明顯改善，故於 2024 年進行全廠作業區域裝設，2024 年度安裝 17 支大型吊扇，全廠共計 19 支。
- 新竹廠針對中度風險以上進行衛教及評估面談需求，評估有過勞中度風險以上者，安排場醫護人員進行面談諮詢，2024 年共面談 39 人。

針對各單位輪班或工時過長之員工合併有體重過重、抽菸、血壓異常、糖尿病等心血管疾病之危險因子，工安單位依人事單位所提供之工時檢核表並綜合所有量表篩選出潛在風險族群，並依據所收集的資料進行相關作業評估後，由醫師診斷、轉介治療、衛教，必要時建議作業調整及限制並持續追蹤，以維護員工之身心健康及確保公司之權益。

除此之外，台玻同時於保健室設置「體重體組成計身體掃描器」（可測量體重、體脂肪、身體年齡、基礎代謝率、內臟脂肪，以及全身、雙臂、身軀、雙腳之皮下脂肪率及骨骼肌率），供員工進行健康管理、減重管理。

緊急事故通報與處理



台玻針對意外事故、交通事故及虛驚事故等，制定職災事故管理之運作機制，積極落實通報、調查及完成預知危害改善的程序。另每半年執行職災統計與釐清事故原因，列為預防的重點，並提供各單位預防重點及方式，期盼有效預防同類型事故之再發率與將危害最小化。若其他企業發生重大事故，則第一時間以內文向各單位針對風險作業的相關安全要求進行宣導。

台玻 2022~2024 年各項安全指標如下：

| 項目 / 年度 | 性別 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|----|------|--------|------|
| 失能傷害頻率 (FR) 損失工作件數 (休息大於 8 小時才算) X1,000,000/ 總工時 | 男 | 7.99 | 7.88 | 5.35 |
| | 女 | 7.15 | 4.88 | 5.12 |
| | 總 | 7.85 | 7.40 | 5.31 |
| 失能傷害嚴重率 (SR) 損失工作日數 X1,000,000/ 總工時 | 男 | 239 | 282.00 | 227 |
| | 女 | 197 | 301.00 | 188 |
| | 總 | 232 | 286.00 | 221 |
| 缺席率 (AR) 總缺勤天數 / 總工作天數 | 男 | 0.01 | 0.01 | 0.01 |
| | 女 | 0.02 | 0.03 | 0.02 |
| | 總 | 0.01 | 0.01 | 0.01 |

註 1：總缺勤天數計算包含事假、病假以及公傷假之天數：

- (1) 病假 (含無薪病假、半薪病假、生理假)：42,852 小時
- (2) 事假 (含家庭照顧假)：24,843 小時
- (3) 工傷假：21,445 小時
- (4) 總工時：7,532,568 小時

台玻聘請英國工安顧問 Warwick Mayall，前往各廠區進行工安諮詢與輔導，藉由顧問在持續性地記錄與觀察，除提升風險控管能力，更深入瞭解各種傷害型態、機率，分析背後原因並從中學習，如：可現場治療的傷害及驚險事件，同時，也將安全觀念內化成工作態度，讓員工彼此懂得相互協助、將工作安全放於第一位，以達到零工傷事故的目標。

台玻部分廠區改善方向及亮點



桃園廠

2024 年 11 月起導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，預計 2025 年 7 月通過驗證。



彰濱廠

工傷件數較前一年度下降 3 件，損失日數下降 124 天，工傷嚴重程度大幅下降，工安也於每月訂定安全宣導主題進行教育訓練宣導，以強化安全觀念。工安巡檢的觀察事件較前一年度增加了 30%，工安不定期巡檢可發現現場作業上的危害並請單位改善。



鹿港平板

- 2024 在廠區建立安全管理委員會
- TF4 成立安全管理委員會用於提升廠內安全意識、工安事件分享。

為此，台玻每年舉辦年度零工傷評比競賽，以年度零工傷之廠區進入評選，輔以環境安全指標綜合評比，制定年度零工傷獎項：特優獎 / 優秀獎 / 成就獎，獲獎廠區由董事長 / 總裁頒發獎牌以茲鼓勵。

台玻工作安全十大原則

1

“人”是安全衛生管理計畫的成功關鍵。

2

所有的傷害及職業疾病皆可預防。

3

每位員工都有責任預防可能的傷害和疾病。

4

重視安全是受雇條件之一，每位員工都須承擔工安責任。

5

工安訓練是建立安全工作場所的基礎。

6

持續的工安稽核是必要的。

7

所有的安全缺失都須立即改正。

8

調查可能發生的意外事故，和調查已發生的意外事故同樣重要。

9

下班後的安全和上班時的安全同樣重要。

10

預防工傷可帶來有效的收益。

台中廠於每週一廠務會議檢討上週工安事件，發生事件之單位向在場所有單位主管報告並提出改善措施，工安課與其他部門也會給予建議，若工廠內無工安意外，會不定期蒐集國內其他重大工安事件，藉以模擬、分析、檢討。彰濱廠則是特別針對人員與機器評估與管理風險，針對高風險的項目進行設備改善與防護具提升，盡可能的預防潛在的危害。鹿港廠則定期舉辦交通安全宣導，亦特別為外籍移工舉辦此訓練，以降低員工上、下班通勤意外可能。

除了職業安全衛生相關訓練，針對廠內的緊急事件，也有相關的訓練、演練、宣導課程。例如聘請專業人員至廠內進行 CPR 緊急救護、AED 使用操作課程，或是在既有的消防安全演練之下，額外對員工宣導火警預防、逃生、緊急應變觀念。

為精進員工工作安全衛生知識，台玻除針對新進人員進行職業安全衛生教育訓練、緊急應變及消防訓練、以及廠外專職訓練外，每月對各單位員工進行職業安全衛生教育訓練。桃園廠針對承攬商以及廠內監工人員進行職業安全衛生教育訓練，並對常見的工安缺失以及法規相關要求事項進行課程講習。

各廠 2024 年職業安全衛生教育訓練項目

| 各廠 | 課程名稱 | 舉辦次數 | 參加人次 |
|-----|-----------|------|------|
| 新竹廠 | 健康宣導講座 | 1 | 45 |
| 彰濱廠 | 勞工安全教育訓練 | 6 | 270 |
| | 三高代謝症候群講座 | 1 | 21 |



新竹廠「認識健檢報告」



彰濱廠「勞工安全教育訓練」



彰濱廠「三高代謝症候群講座」

勞動安全檢查與法令遵循

台玻訂有環境安全衛生稽核管理規定，針對環安衛管理系統，內部稽核每年舉辦一次，由各單位組成稽核小組彼此互相查核；另外也每年進行一次外部查核，使台玻環安衛管理系統有效且順暢運作。

台玻公司內部任何的營運活動皆無強迫或強制勞動風險，相關勞動條件均按照勞動基準法相關規定辦理，2024 年無使用童工之情事及重大勞動相關問題申訴、無歧視行為發生。2024 年相關檢查情形及後續改善處理方式列表如下：

| 廠區 | 勞動安全檢查與法規違規事件 | 裁罰金額(元) | 事件說明 | 後續處理改善措施 |
|-----|---------------|---------|---------------------------------------|-------------------------|
| 新竹廠 | 職業安全衛生設施規則 | 50,000 | 六號窯 2 號機地下室吊升荷重 2 公噸之固定式起重機之吊鉤防滑舌片失效。 | 已於 2024-05-22 更換吊鉤防滑舌片。 |

| 廠區 | 勞動安全檢查與法規違規事件 | 裁罰金額(元) | 事件說明 | 後續處理改善措施 |
|-------|---------------|---------|--|---|
| 新竹廠 | 職業安全衛生法 | 100,000 | <p>1. 未對再承攬商（三和企業社）設置協議組織，定期或不定期召開協議會議。</p> <p>2. 對於高架危險性作業之工作場所未確實巡視，又對於該場所高度二公尺以上之處所墜落危害，未予以連繫調整其工作所必要之安全防護設備或措施，致作業勞工有發生職業災害之虞。</p> | <p>1. 不定期召開協議會議並依規定留存備查。</p> <p>2. 對於二公尺以上有墜落危害場所，要求承包商設置安全防護設備或措施後才可施工。</p> |
| | 職業安全衛生法 | 60,000 | <p>1. 雇主使勞工從事工作未採取必要之預防設備或措施使勞工免於發生職業災害。</p> <p>2. 事業單位勞動場所發生災害人數再一人以尚且需住院治療之職業災害時，雇主未於八小時內通報勞動檢查機構。</p> | <p>1. 立即與所屬員工宣導上下階梯應手扶欄杆與踏穩每一階梯。</p> <p>2. 遵守職業安全衛生法第37條第2項第3款之通報期限規定。</p> |
| | 職業安全設施規則 | 100,000 | 改裝股旁自行車牽引道之工作用階梯未設置扶手。 | <p>1. 與所屬員工宣導上下階梯應手扶欄杆與踏穩每一階梯。</p> <p>2. 於通道兩側增加扶手並於階梯鋪設止滑材質梯面。</p> |
| 台中廠 | 職業安全衛生法 | 100,000 | 員工進行投料作業前準備工作，在作業平台上準備掀起靠近平台側第1片蓋板時，因當天瞬間風速很大，風壓使手上蓋板往下吹，該員工急於扶正蓋板仍不敵風壓，重心不穩墜落到地面，經醫生判斷左股內踝骨折、右腳脛骨骨折，須住院開刀治療。 | <p>1. 改善折掀起遮雨木板作業，改成帆布捲收器。</p> <p>2. 增加護欄防護範圍。</p> <p>3. 加強員工及承攬商安全教育訓練。</p> <p>4. 增設階梯扶手</p> |
| | 職業安全衛生法 | 100,000 | 工作場所階梯因未設置扶手，導致承攬商員工跌倒事宜。 | |
| 鹿港平板廠 | 安全裁罰 | 60,000 | 護圍設置不當 | 護圍鋪設改善完成 |
| | 職業安全衛生法 | 60,000 | 勞工在操作切邊機進行玻纖布接布作業時，未依規定停機並缺乏必要防護設施，導致機器運轉中手捲入機械，造成左前臂骨折。 | 已針對危險區域加裝護圍、設置警語並禁止作業，防止人員接近。 同時加強多語警示標示及作業人員教育訓練，以降低職災風險。 |

註：本案違規事件發生於 113 年度，惟勞動部於 114 年度發處分書，本公司於 114 年度支付相關裁罰金額。

員工健康促進與管理

| 健康風險議題 | 影響程度 | 控制措施 | 實際成效 |
|------------------|------|---|--|
| 員工健康 | 高度風險 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 醫師、護理士駐點諮詢服務。 2. 提供血壓計供同仁量測監控。 3. 優於法令之健康檢查項目。 4. 新進、在職員工健康分級管理。 5. 運動社團費用補助。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 健康服務諮詢共 92 場，共諮詢 181 人。 2. 各廠舉辦年度健康檢查，桃園廠較法規項目增加 1 種：糖化血色素。彰濱廠較法規項目增加 18 種基本項目檢查，如尿酸、尿素氮、腎絲球過濾率、血球體積…等，也與醫院配合提供較優惠的健檢抽血、超音波及鏡檢項目，依員工評估需求自行增加，已達較全面性的健康評估。 3. 新竹廠進行健康分級管理，給予個別化衛生教育及追蹤面談，2024 年進行 39 位。 |
| 異常工作負荷 促發疾病預防 | 高度風險 | 中度風險以上進行衛教及評估面談需求 | 新竹廠評估有過勞中度風險以上者，安排場醫護人員進行面談諮詢，廠醫共面談 39 人。 |
| 職場安全 | 中度風險 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 實施職安四大計畫。 2. 定期舉行職業安全衛生委員會會議。 3. 設置 AED 急救設備。 4. 人臉辨識系統管控人員進出。 5. 辦公區域、通道出入口光線明亮。 6. 守衛於入口值勤人員管控。 7. 辦理新進及在職員工職業安全衛生教育訓練 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 各廠職安四大計畫執行率 100%。其中，彰濱廠改善評估問卷 12 份、共改善辦公室座椅共 32 張、針對過負荷工作共衛教 297 人次。 2. 新竹廠有 1 名員工因長期執行傳統車床與模具維修作業發現塵肺症，台玻已立即將該名員工調整至無粉塵作業單位工作，並定期安排健康監察追蹤。 3. 職業安全衛生委員會會議均如期召開。 4. 員工、客戶、廠商等均遵守進出管制措施。 5. 無發生人員入侵或傷害事件。 6. 新進及在職員工職業安全衛生教育訓練，參加人次共 737 人次、訓練時數共 2,169 小時。 |
| 母性健康保護 | 中度風險 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 設置哺乳室供同仁使用。 2. 提供產假、陪產檢及陪產假、產檢假、哺乳假。 3. 育嬰留職停薪申請。 4. 母性勞工健康保護計畫進行中。 5. 設置孕婦停車位。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 通過台北市政府衛生局「特優哺乳室認證」。 2. 桃園廠、新竹廠關懷及安排職醫面談懷孕女性員工。 3. 彰濱廠獲得優良哺乳室認證。 |

台玻舉辦勞工健康服務

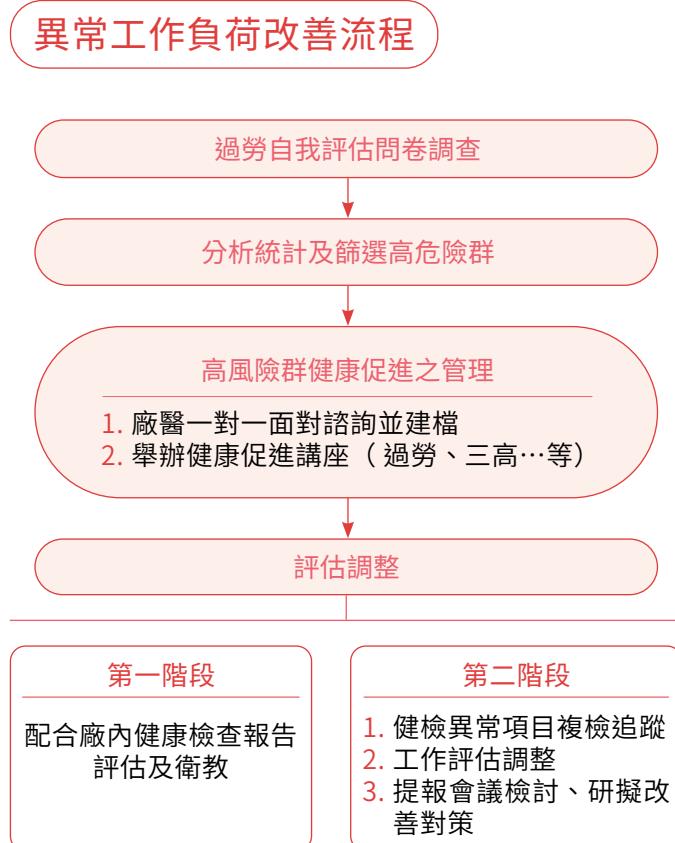


台玻秉持「員工是最重要的資產」，各廠區設置健康中心，配置專業廠護與特約勞工健康服務專科醫師共同推動員工照護，包含健康照護、特殊保護、健康促進等面向之健康管理方案，期望兼顧實務醫療需求與風險管理，持續在職業災害與疾病預防行動與促進員工身心健康措施做努力。



異常工作負荷促發疾病預防計畫

為預防同仁腦心血管疾病的發生風險、降低心理負荷。台玻針對同仁的健康狀況、工作性質（輪班、夜班、長時間工作、異常工作負荷）及工作時數進行調查、評估風險，並對潛在風險群進行健康關懷與追蹤，安排醫師給予健康指導或轉介尋求醫療協助，與工作調整建議及衛教資訊。



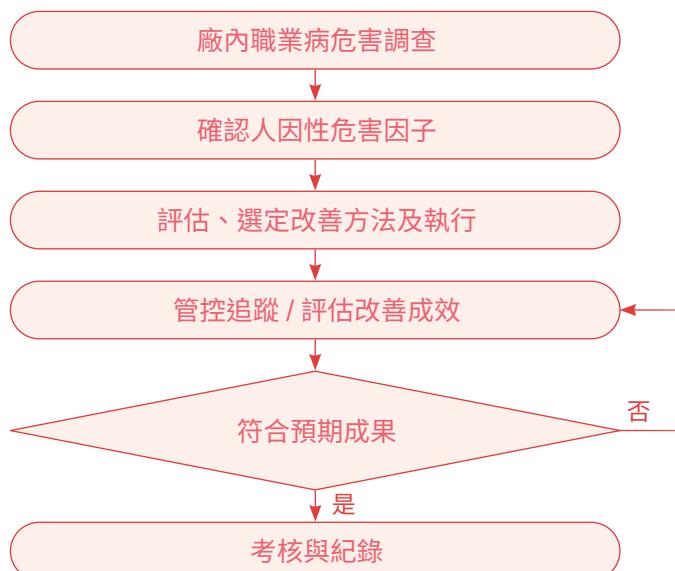
人因性危害預防執行說明

為預防同仁於工作中造成人因性的危害及避免重複性肌肉骨骼傷病，建立安全健康的工作場所。台玻對同仁作業型態進行資料收集、分析、分級管理，提出改善方式及健康促進，以改善肌肉骨骼傷病情況與工作環境。以下以台玻執行程序為例：

- 廠醫與廠護會同改切股股長於作業現場觀察儲運課改切股工作人員處理搬運玻璃成品情況
 - 現場人員處理搬運玻璃成品工作檯高度位於腰部以上未達肩膀高度，符合人體工學作業安全區作業，處理搬運玻璃成品空間寬敞可用正確姿勢工作，重達超過 10 公斤以上玻璃成品會依重量兩人至多人一組處理搬運，工作仍屬重覆性施力性工作，人因性危害之預防有其必要性。

廠醫於現場指導正確搬運姿勢並建議處理搬運玻璃成品確實配戴防護具以防止玻璃割傷及相關肌肉骨骼疾患。

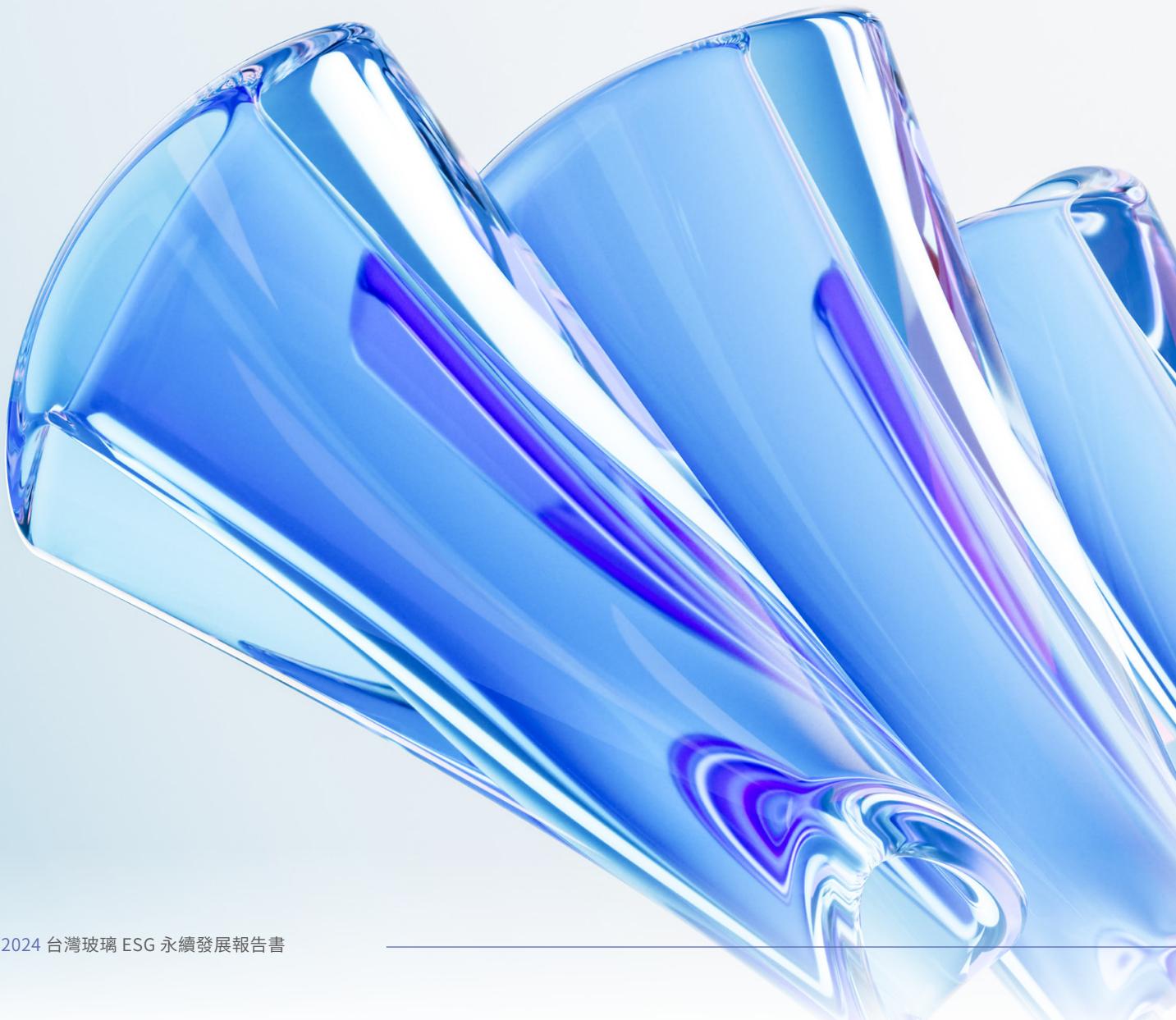
人因性危害分析與改善流程圖



chapter 6 —————

地方共好 社會關懷

| | |
|-----------------|-----|
| 6.1 社會回饋 | 192 |
| 6.2 地方參與 | 198 |



2024 年社會關懷投入績效

3,019 人次 | 3,431 萬元

台玻文教基金會自 2000 年統計至今，已獎勵大專院校學生累計 3,019 人次，共發獎學金 3,431 萬元

120 萬元

共投入 120 萬元於台豐高球公開賽，支持台灣在地體育選手

86 萬元

捐贈獎助學金 86 萬元

50 萬元

參與支持第三屆善科科技藝文獎，共捐贈 50 萬元

70 萬元

推廣台灣企業永續推動工作，捐贈 70 萬元

6.1 社會回饋

為紀念創業 25 週年的歷程與社會支持，台玻於 1989 年設立台玻文教基金會，秉持培育人才、回饋社會的理念，長期以來積極與各界推動多元教育文化相關公益事業。自 2000 年起，已累計頒發獎學金予全台大專院校學生達 3,019 人次，總金額達新台幣 3,431 萬元。

自 2018 年協辦《十二生肖藝術家彩繪助學特展》並榮獲第十四屆文馨獎常設獎銅獎以來，台玻持續以實際行動推動文化傳承與創新，將企業資源化為支持社會與文化發展的力量，促進文化向下扎根、向外發光，希望藉此來激發企業對藝文活動的參與。創辦人 林玉嘉先生亦期勉獲獎同學培養責任感與自我實踐的精神，並期許各受贈單位回饋國家社會，共同實踐企業對社會價值的承諾。



獲得文化部第十四屆
「文馨獎：常設獎 - 銅獎」

台玻文教基金會歷年獎助學金及藝文教育活動

| 年度 | 活動項目 | 地點 | 實施內容 |
|------|--------|-----|----------------------------------|
| 2024 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 120 名，每名金額 10,000 元 |
| | 捐贈藝文獎 | 台北市 | 捐贈善科科技藝文獎 50 萬元 |
| 2023 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 120 名，每名金額 10,000 元 |
| 2022 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 120 名，每名核發 10,000 元 |
| 2021 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 120 名，每名核發 10,000 元 |
| 2020 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 50 名，每名核發 10,000 元 |
| 2019 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 90 名，每名核發 10,000 元。 |
| 2018 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 90 名，每名核發 10,000 元。 |
| | 藝術展覽活動 | 高雄市 | 協辦《十二生肖藝術家彩繪助學特展 系列展覽》贊助。 |
| 2017 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 80 名，每名核發 10,000 元。 |
| 2016 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 140 名，每名核發 10,000 元。 |
| 2015 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 140 名，每名核發 10,000 元。 |
| 2014 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 129 名，每名核發 10,000 元。 |
| 2013 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 143 名，每名核發 10,000 元。 |
| | 文藝活動 | 台北市 | 齊柏林《看見台灣》電影購票 131 張。 |

| 年度 | 活動項目 | 地點 | 實施內容 |
|------|--------|-----|---|
| 2012 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 196 名，每名核發 10,000 元。 |
| | 藝術展覽活動 | 台北市 | 協辦《阿爾瓦羅 · 西薩：機能的美學》贊助。 |
| 2011 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 180 名，每名核發 10,000 元。 |
| | 藝術展覽活動 | 台北市 | 協辦《阿爾瓦羅 · 西薩：機能的美學》贊助。 |
| 2010 | 頒發獎助學金 | 台北市 | 頒發獎學金受領學生共計 160 名，每名核發 10,000 元。 |
| | 電影特映會 | 台北市 | 協辦《乘著光影旅行》電影特映會，200 名。 藉由推廣台灣優良電影培育更多台灣傑出電影人才。 |
| | 綠建築講座 | 台北市 | 《台北好好看，綠建築講座》，300 名。 與台北市政府都發局共同為都市更新計畫的推行，透過建物的改造，除了將舊屋翻新，也將建築帶向更綠能的環保訴求。 |

台玻近三年獎學金累積發放金額

單位：萬元



台玻文教基金會發展三大面向

台玻文教 基金會發展 三大面向

科技
教育

運動
發展

企業
永續

理念

「科技未來，我有想法」，相信透過不同世代間對科技的理解，以及對新興科技的想像，輔以不同媒材跨領域結合科技的展現方式，必能在創新的視野裡，尋得通往數位新未來的路徑。

計畫內容

發展科技教育、普及科技之應用，協助青年世代提升科技技能，並開拓國際視野。

理念

為促進體育發展，倡導運動風氣。

計畫內容

以擴大高球活動的交流，並提供球友相互激勵、經驗共享。

理念

推廣台灣永續工作，持續關注氣候變遷、永續能源、企業永續、能源永續發展，共同為推動永續工作政策倡議之量能發展貢獻心力。以期引導社會風潮，擴大社會影響力。

計畫內容

協助企業永續獎項之辦理，以及相關教育推廣。

台玻文教基金會暨台灣玻璃工業公司 2024 年捐贈明細

| 捐贈單位 | 名稱 | 金額（新臺幣） | 執行目的與效益 |
|--------------|--|---------|--|
| 台玻文教 基金會 | 第三屆善科科技文藝獎 | 50 萬元 | 台玻協辦該獎，支持跨界融合科技與藝術的公益活動，推動人文與創新並進的責任與承諾 |
| | 台豐高球公開賽 2024 Taiwan Glass Taifong Open | 120 萬元 | 支持台灣在地體育選手參加國際賽事 |
| | 獎助學金 | 86 萬元 | 為鼓勵公司子女敦品勵學，培育優秀人才 |
| | 2024 年度全球企業永續 論壇頒獎典禮 | 30 萬元 | 強化與國內外永續倡議組織的交流合作，展現推動淨零轉型的承諾 |
| 台灣玻璃 工業公司 | 2024 年度 TAISE 台灣永 續教育獎 | 40 萬元 | 鼓勵國小投入永續教育，讓永續教育深化，成為學生們成長的養分。台玻參與支持該獎項，擔任永續教育獎主辦單位，希望能藉此激勵校務人員及老師更多永續靈感及動力，攜手向下扎根，帶動永續浪潮。 |
| 2024 年捐贈總額 | | | 326 萬元 |



SDG 4 優質教育

科技教育 – 啟發青年數位思維，打造跨域創新未來

我們要解決的社會議題

面對快速變動的科技趨勢，台灣青年在科技素養、跨域能力與國際視野方面仍有發展空間，傳統教育模式難以因應未來所需的創造力與科技應用能力。

台玻的角色

台玻文教基金會透過舉辦具創新性與包容性的科技教育活動，鼓勵青年以多元媒材接觸科技知識，提升科技素養與表達能力，進而激發對未來的想像與思辨。

實際行動 - 2024 第三屆善科科技文藝獎

此獎項由善科教育基金會主辦，台玻文教基金會持續支持並推動，至 2024 年已邁入第三屆，致力於以藝文媒介深化青年的科技理解並突破單一知識輸入模式。

面對生成式 AI 與虛擬實境等技術浪潮，善科科技文藝獎今年以「讓社會大眾成為放煙火的人，而非被震懾的觀望者」為願景，鼓勵青年以文學與藝術方式探索科技，強化青年跨領域思考與科技役用。

本屆獎項徵件涵蓋四大類別：閱讀科技心得寫作類、青年科幻小說類、兒童電腦繪圖類、青年店叢繪圖類，涵蓋年齡與表達媒介之廣，未來也將繼續打造全民參與的科技學習場域。



2024 第三屆善科科技藝文獎專欄

透過第三屆善科科技文藝獎的評選過程，我們得以看見當代青年對科技與社會議題的深刻觀察與表達潛力。無論是以 AI 為主題的創作，或探討科技與人我關係的作品，參賽者展現了批判性思維與人文素養的融合，突顯出未來世代在數位浪潮中主動對話的企圖心。

例如在某篇以「AI 參與」為主題的作品中，參賽者運用詩意語言反思人機關係，巧妙將技術發展與人文情懷結合，引導讀者重新思考科技不只是工具，更是我們日常關係的一部分。另一篇作品則聚焦於數學家丘成桐的跨文化經歷，參賽者將書中人物經歷與自身求學歷程相互對照，從中體會知識背後的文化背景與價值選擇。

本屆評審過程亦指出，學生作品普遍展現對科技議題的敏銳觸角與整合能力，科技與教育的融合已在年輕世代中深植萌芽。善科科技文藝獎不僅是肯定優秀作品的平台，更是見證青年理解世界、改變未來的起點。





SDG 3 良好健康與福祉

運動發展 – 用揮桿推動台灣高爾夫運動國際化的堅持

我們要解決的社會議題

支持與國際接軌的比賽平台，建造符合國際標準的球場與訓練設施

台玻的角色

台玻文教基金會積極扮演國際運動比賽平台連結者與提升訓練環境推動者的雙重角色，不僅持續投資台豐高爾夫球場軟硬體設施，亦透過冠名主辦賽事創造國際曝光度，協助台灣選手實戰磨練與世界舞台銜接。

實際行動 - 台豐高球公開賽 2024 Taiwan Glass Taifong Open

2023 年起將公開賽升格為亞巡賽，使台灣成為亞洲巡迴賽重要一站，寫下台灣高球史上的嶄新里程碑。此外，台豐球場也持續優化果嶺與球道品質，目前果嶺速度已達國際標準 10.5，成為台灣最具代表性的高爾夫球場之一。除推廣賽事外，台豐高爾夫球場本身亦是國際級硬體設施的典範。球場內設有兩座由 1992 年普立茲克建築獎得主—葡萄牙建築大師 Álvaro Siza 親自操刀設計的「西薩會所」與「嘉卿會所」，融合人文與地景美學，展現高球場域與建築藝術的極致結合。會所落成後屢獲國際讚譽，更於 2022 年獲選為 Golf Digest 國際最佳高爾夫會所 Best 10 International Clubhouses 之一，為球友與選手提供舒適且富有美學的環境。未來，台玻將持續投入資源支持多元體育活動，並扶持本地選手走向世界，讓全球選手看見台灣。



17 賽伴關係



SDG 17 夥伴關係

企業永續 – 推動永續意識，擴大社會影響力

我們要解決的社會議題

碳有價時代來臨，台灣將面臨法規趨嚴挑戰。此外，台玻也致力於教師適用於教學現場的資源與培訓、學生對永續議題的認識與實踐，強化連結生活與行動。

台玻的角色

台玻積極扮演永續轉型推動者角色，透過長期支持具社會影響力的永續論壇與教育獎項，台玻不僅助力政策倡議能量的凝聚，也推動永續理念深入校園與教學現場。

實際行動 - 2024 年度全球企業永續論壇頒獎典禮

台玻支持由台灣永續能源研究基金會主辦之《全球企業永續論壇頒獎典禮》，透過資源協力與平台推廣，促成國內外績優企業齊聚，公開表揚在 ESG、氣候治理、永續創新等面向具卓越表現的企業與組織。台玻協助建立企業間的學習標準，提升整體產業鏈對永續議題的重視與實踐深度。

實際行動 - 2024 年度 TAISE 台灣永續教育獎

台玻持續與台灣永續能源研究基金會舉辦《2024 年台灣永續教育獎》，表揚在永續教育上具創新作為的教師與學校單位，鼓勵教師結合 SDGs 設計教案、實踐教學創新，同時引導學生參與校園及社區的永續行動。我們期望藉由該獎項與學校攜手培育具備永續思維與行動力的新世代公民。



2024 年度全球企業永續論壇頒獎典禮



2024 年度 TAISE 台灣永續教育獎

6.2 地方參與

台玻抱持著重視與在地社區的連結與共融，積極朝向強化社區參與與社會回饋的方向前行。透過公司統籌推動的多元參與活動，讓關懷行動深入日常，鼓勵員工從自身出發，與社區共築友善、互信的永續關係。

捐贈活動

花蓮縣政府暨慈濟中繼永久屋玻璃捐贈

花蓮地震風災頻傳，台玻為響應花蓮縣政府偕同慈濟共同推動「中繼永久屋」專案，預估將捐贈價值 120 萬元的玻璃材料，幫助約 300 位受災民眾安身，預計 2025 年下半年完工後立即提供安置，降低東部受災民眾流離失所所造成的生活衝擊。



捐血活動

台玻彰濱廠辦理捐血活動

台玻彰濱廠號召員工參與捐血活動，響應「捐血一袋，救人一命」的號召，展現企業在公益參與上的具體行動力。活動當日，共募集 32 袋「熱血」，體現同仁對社會關懷的實際貢獻。



淨灘活動

台玻桃園廠辦理淨灘活動

由廠務部經理率領 10 位員工前往觀音濱海遊憩區南岸參與清潔行動，齊心守護海岸環境永續與在地環境保護的責任。



社區投入

捐贈廟方公司產品響應元宵節晚會

台玻桃園廠位於觀音區樹林里，於元宵節期間響應觀音區樹林里協天宮聯歡晚會，捐贈公司產品烤盤 2 份、玻璃鍋 4 份及 1,200 元作為摸彩贈品，助力廟方推動地方節慶活動與社區凝聚。



埔前里中秋晚會

響應埔前里中秋晚會，台玻提供 36 組 900ml 圓型保鮮盒，總價值 32,400 元，並獲贈感謝狀，展現企業對地方節慶的積極投入與關懷，促進社區凝聚力與文化傳承。



認養在地生態與設施

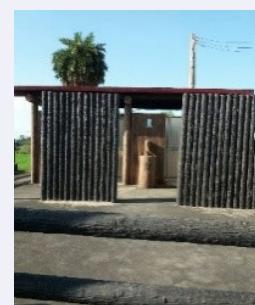
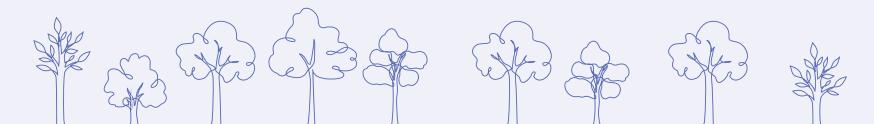
認養防風林

台玻認養觀音產業園區防風林，承諾自 113 年至 118 年為期 6 年進行澆水、施肥、病蟲害防治等維護工作，每年投入 65,000 元，持續改善園區綠化環境，貢獻在地生態與景觀品質。



認養吳先生廟公廁

為加強地方公共設施整潔，維護社區環境衛生，台玻認養吳先生廟公廁，自 110 年 11 月起至 113 年 10 月止，委託清潔人員每兩週清掃一次，期間共投入 12,566 元。



青年交流

青年玻璃產業交流

2024年10月台玻受邀參與新竹市政府與新竹縣、苗栗縣合辦的竹竹苗青年交流活動，派出3名代表介紹玻璃產品及生產流程，藉此促進地方產業認識與青年互動，深化產業文化傳承與區域合作。



在地回饋

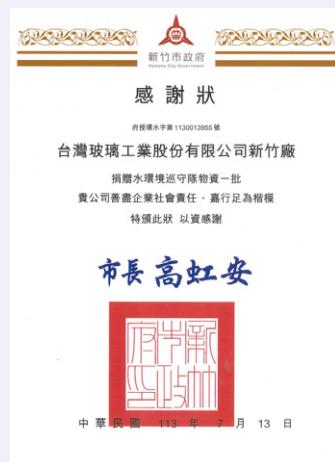
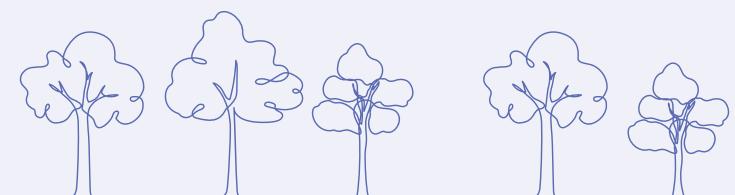
每月協助打掃埔前里公園

配合新竹市環境友善日宣導，2024年間共動員23人次，每月定期協助清掃埔前里公園，積極投入社區公共空間環境維護，提升在地生活與環境品質。



水環境巡守隊物資贊助

捐贈6萬元物資予水環境巡守隊，購買水環境巡守隊員巡守背心，增加辨視能力，強化其日常巡守及環境維護能量，協助維持河川與濕地生態品質。



外籍員工參與

外籍移工聖誕聯歡餐會

2024 年，分別於 9 月與 12 月安排兩梯次外籍移工員工旅遊及聖誕聯歡餐會，並開放員工邀請親友參加，藉此增進員工間交流與歸屬感，參與人數 220 人。透過活動凝聚團隊並提升工作滿意度，持續展現對多元勞動力的關懷與支持。



杜絕人口販賣座談會

配合新竹市勞工處，協助舉辦「杜絕人口販賣」宣導與座談會，參與人數 45 人。讓外籍移工了解常見陷阱與求助管道，強化對人口販運議題的認識與自我保護能力。



附錄

附錄一 全球永續性報告指標 GRI Standards 對照表

以下內容經第三方公正單位獨立確信查證通過，查證結果如附錄五獨立確信報告所示。

「*」為重大主題、「●」為經外部保證。

| | |
|--------------|---|
| GRI 通用準則使用聲明 | 依循 GRI 準則出版 2024 年永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日 |
| GRI 1 使用版本 | GRI 1: Foundation 2021 |
| GRI 行業準則應用 | 無 |

| GRI 2：一般揭露 2021 | | | | |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------------|------|-----------------------------|
| 指標 | 揭露項目 | 對應章節或說明 | 外部確信 | 頁碼 |
| 組織與報導 Organization and reporting | | | | |
| GRI 2-1 | 組織資訊 | 關於本報告書 2.1 關於台玻 | ● | 4 38 |
| GRI 2-2 | 組織永續報導中所包含的實體 | 關於本報告書 2.1 關於台玻 | ● | 4 39 |
| GRI 2-3 | 報導期間、報導頻率與聯絡人 | 關於本報告書 | ● | 4 6 |
| GRI 2-4 | 資訊重編 | 本年度之報告書無資訊重編 | ● | N/A |
| GRI 2-5 | 外部保證 / 確信 | 附錄七：確信報告 | ● | 5 220 |
| 活動與工作者 Activities and workers | | | | |
| GRI 2-6 | 活動、價值鏈與其他商業關係 | 2.1 關於台玻 3.1 台玻產品 3.5 永續供應鏈 | ● | 42 50 54 55 111 |
| GRI 2-7 | 員工 | 5.1 人力資源及福利 | ● | 158 |
| GRI 2-8 | 非員工工作者 | 5.1 人力資源及福利 | ● | 158 |
| 治理 Governance | | | | |
| GRI 2-9 | 治理結構與組成 | 1.1 台玻永續經營 2.2 誠信台玻 | ● | 16 55 |

| 指標 | 揭露項目 | 對應章節或說明 | 外部確信 | 頁碼 |
|----------|------------------|--------------------------------|------|-----------|
| GRI 2-10 | 最高治理單位的提名與遴選 | 2.2 誠信台玻 | ● | 58 |
| GRI 2-11 | 最高治理單位的主席 | 2.2 誠信台玻 | ● | 56 |
| GRI 2-12 | 最高治理單位在監督衝擊管理的角色 | 1.1 台玻永續經營 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | ● | 16 21 |
| GRI 2-13 | 授予責任以管理衝擊 | 1.1 台玻永續經營 | ● | 16 18 |
| GRI 2-14 | 最高治理單位於永續性報導的角色 | 關於本報告書 1.1 台玻永續經營 | ● | 4 16 |
| GRI 2-15 | 利益衝突 | 2.2 誠信台玻 | ● | 63 |
| GRI 2-16 | 關鍵重大事件的溝通 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | ● | 35 |
| GRI 2-17 | 最高治理單位的群體智識 | 2.2 誠信台玻 | ● | 63 |
| GRI 2-18 | 最高治理單位的績效評估 | 2.2 誠信台玻 | ● | 62 |
| GRI 2-19 | 薪酬政策 | 2.2 誠信台玻 | ● | 61 |
| GRI 2-20 | 薪酬決定的流程 | 2.2 誠信台玻 5.1 人力資源及福利 | ● | 61 158 |
| GRI 2-21 | 年度總薪酬比率 | 為本公司之機密故不揭露 | ● | N/A |

策略、政策與實務 Strategy, policies and practices

| | | | | |
|----------|----------------|---|---|------------------------|
| GRI 2-22 | 永續發展策略的聲明 | 董事長的話 | ● | 8 |
| GRI 2-23 | 政策承諾 | 1.1 台玻永續經營 | ● | 14 |
| GRI 2-24 | 融入政策承諾 | 1.1 台玻永續經營 2.2 誠信台玻 | ● | 14 64 |
| GRI 2-25 | 負面衝擊補償流程 | 2.2 誠信台玻 | ● | 65 |
| GRI 2-26 | 徵求建議與提出關切事項的機制 | 2.2 誠信台玻 | ● | 65 |
| GRI 2-27 | 法規遵循 | 2.2 誠信台玻 3.1 台玻產品 4.1 永續經營策略 5.3 職場安全與健康 | ● | 66 84 120 186 |
| GRI 2-28 | 公協會會員資格 | 2.1 關於台玻 | ● | 51 |

利害關係人議合 Stakeholder Engagement

| | | | | |
|----------|-----------|------------------|---|----------|
| GRI 2-29 | 利害關係人議合方法 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | ● | 21 35 |
| GRI 2-30 | 團體協約 | 5.1 人力資源及福利 | ● | 169 |

GRI 特定主題準則

* 重大議題

| GRI 類別 / 主題 | 編號 | GRI 指標內容 | 對應章節 | 外部 確信 | 頁碼 |
|---------------------|-------|-------------------------|----------------------|----------|------------|
| GRI 3：重大 主題 2021 | 3-1 | 決定重大主題的流程 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 21 |
| | 3-2 | 重大主題列表 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| | 3-3 | 重大主題管理 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| 治理面 | | | | | |
| 經濟績效 * | 3-3 | 重大主題管理 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| | 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 2.1 關於台玻 | | 52 |
| | 201-2 | 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 4.4 氣候行動 | | 148 |
| | 201-3 | 確定給付制義務與其他退休計畫 | 5.1 人力資源及福利 | | 168 |
| | 201-4 | 取自政府之財務援助 | 2.1 關於台玻 | | 53 |
| 市場地位 | 202-1 | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 5.1 人力資源及福利 | | 166 |
| | 202-2 | 雇用當地居民為高階管理階層的比例 | 5.1 人力資源及福利 | | 158 |
| 間接經濟 衝擊 | 203-1 | 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊 | 6.1 社會回饋 6.2 地方參與 | | 192 198 |
| 採購實務 | 204-1 | 來自當地供應商的採購支出比例 | 3.5 永續供應鏈 | | 110 |
| 反貪腐 | 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 | 2.2 誠信台玻 | | 64 |
| | 205-3 | 已確認的貪腐事件及採取的行動 | 2.2 誠信台玻 | | 64 |
| 反競爭行為 | 206-1 | 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 3.1 台玻產品 | ● | 84 |
| 稅務 | 207-1 | 稅務方針 | 2.1 關於台玻 | | 53 |
| 環境面 | | | | | |
| 物料 * | 3-3 | 重大主題管理 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| | 301-1 | 所用物料的重量或體積 | 4.2 能資源管理 | | 121 |
| | 301-2 | 使用再生原物料的百分比 | 4.3 綠色生產管理 | | 135 |
| | 301-3 | 回收產品及其包材 | 4.3 綠色生產管理 | | 135 |

| GRI 類別 / 主題 | 編號 | GRI 指標內容 | 對應章節 | 外部 確認 | 頁碼 |
|----------------|-------|---|--|----------|-----|
| 能源 * | 3-3 | 重大主題管理 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| | 302-1 | 組織內部的能源消耗量 | 4.2 能資源管理 | | 124 |
| | 302-2 | 組織外部的能源消耗量 | 4.2 能資源管理 | | 124 |
| | 302-3 | 能源密集度 | 4.2 能資源管理 | | 125 |
| | 302-4 | 減少能源消耗 | 4.2 能資源管理 | | 129 |
| | 302-5 | 降低產品和服務的能源需求 | 4.2 能資源管理 | | 129 |
| 水與放流水 * | 3-3 | 重大主題管理 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| | 303-1 | 共享水資源之相互影響 | 4.3 綠色生產管理 | | 131 |
| | 303-2 | 與排水相關衝擊的管理 | 4.3 綠色生產管理 | ● | 145 |
| | 303-3 | 取水量 | 4.2 能資源管理 | ● | 132 |
| | 303-4 | 排水量 | 4.2 能資源管理 | | 132 |
| | 303-5 | 耗水量 | 4.2 能資源管理 | | 132 |
| 生物多樣性 | 304-1 | 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區 | 本公司大部分廠區設立於經政府核定之工業區範圍內，屬已開發土地，營運活動對自然生態及生物多樣性影響有限。針對非設於工業區內之新竹廠，本公司亦完成環境風險評估，確認營運場域周邊無自然保育區或敏感棲地，營運活動對當地自然生態並無顯著衝擊。 本公司亦持續關注自然相關財務揭露 (TNFD)，未來將依營運需求及國際趨勢，評估導入自然資本與生物多樣性風險評估與因應策略。 | | N/A |
| 排放 * | 3-3 | 重大主題管理 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| | 305-1 | 直接（範疇一）溫室氣體排放 | 4.2 能資源管理 | | 126 |
| | 305-2 | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 | 4.2 能資源管理 | | 126 |
| | 305-3 | 其他間接（範疇三）溫室氣體排放 | 4.2 能資源管理 | | 127 |
| | 305-4 | 溫室氣體排放密集度 | 4.2 能資源管理 | | 126 |
| | 305-5 | 溫室氣體排放減量 | 4.2 能資源管理 | | 129 |
| | 305-7 | 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放 | 4.3 綠色生產管理 | | 141 |
| 廢棄物 * | 3-3 | 重大主題管理 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| | 306-1 | 廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊 | 4.3 綠色生產管理 | | 136 |

| GRI 類別 / 主題 | 編號 | GRI 指標內容 | 對應章節 | 外部 確認 | 頁碼 |
|----------------|--------|---------------------------|------------------|----------|-----|
| 廢棄物 * | 306-2 | 廢棄物相關顯著衝擊之管理 | 4.3 綠色生產管理 | | 136 |
| | 306-3 | 廢棄物的產生 | 4.3 綠色生產管理 | | 137 |
| | 306-4 | 廢棄物的處置移轉 | 4.3 綠色生產管理 | | 137 |
| | 306-5 | 廢棄物的直接處置 | 4.3 綠色生產管理 | | 137 |
| 供應商 環境評估 | 308-1 | 採用環境標準篩選新供應商 | 3.5 永續供應鏈 | | 114 |
| | 308-2 | 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動 | 3.5 永續供應鏈 | | 115 |
| 社會面 | | | | | |
| 勞雇關係 * | 3-3 | 重大主題管理 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| | 401-1 | 新進員工和離職員工 | 5.1 人力資源及福利 | ● | 160 |
| | 401-2 | 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利 | 5.1 人力資源及福利 | | 167 |
| | 401-3 | 育嬰假 | 5.1 人力資源及福利 | | 164 |
| 勞 / 資關係 * | 402-1 | 關於營運變化的最短預告期 | 5.1 人力資源及福利 | | 170 |
| 職業安全 衛生 * | 3-3 | 重大主題管理 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| | 403-1 | 職業安全衛生管理系統 | 5.3 職場安全與健康 | | 179 |
| | 403-2 | 危害辨識、風險評估及事故調查 | 5.3 職場安全與健康 | | 177 |
| | 403-3 | 職業健康服務 | 5.3 職場安全與健康 | | 188 |
| | 403-4 | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 | 5.3 職場安全與健康 | | 178 |
| | 403-5 | 有關職業安全衛生之工作者訓練 | 5.3 職場安全與健康 | | 180 |
| | 403-6 | 工作者健康促進 | 5.3 職場安全與健康 | | 182 |
| | 403-7 | 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 5.3 職場安全與健康 | | 179 |
| | 403-8 | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 | 2.2 誠信台玻 | | 66 |
| | 403-9 | 職業傷害 | 5.3 職場安全與健康 | ● | 179 |
| | 403-10 | 職業病 | 5.3 職場安全與健康 | | 188 |
| 訓練與教育 | 404-1 | 每名員工每年接受訓練的平均時數 | 5.2 人才培育與訓練 | | 171 |
| | 404-2 | 提升員工職能及過渡協助方案 | 5.2 人才培育與訓練 | | 172 |

| GRI 類別 / 主題 | 編號 | GRI 指標內容 | 對應章節 | 外部 確信 | 頁碼 |
|----------------|-------|--------------------------|-------------------------|----------|-----------|
| 訓練與教育 | 404-3 | 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 | 5.2 人才培育與訓練 | | 166 |
| 員工多元化 與平等機會 | 405-1 | 治理單位與員工的多元化 | 2.2 誠信台玻 5.1 人力資源及福利 | | 58 163 |
| | 405-2 | 女性對男性基本薪資與薪酬的比率 | 5.1 人力資源及福利 | | 166 |
| 不歧視 | 406-1 | 歧視事件以及組織採取的改善行動 | 5.3 職場安全與健康 | | 163 |
| 結社自由與 團體協商 | 407-1 | 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商 | 5.1 人力資源及福利 | | 169 |
| 童工 | 408-1 | 營運據點和供應商使用童工之重大風險 | 5.3 職場安全與健康 | | 161 |
| 強迫或強制 勞動 | 409-1 | 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 | 台玻無相關事件 | | 161 |
| 原住民權利 | 411-1 | 涉及侵害原住民權利的事件 | 5.1 人力資源及福利 | | 163 |
| 供應商社會 評估 | 414-1 | 使用社會準則篩選之新供應商 | 3.5 永續供應鏈 | | 114 |
| | 414-2 | 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動 | 3.5 永續供應鏈 | | 115 |
| 公共政策 | 415 | 政治捐獻 | 台玻無相關事件 | | - |
| 顧客健康與 安全 * | 3-3 | 重大主題管理 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| | 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 | 3.1 台玻產品 | | 84 |
| | 416-2 | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 | 3.1 台玻產品 | ● | 84 |
| 行銷與標示 | 417-1 | 產品和服務資訊與標示的要求 | 3.1 台玻產品 | | 84 |
| | 417-2 | 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件 | 3.1 台玻產品 | | 84 |
| | 417-3 | 未遵循行銷傳播相關法規的事件 | 3.1 台玻產品 | | 84 |
| 客戶隱私 * | 3-3 | 重大主題管理 | 1.2 利害關係人與重大議題鑑別 | | 23 |
| | 418-1 | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 | 2.3 風險管理 | | 81 |

附錄二：聯合國全球盟約對照表

| 項次 | 條文 | 對應章節 | 頁碼 |
|----------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|
| 1. 人權部分 | | | |
| 1 | 在企業影響所及範圍內，支持並尊重國際人權 | 3.5 永續供應鏈 5.1 人力資源及福利 | 110 158 |
| 2 | 企業應確保公司內不違反人權 | 5.1 人力資源及福利 | 158 |
| 2. 勞工部分 | | | |
| 3 | 保障勞工集會結社之自由，並有效承認集體談判的權利 | 5.1 人力資源及福利 | 158 |
| 4 | 消弭所有形式之強迫性勞動 | CH5 安心職場 信賴成長 | 158 |
| 5 | 有效廢除童工 | 5.1 人力資源及福利 | 158 |
| 6 | 消弭雇用及職業上的歧視 | 5.1 人力資源及福利 | 158 |
| 3. 環境部分 | | | |
| 7 | 支持對環境挑戰採取預防性措施 | 2.3 風險管理 CH4 永續節能 綠色經營 | 67 116 |
| 8 | 採取善盡更多的企業環境責任之作法 | CH4 永續節能 綠色經營 | 116 |
| 9 | 鼓勵研發及擴散環保化的科技 | 3.1 台玻產品 4.2 能資源管理 4.3 綠色生產管理 | 84 121 135 |
| 4. 反貪腐部分 | | | |
| 10 | 企業應致力於反貪腐活動，其中包含敲詐及賄賂 | 2.2 誠信台玻 | 55 |

附錄三：永續會計準則委員會 (SASB) 對照表

SASB 準則 - 建材指標對照表

| 揭露主題 | 指標代碼 | 類型 | 揭露指標 | 對應章節 | 揭露頁碼 |
|---------|---------------|----|---|---|-------------------|
| 溫室氣體排放 | EM-CM-110a.1. | 量化 | 1. 全球範疇 1 溫室氣體排放總量； 2. 全球受管制溫室氣體排放佔比。 | 4.2 能資源管理 | 121 |
| | EM-CM-110a.2. | 質化 | 範疇一排放量管理之長期與短期策略或計畫、減量目標之說明，及針對目標績效之分析 | 4.2 能資源管理 | 121 |
| 空氣品質 | EM-CM-120a.1. | 量化 | 空氣污染排放氣體中包含下列汙染物： (1)NOx 氮氧化物 (不包括 N ₂ O)；(2)SOx 硫氧化物；(3)懸浮微粒(PM10)； (4)戴奧辛 / 呋喃；(5)揮發性有機物 (VOCs)；(6)多環芳香烴 (PAHs)；和 (7)重金屬。 | 4.3 綠色生產管理 | 135 |
| 能源管理 | EM-CM-130a.1. | 量化 | 1. 總能源消耗； 2. 輸電網路的百分比； 3. 替代能源的百分比； 4. 再生能源的百分比。 | 4.1 永續經營策略 4.2 能資源管理 | 118 124 130 |
| 水管理 | EM-CM-140a.1. | 量化 | 1. 總取水量； 2. 回收水佔比； 3. 位於高或極高水資源壓力區域佔比。 | 4.2 能資源管理 * 台玻所在區域皆非高水資源壓力區域。 | 131-132 |
| 廢棄物管理 | EM-CM-150a.1. | 量化 | 1. 廢棄物產生量； 2. 有害廢棄物占比； 3. 廢棄物回收占比。 | 4.3 綠色生產管理 | 136-137 |
| 生物多樣性衝擊 | EM-CM-160a.1. | 質化 | 描述活躍場所的環境管理政策和實務 | 4.1 永續經營策略 | 118 |
| | EM-CM-160a.2. | 量化 | 受干擾的陸地面積，以及受影響區域後來恢復的百分比 | 本公司各廠區皆設立於經政府核定之工業區範圍內，屬已開發土地，周邊並無自然保育區或敏感棲地。 | - |
| 勞工健康與安全 | EM-CM-320a.1. | 量化 | 1. 全職及約聘員工之可記錄事故率； 2. 全職及約聘員工之虛驚事故頻率。 | 5.3 職場安全與健康 | 182 |
| | EM-CM-320a.2. | 量化 | 矽肺病之報告病例數 | 5.3 職場安全與健康 *2024 年台玻無矽肺病案例 | - |

| 揭露主題 | 指標代碼 | 類型 | 揭露指標 | 對應章節 | 揭露頁碼 |
|-------------|---------------|----|--------------------------------------|----------------------------|------|
| 產品設計和生命週期管理 | EM-CM-410a.1. | 量化 | 可供應永續建築設計與建造認證的產品占比 | 3.1 台玻產品 | 109 |
| | EM-CM-410a.2. | 量化 | 於使用和製造過程中，減少能源、水與材料影響之商品的整體潛在市場與市場份額 | 3.1 台玻產品 | 109 |
| 競爭行為 | EM-CM-520a.1. | 量化 | 與卡特爾行為、價格壟斷和反托拉斯活動相關的訴訟所導致的財務損失總額 | 3.1 台玻產品 *2024年台玻無相關情事。 | - |
| 活動指標 | EM-CM-000.A. | 量化 | 主要生產線之產量 | 2.1 關於台玻 | 53 |

SASB 準則 - 硬體指標對照表

| 揭露主題 | 指標代碼 | 類型 | 揭露指標 | 對應章節 | 揭露頁碼 |
|----------|--------------|-------|--|--|---------|
| 產品安全 | TC-HW-230a.1 | 討論及分析 | 對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述 | 2.3 風險管理 | 75 |
| 員工多元及包容性 | TC-HW-330a.1 | 量化 | 針對 (a) 高階管理階層、(b) 非高階管理階層、(c) 技術員工及 (d) 所有其他員工之 (1) 性別及 (2) 多元群體之代表性之百分比 | 5.1 人力資源及福利 | 158-160 |
| 產品生命週期管理 | TC-HW-410a.1 | 量化 | 使用電子業 IEC 62474 標準所涵蓋材料的產品銷售金額百分比 | 台玻未使用如 IEC62474 所關注之化學物質，因此 IEC62474 材料產品的營收佔比為 0% | - |
| | TC-HW-410a.2 | 量化 | 符合 EPEAT 註冊要求或同等條件合格產品的營收百分比 | 不適用，台玻非電子產品製造商 | - |
| | TC-HW-410a.3 | 量化 | 獲得能源效率認證之資格產品收入百分比 | 3.1 台玻產品 | 89 |
| | TC-HW-410a.4 | 量化 | 生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比 | 4.2 能資源管理 | 123 |

| 揭露主題 | 指標代碼 | 類型 | 揭露指標 | 對應章節 | 揭露頁碼 |
|-------|--------------|-------|---|--|------|
| 供應鏈管理 | TC-HW-430a.1 | 量化 | 一階供應商場所於責任商業聯盟 (RBA) 有效性查核程序 (VAP) 或同等程序中經查核之百分比，按 (a) 所有場所及 (b) 高風險場所 | 未採用 RBA 或同等查核程序 | - |
| | TC-HW-430a.2 | 量化 | 一階供應商就 (a) 優先不合格及 (b) 其他不合格之 (1) 不符合責任商業聯盟有效性查核程序 (VAP) 或同等程序之不合格比率，以及 (2) 相關改正行動比率 | 未採用 RBA 或同等查核程序 | - |
| 材料取得 | TC-HW-440a.1 | 討論及分析 | 與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述 | 4.2 能資源管理 | 121 |
| 活動指標 | TC-HW-000.A | 量化 | 生產單位數量，按產品類別劃分 | 2.1 關於台玻 | 53 |
| | TC-HW-000.B | 量化 | 製造場所之面積 | 本公司於台灣桃園、新竹、台中平板、鹿港與鹿港平板、彰濱廠等六座廠區之製造場所面積約為 404,100m ² | - |
| | TC-HW-000.C | 量化 | 自有場所產量之百分比 | 本公司所有產品皆於自有場所生產，自有產量占比為 100%。 | - |

SASB 準則 - 容器和包裝對照表

| 揭露主題 | 指標代碼 | 類型 | 揭露指標 | 對應章節 | 揭露頁碼 |
|--------|--------------|-------|---|------------|------|
| 溫室氣體排放 | RT-CP-110a.1 | 量化 | 在限制溫室氣體排放的法規下，在總排放氣體中排放出範疇一氣體的百分比 | 4.2 能資源管理 | 126 |
| | RT-CP-110a.2 | 討論及分析 | 對管理範疇一氣體、降低排放目標和針對目標達成表現分析的長期和短期策略的討論 | 4.2 能資源管理 | 126 |
| 空氣品質 | RT-CP-120a.1 | 量化 | 下列污染物的空氣排放情形：(1) 氮氧化物 (NOx，不含一氧化二氮 N ₂ O) 、(2) 硫氧化物 (SOx) 、(3) 揮發性有機化合物 (VOCs) 、以及 (4) 懸浮微粒 (PM) | 4.3 綠色生產管理 | 141 |

| 揭露主題 | 指標代碼 | 量化 | 揭露指標 | 4.2 能資源管理 | 揭露頁碼 |
|-------|--------------|-------|--|--|------|
| 能源管理 | RT-CP-130a.1 | 量化 | (1) 總能源消耗量、(2) 電網電力占比、(3) 再生能源占比，以及 (4) 自行發電的總能源量。 | 4.2 能資源管理 | 124 |
| | RT-CP-140a.1 | 量化 | (1) 水的總汲取量和 (2) 可回收量的百分比，在各地「基準水壓力」高或極高的地區中所佔的百分比 | 4.2 能資源管理 | 131 |
| 水資源管理 | RT-CP-140a.2 | 量化 | 水資源管理風險的說明，以及針對降低這些風險所採取之策略與實務作法的討論。 | 4.2 能資源管理 | 131 |
| | RT-CP-140a.3 | 量化 | 水質許可證、標準及法規相關的違規事件次數。 | 4.3 綠色生產管理 | 144 |
| 廢棄物管理 | RT-CP-150a.1 | 量化 | 產生的廢棄物總額中，為有害物質的百分比，以及可回收的百分比 | 4.3 綠色生產管理 | 137 |
| | RT-CP-250a.1 | 量化 | (1) 召回次數、(2) 召回產品的總數量 | 1. 「26oz Pasta」因胴體變形自願召回 475,650 件 2. 桃園廠玻布退貨 3 筆，總計約 5,870M 3. 鹿港廠玻布退貨 23 筆，總計約 355,288 M | - |
| 產品安全 | RT-CP-250a.2 | 討論及分析 | 識別與管理新興材料與化學物質之流程的說明。 | 台玻關注於製程中使用之原物料與化學品對人類健康與環境之潛在影響，並建立材料管理流程以辨識與管理具潛在風險或為利害關係人關注之物質。於玻璃生產與後加工過程中，可能涉及鉛、鎘、鎘等重金屬氧化物、塗層添加劑及清洗劑等化學品。針對這些材料，依循以下流程進行管理： 1. 材料辨識與監控：定期檢視全球監管趨勢（如 REACH、RoHS 等）與客戶要求，更新受關注物質清單。 | - |

| 揭露主題 | 指標代碼 | 量化 | 揭露指標 | | 揭露頁碼 |
|----------|--------------|-------|---|---|------|
| 產品安全 | RT-CP-250a.2 | 討論及分析 | 識別與管理新興材料與化學物質之流程的說明。 | 2. 內部控管：於化學品採購、儲存及使用階段設有安全資料表管理流程，並提供員工定期教育訓練。 3. 產品聲明與顧客溝通：應顧客需求提供材料成分揭露，並配合進行無有害物質聲明（如RoHS、REACH）。 | - |
| 產品生命週期管理 | RT-CP-410a.1 | 量化 | 原材料來源占比：(1) 回收材料、(2) 可再生資源，以及(3) 同時具備可再生與回收來源的材料。 | 4.3 綠色生產管理 | 140 |
| | RT-CP-410a.2 | 量化 | 來自可重複使用、可回收或可分解產品的營收。 | 4.3 綠色生產管理 | 140 |
| | RT-CP-410a.3 | 討論及分析 | 減少包裝在整個生命週期中對環境影響之策略說明。 | 3.1 台玻產品 | 84 |
| 供應鏈管理 | RT-CP-430a.1 | 量化 | 採購木質纖維的總量；來自具認證來源的比例。 | 台玻未採購木質纖維，因此總量與認證比例皆為0% | - |
| | RT-CP-430a.2 | 討論及分析 | 採購鋁材的總量；來自具認證來源的比例。 | 台玻未採購鋁，因此總量與認證比例皆為0% | - |
| 活動指標 | RT-CP-000.A | 量化 | 按基材分類的生產總量。包括紙或木纖維、玻璃、金屬，以及以石油為基礎的基材（聚合物）。 | 2.1 關於台玻 | 53 |
| | RT-CP-000.B | 量化 | 各類產品所占生產比例：(1) 紙張／木材、(2) 玻璃、(3) 金屬，及(4) 塑膠。 | 本公司產品均為玻璃製品，產品生產比例為100%玻璃，未涉及其他材質。 | - |
| | RT-CP-000.C | 量化 | 員工人數 | 5.1 人力資源及福利 | 158 |

附錄四：氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 對照表

| 構面 | TCFD 建議揭露事項 | 對應章節 | 揭露頁碼 |
|-------|---|----------------------|------------------|
| 治理 | 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況 | 2.2 誠信台玻 | 55 |
| | 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色 | 2.2 誠信台玻 | 55 |
| 策略 | 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會 | 2.3 風險管理 | 67-73 |
| | 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊 | 2.3 風險管理 4.4 氣候行動 | 67-73 147-149 |
| | 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境） | 4.4 氣候行動 | 152-153 |
| 風險管理 | 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程 | 4.4 氣候行動 | 147 |
| | 描述組織在氣候相關風險的管理流程 | 4.4 氣候行動 | 147 |
| | 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度 | 2.3 風險管理 | 67 |
| 指標和目標 | 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標 | 4.4 氣候行動 | 148-151 |
| | 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險 | 4.2 能資源管理 | 126 |
| | 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現 | 4.2 能資源管理 | 125 |

附錄五：SDGs 對照表

| SDGs 目標 | 對應之 GRI 準則 | 台玻對應作為 | 對應章節 |
|---|--|--|----------------------------------|
|  SDG 1 消除貧窮 | GRI 413 當地社區 | 台玻文教基金會自 2000 年統計至今，已獎勵大專院校學生累計 3,019 人次，共發獎學金 3,431 萬元 | 6.1 社會回饋 |
|  SDG 3 良好健康與福祉 | GRI 403 職業安全衛生 | <ul style="list-style-type: none"> 建立台玻人權政策—健康安全職場 職安四大計畫執行率 100% 落實新進及在職員工教育訓練 | 5.1 人力資源及福利 5.2 人才培育與訓練 |
|  SDG 4 優質教育 | GRI 404 訓練與教育 GRI 413 當地社區 | <ul style="list-style-type: none"> 台玻文教基金發展主軸涵蓋科技教育，協助青少年提升科技視野；同時提倡運動風氣 制定企業內部完善教育訓練體系 | 5.2 人才培育與訓練 6.1 社會回饋 |
|  SDG 5 性別平等 | GRI 401-1 新進員工和離職員工 GRI 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率 | <ul style="list-style-type: none"> 重視性別平等，基本薪酬男女比率为 1：0.95，差異小於 0.05 建構友善母性職場，獲頒「彰化縣親善哺集乳室」、「特優哺集乳室」 | 5.1 人力資源及福利 5.3 職場安全與健康 |
|  SDG 6 潔淨水與衛生 | GRI 303 水與放流水 | <ul style="list-style-type: none"> 優先採購節水設備 改善製程，以回收水作為稀釋水，提高用水使用效率 各廠水資源回收率均達 90% 以上 | 3.5 永續供應鏈 4.2 能資源管理 |
|  SDG 7 可負擔的潔淨能源 | GRI 302 能源 | 太陽能發電系統達成約 8,779 KW 容量建置 | 4.2 能資源管理 |
|  SDG 8 尊嚴就業與經濟成長 | GRI 401 勞雇關係 GRI 403 職業安全衛生 GRI 404 訓練與教育 | <ul style="list-style-type: none"> 設立公司治理主管一職 制訂完善人才發展與留任政策 提供優於法規之薪酬和福利 | 5.1 人力資源及福利 5.2 人才培育與訓練 |
|  SDG 9 產業創新與基礎設施 | GRI 302 能源 GRI 305 排放 GRI 306 廢棄物 | <ul style="list-style-type: none"> 訂定台玻優良產品與優質服務行動方針 通過各項國際認證，如 ISO、FSSC、澳洲 CSi 等 提升產品之廢玻璃添加比率，減少生料使用量，以年增 2% 為目標 | 3.1 台玻產品 3.2 產品品質 4.4 氣候行動 |

| SDGs 目標 | 對應之 GRI 準則 | 台玻對應作為 | 對應章節 |
|---|---|---|-----------------------------------|
|  SDG 10 減少不平等 | GRI 405 員工多元化與平等機會 GRI 406 不歧視 GRI 412 人權評估 | <ul style="list-style-type: none"> 遵循《聯合國國際勞動組織》、《聯合國全球盟約》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國世界人權宣言》等國際人權公約，並建立「台玻人權政策」 獲頒「超額進用身心障礙優良廠商」 | 5.1 人力資源及福利 |
|  SDG 11 永續城市與社區 | GRI 413 當地社區 | <ul style="list-style-type: none"> 花蓮縣政府中繼永久屋玻璃捐贈 桃園廠辦理淨灘活動 | 6.2 地方參與 |
|  SDG 12 負責任的消費與生產 | GRI 205 反貪腐 | <ul style="list-style-type: none"> 訂定「誠信經營守則」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」 訂定「智慧財產管理計劃」 全體員工簽署「員工執行職務誠信經營守則」 | 2.2 誠信台玻 2.3 風險管理 |
|  SDG 13 氣候行動 | GRI 302 能源 GRI 305 溫室氣體排放 | 導入 TCFD 架構，訂定治理、策略、風險管理及指標和目標，鑑別氣候變遷風險和機會 | 2.3 風險管理 4.4 氣候行動 |
|  SDG 15 陸域生命 | GRI 301 原物料 GRI 303 水與放流水 GRI 306 廢棄物 | 發展循環經濟價值鏈，將水、玻璃、廢絲、逆洗水納入循環關鍵物料 | 4.3 綠色生產管理 |
|  SDG 16 和平正義與有利的制度 | GRI 2-18 最高治理單位的績效評估 GRI 418 客戶隱私 | <ul style="list-style-type: none"> 2022 年完成董事會績效評估 以 PDCA 管理機制建立企業資訊安全政策 | 2.2 誠信台玻 2.3 風險管理 |
|  SDG 17 夥伴關係 | GRI 308 供應商環境評估 GRI 413 當地社區 | <ul style="list-style-type: none"> 參與多個工商企業團體、兩岸交流組織、區域經貿組織、產業相關公協會以及環境永續發展相關組織，建立積極、密切的夥伴關係 2015 年起導入「供應商 ESG 管理評鑑」，鼓勵上下游廠商一同精進 ESG 表現，打造永續供應鏈 新竹廠參與埔前里中秋晚會並提供保鮮盒 | 2.1 關於台玻 3.5 永續供應鏈 6.2 地方參與 |

附錄六：上市上櫃公司氣候相關資訊

| 項目 | 執行情形 |
|--|--|
| 1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 | <p>在監督氣候相關風險與機會上，董事會為台玻氣候議題最高治理單位，負責監督及決策，並設有「永續發展委員會」向董事會呈報氣候風險與機會之工作進展。「永續發展委員會」則會擬訂台玻中長期的永續發展目標，負責統合公司跨部門資源，辨識與公司營運相關的氣候議題，擬定對應氣候策略，追蹤目標達成狀況，並不定期報告執行情形予董事會。</p> <p>「永續發展委員會」經由每半年會議及依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的氣候相關風險與機會，以「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標和目標」四個面向，擬定因應氣候變遷之策略與行動，以期降低氣候風險的衝擊，確保氣候相關風險與機會之管理落實於集團營運中。</p> |
| 2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。 | <p>「永續發展委員會」將定期進行氣候風險與機會辨識，每年檢視政策、法規、技術、市場及商譽於轉型風險與機會之變化，同時透過氣候風險與機會辨識定期檢視實體風險、轉型風險與機會評估結果並偕同各廠共同因應，分析重大氣候風險可能帶來之財務衝擊，並擬定應變與預防措施，強化氣候韌性。</p> <p>在氣候風險上，本公司鑑別出極端氣候事件增強、原物料成本提高或供貨不足，可能導致生產排程延誤，而環保法規日趨嚴格，碳費碳稅機制逐步完善下，也可能致使公司營運成本提升。在氣候機會上，本公司積極提升能源使用效率、開發低碳產品使用再生原物料、並輔導高風險供應商提升供應鏈穩定性。</p> |
| 3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 | <p>根據 TCFD 之實體風險、轉型風險、氣候變遷機會，透過與外部顧問專家與台玻各廠區及部門主管會議，找出極端氣候事件及轉型行動對財務的衝擊，氣候變遷風險事件的潛在財務與營運之影響為下。</p> <p>一、因電力供應不穩等措施導致生產排程耽誤：營運成本增加，也可能中斷營運，而產品交期延宕會喪失客戶對台玻的信心。</p> <p>二、各國政府開始擬定相關碳費／碳稅的課徵機制：營運成本增加，影響產品價格競爭力。</p> <p>三、針對能源供應因極端氣候造成供應／運輸不穩定的影響（如天然氣、柴油、重油、LPG），可能導致生產排程耽誤：阻礙生產導致設備閒置，也有延誤交貨的可能性。</p> <p>四、因政府總量管制碳排放勒令企業停工停產等措施導致生產排程耽誤或額外費用產生：廠內部份設備屬不能停機之機台，如被要求停機可能使設備損壞，且停產也會使營收降低。</p> <p>五、未來再生能源法規趨嚴，增加額外費用：建置綠電使得營運成本增加。</p> <p>六、一般環境法規趨嚴導致環保費用提升：侵蝕生產利潤，如水費、碳費、原物料費用不斷上漲。</p> |
| 4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 | 「永續發展委員會」依照鑑別氣候變遷風險與機會問卷之結果，彙整重大氣候風險與機會議題和相對應之風險管理措施，並定期檢討追蹤。另外，每年檢視政策、法規、技術、市場及商譽於轉型風險與機會之變化，同時透過氣候風險與機會辨識定期檢視實體風險、轉型風險與機會評估結果並偕同各廠共同因應。 |

| 項目 | 執行情形 |
|---|---|
| 5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 | <p>為響應永續發展，避免極端天氣造成公司營運終止，本公司導入氣候情境分析，評估營運據點的極端天氣事件的風險。</p> <p>一、營運據點淹水風險分析：本公司採 IPCC 第五次評估報告中之「代表濃度途徑」以輻射強迫力在 2100 年與 1750 年之間的差異量當作指標，分析營運據點淹水風險。並採用 RCPs 8.5 情境，根據「國家災害防救科技中心—氣候變遷災害風險調適平台」資訊推估氣候情形。</p> <p>二、碳費風險分析：本公司以國際能源署提出的三種情境，承諾政策情境 (STEPS)、承諾目標情境 (APS)、2050 淨零排放情境 (NZE) 分析台玻未來的碳排演變，並以每單位碳排價格徵收變化，採用兩種不同碳價水準情境分析台玻未來至 2050 年之碳費潛在水準。</p> |
| 6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 | 台玻各廠將根據廠房狀況分析氣候風險與機會並描述管理方針，因應 TCFD 風險鑑別結果，定期進行供應商評鑑，降低因原料不足導致的生產風險，並根據廠房需求逐步汰換高能耗設備。同時，台玻規劃建置與使用太陽能，逐年增加再生能源使用百分比，已於 2022 年底建置完成，2023 年開始並聯運轉。 |
| 7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 | 為更有效鼓勵員工落實減碳，未來將導入內部碳定價，期許能從自身出發減碳，帶動同業響應減碳行動。 |
| 8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。 | 依金融監督管理委員會 111 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司屬實收資本額 100 億元以上之公司，本公司已於 2023 年完成個體公司 (即母公司) 溫室氣體範疇一、二之盤查，並於 2024 年完成查證，將依主管機關發布之參考指引及相關規定，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形。 |
| 9. 溫室氣體盤查及確信情形 | 請參閱下表 1-1-1 及 1-1-2 說明 |
| 9. 溫室氣體盤查減量目標、策略及具體行動計畫 | <p>4.1 永續經營策略</p> <p>4.2 能資源管理</p> |

1-1、最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應揭露之資料涵蓋範圍：

1. 母公司個體應自 2024 年揭露前一年度溫室氣體盤查資訊。
2. 合併財務報告子公司應自 2025 年揭露前一年度溫室氣體盤查資訊。

本公司及合併財務報告子公司依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。

最近兩年度溫室氣體盤查數據彙總包括本公司及合併財務報告子公司之溫室氣體排放量，說明如下：

1-1-1、溫室氣體盤查資訊

| | | 112 年 | | 113 年 | |
|-------------|-----|--------------------------------|---|--------------------------------|---|
| | | 總排放量 (公噸 CO ₂ e) | 密集度 (公噸 CO ₂ e/營業額新台幣百萬元) | 總排放量 (公噸 CO ₂ e) | 密集度 (公噸 CO ₂ e/營業額新台幣百萬元) |
| 台玻個體公司 | 範疇一 | 387,204.1941 | | 338,453.4652 | |
| | 範疇二 | 221,951.7381 | | 213,039.9011 | |
| | 總計 | 609,155.932 | | 551,493.366 | |
| 合併財務報告所有子公司 | 範疇一 | 1,639,054.8000 | | 1,750,884.91 | |
| | 範疇二 | 818,175.4400 | | 675,384.58 | |
| | 總計 | 2,457,230.24 | | 2,426,269.490 | |
| 總計 | | 3,066,386.172 | 67.2172 | 2,977,762.856 | 70.0600 |

註 1：溫室氣體盤查標準：本公司使用國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1 執行溫室氣體盤查。

註 2：溫室氣體排放量之密集度以台玻一一三年營業額 42,502,810 千元計算。

1-1-1、溫室氣體盤查資訊

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應揭露之資料涵蓋範圍：

- 母公司個體應自 2024 年揭露前一年度溫室氣體盤查確信情形。
- 合併財務報告子公司應自 2027 年揭露前一年度溫室氣體盤查確信情形。

本公司自 2023 年起每年定期查證個體公司範疇一、二溫室氣體排放量；合併財務報告子公司預計將自 2025 年下半年起陸續完成範疇一及範疇二之溫室氣體盤查確信作業。

本公司個體近兩年度執行確信情形說明如下：

| 執行確信之範圍 | | 112 年 | | 113 年 | |
|---------|----------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | | 總排放量 (公噸 CO ₂ e) |
| 台玻個體公司 | 範疇一 | 387,204.1941 | | 338,453.4652 | |
| | 範疇二 | 221,951.7381 | | 213,039.9011 | |
| | 總計 | 609,155.932 | | 551,493.366 | |
| | 佔前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比 | 98.3% | | 100% | |
| | 確信機構 | 台灣檢驗科技公司 (SGS) | | 台灣檢驗科技公司 (SGS) | |
| | 確信情形說明 | ISO 14064-3 合理保證 | | ISO 14064-3 合理保證 | |
| | 確信意見 | 無保留意見 | | 無保留意見 | |

附錄七：確信報告



安永聯合會計師事務所

11012 台北市基隆路一段333號9樓
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road,
Taipei City, Taiwan, R.O.C.

Tel: 886 2 2757 8888
Fax: 886 2 2757 6050
ey.com/zh_tw

會計師有限確信報告

台灣玻璃工業股份有限公司 公鑒：

確信範圍

本會計師接受台灣玻璃工業股份有限公司(以下簡稱台玻公司)之委任，對2024年度永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」)，執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關台玻公司之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

台玻公司管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，以及參考適當之基準編製標的資訊，包括依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI 準則(GRI Standards)，台玻公司管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行確信工作，以發現標的資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。



所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量台玻公司之業務與內部控制之有效性，惟本確信案件並非對台玻公司內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 與台玻公司之管理階層及員工進行訪談，以瞭解台玻公司之業務與履行永續發展之整體情況，以及報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解台玻公司之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及台玻公司如何回應該等期望與需求；
- 與台玻公司攸關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀台玻公司之永續發展報告書，確認其與本事務所取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。

先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：李育儒

李 育 儒



民國一一四年八月十一日



附件一：

| 編號 | 頁次 | 內文標題 | 標的資訊 | 適用基準 |
|----|---------|-------------------------|---|-------------------------------------|
| 1 | | 符合性確信 | 台玻揭露 2024 年度永續發展報告書係依據全球永續性標準理事會(Global Sustainability Standards Board, GSSB)發布之 GRI 準則(GRI Standards 2021)編製 | GRI 準則(GRI Standards 2021) |
| 2 | 84 | 3.1 台玻產品 | 台玻產品 2024 年無違反產品健康與安全、標示及市場推廣相關法規，亦無發生產品被禁止銷售之事件。台玻 2024 年亦無涉及反競爭行為、反托拉斯與壟斷措施的法律訴訟 | 公司適用之商品標示法、食品安全衛生管理法、國際反托拉斯法、消費者保護法 |
| 3 | 131-132 | 4.2 能資源管理 | 2023 年及 2024 年台玻各廠用水量統計 | 公司統計資料 |
| 4 | 144-145 | 4.3 綠色生產管理 -水汙染管理 | 台玻各廠廢水量、各廠區廢水排放地及相關法規與標準、2024 年各廠排放水監測值 | 公司統計資料 |
| 5 | 160-161 | 5.1 人力資源及福利-員工新進率及離職率統計 | 2024 年員工新進率及離職率統計 | 公司統計資料 |
| 6 | 184 | 5.3 職場安全與健康-職業安全管理 | 2024 年失能傷害頻率、失能傷害嚴重率、缺席率 | 公司統計資料 |

附錄八：中英文名詞對照表

| 英文名稱 | 中文名稱 | 說明 |
|---|-----------------------------|---|
| GRI (Global Reporting Initiative) | 全球報告倡議組織 | 發布了全球使用最廣泛的永續性報告標準。 |
| Sustainable Development Goals (SDGs) | 永續發展目標 | 聯合國於 2015 年提出的 17 項全球永續發展目標，旨在於 2030 年前達成經濟、社會與環境的均衡發展。 |
| Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) | 經濟合作暨發展組織 | 由 38 個成員國組成的國際組織，主要推動經濟成長、金融穩定及永續發展。 |
| AA 1000 Stakeholder Engagement Standard | AA 1000 SEC 利害關係人議和標準 | 針對企業與利害關係人溝通及參與的國際標準。 |
| International Standard on Assurance Engagements (ISAE 3000) | 國際確信業務準則 | 國際審計與鑑證準則委員會 (IAASB) 所發布，用於非財務資訊之鑑證業務標準。 |
| The United Nations Global Compact (UNGC) | 聯合國全球盟約 | 由聯合國於 2000 年發起，鼓勵企業依循人權、勞工、環境及反貪腐四大領域的 10 項原則行動。 |
| ISO 26000 Social Responsibility Guidance Standard | ISO 26000 社會責任標準指南 | 為組織在社會責任議題上的指導性文件，非強制性認證標準。 |
| Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies | 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」 | 由臺灣證券交易所發布，規範上市公司編製與申報永續報告書的作業要求及內容準則。 |
| Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) | 氣候相關財務揭露 | 由金融穩定委員會成立，提出氣候相關財務風險與機會的揭露框架，協助企業因應氣候變遷影響。 |
| Sustainability Accounting Standards Board (SASB) | 永續會計準則委員會 | 制定以產業為基礎的永續會計準則，協助企業在財務報告中揭露具財務影響性的永續資訊。 |

